Do natychmiastowej publikacji: 19.07.2022 **GUBERNATOR KATHY HOCHUL**

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA POWAŻNE DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU WALKĘ Z OSZUSTWAMI PŁACOWYMI

Grupa Zadaniowa ds. Oszustw Płacowych odzyskała prawie 3 mln USD w ramach zwrotu kwot należnych pracownikom i stanowi Nowy Jork

Uruchomienie nowej infolinii do celów zgłaszania oszustw płacowych i odzyskiwania niewypłaconych wynagrodzeń – 833-910-4378 – oraz stworzenie internetowego narzędzia do zgłaszania i śledzenia oszustw płacowych

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś ważne działania mające na celu zwalczanie oszustw płacowych i ochronę wynagrodzeń należnych ciężko pracującym mieszkańcom stanu Nowy Jork. Gubernator ogłosiła, że Grupa Zadaniowa ds. Oszustw Płacowych (Wage Theft Task Force), której powołanie jest wynikiem wspólnych wysiłków Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork (New York State Department of Labor, NYSDOL), Prokuratora Generalnego Stanu Nowy Jork (New York State Attorney General) oraz prokuratorów okręgowych, doprowadziła ostatnio do uzyskania wyroków skazujących za przestępstwa i porozumień z kilkunastoma firmami oraz 265 osobami prywatnymi w celu wypłaty prawie 3 mln USD w ramach zwrotu niewypłaconych wynagrodzeń i składek należnych władzom stanu Nowy Jork od początku pandemii COVID-19. Gubernator ogłosiła również nowe działania mające na celu podwojenie efektywności Grupy Zadaniowej dzięki uruchomieniu nowej infolinii i utworzeniu najnowocześniejszego internetowego system zgłaszania oszustw płacowych, aby zapewnić pracownikom więcej możliwości zgłaszania oszustw związanych z wynagrodzeniami i otrzymania należnych im wynagrodzeń, przy jednoczesnej ochronie ich prywatności i bezpieczeństwa.

Od dziś mieszkańcy stanu Nowy Jork mogą zgłaszać oszustwa płacowe bezpośrednio do Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, dzwoniąc na nową infolinię pod numer 833-910-4378. W ramach infolinii dostępne jest również wsparcie tłumaczeniowe. Internetowy system raportowania zapewni mieszkańcom stanu Nowy Jork możliwość zgłaszania oszustw płacowych online w różnych językach, jednocześnie zwiększając zdolność Departamentu do monitorowania skarg i identyfikacji trendów.

„Gdy czynimy wysiłki mające na celu pomoc mieszkańcom stanu Nowy Jork w wyjściu z ekonomicznych trudności związanych z pandemią, musimy zapewnić, że odpowiednio

chronimy pracowników i gwarantujemy, że otrzymają należne im wynagrodzenia”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Grupa Zadaniowa ds. Oszustw Płacowych już dużo wywalczyła dla pracowników, i dziękuję Prokuratorowi Generalnemu i prokuratorom okręgowym za ich współpracę z Departamentem Pracy, aby walczyć z oszustami i zapewnić pracownikom możliwość dochodzenia sprawiedliwości. Jestem dumna, że podwajamy nasze wysiłki, aby pomóc większej liczbie pracowników i dać jasno do zrozumienia, że w stanie Nowy Jork oszustwa płacowe nigdy nie będą tolerowane”.

„Oszustwa płacowe to poważny problem i dołączam do gubernator, Prokuratora Generalnego i Departamentu Pracy, deklarując, że w stanie Nowy Jork nie będziemy tolerowali kradzieży środków do życia ciężko pracujących mieszkańców stanu Nowy Jork”, **powiedział wicegubernator Antonio Delgado**. „Ogłoszone dziś środki pomogą nam walczyć z tym problemem i doprowadzić do zwrotu należnych wynagrodzeń osobom poszkodowanym”.

Aby jeszcze bardziej umożliwić mieszkańcom stanu Nowy Jork zgłaszanie kradzieży, NYSDOL rozpoczął również tworzenie nowego, najnowocześniejszego systemu zarządzania ochroną pracowników, w którym mieszkańcy stanu Nowy Jork mogą zgłaszać swoje roszczenia online w wielu językach i w czasie rzeczywistym otrzymywać informacje o statusie ich roszczenia. Projekt o wartości 10 mln USD, który ma zostać ukończony w 2023 roku, dostarczy również Departamentowi danych w czasie rzeczywistym, zwiększając jego zdolność do analizy i identyfikacji trendów naruszeń prawa. Stanowi to kontynuację ciągłych wysiłków gubernator na rzecz poprawy przejrzystości i zwiększenia odpowiedzialności władz stanowych.

