



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2022/6/17

قبل يوم الأب، الحاكمة هوكول تعلن عن رقم قياسي لأباء نيويورك الذين استخدموا برنامج إجازة الأسرة المدفوعة الأجر في عام 2021

تظهر قاعدة البيانات التفاعلية المتوفرة حديثًا أن المزيد من العمال يستخدمون أقوى برنامج في الولاية كل عام للتواصل مع أطفالهم ورعاية أفراد الأسرة

[ادخل إلى قاعدة البيانات التفاعلية من هنا](#)

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم أن عددًا قياسيًا من العمال استخدموا برنامج إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في نيويورك للتواصل مع أطفالهم أو رعاية أحد أفراد الأسرة المصابين بمرض خطير في عام 2021. تشير البيانات المنشورة في قاعدة بيانات تفاعلية، أنه في السنوات الأربع الأولى من البرنامج، زاد معدل الاستخدام الإجمالي، وعدد الرجال الذين يأخذون إجازة أبوة مدفوعة الأجر كل عام، ومتوسط مدة الإجازة كل عام. علاوة على ذلك، فإن استخدام إجازة الأسرة مدفوعة الأجر هو الأعلى للعمال ذوي الأجور المنخفضة والمتوسطة.

"لا ينبغي لأحد أن يختار بين رعاية أحد أفراد أسرته والراتب، وتوضح نتائج اليوم مدى أهمية إجازة الأسرة مدفوعة الأجر، وعلى الأخص للطبقة العاملة في نيويورك،" قالت الحاكمة هوكول. "في عيد الأب هذا، يسعدني بشكل خاص أن أرى أن الرجال قد استفادوا بحماس شديد من هذه الميزة لرعاية أطفالهم والتواصل معهم وأن المزيد منهم يستخدمون إجازة الأسرة مدفوعة الأجر كل عام."

"لقد منح برنامج إجازة الأسرة مدفوعة الأجر العاملين في نيويورك المرونة لإعطاء الأولوية لما هو أكثر أهمية: الأسرة،" قال نائب الحاكمة ديلجادو. "بصفتي زوجًا وأبًا لطفلين صغيرين، أعرف مدى الأهمية الحاسمة للإجازة مدفوعة الأجر عندما تكون هناك حاجة لك في المنزل لرعاية أطفالك أو أحد أفراد أسرتك. في عيد الأب هذا، أحيي جميع الآباء الذين استفادوا من هذا البرنامج المهم ونشجعهم على الالتزام المستمر بتفعيل إشراك ومشاركة الأسرة."

في عام 2016، حصل 13 في المائة فقط من العمال على مستوى البلاد على إجازة الأسرة مدفوعة الأجر. ومنذ أن سنت نيويورك القانون الرائد في البلاد الذي يوفر إجازة أسرة مدفوعة الأجر لأكثر من 7.5 مليون عامل، تم دفع أكثر من 543,000 مطالبة بالحصول على إجازة أسرة في السنوات الأربع الأولى من البرنامج، مع ارتفاع قياسي وصل إلى 146,708 مطالبة في عام 2021.

قالت القائمة بأعمال المشرف على الخدمات المالية، أدريان أ. هاريس، "أثني على الحاكمة هوكول لوضعها نيويورك في مكان الصدارة المستمرة في إجازة الأسرة مدفوعة الأجر. يعد برنامج إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في الولاية أمرًا بالغ الأهمية لضمان الاستقرار المالي لجميع سكان نيويورك، مما يضمن قدرة العمال على أخذ إجازة دون عواقب سلبية مثل فقدان الوظيفة أو قدر كبير من الدخل. ستسمح البيانات المتاحة اليوم من خلال قاعدة بيانات عامة جديدة لأي شخص بتتبع نجاح البرنامج ويمكن أن تكون أداة للهيئات الحكومية والفيدرالية الأخرى لتبني برامج مماثلة."

