



Do natychmiastowej publikacji: 17.06.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**PRZED ZBLIŻAJĄCYM SIĘ DNIEM OJCA GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA
SKORZYSTANIE Z PROGRAMU PŁATNEGO URLOPU RODZINNEGO
REKORDOWEJ LICZBY OJCÓW W STANIE NOWY JORK W 2021 ROKU**

Nowo udostępniona interaktywna baza danych pokazuje, że co roku więcej pracowników korzysta z tego najlepiej rozwiniętego programu w kraju, aby zacieśniać więzi z dziećmi i opiekować się członkami rodziny

Interaktywna baza danych jest dostępna [tutaj](#)

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś, że w 2021 r. rekordowa liczba pracowników skorzystała z programu płatnych urlopów rodzinnych w stanie Nowy Jork, aby spędzić czas z dziećmi lub zaopiekować się ciężko chorym członkiem rodziny. Dane, opublikowane w interaktywnej bazie danych, pokazują, że w ciągu pierwszych czterech lat trwania programu ogólny wskaźnik wykorzystania urlopu, liczba mężczyzn korzystających co roku z płatnego urlopu ojcowskiego oraz średnia długość tego urlopu wzrastały z roku na rok. Ponadto z płatnego urlopu rodzinnego najchętniej korzystają pracownicy o niskich i średnich dochodach.

„Nikt nie powinien wybierać między opieką nad bliską osobą a wypłatą, a dzisiejsze wyniki badań pokazują, jak ważny jest płatny urlop rodzinny, zwłaszcza dla mieszkańców stanu Nowy Jork należących do klasy robotniczej”, **powiedziała gubernator Hochul**. „W Dniu Ojca szczególnie cieszy mnie fakt, że mężczyźni z takim entuzjazmem korzystają z tego przywileju, aby opiekować się swoimi dziećmi i tworzyć z nimi więzi, i że z roku na rok coraz więcej z nich korzysta z płatnego urlopu rodzinnego”.

„Program płatnych urlopów rodzinnych zapewnia pracownikom w stanie Nowy Jork elastyczność, dzięki której mogą oni nadać priorytet temu, co najważniejsze: rodzinie”, **powiedział wicegubernator Delgado**. „Jako mąż i ojciec dwóch małych chłopców, wiem, jak ważny jest płatny urlop, kiedy trzeba być w domu, aby opiekować się dziećmi lub bliską osobą. W tym Dniu Ojca wyrażam uznanie dla wszystkich ojców, którzy skorzystali z tego ważnego programu i zachęcam Was do dalszego zaangażowania w aktywny udział i zaangażowanie rodziny”.

W 2016 r. tylko 13 procent pracowników w całym kraju mogło skorzystać z płatnego urlopu rodzinnego. Od momentu uchwalenia przez władze stanu Nowy Jork wiodącej w kraju ustawy zapewniającej płatne urlopy rodzinne dla ponad 7,5 mln pracowników, w ciągu pierwszych czterech lat programu wypłacono ponad 543 000 wniosków o urlop rodzinny, a w roku 2021 liczba wniosków wzrosła do rekordowego poziomu 146 708.

Kurator Departamentu ds. Usług Finansowych, Adrienne A. Harris, powiedziała:

„Wyrażam uznanie dla gubernatora Hochula za pozycjonowanie stanu Nowy Jork jako stałego lidera w zakresie płatnych urlopów rodzinnych. Stanowy program płatnych urlopów rodzinnych ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia stabilności finansowej wszystkich nowojorczyków, gwarantując pracownikom możliwość wzięcia wolnego bez negatywnych konsekwencji, takich jak utrata pracy lub znacznej części dochodów. Dane udostępnione dziś za pośrednictwem nowej publicznej bazy danych pozwolą każdemu śledzić sukces programu i mogą być narzędziem dla innych podmiotów stanowych i federalnych do wprowadzania podobnych programów”.

