



Do natychmiastowej publikacji: 06.07.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA KROKI MAJĄCE NA CELU DALSZE
WZMOCNIENIE OBOWIĄZUJĄCEJ W STANIE NOWY JORK I WIODĄCEJ W
KRAJU POLITYKI ZAPOBIEGANIA MOLESTOWANIU SEKSUALNEMU**

*Mieszkańcy stanu Nowy Jork proszeni są o wyrażenie opinii w celu dalszego
wzmocnienia przepisów*

Formularz do wyrażenia opinii jest dostępny [tutaj](#)

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj, że Departament Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYS DOL) zaktualizuje swoją wiodącą w kraju politykę zapobiegania molestowaniu seksualnemu. Departament zaprasza mieszkańców stanu Nowy Jork do wyrażenia opinii w celu dalszego wzmocnienia ochrony w miejscu pracy. Stanowi to kontynuację ciągłych wysiłków gubernator na rzecz poprawy przejrzystości i zwiększenia odpowiedzialności pracowników.

„W momencie obejmowania urzędu obiecałam, że sprawię, aby miejsca pracy w całym stanie Nowy Jork były bardziej bezpieczne, aby panował w nich większy szacunek i duch współpracy”, **powiedziała gubernator Hochul.** „Począwszy od radykalnego znowelizowania szkoleń dla pracowników administracji stanowej w zakresie zapobiegania molestowaniu w miejscu pracy po podpisaniu pakietu legislacyjnego dotyczącego molestowania i dyskryminacji w miejscu pracy, podjęliśmy znaczące działania w celu wzmocnienia ochrony przed dyskryminacją i molestowaniem. Teraz zachęcam wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork do wniesienia swojego wkładu w ochronę pracowników i pomoc w zapewnieniu, że Nowy Jork nadal będzie liderem w kraju w zakresie zapobiegania molestowaniu”.

Aktualna [polityka zapobiegania molestowaniu seksualnemu](#) została przyjęta w 2018 roku i zgodnie z przepisami musi co cztery lata być poddawana weryfikacji. Ponieważ skutki pandemii COVID-19 nadal zmieniają krajobraz rynku pracy, gubernator i Departament Pracy Stanu Nowy Jork dokonują przeglądu obecnej polityki, aby zapewnić wszystkim mieszkańcom stanu Nowy Jork jak najpełniejszą ochronę w miejscu pracy.

Do 20 września 2022 roku mieszkańcy stanu Nowy Jork mogą zgłaszać swoje uwagi za pośrednictwem niniejszego [bezpiecznego formularza](#). NYS DOL rozpoczyna również

wieloplatformową kampanię informacyjną, m.in. będzie pokazywał [ten film](#), aby zachęcić mieszkańców stanu Nowy Jork do udziału w tym ważnym procesie.

NYSDOL zaktualizuje również obecny model [filmów szkoleniowych dotyczących molestowania seksualnego](#) i uwzględni niedawną poprawkę do Ustawy o prawach człowieka (Human Rights Law) rozszerzającą ochronę pracowników publicznych, w tym pracowników urzędników i sędziów, przed molestowaniem seksualnym w miejscu pracy.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała: „Pandemia na zawsze zmieniła nasze miejsca pracy. W sytuacji, gdy coraz więcej mieszkańców stanu Nowy Jork pracuje zdalnie, lub w wielu przypadkach pracuje w modelu hybrydowym, ważne jest, abyśmy dokładnie przeanalizowali obecną politykę dotyczącą zapobiegania molestowaniu seksualnemu, tak aby zapewnić, że wszyscy mieszkańcy stanu Nowy Jork, bez względu na to, gdzie pracują, mogli korzystać z najpełniejszej ochrony w swoim środowisku pracy. Zachęcam wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork do udziału w tym integracyjnym procesie”.

Komisarz Wydziału Praw Człowieka, Maria Imperial, powiedziała: „Doceniam te ważne wysiłki NYSDOL. Choć stan Nowy Jork poczynił znaczne postępy w wykorzenianiu plagi molestowania seksualnego, wciąż pozostaje wiele do zrobienia. Zachęcamy każdego pracownika i pracodawcę, aby powiedział nam, jak możemy budować lepsze, bardziej sprawiedliwe i integracyjne miejsca pracy wolne od molestowania seksualnego”.

Każdy pracodawca w stanie Nowy Jork jest zobowiązany do przyjęcia [polityki zapobiegania molestowaniu seksualnemu](#). Pracodawcy, którzy nie przyjmą modelowej polityki NYSDOL, muszą zapewnić, że przyjęta przez nich polityka spełnia lub wykracza poza następujące minimalne standardy, które wymagają podjęcia następujących kroków:

- Zakaz molestowania seksualnego zgodnie z wytycznymi wydanymi przez NYSDOL w porozumieniu z Wydziałem ds. Praw Człowieka (Division of Human Rights).
- Podanie przykładów zabronionych zachowań, które stanowiąby bezprawne molestowanie seksualne.
- Uwzględnienie informacji dotyczących federalnych i stanowych przepisów dotyczących molestowania seksualnego, środków zaradczych dostępnych dla ofiar molestowania seksualnego oraz oświadczenie, że mogą istnieć odpowiednie przepisy lokalne.
- Dołączenie formularza skargi.
- Zapewnienie procedury terminowego i poufnego badania skarg, która zapewnia wszystkim stronom należyty przebieg postępowania.
- Informowanie pracowników o przysługujących im prawach do dochodzenia roszczeń oraz o wszystkich dostępnych forach rozpatrywania skarg dotyczących molestowania seksualnego na drodze administracyjnej i sądowej.

- Wyraźne stwierdzenie, że molestowanie seksualne jest uważane za formę niewłaściwego zachowania pracownika i że w stosunku do osób dopuszczających się aktów molestowania seksualnego oraz wobec personelu nadzorczego i kierowniczego, który świadomie dopuszcza do takiego zachowania, będą wyciągane sankcje.
- Jasne określenie, że odwet na osobach, które składają skargi na molestowanie seksualne lub które zeznają lub pomagają w jakimkolwiek dochodzeniu lub postępowaniu związanym z molestowaniem seksualnym jest niezgodny z prawem.

Gubernator Hochul zachęca mieszkańców stanu Nowy Jork do poznania swoich praw dotyczących molestowania seksualnego w miejscu pracy. Stan Nowy Jork posiada kilka zasobów internetowych dla [pracowników](#) i [pracodawców](#), jak również stronę z [najczęściej zadawanymi pytaniami](#) (FAQ), które mają na celu pomóc mieszkańcom stanu Nowy Jork w uzyskaniu informacji na temat kroków, jakie mogą podjąć, jeśli zostali poszkodowani w miejscu pracy.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418