Grupa Zadaniowa ds. Oszustw Płacowych
Grupa Zadaniowa ds. Oszustw Płacowych początkowo stosowała przepisy prawa karnego w celu zapewnienia sprawiedliwości dla pracowników budowlanych w sprawach dotyczących oszustw płacowych, innych oszustw i zagrożeń bezpieczeństwa. Grupa zadaniowa niedawno rozszerzyła swój zakres działania na inne branże i hrabstwa w stanie Nowy Jork. W skład Grupy Zadaniowej ds. Oszustw Płacowych wchodzą NYSDOL, Biuro Prokuratora Generalnego Stanu Nowy Jork (New York State Attorney General's Office), Fundusz Ubezpieczeniowy Stanu Nowy Jork (New York State Insurance Fund, NYSIF), biura prokuratorów okręgowych z całego stanu oraz Wydział Śledczy Miasta Nowy Jork (New York City Department of Investigation). Grupa zadaniowa ściśle współpracuje ze związkami zawodowymi i organizacjami społecznymi w ramach działań mających na celu wsparcie pracowników i odzyskanie należnych wynagrodzeń.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała:
„Nasi śledczy, prokuratorzy okręgowi i organy ścigania w całym stanie ścigają oszustów, którzy chcą oszukać ciężko pracujących mieszkańców stanu Nowy Jork i pozbawić ich tego, co im się należy. Moje przesłanie do pozbawionych skrupułów pracodawców jest jasne: Nie będziemy tolerować nieuczciwego traktowania pracowników. Jeśli naruszysz nasze prawo pracy, znajdziemy Cię i pociągniemy do

odpowiedzialności. Nigdy nie przestaniemy walczyć o ochronę wszystkich pracowników w stanie Nowy Jork”.

Umowy cywilne
W kwietniu 2022 r. firma Lintech Electric, Inc. zgodziła się wypłacić 900 000 USD tytułem zwrotu pensji dla ponad 200 pracowników po tym, jak nie płaciła wynagrodzenia zasadniczego i składała fałszywe dokumenty płacowe, pracując jako podwykonawca przy kilku projektach Urzędu Mieszkalnictwa Miasta Nowy Jork (New York City Housing Authority, NYCHA). (Biuro Prokuratora Generalnego Stanu Nowy Jork)

Prokurator Generalna stanu Nowy Jork, Letitia James, powiedziała: „Każdego dnia, ciężko pracujący mieszkańcy stanu Nowy Jork sprawiają, że nasz stan się rozwija – to dzięki nim tak wspaniale sobie radzimy. Zbyt długo i zbyt często chciwi pracodawcy żerowali na tych samych pracownikach, oszukując ich poprzez niewypłacanie zarobków, na które słusznie zasłużyli. W ciągu ostatnich dwóch lat moje biuro zwróciło ponad 15 mln USD ponad 15 000 ofiarom oszustw płacowych w całym stanie i będziemy nadal robić wszystko, co w naszej mocy, aby zapewnić, że oszuści, którzy okradają mieszkańców stanu Nowy Jork, zostaną pociągnięci do odpowiedzialności. Jestem wdzięczny gubernator Hochul, komisarz Reardon i wszystkim członkom Grupy Zadaniowej ds. Oszustw Płacowych za ich współpracę i niezłomne zaangażowanie w walkę o pracowników w stanie Nowy Jork”.

