



De publicación inmediata: 17/06/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

EN VÍSPERAS DEL DÍA DEL PADRE, LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA UN NÚMERO RÉCORD DE PADRES NEYORQUINOS QUE UTILIZARON EL PROGRAMA DE LICENCIA POR MOTIVOS FAMILIARES CON GOCE DE SUELDO LÍDER EN EL PAÍS EN 2021

Una nueva base de datos interactiva muestra que cada año hay más trabajadores que utilizan el programa más sólido del país para vincularse con sus hijos y cuidar a sus familiares

Acceda a la base de datos interactiva [aquí](#)

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy que un número récord de trabajadores utilizó el histórico programa de licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York para vincularse con sus hijos o cuidar a un familiar con una enfermedad grave en 2021. Los datos, publicados en una base de datos interactiva, muestran que, durante los primeros cuatro años del programa, la tasa global de utilización, el número de hombres que utilizan la licencia por paternidad con goce de sueldo cada año y la duración media de la licencia han aumentado año tras año. Además, el uso de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo es mayor entre los trabajadores con salarios bajos y moderados.

"Nadie debería tener que elegir entre cuidar de un ser querido y un sueldo, y los resultados de hoy demuestran lo importante que es la licencia por motivos familiares con goce de sueldo, especialmente para los neoyorquinos de clase trabajadora", **afirmó la gobernadora Hochul**. "En este Día del Padre, me reconforta especialmente ver que los hombres han aprovechado con tanto entusiasmo este beneficio para cuidar a sus hijos y vincularse con ellos, y que cada año son más los que utilizan la licencia por motivos familiares con goce de sueldo".

"El programa de licencia por motivos familiares con goce de sueldo ha dado a los trabajadores de Nueva York la flexibilidad necesaria para dar prioridad a lo que más importa: la familia", **dijo el vicegobernador Delgado**. "Como marido y padre de dos niños pequeños, sé lo importante que es la licencia con goce de sueldo cuando te necesitan en casa para cuidar de tus hijos o de un ser querido. En este Día del Padre, aplaudo a todos los padres que han aprovechado este programa fundamental y los animo a que sigan comprometidos a participar de forma activa en la familia".

En 2016, solo el 13% de los trabajadores de todo el país tenía licencia por motivos familiares con goce de sueldo. Desde que Nueva York ha promulgado la ley líder en el país que proporciona licencias por motivos familiares con goce de sueldo a más de 7.5 millones de trabajadores, se han pagado más de 543,000 solicitudes de permisos familiares en los primeros cuatro años del programa, con un récord de 146,708 solicitudes en 2021.

La superintendente del Departamento de Servicios Financieros (DFS, por sus siglas en inglés), Adrienne A. Harris, expresó: "Felicitó a la gobernadora Hochul por posicionar a Nueva York como líder continuo en materia de licencias por motivos familiares con goce de sueldo. El programa estatal de licencia por motivos familiares con goce de sueldo es fundamental para garantizar la estabilidad financiera de todos los neoyorquinos y para asegurar que los trabajadores puedan tomarse un tiempo libre sin consecuencias negativas, como la pérdida del empleo o de una cantidad sustancial de ingresos. Los datos facilitados hoy a través de una nueva base de datos pública permitirán a cualquiera seguir el éxito del programa y pueden ser una herramienta para que otras entidades estatales y federales adopten programas similares".

La presidenta de la Junta de Compensación de los Trabajadores del estado de Nueva York, Clarissa M. Rodriguez, manifestó: "Es maravilloso ver que la licencia por motivos familiares con goce de sueldo está ayudando a los neoyorquinos, y especialmente a los trabajadores de bajos ingresos, que de otro modo no habrían tenido la posibilidad de estar con sus seres queridos cuando lo necesitan. Hasta la fecha, se han pagado más de medio millón de licencias por motivos familiares con goce de sueldo a trabajadores que necesitan un tiempo libre retribuido sin que corra riesgo su empleo, ya sea para establecer un vínculo con un nuevo hijo, cuidar de un familiar que tenga una enfermedad grave o apoyar a la familia durante un despliegue militar en el extranjero. Estamos orgullosos de que la licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York esté ayudando de verdad a construir familias fuertes".