Przewodnicząca Komisji ds. odszkodowań pracowniczych stanu Nowy Jork,

Clarissa M. Rodriguez, powiedziała: „To wspaniałe widzieć, że płatny urlop rodzinny pomaga mieszkańcom stanu Nowy Jork, a zwłaszcza pracownikom o niskich dochodach, którzy w przeciwnym razie nie mogliby być ze swoimi bliskimi w potrzebie. Do tej pory wypłacono ponad pół miliona świadczeń z tytułu płatnego urlopu rodzinnego pracownikom, którzy potrzebują chronionego prawem pracy, płatnego czasu wolnego od pracy, czy to w celu zjednoczenia się z nowym dzieckiem, opieki nad członkiem rodziny cierpiącym na poważny stan zdrowia, czy też wsparcia rodziny podczas zagranicznej misji wojskowej. Jesteśmy dumni, że system płatnych urlopów rodzinnych w stanie Nowy Jork naprawdę pomaga budować silne rodziny”.

Senator stanu, Joseph P. Addabbo, Jr. powiedział: „Od samego początku płatny urlop rodzinny w stanie Nowy Jork odgrywał zasadniczą rolę w zapewnieniu mieszkańcom tego stanu możliwości opieki nad bliskimi bez dodatkowego stresu związanego z utratą najważniejszych zarobków lub, co gorsza, pracy. Cieszy mnie fakt, że tak wielu pracowników o niskich i średnich dochodach korzysta z tego kompleksowego programu w stanie Nowy Jork. Z niecierpliwością czekam na rok 2023, kiedy to wejdzie w życie mój projekt ustawy rozszerzającej program o opiekę nad rodzeństwem. Jestem wdzięczny, że gubernator Hochula dostrzegła znaczenie rozszerzenia naszego udanego programu, dzięki czemu stan Nowy Jork jeszcze bardziej przoduje w kraju, jeśli chodzi o zapewnienie pracownikom możliwości nadania priorytetu rodzinie”.

Senator stanu, Jessica Ramos, powiedziała: „Program płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork to wzorcowy przykład dla reszty kraju. Liczę na to, że sukces tego programu będzie również przypomnieniem, że odbudowujemy sieć bezpieczeństwa w stanie Nowy Jork na różne sposoby. Szerokie i dostępne świadczenia, które są dostępne dla wszystkich pracowników, gwarantują, że konieczność zapewnienia opieki nie będzie stanowić przeszkody w zarabianiu na życie”.

Członkini Zgromadzenia, Cathy Nolan, powiedziała: „Dziękuję gubernator Hochul za zwrócenie uwagi na obowiązującą w stanie Nowy Jork ustawę o płatnym urlopie rodzinnym w Dniu Ojca. Jako główny sponsor tego projektu ustawy przez wiele lat w Zgromadzeniu, z satysfakcją obserwuję pozytywny wpływ, jaki ten program wywiera na tak wiele naszych rodzin od czasu jego wprowadzenia w życie, zarówno w moim okręgu, jak i w całym stanie. Mam nadzieję, że od czasu uchwalenia ustawy A10224A/S09167A dalsze badania dostarczą gubernator i Legislaturze informacji niezbędnych do zapewnienia dalszego rozwoju i sukcesu płatnego urlopu rodzinnego. Niezwykle ważne jest, abyśmy zwiększyli świadomość dostępności świadczeń dla rodzin wszystkich kształtów i rozmiarów, kontynuowali prace nad usuwaniem barier w dostępie do nich oraz zapewnili mieszkańcom stanu Nowy Jork, którzy muszą być ze swoimi rodzinami w najważniejszych momentach, bezpieczeństwo finansowe i elastyczność, aby mogli to zrobić”.

