



立即發佈：2022 年 8 月 3 日

凱西·霍楚爾州長

### 霍楚爾州長啟動醫療保健工作者福利項目

*州預算為醫療補助計劃撥款 13 億美元，用於留住在醫療保健前線和精神衛生崗位上的員工*

*為符合條件的僱主啟動在線站點，用於為有資質的員工支付資金*

**2023 財政年頒布預算案多個專案下的福利項目旨在再未來五年中為醫療保健增加 20% 的勞動力**

凱西·霍楚爾州長今天宣佈啟動[醫療保健與精神衛生工作者福利項目 \(Health Care and Mental Hygiene Worker Bonus program, HWB\)](#)。該項目制定於 2023 財政年紐約州預算案 (Fiscal Year 2023 New York State Budget) 中，其內容包括為僱用和留住醫療保健和精神衛生特定員工而撥款 13 億美元福利。這是為實現州長設定的要在未來五年中為本州醫療保健增加 20% 勞動力目標的重點專案。

年收入低於 12.5 萬美元且在其崗位上工作至少六個月的工作者符合條件，他們將獲得福利。支付資金將等同於指定轉歸期期間的工作時長和服務時限金額，每名員工將共獲得高達 3,000 美元。

「醫療保健工作者和應急人員在疫情期間每天都為保證紐約民眾的健康和挽救生命而上班，在最初很多人居家的時候也是如此，」**霍楚爾州長表示**。「醫療保健工作者是醫療系統的基礎，我們要對他們在困難時期為我們所做的犧牲予以認可。我們的福利項目不只是為了感謝，也是對醫療保健的投資，在這一項目的幫助下，我們能夠留住、重建和壯大醫療保健勞動力，還能確保我們為紐約民眾提供最優質的護理。」

新制定的醫療保健與精神衛生工作者福利條款獲得紐約 2022-2023 年教育、勞動、家庭援助衛生與精神衛生法案 (2022-2023 Enacted Education, Labor, Family Assistance Health and Mental Hygiene Bill) 第 ZZ 款內容授權，該條款以僱用、留住和獎勵符合資格條件的醫療保健和精神衛生工作者。

紐約州醫療補助計劃 (Medicaid) 代理總監阿米爾·巴斯里 (Amir Bassiri) 表示，「紐約州醫療補助計劃很高興能為辛勤工作的人員追加補償金，他們在前線為最弱勢的紐約

民眾親自提供護理服務。本州的目標是要確保報銷策略能為優質護理帶來福利，還要保障醫療公平和健康經濟實現平衡，醫療保健與精神衛生工作者福利項目推動了這一目標的實現。」

州健康廳廳長瑪麗·T·巴塞特 (Mary T. Bassett) 博士表示，「醫生、護士和其他醫療保健工作是醫療保健基礎設施的支柱，他們在保障病患獲得優質護理上有至關重要的作用。在霍楚爾州長的承諾幫助下，這些福利將幫助我們獎勵和留住敬業的醫療保健專業人員，他們在紐約民眾最有需要的時候打破常規進行護理。」

符合參加醫療保健與精神衛生工作者福利項目的僱主有僱員至少有一人且參加醫療補助計劃的提供方，依照州公共衛生法 (Public Health Law)、精神衛生法 (Mental Hygiene Law) 和教育法 (Education Law) 獲得牌照的其他提供方、設施、藥店和學校醫療中心，以及受精神健康辦公室 (Office of Mental Health)、老齡化辦公室 (Office for the Aging)、成癮服務與支持辦公室 (Office of Addiction Services and Supports)、發育殘疾人群辦公室 (Office for People With Developmental Disabilities) 和兒童與家庭服務辦公室 (Office of Children and Family Services) 資助的特定項目。

符合領取醫療保健與精神衛生工作者福利資金的員工親自提供醫療保健服務，其中包括醫療保健和精神衛生前線從業者、技師、助手、支持員工和助理。其年收入（不含福利或加班費）必須低於 12.5 萬美元，可以是全職工、兼職工或臨時工。本州符合參加項目要求的僱員將有資格領取福利金，其待遇與州外符合條件的僱員一致。此類僱員將透過本州現有的薪資系統獲得款項。

僱員獲得的福利金將由特定的「[轉歸期](#)」，或在 2021 年 10 月 1 日至 2024 年 3 月 31 日期間連續六個月工作的時長而定。

符合條件的僱員需：

- 每週至少 20 小時但不超過 30 小時，可領取 500 美元福利。
- 每週至少 30 小時但不超過 35 小時，可領取 1,000 美元福利。
- 每週至少 35 小時，可領取 1,500 美元福利。

符合資格的僱員可最多在兩個轉歸期內領取共 3,000 美元福利金。如果僱員曾暫停或未參加醫療補助計劃，則無法領取福利金。僱主必須為其僱員登記醫療保健與精神健康工作者福利項目，且強制要求僱主在工作者符合領取福利金的轉歸期 30 天內發放醫療保健與精神衛生工作者福利金。

符合條件的僱主可在醫療保健與精神健康工作者福利網站上為符合領取醫療保健與精神健康工作者福利金的僱員在線創建賬戶，該網站 [www.nysworkerbonus.com](http://www.nysworkerbonus.com) 將於 2022 年 8 月 3 日開放。醫療保健工作者福利網站將在 10 月面向教育行業僱主開放。

此外，僱主必須現已註冊和持有 eMedNY 有效 MMIS ID，或無 MMIS ID，即未在紐約州醫療補助計劃系統中註冊的情況下，需驗證其持有全州財政系統 (Statewide Financial

System, SFS) 身份證明。符合條件但無 eMedNY 的僱主可在 [www.emedny.org](http://www.emedny.org) 進行註冊。