El senador estatal Joseph P. Addabbo, Jr. expresó: "Desde su creación, la licencia por motivos familiares con goce de sueldo del estado de Nueva York ha sido fundamental para proporcionar a los neoyorquinos la capacidad de cuidar a sus seres queridos sin el estrés añadido de perder un ingreso importante o, peor aún, su trabajo. Es alentador ver que tantos trabajadores con salarios bajos y moderados aprovechan el programa integral de Nueva York y se benefician de él. Espero que en 2023 entre en vigor mi proyecto de ley para ampliar aún más el programa e incluir el cuidado de los hermanos. Agradezco que la gobernadora Hochul haya reconocido la importancia de ampliar nuestro exitoso programa y que haya puesto a Nueva York a la vanguardia de la nación cuando se trata de brindar a los empleados la oportunidad de dar prioridad a la familia".

La senadora estatal Jessica Ramos declaró: "El programa de licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York es un modelo para el resto del país. Espero que el éxito de este programa pueda ser también un recordatorio mientras

reconstruimos la red de seguridad de Nueva York de otras maneras. Hay beneficios amplios y accesibles disponibles para todos los trabajadores de nuestra fuerza laboral que garantizan que la necesidad de brindar cuidados no compita con la necesidad de ganarse la vida".

La asambleísta Cathy Nolan afirmó: "Agradezco a la gobernadora Hochul por haber destacado la ley de licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York en este Día del Padre. Como principal patrocinadora del proyecto de ley durante muchos años en la Asamblea, es gratificante ver los impactos positivos que el programa ha tenido en tantas de nuestras familias desde su promulgación, tanto en mi distrito como en todo el estado. Tengo la esperanza de que, desde la aprobación de la Ley A10224A/S09167A, dispongamos de un estudio más profundo que proporcione a la gobernadora y a la Legislatura la información necesaria para garantizar la expansión y el éxito continuos de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo. Es fundamental que aumentemos la concienciación sobre la disponibilidad de los beneficios para familias de todas las formas y tamaños, que sigamos trabajando para eliminar las barreras de acceso y que garanticemos que los neoyorquinos que necesitan estar con su familia en momentos cruciales tengan la seguridad financiera y la flexibilidad para hacerlo".

La asambleísta Latoya Joyner declaró: "Mientras nos preparamos para celebrar el Día del Padre, los datos muestran que los padres de todo Nueva York están utilizando la Ley de licencia por motivos familiares de nuestro estado para fortalecer los lazos de la familia, desempeñar un papel más importante en la vida de sus hijos y dar apoyo a sus seres queridos. La Ley de licencia por motivos familiares de Nueva York es un verdadero éxito, y espero trabajar con la gobernadora Hochul para hacer de Nueva York un lugar aún más atractivo para vivir, trabajar y formar una familia".

La asambleísta Sandy Galef expresó: "Los padres son fundamentales para el desarrollo de los niños y es importante que puedan establecer vínculos con sus hijos recién nacidos, o, si uno de sus hijos tiene una enfermedad por la cual necesita apoyo adicional, lo último que debería preocupar a un padre es la situación de su empleo. En este Día del Padre, reconozco a los generosos cuidadores que mantienen a los niños de nuestro estado y estoy orgullosa de que aquí en Nueva York ofrezcamos una licencia por motivos familiares con goce de sueldo para que estos padres puedan poner siempre las necesidades de su familia en primer lugar".

La cofundadora y copresidenta de A Better Balance, Sherry Leiwant, dijo: "A Better Balance aplaude al Departamento de Servicios Financieros de Nueva York y a la Junta de Compensación de los Trabajadores por reunir y publicar datos detallados sobre el uso del innovador programa de licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York. Estos datos son fundamentales para que nuestro estado comprenda plenamente el amplio impacto del programa de licencia por motivos familiares con goce de sueldo. La noticia de que el uso no ha hecho más que crecer y de que el programa está beneficiando a los neoyorquinos de ingresos bajos y moderados demuestra la importancia de la licencia por motivos familiares con goce de

sueldo para las familias de Nueva York. La noticia de que tanto los padres como las madres están aprovechando el programa es fantástica para los niños y las familias de todo el estado, y para el objetivo que todos compartimos: el de tener familias fuertes y equidad de género".

El presidente y director ejecutivo de la Sociedad de Servicio Comunitario (CSS, por sus siglas en inglés) de Nueva York, David R. Jones, declaró: "Como uno de los primeros defensores de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo, es emocionante ver que el uso de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo ha aumentado desde su creación. Dado que permite a los padres establecer un vínculo con su recién nacido o cuidar de otro miembro de la familia, la licencia por motivos familiares con goce de sueldo está ayudando a los empleados a gestionar mejor las responsabilidades laborales y de cuidado, y a ser más productivos. La CSS espera trabajar con el estado para seguir difundiendo este beneficio".

