



즉시 배포용: 2022년 6월 17일

KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 아버지의 날을 앞두고 **2021년** 전국적인 유급 가족 휴가를 사용하는 뉴욕의 아버지가 최고치를 기록했다고 발표

새롭게 공개된 인터랙티브 데이터베이스에 따르면 더욱 많은 노동자들이 자녀와 시간을 보내거나 가족을 돌보기 위해 전국에서 가장 강력한 프로그램을 활용

인터랙티브 데이터베이스 이용은 [여기](#)

Kathy Hochul 주지사는 오늘 **2021년** 자녀와 시간을 보내거나 아픈 가족을 돌보기 위해 뉴욕의 유급 가족 휴가 프로그램을 사용한 근로자가 기록적인 수준에 달했다고 발표했습니다. 인터랙티브 데이터베이스에서 공개된 데이터에 따르면, 프로그램 시행 최초 시행 후 **4년** 동안 총 사용률, 유급 산후를 사용한 남성의 수, 휴가 기간 모두 매년 증가했습니다. 또한 유급 가족 휴가 사용은 저소득 및 중간 소득 근로자에서 가장 크게 나타났습니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "아무도 사랑하는 사람을 돌보는 것과 월급 받는 것 사이에서 고민할 필요가 없습니다. 오늘의 결과는 중요한 유급 가족 휴가가 특히 근로하는 뉴욕 주민에게 얼마나 중요한지 보여줍니다. 이번 아버지의 날(Father's Day)을 맞아 저는 특히 많은 남성들이 자녀와 유대를 쌓거나 돌보기 위해 휴가를 이용한다는 사실이 매우 기쁩니다. 또한 매년 더욱 많은 사람이 유급 가족 휴가를 사용하고 있습니다."

Delgado 부지사는 이렇게 말했습니다. "유급 가족 휴가 프로그램은 뉴욕의 근로자들에게 유연하게 가장 중요한 가족을 최우선으로 생각할 수 있게 도와줍니다. 남편이자 두 아들의 아버지로서 저는 자녀나 사랑하는 사람을 돌보기 위해 집에 있어야 할 때 유급 휴가가 얼마나 소중한 것인지 잘 알고 있습니다. 이번 아버지의 날을 맞아, 저는 중요한 프로그램을 활용해 주신 모든 분들께 박수를 보내며 적극적인 가족 생활과 참여를 응원합니다."

2016년 전국 근로자의 **13%**만이 유급 가족 휴가를 사용했습니다. 뉴욕이 **750만** 명이 넘는 근로자에게 유급 가족 휴가를 제공하는 선도적인 법안을 제정한 이후로, 프로그램 시행 **4년** 동안 **543,000명**이 가족 휴가를 청구했으며 **2021년**에는 청구 숫자가 **146,708건**으로 최고치를 기록했습니다.

Adrienne A. Harris 재정서비스부(Department of Financial Services, DFS) 청장은 이렇게 말했습니다. "저는 뉴욕을 유급 가족 휴가의 선도자로 만들어주신 Hochul 주지사께 박수를 보냅니다. 주정부의 유급 가족 휴가 프로그램은 모든 뉴욕 주민을 위해 재정 안정성을 보장하며, 근로자들이 일자리를 잃거나 수입을 잃는 등 부정적인 결과를 겪지 않고 휴가를 낼 수 있도록 합니다. 오늘 공공 데이터베이스를 통해 공개된 데이터는 모든 사람이 프로그램의 성공을 확인할 수 있게 해주며, 유사한 프로그램을 시행하려고 하는 기타 주정부와 연방 단체에게 유용한 자원을 제공합니다."

Clarissa M. Rodriguez 뉴욕주 근로자 보상 위원회(New York State Workers' Compensation Board) 위원장은 이렇게 말했습니다. "유급 가족 휴가가 뉴욕 주민, 특히 필요할 때 사랑하는 사람을 돌볼 시간을 내기 어려움 저소득 노동자에게 정말 도움이 되는 것을 보게 되어 기쁩니다. 지금까지 유급 가족 휴가 신청 건수는 오십만 건이 넘으며, 이를 통해 많은 노동자들이 일자리를 보호받으면서 휴가를 사용했습니다. 이 시간을 활용해 근로자들은 자녀와 유대를 쌓고 건강 상태가 심각한 가족을 돌보거나 해외 파병을 간 가족을 지원할 수 있었습니다. 강력한 뉴욕의 유급 가족 휴가 정책이 더욱 굳건한 가족을 만들고 있다는 점을 매우 기쁘게 생각합니다."

