



Diffusione immediata: 17/6/2022

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

IN OCCASIONE DELLA FESTA DEL PAPÀ, LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA CHE NEL 2021 UN NUMERO RECORD DI PADRI DI NEW YORK HA UTILIZZATO IL PROGRAMMA DI CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO PIÙ IMPORTANTE DELLA NAZIONE

Il nuovo database interattivo disponibile mostra che ogni anno un numero maggiore di lavoratori utilizza il programma più efficace della nazione per rafforzare il legame con i propri figli e prendersi cura dei propri familiari

È possibile accedere [qui](#) al database interattivo

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi che nel 2021 un numero record di lavoratori ha utilizzato lo storico programma di congedo familiare retribuito di New York per occuparsi dei propri figli o di un familiare gravemente malato. I dati, pubblicati su un database interattivo, mostrano che nei primi quattro anni del programma la percentuale complessiva di utilizzo, il numero di uomini che usufruiscono del congedo di paternità retribuito ogni anno, e la durata media del congedo sono aumentati di anno in anno. Inoltre, l'utilizzo del congedo familiare retribuito è maggiore tra i lavoratori con salari bassi e medi.

La governatrice Hochul ha dichiarato: "Nessuno dovrebbe scegliere tra la cura di una persona cara e lo stipendio, e i risultati di oggi dimostrano quanto sia fondamentale il congedo familiare retribuito, soprattutto per i lavoratori di New York. In occasione della Festa del Papà, sono particolarmente incoraggiata nel vedere che gli uomini abbiano approfittato con tanto entusiasmo di questo programma per prendersi cura e legare con i propri figli e che ogni anno un numero sempre maggiore di loro utilizzi il congedo familiare retribuito".

Il vicesegretario Delgado ha dichiarato: "Il programma di congedo familiare retribuito ha dato ai lavoratori di New York la possibilità di dare priorità a ciò che conta di più: la famiglia. Come marito e padre di due ragazzi, so quanto sia importante il congedo retribuito quando si ha bisogno di stare a casa per assistere i propri figli o una persona cara. In occasione della Festa del Papà, mi congratulo con tutti i papà che hanno approfittato di questo programma fondamentale e incoraggio il loro impegno costante nel partecipare attivamente alla vita familiare".

Nel 2016, solo il 13% dei lavoratori a livello nazionale aveva diritto a un congedo familiare retribuito. Da quando New York ha emanato la legge leader a livello nazionale che prevede il congedo familiare retribuito per oltre 7,5 milioni di lavoratori, nei primi quattro anni del programma sono state pagate oltre 543.000 richieste di congedo familiare, con un record di 146.708 richieste nel 2021.

Il sovrintendente del Dipartimento dei servizi finanziari (Department of Financial Services) Adrienne A. Harris ha dichiarato: "Mi congratulo con la governatrice Hochul per aver posizionato New York nel ruolo di leader nel settore dei congedi familiari retribuiti. Il programma di congedo familiare retribuito dello Stato è fondamentale per assicurare la stabilità finanziaria di tutti i newyorkesi, garantendo ai lavoratori la possibilità di prendersi un periodo di ferie senza conseguenze negative come la perdita del posto di lavoro o di una parte consistente del reddito. I dati resi disponibili oggi attraverso un nuovo database pubblico permetteranno a chiunque di monitorare il successo del programma e potranno essere uno strumento per altri enti statali e federali per adottare programmi simili".

La presidente del Workers' Compensation Board dello Stato di New York, Clarissa M. Rodriguez, ha dichiarato: "È meraviglioso vedere che il congedo familiare retribuito sta aiutando i newyorkesi, e in particolare i lavoratori a basso reddito, che altrimenti potrebbero non avere la possibilità di stare accanto ai propri cari nei momenti di bisogno. Ad oggi, più di mezzo milione di richieste di congedo familiare retribuito sono state pagate ai lavoratori che hanno bisogno di permessi retribuiti e garantiti dal lavoro, sia per occuparsi di un nuovo figlio, sia per assistere un familiare con gravi problemi di salute o per sostenere la famiglia durante un dispiegamento militare all'estero. Siamo orgogliosi del fatto che il congedo familiare retribuito di New York stia davvero aiutando a formare famiglie solide".