Las principales conclusiones de los datos son:

- El número de solicitudes pagadas ha aumentado cada año del programa, sin incluir un ligero descenso en 2020, probablemente atribuido al impacto de la pandemia de COVID-19. La tasa de utilización de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York (el porcentaje de trabajadores cubiertos que utilizaron el beneficio en un año determinado) ha crecido constantemente cada año, desde el 1.65% en 2018, hasta el 1.85% en 2019, el 1.86% en 2020 y el 1.91% en 2021.
- Este beneficio es el más utilizado por los padres para dedicar tiempo al cuidado de un hijo recién nacido, adoptado o acogido, y la vinculación con él, con 83,500 solicitudes en 2018, 101,700 en 2019, 98,700 en 2020 y 105,900 en 2021.
- Cada año, hay más hombres que toman una licencia por paternidad para cuidar de sus hijos y establecer un vínculo con ellos. El porcentaje de solicitudes de licencias por motivos familiares con goce de sueldo para establecer vínculos con un hijo que se toman los hombres ha aumentado cada año: 30.7 por ciento (25,674 solicitudes) en 2018, 33.2 por ciento (33,732 solicitudes) en 2019, 36.3 por ciento (35,860 solicitudes) en 2020 y 38.2 por ciento (40,477 solicitudes) en 2021.
- Cada vez hay más personas que cuidan de familiares que tienen enfermedades graves. El 27.8% de las solicitudes fueron de neoyorquinos que se tomaron un tiempo libre con goce de sueldo para cuidar a un familiar gravemente enfermo, y lo más habitual es que lo hicieran para cuidar a un padre enfermo.
- El promedio de tiempo libre ha aumentado cada año: pasó de 5.5 semanas en 2018 a 7.7 semanas en 2021.
- El uso de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo fue mayor entre los trabajadores con salarios bajos y moderados. Las mayores tasas de uso en 2018, 2019 y 2020 correspondieron a los trabajadores que ganan menos de \$40,000 anuales (38,005, 41,752, y 34,953 solicitudes,

respectivamente) y en 2021 el mayor uso fue de los trabajadores con ingresos anuales de entre \$40,000 y \$60,000 (34,517 solicitudes).

Además, el informe muestra que los trabajadores de todas las regiones de Nueva York se han beneficiado de este beneficio líder en el país. Las cifras de solicitudes presentadas por región en 2021 son las siguientes:

- Ciudad de Nueva York (44,203)
- Long Island (21,516)
- Mid-Hudson (15,172)
- Región Oeste de Nueva York (13,115)
- Finger Lakes (11,446)
- Región Capital (8,862)
- Región Central de Nueva York (5,474)
- Región Sur (4,257)
- Mohawk Valley (3,531)
- Región Norte (2,727)
- No especificado o fuera del estado (16,639)

En vigor desde 2018, el programa de licencia por motivos familiares con goce de sueldo de Nueva York es un seguro pagado a los empleados que les brinda licencias con goce de sueldo y protección del empleo para vincularse con un hijo recién nacido, adoptado o acogido; cuidar a un miembro de la familia con una afección grave (que puede incluir casos graves de COVID-19); o ayudar a sus seres queridos cuando un miembro de la familia en servicio militar activo fue enviado al extranjero.

En 2021, la gobernadora Hochul firmó una ley que amplía el beneficio para que los neoyorquinos puedan tomarse un tiempo con goce de sueldo para cuidar a un hermano gravemente enfermo. Este nuevo beneficio entra en vigor en 2023.

La licencia por motivos familiares con goce de sueldo también puede solicitarse cuando un empleado o su hijo menor dependiente está bajo una orden de cuarentena o aislamiento por COVID-19. Los trabajadores elegibles pueden tomarse hasta 12 semanas de licencia con el 67% de su salario (hasta un límite) en momentos de necesidad.

Para conocer todos los detalles del programa de licencias por motivos familiares con goce de sueldo del estado de Nueva York, incluido el modo de solicitarlo, visite [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov).

Para acceder a la base de datos interactiva del DFS sobre la utilización de la licencia por motivos familiares con goce de sueldo en el estado de Nueva York, visite [aquí](#).

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418