



즉시 배포용: 2022년 7월 6일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 뉴욕의 국가 주도적인 성희롱 예방 정책을 더욱 강화하기 위한 조치 발표

뉴욕 시민들은 보호를 더욱 강화하기 위한 의견을 제공하도록 초대

의견 제출 양식은 [여기](#)에서 확인 가능

Kathy Hochul 주지사는 오늘 뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)가 국가 주도적인 성희롱 예방 정책을 업데이트할 것이라고 발표했습니다. 노동부는 직장 보호를 더욱 강화하기 위한 의견을 제시하도록 뉴욕 시민들을 초청하고 있습니다. 이는 투명성을 개선하고 인력의 책임을 높이려는 주지사의 지속적인 노력에 기반을 두고 있습니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "제가 취임했을 때, 저는 뉴욕주 전역에서 직장을 보다 안전하고 존중하며 협력적으로 만들겠다고 다짐했습니다. 주정부 직원에 대한 괴롭힘 방지 교육을 개편하는 것에서 직장 내 괴롭힘과 차별을 다루기 위한 법안 패키지에 서명하는 것까지, 우리는 차별과 괴롭힘에 대한 보호를 강화하기 위해 중요한 조치를 취해 나가고 있습니다. 이제 저는 모든 뉴욕 시민들이 노동자들을 보호하고 뉴욕이 계속해서 괴롭힘 예방을 위해 국가를 이끌 수 있도록 그들의 의견을 제시하도록 격려하고 있습니다."

현재의 [성희롱 예방 정책](#)은 2018년에 채택되었으며 4년마다 각 법안을 검토해야 합니다. 코로나19 팬데믹의 영향이 노동 환경을 계속 변화시킴에 따라 주지사와 뉴욕주 노동부는 모든 뉴욕 시민이 일하는 동안 가능한 한 최대한의 보호를 받도록 현재의 정책을 검토하고 있습니다.

이제 2022년 9월 20일까지 뉴욕 시민들은 이 [안전한 양식](#)을 통해 의견을 제출할 수 있습니다. NYSDOL은 또한 뉴욕 시민들이 중요한 과정에 참여하도록 장려하기 위해 [이 비디오](#)를 포함한 멀티 플랫폼 대중 인식 캠페인을 시작하고 있습니다.

NYSDOL은 또한 원격 근무를 통합한 현재의 모델인 [성희롱 교육 비디오](#)를 업데이트하고 최근 인권법(Human Rights Law) 개정안을 포함시켜 선출직 공무원과

사법부 직원을 포함한 공무원이 직장내 성희롱을 당하지 않도록 보호하는 정책을 확대해 나갈 것입니다.

뉴욕주 노동부(New York State Department of Labor)의 Roberta Reardon 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "팬데믹은 직장 환경을 영원히 바꿔 놓았습니다. 더 많은 뉴욕 시민들이 원격으로 근무하거나 많은 경우 하이브리드 모델에 따라 작업함에 따라, 현재의 성희롱 정책을 면밀히 검토하여 모든 뉴욕 시민이 어디에서 일하든 상관없이 어떤 환경에서도 일하는 동안 최대한의 보호를 계속 받도록 보장하는 것이 중요합니다. 저는 모든 뉴욕 시민들이 이 포괄적인 과정에 참여하도록 독려합니다."

인권부(Division of Human Rights)의 Maria Imperial 커미셔너는 이렇게 말했습니다. "NYS DOL의 이 중요한 노력에 박수를 보냅니다. 뉴욕주가 성희롱의 징벌을 뿌리 뽑는데 상당한 진전을 이루었지만 아직 할 일이 더 많습니다. 우리는 모든 직원과 고용주가 우리 주 전역에서 성희롱으로부터 자유로운 더 나은, 더 공평하고 포괄적인 직장을 구축할 수 있는 방법을 제시해 주도록 권장합니다."

뉴욕주의 모든 고용주는 [성희롱 예방 정책](#)을 채택해야 합니다. NYS DOL의 모델 정책을 채택하고 있지 않는 고용주는 채택하는 정책이 다음 최소 기준을 충족하거나 초과하는지 확인해야 합니다.

- NYS DOL이 인권부(Division of Human Rights)와 협의하여 발행한 지침에 따라 성희롱을 금지시켜야 합니다.
- 불법 성희롱을 구성하는 금지된 행위에 대한 예를 제공해야 합니다.
- 성희롱에 관한 연방 및 주 법률 조항, 성희롱 피해자가 이용할 수 있는 구제책, 적용 가능한 현지 법률이 있을 수 있음을 나타내는 진술과 관련된 정보를 포함시켜야 합니다.
- 불만제기 양식을 포함시켜야 합니다.
- 모든 당사자에게 적법한 절차를 보장하는 불만 사항에 대한 시기 적절하고 기밀 조사를 위한 절차를 포함시켜야 합니다.
- 직원들에게 시정할 권리와 성희롱 불만 사항을 행정 및 사법적으로 판결하는 데 사용 가능한 모든 포럼을 알려야 합니다.
- 성희롱은 직원의 위법 행위의 한 형태로 간주되며 성희롱에 가담한 개인과 고의로 그러한 행동이 계속되도록 허용하는 감독 및 관리 인력에 대해 제재가 시행될 것임을 분명히 명시해야 합니다.
- 성희롱에 대해 불만을 제기하거나 성희롱과 관련된 조사 또는 절차를 증언하거나 지원하는 개인에 대한 보복은 불법임을 분명히 명시해야 합니다.

Hochul 주지사는 뉴욕 시민들이 직장에서의 성희롱에 대한 권리를 알 것을 독려합니다. 뉴욕주에는 [직원](#)과 [고용주](#)를 위한 여러 온라인 리소스와 직장에서의 희생된 경우 취할 수 있는 조치에 대해 뉴욕 시민을 안내하는 데 도움이 되는 [자주 묻는 질문](#) 페이지가 있습니다.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418