Joseph P. Addabbo, Jr. 주 상원의원은 이렇게 말했습니다. "시행 이후, 뉴욕주의 유급 가족 휴가는 뉴욕 주민이 급여나 일자리를 잃을 위험이 없이 사랑하는 사람을 돌볼 수 있도록 보장하는 데 중요한 역할을 해왔습니다. 더욱 많은 저소득 및 중간 소득 노동자들이 뉴욕의 종합 프로그램을 이용해 혜택을 누리기를 바랍니다. 저는 2023년 법안이 더욱 프로그램을 확대하여 형제자매 역시 포함되기를 기대하고 있습니다. 성공적인 프로그램을 더욱 확대하는 일의 중요성을 인정해주신 Hochul 주지사께 감사드립니다. 이를 통해 뉴욕은 근로자가 가족을 최우선으로 생각할 수 있는 환경을 조성하는 일에서 전국을 선도할 수 있게 되었습니다."

Jessica Ramos 주 상원의원은 이렇게 말했습니다. "뉴욕의 유급 가족 휴가 프로그램은 전국적인 모범 사례입니다. 저는 이번 프로그램의 성공이 또한 많은 면에서 우리가 뉴욕의 안전망을 재건해야 한다는 일을 보여주기를 바랍니다. 혜택을 모든 노동자로 확대하고 이용을 쉽게 만드는 것은 가족을 돌보기 위해 생계를 포기하지 않아도 된다는 것을 의미합니다."

Cathy Nolan 하원의원은 이렇게 말했습니다. "아버지의 날을 맞아 뉴욕의 유급 가족 휴가에 대해 다시 강조해주신 Hochul 주지사께 감사드립니다. 수년 동안 하원에서 법안을 지지해온 저에게, 프로그램 시행 이후 제 지역구를 비롯해 주 전역의 많은 가족들이 긍정적인 혜택을 누리고 있다는 점은 매우 고무적입니다. A10224A/S09167A가 통과된 후 추가 연구가 진행되어 유급 가족 휴가가 지속적으로 확대 및 성공을 이어가는 데 필요한 정보를 주지사 와 의회에 제공할 수 있기를 바랍니다. 우리가 다양한 가족 형태에 맞는 혜택이 무엇인지 이해하는 것이 중요합니다. 이를 통해

지속적으로 이용 장벽을 없애는 한편, 가족을 위해 시간을 내야 하는 뉴욕 주민들이 경제적 안정성과 유연성을 모두 확보할 수 있습니다."

Latoya Joyner 하원의원은 이렇게 말했습니다. "우리가 아버지의 날을 축하하는 가운데, 뉴욕 전역의 아버지들이 주정부의 가족 휴가법을 활용하여 가족과의 유대를 강화하고 자녀의 삶에 깊이 참여하며 사랑하는 사람을 지원하고 있다는 것을 데이터가 보여주었습니다. 뉴욕의 가족 휴가는 진정한 성공 스토리입니다. 저는 우리가 뉴욕을 더욱 살기 좋고 일하기 좋으며 가족을 부양하기에 좋은 곳으로 만들기 위해 노력하는 가운데 계속 Hochul 주지사와 협력하기를 바랍니다."

Sandy Galef 하원의원은 이렇게 말했습니다. "아버지는 자녀들의 발달에서 매우 중요한 역할을 합니다. 그리고 이들이 신생아때부터 유대를 쌓는 것이 중요합니다. 만약 자녀가 특수한 지원을 필요로 한다면, 직장 문제는 아버지의 고민거리가 되어서는 안 됩니다. 이번 아버지의 날을 맞아 저는 우리 주에서 아이들을 돌보는 이타적인 돌봄 노동자들의 수고를 기억합니다. 그리고 저는 여기 뉴욕에서 우리가 유급 가족 휴가 제도를 시행해 아버지들이 가족을 언제나 가장 최우선으로 생각할 수 있게 한 것을 자랑스럽게 여깁니다."

Sherry Leiwant 어 베러 밸런스(A Better Balance) 공동 창립자 겸 공동 대표는 이렇게 말했습니다. "어 베러 밸런스는 뉴욕의 혁신적인 유급 가족 휴가 프로그램에 대한 데이터를 수집해 공개해주신 뉴욕 재무 서비스부와 노동자 보상 위원회에 박수를 보냅니다. 데이터는 우리 주정부가 유급 가족 휴가 프로그램의 폭넓은 효과를 이해하기 위해 반드시 필요합니다. 사용이 계속 증가하고 있으며 프로그램 시행으로 저소득 및 중간소득층 뉴욕 주민이 혜택을 받고 있다는 뉴스는 뉴욕 가족에게 유급 가족 휴가가 갖는 의미를 보여줍니다. 아버지와 어머니 모두 프로그램을 활용하고 있다는 소식은 주 전역의 아동과 가족 모두에게 좋은 일입니다. 그리고 더욱 강한 가족과 젠더 평등이라는 공동의 목표 달성을 위해서도 좋은 일입니다."