Wyroki skazujące za przestępstwa
1 czerwca 2022 roku Piyamas Dimasi z Thai Bistro i Karma Bistro został skazany na 5 lat nadzoru kuratorskiego i musi zwrócić 8000 USD z tytułu niewypłaconych wynagrodzeń, a także wypłacić należne kwoty NYSDOL i Departamentowi Podatków i Finansów Stanu Nowy Jork (New York State Department of Taxation and Finance) po zmuszeniu imigranta do pracy w ich restauracji. (Schenectady)

1 czerwca 2022 roku Paul Hurley, właściciel Hurley's Steakhouse and Pub w New Rochelle, przyznał się do niewypłacenia wynagrodzenia za wykonaną pracę ośmiu pracownikom, na łączną kwotę 23 114 USD. W ramach porozumienia w sprawie przyznania się do winy Hurley wypłacił zaległe pensje poszkodowanym i w dniu 14 września 2022 r. zostanie skazany na trzy lata nadzoru kuratorskiego. (Westchester)

29 kwietnia 2022 roku firma APJ Restoration Inc. przyznała się do winy za oszustwa wobec NYSIF, co stanowiło naruszenie prawa odszkodowań pracowniczych (Workers' Compensation Law), a Alan James przyznał się do winy za fałszowanie dokumentacji firmowej drugiego stopnia za zaniżanie sprzedaży brutto firmy na składanych do NYSIF dokumentach. Oskarżeni zapłacą ponad 32 575 USD w ramach zwrotu należnych opłat na rzecz NYSIF. (Suffolk)

7 kwietnia 2022 roku Goldstar Installation Services i Paul Gilistro przyznali się do winy za oszustwo drugiego stopnia w związku z niewypłaceniem pracownikom obowiązującej stawki wynagrodzenia. W ramach porozumienia o przyznaniu się do winy oskarżeni

zapłacili 40 000 USD tytułem zwrotu należnych kwot, a dodatkowe 40 000 USD miało zostać zapłacone w ciągu jednego roku. (Suffolk)

28 marca 2022 r. Tri-State Construction of NY Corp przyznała się do winy za „celowe niewypłacenie obowiązującej stawki wynagrodzenia i dodatków" oraz zgodziła się zapłacić ponad 121 530 USD pracownikom za niewypłacenie pracownikom ich dodatkowych świadczeń i wynagrodzeń za nadgodziny przy projekcie inwestycyjnym dla Huntington Union Free School District. (Suffolk)

W dniu 17 lutego 2022 r. firma Designcore Ltd. przyznała się do winy i zobowiązała się do zapłaty 39 400 USD w ramach zwrotu niewypłaconych pensji i wynagrodzenia za nadgodziny dla sześciu pracowników. (Brooklyn)

14 października 2021 roku Linda Cunegin i Tri-County Home Nursing Services przyznali się do winy za niewypłacenie wynagrodzeń zgodnie z nowojorskim prawem pracy i otrzymali nakaz wypłaty dziewięciu pracownikom kwoty 61 000 USD z tytułu niezapłaconych wynagrodzeń. (Nassau)

W dniu 22 września 2020 roku Jagdep Deol przyznał się do winy za niewypłacenie obowiązującego wynagrodzenia w imieniu swojej firmy, Laser Electrical Contracting. Jest to oskarżenie o przestępstwo za niewypłacenie obowiązujących wynagrodzeń na kwotę ponad 1,5 mln USD dla 11 pracowników zatrudnionych w ramach projektów realizowanych dla Urzędu ds. Budowy Szkół w Mieście Nowy Jork (New York City School Construction Authority) i Departamentu Edukacji Miasta Nowy Jork (New York City Department of Education). W ramach porozumienia w sprawie przyznania się do winy, Deol jest zobowiązany do pełnego zwrotu należnych wynagrodzeń i zwróci administracji miasta Nowy Jork koszty dochodzenia w kwocie około 160 000 USD. Deol przyznał się również do wykroczenia naruszenia obowiązującego w stanie Nowy Jork prawa pracy dotyczącego obowiązującego wynagrodzenia. (Queens)

26 sierpnia 2021 roku Joseph Fregosi z Fregosi Landscaping przyznał się do winy za celowe niewypłacenie obowiązującego wynagrodzenia, fałszowanie dokumentacji biznesowej pierwszego stopnia oraz krzywoprzysięstwo trzeciego stopnia za sfałszowanie raportów płacowych w związku z niewypłaceniem dwóm pracownikom obowiązującego wynagrodzenia podczas pracy przy projekcie budowlanym w Putnam County. Fregosi zapłaci 46 800 USD w ramach zwrotu należnych wynagrodzeń na rzecz poszkodowanych. (Putnam)