Il senatore Joseph P. Addabbo, Jr. ha dichiarato: "Sin dalla sua istituzione, il congedo familiare retribuito dello Stato di New York è stato fondamentale per dare ai newyorkesi la possibilità di prendersi cura dei propri cari senza lo stress aggiuntivo di perdere uno stipendio fondamentale o, peggio, il proprio lavoro. È incoraggiante vedere così tanti lavoratori con salari bassi e medi che sfruttano e beneficiano del programma completo di New York. Non vedo l'ora che arrivi il 2023, quando entrerà in vigore la mia proposta di legge per espandere ulteriormente il programma e includere l'assistenza ai fratelli. Sono grato alla governatrice Hochul per aver riconosciuto l'importanza di ampliare il nostro programma di successo, che colloca New York come leader a livello nazionale quando si tratta di dare ai dipendenti l'opportunità di dare priorità alla famiglia".

La senatrice Jessica Ramos ha dichiarato: "Il programma di congedo familiare retribuito di New York è un modello per il resto del paese. Spero che il successo di questo programma possa essere un esempio per ricostruire la rete di sicurezza di New York anche in altri modi. I vantaggi estesi e accessibili a tutti i lavoratori della nostra forza lavoro garantiscono che il bisogno di assistenza non sia in competizione con la necessità di guadagnarsi da vivere".

Il membro dell'Assemblea Cathy Nolan ha dichiarato: "Ringrazio la governatrice Hochul per aver dato risalto alla legge sul congedo familiare retribuito di New York in occasione della Festa del Papà. In qualità di principale promotore di questa legge per molti anni all'interno dell'Assemblea, è gratificante vedere l'impatto positivo che il programma ha avuto su così tante famiglie dalla sua entrata in vigore, sia nel mio distretto, che in tutto lo Stato. Spero che, dopo l'approvazione del disegno di legge A10224A/S09167A, ulteriori studi forniscano informazioni utili alla governatrice e alla legislatura per garantire la continua espansione e il successo del congedo familiare retribuito. È fondamentale aumentare la consapevolezza della disponibilità delle agevolazioni per le famiglie di tutte le forme e dimensioni, continuare a lavorare per rimuovere le barriere all'accesso e garantire che i newyorkesi che hanno bisogno di stare con le loro famiglie in momenti cruciali abbiano la sicurezza finanziaria e la flessibilità per farlo".

Il membro dell'Assemblea Latoya Joyner ha dichiarato: "Mentre ci prepariamo a celebrare la Festa del Papà, i dati dimostrano che i padri di tutta New York stanno utilizzando la legge sul congedo familiare per rafforzare i legami familiari, partecipando maggiormente alla vita dei loro figli e fornendo sostegno ai loro cari. La legge sul congedo familiare di New York è una vera e propria storia di successo e non vedo l'ora di lavorare con la governatrice Hochul per rendere New York un posto ancora più attraente dove vivere, lavorare e crescere una famiglia".

Il membro dell'Assemblea Sandy Galef ha dichiarato: "I padri sono fondamentali per lo sviluppo dei bambini ed è importante che siano in grado di stabilire un legame con i loro figli appena nati, oppure se uno dei loro figli ha una patologia per cui ha bisogno di un supporto extra, l'ultima cosa di cui un padre dovrebbe preoccuparsi è lo stato del suo impiego. In occasione della Festa del Papà, apprezzo le persone che si prendono cura dei bambini del nostro Stato e sono orgogliosa del fatto che a New York offriamo un congedo familiare retribuito per consentire a questi padri di mettere sempre al primo posto le esigenze delle loro famiglie".

La co-fondatrice e co-presidente di A Better Balance, Sherry Leiwant, ha dichiarato: "A Better Balance si congratula con il Dipartimento dei servizi finanziari di New York e con il Workers' Compensation Board per aver raccolto e pubblicato dati dettagliati sull'utilizzo dell'innovativo programma di congedo familiare retribuito di New York. Questi dati sono fondamentali per il nostro Stato per comprendere a fondo il grande impatto del programma di congedo familiare retribuito. Il fatto che l'utilizzo del programma sia in continua crescita e che ne beneficino i cittadini newyorkesi a basso e medio reddito dimostra l'importanza del congedo familiare retribuito per le famiglie di New York. La notizia che sia i padri che le madri stanno usufruendo del programma è una notizia fantastica per i bambini e le famiglie di tutto lo Stato e per l'obiettivo che tutti noi condividiamo di famiglie forti e di equità di genere".