David R. Jones 뉴욕 커뮤니티 서비스 소사이어티(Community Service Society of New York, CSS) 대표 겸 최고경영자는 이렇게 말했습니다. "유급 가족 휴가를 가장 초기부터 지지해온 사람으로서 유급 가족 휴가 시행이후 이용이 늘어나고 있어 기쁩니다. 부모들이 새로 태어난 자녀와 유대를 쌓거나 가족을 돌보기 쉽도록 보장함으로써, 유급 가족 휴가는 직원들이 업무와 돌봄 책임을 모두 생산적으로 관리할 수 있게 보장합니다. CSS는 주정부와 협력하여 계속 이러한 장점에 대한 인식을 제고할 것입니다."

데이터에 따른 주요 결과는 다음과 같습니다.

- 유급 휴가 신청 건수는 프로그램 시행 이후 매년 증가했으나, 2020년 코로나19 팬데믹의 여파로 조금 주춤한 바 있습니다. 뉴욕의 유급 가족 휴가 활용률(해당 연도 혜택을 사용한 노동자 비율)은 2018년 1.65%,

2019년 1.85%, 2020년 1.86%, 2021년 1.91%로 매년 지속적으로 증가했습니다.

- 휴가를 이용한 부모의 대부분은 새로 태어난 자녀, 입양 자녀, 위탁 자녀 등을 자택에서 돌보는 데 사용했습니다. 신청 건수는 2018년 83,500건, 2019년 101,700건, 2020년 98,700건, 2021년 105,900건입니다.
- 더욱 많은 사람들이 매년 산후 휴가를 사용하여 자녀를 돌보거나 유대를 쌓고 있습니다. 남성이 자녀와 유대를 쌓기 위해 신청한 유급 가족 휴가 비율은 매년 증가했습니다. 2018년 30.7 퍼센트(25,674건), 2019년 33.2 퍼센트(33,732건), 2020년 36.3 퍼센트(35,860건), 2021년 38.2 퍼센트(40,477건).
- 더욱 많은 사람들이 심각하게 아픈 가족을 돌보고 있습니다. 아픈 가족을 돌보기 위해 유급 휴가를 신청한 뉴욕 주민은 전체 신청의 27.8%이며, 이중 가장 많은 것은 아픈 부모를 돌보기 위한 휴가 신청이었습니다.
- 평균 휴가 기간은 매년 증가하여 2018년 5.5주에서 2021년 7.7주가 되었습니다.
- 유급 가족 휴가 사용은 저소득 및 중간 소득 근로자에서 가장 크게 나타났습니다. 2018년, 2019년, 2020년 사용이 가장 많은 집단은 연간 소득 40,000 달러 이하 구간(각각 38,005건, 41,752건, 34,953건)이며, 2021년 사용이 가장 많은 노동자 집단은 연간 소득 40,000 달러에서 60,000 달러 구간(34,517건)이었습니다.

또한 보고에 따르면 모든 지역의 뉴욕주 노동자들이 선도적인 휴가 혜택을 누렸습니다. 2021년 지역 별 휴가 신청은 다음과 같습니다.

- 뉴욕시(44,203)
- 롱아일랜드(21,516)
- 미드 허드슨(15,172)
- 웨스턴 뉴욕(13,115)
- 핑거 레이크스(11,446)
- 주도 지역(8,862)
- 센트럴 뉴욕(5,474)
- 서던 티어(4,257)
- 모호크 밸리(3,531)
- 노스 카운티(2,727)
- 미확인 또는 뉴욕주 외(16,639)

2018년부터 시행 중인 뉴욕의 유급 가족 휴가 프로그램은 근로자에게 새로 태어나거나 입양되거나 위탁된 자녀와 유대감을 가지고 심각한 건강 상태(코로나19의 중증 사례를 포함할 수 있음)가 있는 가족을 돌보거나, 가족 구성원이 해외에 현역으로 배치될 때

사랑하는 사람을 도울 수 있도록 직업을 보호하고 유급 휴가를 제공하는 직원 지불 보험입니다.

2021년 Hochul 주지사는 뉴욕 주민이 심각한 질병을 가진 형제를 돌보기 위해 유급 휴가를 낼 수 있도록 하는 혜택을 확대하는 법안에 서명했습니다. 새로운 내용은 2023년 발효됩니다.

직원이나 미성년자 자녀가 코로나19로 인해 예방 격리 또는 자가 격리 명령을 받은 경우에도 유급 가족 휴가를 사용할 수 있습니다. 대상 근로자는 급여의 67%(한도)을 지급 받고 최대 12주간 휴직할 수 있습니다.

휴가 신청 방법 등 뉴욕주 유급 가족 휴가에 대한 자세한 내용은 PaidFamilyLeave.ny.gov에서 확인해 주십시오.

뉴욕주 유급 가족 휴가 사용에 관한 DFS 인터랙티브 데이터베이스는 [여기](#)에서 확인할 수 있습니다.

###

다음 웹 사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418