



立即發佈：2022 年 6 月 17 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長於父親節前宣佈 2021 年紐約參加全國領先的帶薪家事假項目的父親人數破紀錄

最新發佈的互動數據庫顯示每年有更多工人參與此項全國力度最大的項目，旨在與子女建立聯繫和照護親屬

[查看互動數據](#) [點擊此處](#)

凱西·霍楚爾州長今天宣佈 2021 年參加紐約帶薪家事假標誌性項目的工人人數破紀錄，其目的是與子女建立聯繫或照顧重病親屬。互動數據庫中的數據顯示在項目開展的前四年中，總休假率、每年休帶薪產假的男性人數和平均休假時間逐年增加。此外，中低收入者帶薪家庭假休假率最高。

「人們不應該在照顧親人和薪水之間做出選擇。今天的研究結果表明帶薪家事假至關重要，對於紐約工薪階層來說更是如此，」霍楚爾州長表示。「今年我在父親節期間看到男性積極利用這一福利照顧子女並與他們建立聯繫，也看到每年休帶薪家事假的人數越來越多，對此我尤感激動。」

「帶薪家事假項目讓紐約工人可以靈活地優先關照最重要的方面：家庭，」德爾加多 (Delgado) 副州長表示。「作為丈夫和兩個小男孩的父親，我知道在需要照看子女或至親時帶薪假期是多麼的重要。我要對今年父親節利用此重要項目的所有父親表示稱讚，我也鼓勵你們繼續積極參與到家庭生活中。」

2016 年全國僅有 13% 的工作享受了帶薪家事假。自從紐約頒布這項全國領先的法律以來，已有逾 750 萬名工人獲得帶薪家事假，此項目開展的前四年中已支付逾 54.3 萬份家事假申請，2021 年還達到破紀錄的 146,708 份申請。

金融服務廳 (Department of Financial Services, DFS) 廳長艾德里安·A·哈里斯 (Adrienne A. Harris) 表示，「霍楚爾州長讓紐約持續成為帶薪家事假方面的領先州，對此我表示稱讚。本州的帶薪家事假在保障全體紐約民眾經濟穩定，確保工人休假時不會受到失業或損失大部分等負面影響方面至關重要。今天公共數據庫中新公佈的數據將讓人們能看到項目取得的成功，也是其他州和聯邦實體採用類似項目時可以借鑒的工具。」

紐約州工傷賠償委員會 (New York State Workers' Compensation Board) 主席克拉麗莎·M·羅德里格斯 (Clarissa M. Rodriguez) 表示，「很高興帶薪家事假正為紐約民眾，尤其是低收入工人提供幫助，否則他們可能無法在至親有需要的時候陪在他們身邊。截至目前為止，已有超過五十萬份帶薪家事假得到批准並支付給工人，他們的崗位需要預留，請假與新生兒建立聯繫、照顧重病親屬或對部隊援外的家庭提供支持期間需有薪水。很驕傲紐約強健的帶薪家事假正在為建立穩定家庭提供切實幫助。」

州參議員小約瑟夫·P·阿戴波 (Joseph P. Addabbo, Jr.) 表示，「紐約州帶薪家事假自實施以來就對需要照顧至親的紐約民眾來說很重要，這讓他們不必因損失薪水或工作而增添壓力。很多中低收入工作在紐約開展的全面項目中獲利，這很鼓舞人心。我期待我的法案能在 2023 年得到進一步擴展，讓照顧兄弟姐妹的內容能夠生效。感謝霍楚爾州長認識到擴大這一成功項目的重要性，這在讓員工有機會優先照顧家庭方面使紐約處於全國領先地位。」

州參議員傑西卡·羅莫斯 (Jessica Ramos) 表示，「紐約的帶薪家事假項目為全國其他地區樹立了楷模。希望這一項目取得的成功也能提醒我們能用其他方式重建紐約的安全保障系統。所有工作的工人都能享受到這份涉及範圍廣泛的便捷福利，這確保了照顧需求不會和謀生衝突。」

眾議員凱西·諾蘭 (Cathy Nolan) 表示，「感謝霍楚爾州長在今年父親節強調紐約帶薪家庭假法。我多年來作為眾議院持這一法案的主要支持者，看到這一項目自實施以來為我的選區和全國的眾多家庭帶來積極影響，這是值得做的工作。我希望在 A10224A/S09167A 法案通過以後，今後的研究能為州長和立法機關提供關於確保帶薪家事假能繼續擴大和取得成功方面所需的訊息。讓更多所有情況和家庭人口數的家庭了解福利，繼續消除獲得福利的障礙，確保需要在重要時刻陪伴親屬的紐約民眾在享受此福利時有經濟保障和靈活性，這些是非常重要的。」

眾議員拉脫亞·喬伊那 (Latoya Joyner) 表示，「在我們準備渡過父親節之際，數據表明紐約的父親利用本州開展的家事假法 (Family Leave Law) 休假，在給予子女更多陪伴和支持至親時加強了與家庭的聯繫。紐約的家事假法取得了成功。我希望能與霍楚爾州長已器把紐約建設成更宜居住、生活和養家的地方。」

