



الحاكمة كاثي هوكول

لنشر فوراً: 3/8/2022

الحاكمة هوكول تطلق برنامج مكافآت العاملين في الرعاية الصحية

ميزانية الولاية تخصص 1.3 مليار دولار لبرنامج Medicaid لاستبقاء الموظفين في مراكز الخطوط الأمامية للرعاية الصحية والصحة العقلية

إطلاق بوابة إلكترونية لأصحاب العمل المؤهلين لصرف الأموال للموظفين المؤهلين

برنامج المكافآت هو من بين العديد من مبادرات الميزانية التي تم إقرارها للسنة المالية 2023 والتي تهدف إلى زيادة القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية بنسبة 20 في المائة على مدى السنوات الخمس المقبلة

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم عن إطلاق برنامج مكافآت العاملين في الرعاية الصحية والصحة العقلية. يشمل البرنامج، الذي تم إقراره في ميزانية ولاية نيويورك للسنة المالية 2023، 1.3 مليار دولار مخصصة لدفع مكافآت توظيف واستبقاء بعض العاملين في مجال الرعاية الصحية والصحة العقلية، وهي مبادرة رئيسية تهدف الحاكمة من ورائها إلى زيادة القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية في الولاية بمقدار 20 في المئة على مدى السنوات الخمس المقبلة.

سيتم تقديم المكافآت للعمال المؤهلين الذين يتقاضون أقل من 125,000 دولار سنويًا وإبقائهم في مراكز عملهم لمدة ستة أشهر على الأقل. ستكون المدفوعات متناسبة مع عدد ساعات العمل ومدة الخدمة خلال فترات الاستحقاق المحددة لما يصل إلى إجمالي 3,000 دولار لكل موظف.

"خلال الجائحة، وفي الأيام الأولى التي تحصن فيها الكثيرون في المنازل، كان العاملون في مجال الرعاية الصحية وأول المستجيبين لدينا حاضرون يومًا بعد يوم للحفاظ على صحة سكان نيويورك وإنقاذ الأرواح"، قالت الحاكمة هوكول. "العاملون في مجال الرعاية الصحية هم أساس نظامنا الطبي، ولا بد لنا أن نعترف بالتضحيات التي قدموها لتجاوز هذه الأوقات الصعبة. برنامج المكافآت الخاص بنا هو أكثر من مجرد تقدير وعرافان، فهو استثمار في الرعاية الصحية ومعه سنحتفظ بالقوى العاملة في مجال الرعاية الصحية لدينا ونعيد بناءها وتميئتها ونضمن تقديم رعاية عالية الجودة لسكان نيويورك."

تم اعتماد توفير برنامج مكافآت العاملين في مجال الرعاية الصحية (HWB) الجديد بموجب الجزء ZZ من مشروع قانون التعليم والعمل والمساعدة الأسرية والصحة العامة والصحة العقلية في نيويورك لعام 2022-2023، لتسهيل برنامج الحوافز لغرض التوظيف والاستبقاء ومكافأة العاملين في مجال الرعاية الصحية والصحة العقلية الذين يستوفون متطلبات محددة للأهلية.

قال أمير بصيري، مدير برنامج Medicaid في ولاية نيويورك: "يسر برنامج Medicaid في ولاية نيويورك تقديم تعويضات إضافية للأفراد الذين يعملون بجد والذين يقدمون خدمات الرعاية في الخطوط الأمامية والعملية لبعض من أكثر سكان نيويورك ضعفاً. يعمل برنامج مكافآت العاملين في مجال الرعاية الصحية والصحة العقلية على تعزيز هدف الولاية المتمثل في ضمان استراتيجيات السداد التي تحفز الرعاية عالية الجودة، وتضمن التوازن بين العدالة الصحية والاقتصاد الصحي."