Senator stanu, Jessica Ramos, przewodnicząca Senackiej Komisji Pracy, powiedziała: „Pełen dzień pracy zasługuje na pełną dniówkę. Odkąd zostałam członkinią Senatu, za priorytet uznałam stworzenie prawa, które sprawia, że ciężko zarobione pieniądze moich sąsiadów wracają do ich kieszeni, walcząc o uchwalenie Ustawy w sprawie zabezpieczenia wynagrodzeń przed oszustwami (Securing Wages Earned Against Theft, SWEAT) i przepisów, które dotyczą oszustw płacowych w prywatnej branży budowlanej. Jestem wdzięczna, że mieszkańcy stanu Nowy Jork będą mieli do dyspozycji kolejne narzędzie do odzyskania niewypłaconych wynagrodzeń i

postrzegam to jako ważną inicjatywę w zbiorowym wysiłku naszego stanu, aby bronić ludzi pracy przed nieuczciwymi szefami”.

Członkini Zgromadzenia, Latoya Joyner, przewodnicząca Komisji ds. pracy, powiedziała: „Ciężko pracujący ludzie muszą wiedzieć, że administracja stanu Nowy Jork stoi po ich stronie i że pracodawcy starający się napełnić własne kieszenie kosztem swoich pracowników będą pociągnięci do odpowiedzialności. Sukces Grupy Zadaniowej ds. Oszustw Płacowych i dzisiejsze ogłoszenie uruchomienia nowej infolinii stanowią jasny komunikat, że w stanie Nowy Jork nie będą tolerowane oszustwa płacowe i jestem dumna z poparcia najnowszej inicjatywy gubernator Hochul, która ma na celu wspieranie ludzi pracy”.

Prokurator okręgowy Manhattanu, Alvin Bragg, powiedział: „Notoryczni oszuści systematycznie nadużywali i oszukiwali swoich pracowników. Moje biuro będzie nadal pociągać tych pracodawców do odpowiedzialności i chronić pracowników, którzy padli ofiarą. Jest to kwestia uczciwości, możliwości ekonomicznych i sprawiedliwości rasowej. Jestem wdzięczny gubernator Hochul i NYSDOL za stworzenie mieszkańcom stanu Nowy Jork możliwości zgłaszania oszustw płacowych w różnych językach”.

Prokurator okręgowy Brooklynu, Eric Gonzalez, powiedział: „Pracownicy zasługują na każdego dolara, który im się należy, a te sprawy wysyłają do pozbawionych skrupułów pracodawców jasny sygnał, że oszukiwanie pracowników nie popłaca. Oszustwa płacowe stanowią najwyższy priorytet dla mojego pracującego z poświęceniem Zespołu ds. oszustwa pracowniczych i jestem wdzięczny gubernator, inspektorowi generalnemu, Grupie Zadaniowej ds. Oszustw Płacowych i naszym partnerom w zakładach za współpracę i za ich przywództwo w zwalczaniu tego wszechobecnego przestępstwa, którego ofiarami padają ciężko pracujący mieszkańcy stanu Nowy Jork”.

Prokurator okręgowa hrabstwa Nassau, Anne T. Donnelly, powiedziała: „Odkryliśmy w naszych dochodzeniach, że gdy pracodawcy oszukują swoich pracowników, często angażują się także w inne działania przestępcze. Zaczyna się od oszustw płacowych, następnie fałszowania dokumentacji płacowej, zeznań podatkowych, wniosków o ubezpieczenie od bezrobocia i nieposiadania odpowiedniej sumy ubezpieczenia pracowniczego. Moje biuro jest zaangażowane w zapewnienie, że pracodawcy, którzy napełniają swoje kieszenie kosztem ciężko zarobionych wynagrodzeń swoich pracowników, zostaną pociągnięci do odpowiedzialności. Dziękuję gubernator Hochul za danie nam nowych narzędzi do walki z oszustwami płacowymi w naszych społecznościach”.

Prokurator okręgowy Putnam, Robert Tendy, powiedział: „Oszustwa płacowe w stanie Nowy Jork, szczególnie w projektach rządowych, są dużym problemem i zabierają ciężko zarobione pieniądze tym, którzy najbardziej na nie zasługują. Nie będziemy tego tolerować. To dochodzenie było wynikiem informacji i prosimy każdego, kto ma informacje o oszustw płacowych w naszym hrabstwie o kontakt. Wszystko jest traktowane poufnie a zgłoszenia traktujemy bardzo poważnie”.