眾議員桑迪·加勒弗 (Sandy Galef) 表示，「父親對於子女的成長非常重要。與新生兒建立聯繫很重要，如果有子女患有需要額外支持的疾病，父親最不该擔心的就是自己的工作狀態。在今年的父親節上，我對無私照顧本州兒童的護理者表示認可。很驕傲紐約允許請帶薪家事假，從而讓父親能始終把家庭需求放在第一位。」

實現更大平衡機構 (A Better Balance) 聯合創始人兼聯合主席謝麗·裡萬特 (Sherry Leiwant) 表示，「紐約金融服務廳和工傷賠償委員會對紐約開創性的帶薪家庭假休假具體進行匯集公佈，為此實現更大平衡機構表示稱讚。這一數據對於讓我們州全面了解帶薪家事假項目的廣泛影響來說至關重要。休假時長繼續增加，此項目也為中低收入的紐約民眾帶來福利，這些都彰顯出帶薪家事假對於紐約家庭的重要性。父母親都在利用這一項

目，這對全州的兒童和家庭，以及對我們為建立強大家庭和實現性別平等的共同目標來說是好消息。」

紐約社區服務協會 (Community Service Society of New York, CSS) 總裁兼首席執行官大衛·R·瓊斯 (David R. Jones) 表示，「我是最早支持帶薪家事假的一批人，很激動能看到帶薪家事假自實施以來休假時長有所增加。透過讓父母與新生兒建立聯繫和照顧親屬變得更容易，帶薪家事假有助於員工更好地完成工作和照料義務，也能讓他們更加高效。紐約社區服務協會期待能與本州合作，從而繼續增加對這一福利的認識。」

數據顯示的主要結果有：

- 每年項目支付的金額都在增加，但 2020 年除外，略微下降的金額可能是因為 2019 冠狀病毒病 (COVID-19) 疫情的影響。每年紐約帶薪家事假休假率（即某年可獲得福利工人休假百分比）都在穩步攀升，2018 年為 1.65%，2019 年為 1.85%，2020 年為 1.86%，2021 年為 1.91%。
- 多數時候父母利用此福利的假期時間照顧新生兒、領養或收養兒童，2018 年申請數為 8.35 萬份；2019 年為 10.17 萬份；2020 年為 9.87 萬份；2021 年為 10.59 萬份。
- 每年有更多男性利用產假照顧子女，並與他們建立聯繫。每年男性申請帶薪家事假與子女建立聯繫的百分比都在上漲：2018 年 30.7%（25,674 份申請）；2019 年 33.2%（33,732 份申請）；2020 年 36.3%（35,860 份申請）；2021 年 38.2%（40,477 份申請）。
- 照顧重病親屬的人數更多。申請中有 27.8% 是紐約民眾請假照顧重病親屬，一般都是請假照顧生病父母。
- 平均休假時長逐年增加，2018 年為 5.5 週，2021 年為 7.7 週。
- 中低收入者帶薪家庭假休假率最高。2018 年、2019 年和 2020 年休假率最高的人群是年收入低於 4 萬美元的工人（分別有 38,005、41,752 和 34,953 份申請），2021 年休假率最高的是年收入在 4 萬至 6 萬美元之間的工人（34,517 份申請）。

此外，報告顯示紐約州各個地區的工人都在使用此項全國領先的福利。2021 年申請按地區劃分：

- 紐約市 (44,203)
- 長島地區 (Long Island) (21,516)
- 哈德遜中部地區 (Mid-Hudson) (15,172)
- 紐約州西部地區 (Western NY) (13,115)
- 五指湖地區 (Finger Lakes) (11,446)
- 首府地區 (Capital Region) (8,862)
- 紐約州中部 (Central NY) (5,474)

- 紐約州南部地區 (Southern Tier) (4,257)
- 麥可山谷地區 (Mohawk Valley) (3,531)
- 紐約州北部地區 (North Country) (2,727)
- 未指明或州外 (16,639)

紐約帶薪家事假計劃從 2018 年開始實施，是一種員工繳費的保險，為工人提供工作受保護的帶薪休假，使工人能夠與新生、領養或寄養的孩子建立親的密關係；照顧有重病（可能包括嚴重的 2019 冠狀病毒病病例）的家庭成員，或在家庭成員被派往國外服兵役時協助親人。

2021 年，霍楚爾州長簽署法律，福利範圍擴大至紐約民眾可請假照顧生病的兄弟姐妹。此新福利將從 2023 年起生效。

在某些情況下，如果員工或其未成年受撫養子女因 2019 冠狀病毒病 (COVID-19) 被隔離，員工亦可享有帶薪家事假。符合條件的工人可在有需求時最多休假 12 週，獲得 67% 的工資（最高限額）。

有關紐約州帶薪家事假如何申請假期等完整詳細資訊帶薪家事假，請訪問 PaidFamilyLeave.ny.gov。

如需查看金融服務廳有關紐約州帶薪家事假休假情況的互動數據，請點擊[這裡](#)。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418