قالت مفوضة وزارة الصحة د. ماري ت. باسيت: "الأطباء والمرضون وغيرهم من العاملين في مجال الرعاية الصحية هم عماد البنية التحتية لرعايتنا الصحية وعامل حاسم في ضمان حصول المرضى على رعاية عالية الجودة. بفضل التزام الحاكمة هوكول، ستساعدنا هذه المكافآت في تكريم واستبقاء متخصصي الرعاية الصحية المخلصين الذين يبذلون قصارى جهدهم لتوفير الرعاية لسكان نيويورك عندما يكونون في أمس الحاجة إليها."

أصحاب العمل المؤهلون للحصول على تمويل برنامج مكافآت العاملين في مجال الرعاية الصحية (HWB) هم مقدمو الخدمة المشاركون في برنامج Medicaid مع موظف واحد على الأقل، ومقدمو الخدمات والمرافق الصيدليات والمراكز الصحية المدرسية الأخرى المرخصة بموجب قانون الصحة العامة للولاية وقانون الصحة العقلية وقانون التعليم، بالإضافة إلى بعض البرامج الممولة من قبل مكتب الصحة العقلية، ومكتب الشيخوخة، ومكتب خدمات ودعم الإدمان، ومكتب الأشخاص الذين يعانون من إعاقات في النمو، ومكتب خدمات الأطفال والأسرة.

يقدم الموظفون المؤهلون للحصول على مدفوعات من برنامج مكافآت العاملين في مجال الرعاية الصحية (HWB) خدمات رعاية صحية عملية ويمكن أن تشمل بعض ممارسي الرعاية الصحية والصحة العقلية في الخطوط الأمامية والفنيين والمساعدين وموظفي الدعم والمساعدين. ويجب أن يتقاضوا راتبًا أساسيًا سنويًا (باستثناء أي علاوات أو أجر إضافي) بقيمة 125,000 دولار أو أقل، سواء كانوا يعملون بدوام كامل أو جزئي أو مؤقت. سيتأهل موظفو الولاية الذين يستوفون متطلبات الأهلية للبرنامج لتلقي مدفوعات المكافآت، تمامًا كما ينطبق الحال على الموظفين المؤهلين العاملين خارج حكومة الولاية. سيتم دفع أجور هؤلاء الموظفين من خلال أنظمة كشوف المرتبات الحكومية الحالية.

وسيتم تحديد المكافآت من خلال "فترات استحقاق" محددة أو ساعات عمل تم إنجازها خلال فترة ستة أشهر متتالية من 1 أكتوبر/تشرين الأول 2021 وحتى 31 مارس/آذار 2024.

الموظفون المؤهلون هم:

- الذين يعملون ما لا يقل عن 20 ساعة، وبما لا يتجاوز 30 ساعة في الأسبوع، وهم مؤهلون للحصول على مكافأة قدرها 500 دولار.
- الذين يعملون ما لا يقل عن 30 ساعة، وبما لا يتجاوز 35 ساعة في الأسبوع، وهم مؤهلون للحصول على مكافأة قدرها 1,000 دولار.
- الذين يعملون ما لا يقل عن 35 ساعة، وهم مؤهلون للحصول على مكافأة قدرها 1,500 دولار.

يمكن للموظف المؤهل أن يحصل على ما يصل إلى 3,000 دولار كحد أقصى من إجمالي مدفوعات المكافآت على مدى فترتي استحقاق. لا يحق للموظفين الحصول على مكافآت إذا تم إيقافهم أو استبعادهم من برنامج Medicaid، ويجب أن يكونوا مسجلين في برنامج مكافآت العاملين في مجال الرعاية الصحية (HWB) من قبل صاحب العمل الملزم بتمويل برنامج (HWB) في موعد لا يتجاوز 30 يومًا من استحقاق العامل للمكافأة مقررًا.

يمكن لأصحاب العمل المؤهلين إرسال الموظفين المؤهلين للحصول على مدفوعات برنامج (HWB) عن طريق إنشاء حساب على بوابة برنامج (HWB) عبر الإنترنت، والتي سيتم فتحها في 3 أغسطس/آب 2022، على الرابط www.nysworkerbonus.com. سيتم فتح بوابة برنامج مكافآت العاملين في مجال الرعاية الصحية لأصحاب العمل في قطاع التعليم في أكتوبر/تشرين الأول.

بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يكون أصحاب العمل إما مسجلين حاليًا ويحتفظون برقم تعريف نشط على نظام معلومات برنامج ميديكيد (MMIS) مع eMedNY، أو أن يكونوا أصحاب عمل ممن ليس لديهم رقم تعريف (MMIS)، مما يعني أنهم غير مسجلين في نظام برنامج Medicaid في ولاية نيويورك، وفي هذه الحالة، يلزمهم التحقق من أن لديهم رقم تعريف على نظام مالي على مستوى الولاية (SFS). يمكن لأصحاب العمل المؤهلين الذين ليس لديهم eMedNY التسجيل في www.emedny.org.

قال عضو مجلس شيوخ الولاية جوستافو ريفيرا: "يمثل برنامج مكافآت الرعاية الصحية هذا تقدير ولايتنا للجهود الجبارة التي أظهرتها القوى العاملة المتخصصة في الرعاية الصحية لدينا خلال هذا الوباء. هذا البرنامج هو أيضًا التزام من ولايتنا للاستثمار بنشاط في متخصصي الرعاية الصحية لدينا، ليس فقط لاستبقائهم ولكن أيضًا لجعل هذه المهن جذابة لمزيد من سكان نيويورك. نحن بحاجة إلى مواصلة الاستثمار في مختصي الرعاية الصحية لضمان استمرار هذا المجال المهم في النمو وقدرته على تقديم رعاية جيدة."

قال عضو الجمعية التشريعية ريتشارد جوتفريد: "إن الاستثمار في العاملين في مجال الرعاية الصحية أمر بالغ الأهمية للاحتفاظ بالقوى العاملة الموجودة لدينا وإعادة بنائها عندما نكون في أمس الحاجة إليها. سيقدم برنامج مكافآت العاملين في مجال الرعاية الصحية والصحة العقلية مكاسب جيدة بفضل العاملين في الخطوط الأمامية مع ضمان تعزيز البنية التحتية للرعاية الصحية لدينا لمواجهة التحديات الحالية والمستقبلية."

قال كينيث إي راسك، رئيس رابطة مستشفيات نيويورك الكبرى: "تُعدُّ المكافآت اعترافًا خاصًا بما عانى منه موظفو الرعاية الصحية في الخطوط الأمامية لدينا خلال جائحة (COVID-19) وشاهدًا على قيادة الحاكمة. يشكر مجتمع الرعاية الصحية عاملينا على كل ما فعلونه يومًا بعد يوم، ويشكر الحاكمة على التزامها العميق بضمان بقاء نظام تقديم الرعاية الصحية ذي المستوى العالمي في نيويورك قويًا ومرنًا لسنوات قادمة."

قال جورج غريشام، رئيس SEIU United Health Care Workers East1199: "إن بطولة العاملين في مجال الرعاية الصحية في نيويورك على مدى العامين ونصف العام الماضيين ما هي إلى استثنائية. تقديم الرعاية مهنة لا يتقنها إلا شخص فريد من نوعه، ولخدمة مجتمعاتنا خلال أعظم أزمة صحية عامة منذ أجيال - غالبًا مع وجود مخاطر شخصية كبيرة - يستحق منا هذا الشخص أقصى درجات الاحترام. من الممرضين إلى مدبري المنازل، ومن الفنيين إلى موظفي المطابخ، يساهم أبطال الرعاية الصحية من جميع الفئات في إنقاذ الأرواح. نحبي ونهني الحاكمة هوكول، ورئيس الجمعية التشريعية هيسستي، وزعيمة الأغلبية ستيوارت-كوزينز، على إقرار ميزانية الولاية التي توفر مكافآت ذات مغزى للعاملين في مجال الرعاية الصحية في نيويورك وتقدر عملهم الحيوي."