州參議員古斯塔沃·利弗拉 (**Gustavo Rivera**) 表示，「此項醫療保健福利項目是我們州對疫情期間敬業的醫療保健工作者的辛勤努力的感謝。此項目也是本州為向醫療保健專業人士積極投資所做出的承諾，這不僅能留住他們，還能在這些行業中吸引更多的紐約民眾。我們要繼續為醫療保健專業人士投資，從而確保這一重要領域能繼續發展，也要保障優質護理服務。」

眾議員理查德·高特弗萊德 (**Richard Gottfried**) 表示，「醫療保健工作者在我們最需要的時候幫助我們，對他們進行投資對於留住和重建勞動力來說至關重要。這一重要領域能繼續發展醫療保健與精神衛生工作者福利項目將為前線工作者致以其應得的感謝，同時還能確保醫療保健基礎設施能為應對現在和未來的挑戰而得以鞏固。」

大紐約醫院協會 (**Greater New York Hospital Association**) 主席肯尼斯·E·拉斯科 (**Kenneth E. Raske**) 表示，「福利金是對醫療保健前線工作者在 2019 冠狀病毒病 (COVID-19) 期間所作出努力的認可，也彰顯出霍楚爾州長的領導力。醫療保健社區感謝工作者每天的付出，感謝州長為確保紐約世界一流的醫療保健系統在將來也能堅挺和富有韌性而深深許下地承諾。」

**1199 國家福利基金 (Seiu National Benefit Fund, 1199SEIU) 醫療保健工作者東聯合會 (United Health Care Workers East) 主席喬治·格拉漢姆 (George Gresham)** 表示，「紐約醫療保健工作者在過去兩年半中表現出的英雄精神是卓越非凡的。特殊的人才能成為護理人員，在這場最嚴重的公共衛生危機中服務社區，且往往還要冒著個人風險服務社區的行為值得我們最大的尊重。護士、客房管理人員、技師和廚房員工，所有的這些醫療保健英雄都致力於挽救生命。我們對霍楚爾州長、黑斯廷 (**Heastie**) 議長和多數黨領袖斯圖爾特-卡曾斯 (**Stewart-Cousins**) 頒布州預算案表示感謝和祝賀，這份預算案為紐約的醫療保健工作者提供了重要福利，也對他們的重要工作予以認可。」

紐約州醫療保健協會 (**Health Care Association of New York State**) 主席，註冊護士和法律博士北雅·格魯斯 (**Bea Grause**) 表示，「我們對在這場具有破壞性的長期疫情中在前線工作的醫療保健工作者致以誠摯的謝意。很高興能看到本州為對他們的卓越工作予以認可而發放其應得的福利金。我們期待能與州長和立法機關和做，從而進一步支持紐約的醫療保健勞動力，也要加強未來醫療保健專業人士的輸送管道。」

紐約長老會 (**NewYork-Presbyterian**) 主席兼首席執行官史蒂夫·J·考文 (**Steven J. Corwin**) 表示，「從 2019 冠狀病毒病疫情開始的時候起，醫療保健工作者就為照護患者及其家人而付出了無法想象的努力。他們是英雄，他們在疫情期間對全體紐約民眾做出的堅定承諾至關重要。透過對前線工作者投資，我們將為每個紐約民眾的健康而投資。」

伊利郡醫療中心公司 (Erie County Medical Center Corporation) 總裁兼首席執行官小托馬斯·J·夸拓奇 (Thomas J. Quatroche Jr.) 博士表示，「從疫情開始以來，全州的前線醫療保健工作者就冒著生命危險確保我們的朋友、鄰里和親人能得到最好的護理。他們一次又一次地做著這一工作，還常常自願支持同事，幫助他們照顧重病患者。霍楚爾州長確保前線的這些護理者能飲其無私地犧牲和工作而獲得應得的補償，對此我表示稱讚。」

卡塞納護理公司 (Cassena Care) 管理成員帕特·戴本妮迪克圖斯 (Pat Debenedictus) 表示，「這彰顯出紐約州對醫療保健工作者及其在疫情期間的英勇行為予以感激。」

皇后郡 (Queens) 山間莊園護理中心 (Hillside Manor) 所有人道格·威斯曼 (Doug Wissman) 表示，「這項福利項目為我們獎勵和留住員工提供了工具，這些員工因未感到被感謝或精疲力盡而開了這個行業。」

拿騷郡 (Nassau County) 梅多布魯克護理中心 (Meadowbrook Care Center) 所有者西蒙·佩爾曼 (Simon Pelman) 表示，「在冠狀病毒後，長期護理行業面臨的首要問題就是找到和留住員工。哪怕是在州長協助與工作者簽訂最高薪水合約後，這些被埋沒的前線工作者也應該得到更多。謝謝你，霍楚爾州長。」

更多關於醫療保健與精神健康工作者福利項目和在線網站的訊息可在這裡查看，或撥款 1-866-682-0077。致電醫療保健與精神健康工作者福利呼叫中心 (HWB Call Center)。

紐約州醫療補助計劃是公共衛生保險計劃，其為紐約近 8 萬名最弱勢的民眾提供全面的醫療保險，包括有子女的低收入家庭、老年人、收養照護、孕婦和殘障人士。

僱主有責任為符合條件的僱員申請款項，本部將與提供方機構一起確保所有的僱主都能理解和輕鬆使用流程。提供方可訪問 eMedNY 上的 ListServ 網頁訂閱 ListServ 應用程式以獲得最新資訊。醫療保健與精神健康工作者福利網站 [www.NYSWorkerBonus.com](http://www.NYSWorkerBonus.com) 也將更新項目最新資訊，並/或為僱主提供最新資訊。

###

可造訪網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 瀏覽更多新聞  
紐約州 | 州長辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[退出訂閱](#)