Prokurator okręgowa Queens, Melinda Katz, powiedziała: „Pozbawieni skrupułów pracodawcy i wykonawcy, którzy decydują się na prowadzenie interesów w stanie Nowy Jork, muszą mieć świadomość, że nie będziemy tolerować kradzieży, oszustw i niebezpiecznych warunków pracy w naszym mieście i stanie. Oszustwa płacowe są nie tylko powszechnym problemem, ale także w przeważającej mierze dotyczą członków naszej społeczności znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji i negatywnie wpływają na naszą gospodarkę. Dlatego po objęciu urzędu stworzyłam Biuro Ochrony Mieszkań i Pracowników (Housing & Worker Protection Bureau), aby zapewnić, że pracownicy (i właściciele domów) są chronieni przed nielegalnymi działaniami. Dziękuję gubernator Kathy Hochul, prokurator generalnej Letitii James i wszystkim urzędnikom stanowym za ich ciężką pracę na rzecz ochrony pracowników w stanie Nowy Jork".

Prokurator okręgowy Suffolk, Ray Tierney, powiedział: „Jestem zaangażowany w walkę o ochronę naszych ciężko pracujących obywateli jako członek Grupy Zadaniowej ds. Oszustw Płacowych. Jestem głęboko przekonany, że wzmocnienie czujności społeczności i reakcji władz na ten problem ma kluczowe znaczenie, i pochwalam ten wspólny wysiłek mający na celu postawienie przed sądem tych, którzy okradają naszych pracowników".

Prokurator okręgowa Westchester, Miriam Rocah, powiedziała: „Niepłacenie pracownikom, którzy już zarabiają niskie pensje, i wykorzystywanie pracowników imigrantów, jest bezwzględnym wykorzystywaniem ciężko pracujących ludzi i jest przestępstwem. Jestem wdzięczna naszym partnerom i kolegom z Grupy Zadaniowej ds. Oszustw Płacowych za współpracę, jaką udało nam się nawiązać w dochodzeniu sprawiedliwości dla pracowników wszystkich branż, zwłaszcza tych najbardziej narażonych na tego typu przestępstwa".

Prezes Funduszu Ubezpieczeniowego Stanu Nowy Jork, Gaurav Vasisht, powiedział: „Walka z oszustwami jest kluczowym elementem zapewnienia, aby pracodawcy w stanie Nowy Jork mogli uzyskać możliwie najniższe koszty ubezpieczenia od odszkodowań pracowniczych i niezdolności do pracy. Chciałbym podziękować NYSDOL, Biuru Prokuratora Generalnego i wszystkim organom ścigania za ich współpracę w pociąganiu do odpowiedzialności oszustów i ochronę pracowników w naszym stanie".

Działania NYSDOL w zakresie ochrony przed oszustwami płacowymi
W ciągu ostatniej dekady NYSDOL odzyskał i rozdysponował środki będące przedmiotem oszustw płacowych na kwotę ponad 360 mln USD, zidentyfikował ponad milion źle zakwalifikowanych pracowników i odzyskał ponad 400 mln USD należnych składek na ubezpieczenie na wypadek bezrobocia, zarówno w formie spraw karnych, jak również poprzez egzekucję na drodze prawa cywilnego.

Wszystkie prywatne firmy działające w stanie Nowy Jork są zobowiązane do płacenia minimalnego wynagrodzenia i nadgodzin oraz przestrzegania stanowego i federalnego prawa pracy. NYSDOL pomaga gromadzić niedopłaty dla pracowników, którzy nie

otrzymali minimalnej płacy. Mieszkańcy stanu Nowy Jork, którzy potrzebują pomocy lub chcą złożyć skargę, mogą wysłać e-mail na adres labor.sm.ls.ask@labor.ny.gov lub zadzwonić pod numer: 1-888-4-NYSDOL (1-888-469-7365).

Obowiązujące wynagrodzenie (prevailing wage) to stawka wynagrodzenia ustalona przez prawo za pracę przy projektach robót publicznych. Zgodnie z prawem pracy stanu Nowy Jork, wykonawcy i podwykonawcy muszą płacić stawki zgodnie z obowiązującym wynagrodzeniem i dodatki wszystkim pracownikom w ramach kontraktu na roboty publiczne odpowiednio do lokalizacji, w której wykonywane są prace. Aby zgłosić naruszenia obowiązującego wynagrodzenia, należy wysłać wiadomość na adres labor.sm.pwask@labor.ny.gov.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418