قالت الممرضة المسجلة والطبيبة في فقه القانون بيا جراس، رئيسة رابطة الرعاية الصحية بولاية نيويورك: "نحن مدينون بامتنان كبير للعاملين في مجال الرعاية الصحية على الخطوط الأمامية خلال هذا الوباء المستمر والمدمر. يسعدنا أن نرى الولاية تعترف بجهودهم الاستثنائية من خلال هذه المكافآت التي يستحقونها. نتطلع إلى العمل مع الحاكمة والسلطة التشريعية لتقديم المزيد من الدعم للقوى العاملة في مجال الرعاية الصحية في نيويورك وتعزيز خط إمدادنا بالمتخصصين في الرعاية الصحية في المستقبل."

قال الرئيس والمدير التنفيذي لمستشفى نيويورك-بريسبيتيريان، الدكتور ستيفن ج. كوروين: "منذ بداية جائحة (COVID-19)، فعل العاملون في مجال الرعاية الصحية المستحيل من أجل رعاية المرضى وعائلاتهم. إنهم أبطال، وكان التزامهم الثابت تجاه جميع سكان نيويورك أمرًا بالغ الأهمية طوال هذا الوباء. من خلال الاستثمار في العاملين على الخطوط الأمامية لدينا، فإننا نستثمر في صحة كل شخص في نيويورك."

قال د. توماس جيه كواتروش الابن، الرئيس والمدير التنفيذي لمركز مقاطعة إيربي الطبي: "منذ بداية الوباء، خاطر موظفو الرعاية الصحية في الخطوط الأمامية في جميع أنحاء الولاية بحياتهم لضمان حصول أصدقائنا وجيراننا وأقاربنا على أفضل رعاية ممكنة. وقد فعلوا ذلك مرارًا وتكرارًا، وغالبًا ما تطوعوا لدعم زملائهم في العمل ومساعدة مرضاهم في كثير من الأحيان. أحيي الحاكمة هوكول لضمان حصول مقدمي الرعاية في الخطوط الأمامية على أعجاب مستحقة عن تضحياتهم وخدمتهم الإيثارية."

قال عضو مجلس إدارة كاسينا بات ديبنديكتوس المنتدب، بات ديبنديكتوس: "إن هذا يشير إلى التقدير الذي تظهره ولاية نيويورك للعاملين في مجال الرعاية الصحية لديها وعلمهم البطولي أثناء الوباء."

قال دوج ويسمان، مالك Hillside Manor, كوينز: "يمنحنا برنامج المكافآت هذا الأدوات لمكافأة الموظفين الذين ربما كانوا سينتربكون هذه الحرفة، واستبقائهم لأنهم شعروا بعدم التقدير أو لأنهم تعرضوا للإرهاق."

قال صاحب مركز ميدوبروك كبير بمقاطعة ناسو، سيمون بيلمان: "المشكلة الأولى التي تواجه صناعة الرعاية طويلة الأجل بعد الجائحة هي العثور على الموظفين واستبقائهم. رغم أن الحاكمة ساهمت في تسوية أعلى عقد للأجور مع العاملين، إلا أن العاملين المجهولين في الخطوط الأمامية يستحقون المزيد. شكرًا للحاكمة هوكول."

يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول برنامج (HWB) والبوابة عبر الإنترنت هنا، أو عن طريق الاتصال بمركز اتصال برنامج (HWB) على الرقم 1-866-682-0077.

برنامج Medicaid في ولاية نيويورك هو برنامج تأمين صحي عام يوفر تغطية صحية شاملة لما يقرب من 8 ملايين من سكان نيويورك الأكثر ضعفًا، بما في ذلك الأسر ذات الدخل المنخفض مع الأطفال وكبار السن والرعاية البديلة والحوامل والأشخاص ذوي الإعاقة.

يتحمل أصحاب العمل مسؤولية المطالبة بأتعاب الموظفين المؤهلين، وتعمل الإدارة مع جمعيات مقدمي الخدمة للتأكد من فهم جميع أصحاب العمل للإجراءات وتقبلها. للحصول على مستندات، يمكن لمقدمي الخدمة زيارة صفحة eMedNY ListServ للاشتراك في القوائم البريدية القابلة للتطبيق. سيتم أيضًا تحديث بوابة برنامج (HWB) على الرابط www.NYSWorkerBonus.com بمستندات البرنامج و/أو أحدث المعلومات لأصحاب العمل.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)