Il presidente e AD della Community Service Society di New York David R. Jones ha dichiarato: "Essendo uno dei primi sostenitori del congedo familiare retribuito, è

entusiasmante vedere che il suo utilizzo è in aumento da quando è stato introdotto. Rendendo più facile per i genitori stabilire un legame con il neonato o prendersi cura di un altro membro della famiglia, il congedo familiare retribuito aiuta i dipendenti a gestire meglio il lavoro e le responsabilità legate alla cura e li rende più produttivi. La CSS è ansiosa di collaborare con lo Stato per continuare ad aumentare la consapevolezza di una tale prestazione".

I riscontri principali dei dati includono:

- Il numero di richieste di rimborso è aumentato ogni anno del programma, ad eccezione di un leggero calo nel 2020, probabilmente attribuito all'impatto della pandemia di COVID-19. La percentuale di utilizzo del congedo familiare retribuito di New York (la percentuale di lavoratori coperti che hanno utilizzato la prestazione in un determinato anno) è cresciuta costantemente ogni anno, passando dall'1,65% nel 2018 all'1,85% nel 2019, all'1,86% nel 2020 e all'1,91% nel 2021.
- Tale prestazione è utilizzata soprattutto dai genitori per dedicare del tempo alla cura e alla relazione con un bambino appena nato, adottato o affidato, con 83.500 richieste nel 2018, 101.700 nel 2019, 98.700 nel 2020 e 105.900 nel 2021.
- Ogni anno un numero sempre maggiore di uomini usufruisce del congedo di paternità per prendersi cura e occuparsi dei propri figli. La percentuale di richieste di congedo familiare retribuito per occuparsi di un bambino presentate dagli uomini è aumentata ogni anno: 30,7% (25.674 richieste) nel 2018; 33,2% (33.732 richieste) nel 2019; 36,3% (35.860 richieste) nel 2020; e 38,2% (40.477 richieste) nel 2021.
- Un numero crescente di persone si prende cura di familiari gravemente malati. Il 27,8% delle richieste di rimborso sono state presentate da cittadini di New York che hanno preso permessi retribuiti per assistere un familiare gravemente malato e, più comunemente, per prendersi cura di un genitore malato.
- La media dei permessi presi è aumentata ogni anno, passando da 5,5 settimane nel 2018 a 7,7 settimane nel 2021.
- L'utilizzo del congedo familiare retribuito è maggiore tra i lavoratori con salari medi e bassi. Le percentuali più alte di utilizzo nel 2018, 2019 e 2020 sono state registrate dai lavoratori che guadagnano meno di 40.000 dollari all'anno (rispettivamente 38.005, 41.752 e 34.953 richieste), mentre nel 2021 l'utilizzo più elevato è stato quello dei lavoratori con un reddito annuale compreso tra 40.000 e 60.000 dollari (34.517 richieste).

Inoltre, il rapporto mostra come i lavoratori dello Stato di New York in ogni regione abbiano usufruito di tale prestazione, leader a livello nazionale. Le richieste di rimborso per regione nel 2021 includono:

- New York City (44.203)

- Long Island (21.516)
- Mid-Hudson (15.172)
- Western NY (13.115)
- Finger Lakes (11.446)
- Capital Region (8.862)
- Central NY (5.474)
- Southern Tier (4.257)
- Mohawk Valley (3.531)
- North Country (2.727)
- Unspecified or Out-of-State (16.639)

In vigore dal 2018, il programma di congedo familiare retribuito di New York è un'assicurazione pagata dai dipendenti che offre ai lavoratori permessi retribuiti e protetti dal lavoro per dedicarsi alla cura di un bambino appena nato, adottato o affidato, per assistere un membro della famiglia con una grave patologia (che può includere casi gravi di COVID-19) o per assistere i propri cari quando un membro della famiglia è dislocato all'estero in servizio militare attivo.

Nel 2021, la governatrice Hochul ha firmato una legge che amplia questa agevolazione per consentire ai newyorkesi di usufruire di un periodo di congedo retribuito per assistere un fratello gravemente malato. Questa nuova agevolazione entrerà in vigore nel 2023.

Il congedo familiare retribuito può essere disponibile anche in alcune situazioni in cui un dipendente o il proprio figlio minorenne a carico sia sottoposto a un ordine di quarantena o di isolamento a causa del COVID-19. I lavoratori aventi diritto possono prendere fino a 12 settimane di congedo al 67% dello stipendio (fino a un tetto massimo) nei momenti di bisogno.

Per informazioni complete sul programma di congedo familiare retribuito dello Stato di New York, comprese le modalità di richiesta, è possibile visitare il sito [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov).

Per accedere al database interattivo del DFS sull'utilizzo del congedo familiare retribuito nello Stato di New York, accedere [qui](#).

###