Członkini Zgromadzenia, Latoya Joyner, powiedziała: „Przygotowując się do obchodów Dnia Ojca, dane pokazują, że ojcowie w całym stanie Nowe Jork korzystają z ustawy o urlopach rodzinnych, aby wzmocnić więzi rodzinne, odgrywając większą rolę w życiu swoich dzieci i zapewniając wsparcie swoim bliskim. Ustawa o urlopach rodzinnych w stanie Nowy Jork jest prawdziwą historią sukcesu, dlatego z niecierpliwością czekam na współpracę z gubernator Hochul, aby uczynić ten stan jeszcze bardziej atrakcyjnym miejscem do życia, pracy i założenia rodziny”.

Członkini Zgromadzenia, Sandy Galef, powiedziała: „Ojcowie odgrywają kluczową rolę w rozwoju dzieci i ważne jest, aby mogli nawiązać więź ze swoimi noworodkami – lub jeśli jedno z ich dzieci cierpi na chorobę, która wymaga dodatkowego wsparcia, ostatnią rzeczą, o którą ojciec powinien się martwić, jest status jego zatrudnienia. W tym Dniu Ojca doceniam bezinteresownych opiekunów, którzy dbają o dzieci w naszym stanie, i jestem dumna, że w stanie Nowy Jork oferujemy płatny urlop rodzinny, aby ojcowie mogli zawsze stawiać potrzeby swoich rodzin na pierwszym miejscu”.

Współzałożycielka i współprzewodnicząca organizacji A Better Balance, Sherry Leiwant, powiedziała: „A Better Balance gratuluje Departamentowi Usług Finansowych Stanu Nowy Jork oraz Komisji ds. Odszkodowań Pracowniczych za zebranie i opublikowanie szczegółowych danych na temat korzystania z przełomowego programu płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork. Dane te są kluczowe dla naszego stanu, aby w pełni zrozumieć szeroki wpływ programu płatnego urlopu rodzinnego. Informacja o tym, że wykorzystanie programu wciąż rośnie i że korzystają z niego mieszkańcy stanu Nowy Jork o niskich i umiarkowanych dochodach, pokazują, jak ważny jest płatny urlop rodzinny dla tutejszych rodzin. Wiadomość, że zarówno ojcowie, jak i matki korzystają z programu, jest fantastyczną wiadomością dla dzieci i rodzin w całym stanie oraz dla wspólnego celu, jakim są silne rodziny i równość płci”.

Prezes i dyrektor generalny organizacji Community Service Society of New York, David R. Jones, powiedział: „Jako jeden z pierwszych orędowników płatnego urlopu rodzinnego, z radością obserwuję, że od czasu jego powstania wykorzystanie płatnego urlopu rodzinnego wzrasta. Ułatwiając rodzicom zacieśnienie więzi z noworodkiem lub

opiekę nad innym członkiem rodziny, płatny urlop rodzinny pomaga pracownikom lepiej radzić sobie z obowiązkami związanymi z pracą i opieką nad dzieckiem, dzięki czemu są oni bardziej produktywni. CSS z niecierpliwością czeka na współpracę z władzami stanu w celu dalszego zwiększania świadomości istnienia tego świadczenia”.

Najważniejsze wnioski wynikające z tych danych to:

- Liczba wypłaconych odszkodowań wzrastała w każdym roku trwania programu, z wyjątkiem niewielkiego spadku w roku 2020, który prawdopodobnie był spowodowany wpływem pandemii COVID-19. Wskaźnik wykorzystania płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork (procent pracowników objętych ubezpieczeniem, którzy skorzystali z tego świadczenia w danym roku) stale wzrasta z roku na rok: z 1,65 procent w 2018 r. do 1,85 procent w 2019 r., 1,86 procent w 2020 r. i 1,91 procent w 2021 r.
- Świadczenie to jest najczęściej wykorzystywane przez rodziców, którzy chcą poświęcić czas na opiekę nad nowo narodzonym, adoptowanym lub przybranym dzieckiem i zacieśnianie więzi z nim. W 2018 r. złożono 83 500 wniosków, w 2019 r. 101 700, w 2020 r. 98 700, a w 2021 r. 105 900.
- Z roku na rok coraz więcej mężczyzn korzysta z urlopu ojcowskiego, aby opiekować się swoimi dziećmi i tworzyć z nimi więzi. Odsetek wniosków o płatny urlop rodzinny w celu nawiązania więzi z dzieckiem, z którego korzystają mężczyźni, wzrasta każdego roku: 30,7 procent (25 674 wniosków) w 2018 r.; 33,2 procent (33 732 wniosków) w 2019 r.; 36,3 procent (35 860 wniosków) w 2020 r.; i 38,2 procent (40 477 wniosków) w 2021 r.
- Więcej osób opiekuje się ciężko chorymi członkami rodziny. 27,8 procent wniosków pochodziło od mieszkańców stanu Nowy Jork biorących płatny urlop w celu opieki nad ciężko chorym członkiem rodziny, a najczęściej w celu wzięcia czasu na opiekę nad chorym rodzicem.
- Średnia ilość wykorzystanego czasu wolnego wzrastała każdego roku z 5,5 tygodnia w 2018 r. do 7,7 tygodnia w 2021 r.
- Wykorzystanie płatnego urlopu rodzinnego było najwyższe wśród pracowników o niskich i umiarkowanych dochodach. Najwyższe wskaźniki wykorzystania w 2018, 2019 i 2020 r. dotyczyły pracowników zarabiających mniej niż 40 000 USD rocznie (odpowiednio 38 005, 41 752 i 34 953 wniosków), a w 2021 r. najwyższe wykorzystanie dotyczyło pracowników o rocznych dochodach od 40 000 do 60 000 USD (34 517 wniosków).

Ponadto raport pokazuje, że pracownicy stanu Nowy Jork w każdym regionie tego stanu skorzystali z tego wiodącego w kraju świadczenia. Złożone wnioski według regionów w 2021 r. obejmują:

- Miasto Nowy Jork (44 203)
- Long Island (21 516)
- Mid-Hudson (15 172)
- Western NY (13 115)
- Finger Lakes (11 446)
- Capital Region (8862)
- Central NY (5474)
- Southern Tier (4257)
- Mohawk Valley (3531)
- North Country (2727)
- Nieokreślony lub spoza stanu (16 639)

Obowiązujący od 2018 r. program płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork jest opłacanym przez pracowników ubezpieczeniem, które zapewnia im gwarantowany przez pracodawcę, płatny czas wolny od pracy w celu nawiązania więzi z nowo narodzonym, adoptowanym lub przybranym dzieckiem, opieki nad członkiem rodziny z poważnym stanem zdrowia (co może obejmować ciężkie przypadki COVID-19) lub pomocy bliskim, gdy członek rodziny jest rozmieszczony za granicą w ramach czynnej służby wojskowej.

W 2021 r. gubernator Hochul podpisała ustawę rozszerzającą to świadczenie, aby umożliwić mieszkańcom stanu Nowy Jork wzięcie płatnego czasu na opiekę nad poważnie chorym rodzeństwem. To nowe świadczenie wchodzi w życie w 2023 r. Płatny urlop rodzinny może być również dostępny w niektórych sytuacjach, gdy pracownik lub jego nieletnie dziecko pozostające na jego utrzymaniu podlega nakazowi kwarantanny lub izolacji z powodu COVID-19. Uprawnieni pracownicy mogą wziąć do 12 tygodni urlopu za 67 procent wynagrodzenia (do limitu) w razie potrzeby.

Szczegółowe informacje na temat programu płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork, w tym sposobu ubiegania się o to świadczenie można znaleźć na stronie [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov).

Dostęp do interaktywnej bazy danych DFS na temat wykorzystania płatnego urlopu rodzinnego w stanie Nowy Jork, można znaleźć [tutaj](#).

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418