قالت رئيسة مجلس تعويضات العمال بولاية نيويورك، كلاريسا إم رودريغيز: "إنه لأمر رائع أن نرى أن إجازة الأسرة مدفوعة الأجر تساعد سكان نيويورك، وخاصة العمال ذوي الدخل المنخفض، الذين ربما لم تكن لديهم القدرة على البقاء مع أحبائهم في أوقات الحاجة. حتى الآن، تم دفع أكثر من نصف مليون مطالبة بالحصول على إجازة أسرة مدفوعة للعمال الذين يحتاجون إلى حماية وظيفية، وإجازة مدفوعة الأجر من العمل، سواء للارتباط بطفل جديد، أو رعاية أحد أفراد الأسرة الذين يعانون من حالة صحية خطيرة أو دعم الأسرة خلال انتشار عسكري في الخارج. نحن فخورون بأن إجازة الأسرة مدفوعة الأجر القوية في نيويورك تساعد حقًا في بناء أسر قوية."

قال عضو مجلس الشيوخ عن الولاية جوزيف ب. أدايو الابن: "منذ العمل بها، كانت إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في ولاية نيويورك مفيدة في تزويد سكان نيويورك بالقدرة على رعاية أحبائهم دون الضغط الإضافي المتمثل في فقدان الأجر المهمة أو ما هو أسوأ، وظائفهم. إنه لمن المشجع أن نرى الكثير من العمال ذوي الأجر المنخفضة والمتوسطة يستفيدون وينتفعون من برنامج نيويورك الشامل. أتطلع إلى عام 2023 عندما يتم تفعيل مشروع القانون الخاص بي لتوسيع البرنامج ليشمل رعاية الأشقاء. أنا ممتن لأن الحاكمة هوكول أدركت أهمية توسيع برنامجنا الناجح، مما يجعل نيويورك متقدمة على الأمة عندما يتعلق الأمر بمنح الموظفين فرصة لتحديد أولويات الأسرة."

قالت عضو مجلس الشيوخ عن الولاية جيسিকা راموس: "يُعد برنامج إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في نيويورك نموذجًا لبقية البلاد. أمل أن يكون نجاح هذا البرنامج بمثابة تذكير أيضًا لأننا نعيد بناء شبكة الأمان في نيويورك بطرق أخرى. تضمن المزايا الشاملة التي يمكن الوصول إليها والمتاحة لجميع العاملين في القوى العاملة لدينا أن الحاجة إلى الرعاية لا تتعارض مع الحاجة إلى كسب لقمة العيش."

قالت عضو الجمعية كاثلين نولان: "أشكر الحاكمة هوكول على تسليط الضوء على قانون إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في نيويورك في عيد الأب. بصفتي الراعي الرئيسي لمشروع القانون لسنوات عديدة في الجمعية، فإنه من المجزي أن نرى التأثيرات الإيجابية للبرنامج على العديد من عائلاتنا منذ صدوره، في منطقتي وفي الولاية على السواء. أمل، منذ إقرار A10224A/ S09167A، أن تزود الدراسة الإضافية الحاكمة والسلطة التشريعية بالمعلومات اللازمة لضمان استمرار التوسع والنجاح في إجازة الأسرة مدفوعة الأجر. من الأهمية بمكان أن نزيد من الوعي بتوفر المزايا للأسر من جميع الأشكال والأحجام، وأن نواصل العمل لإزالة الحواجز التي تحول دون الوصول، والتأكد من أن سكان نيويورك الذين يحتاجون إلى أن يكونوا مع أسرهم في الأوقات الحرجة يتمتعون بالأمن المالي والمرونة للقيام بذلك."

قالت عضو الجمعية لاتويا جوينر: "بينما نستعد للاحتفال بعيد الأب، تُشير البيانات أن الآباء في جميع أنحاء نيويورك يستخدمون قانون إجازة الأسرة في ولايتنا لتقوية أواصر الأسرة من خلال لعب دور أكبر في حياة أطفالهم وتقديم الدعم لأحبائهم. قانون إجازة الأسرة في نيويورك هو قصة نجاح حقيقية وأنا أتطلع إلى العمل مع الحاكمة هوكول لنجعل من نيويورك مكانًا أكثر جاذبية للعيش والعمل وتربية الأسرة."

قالت عضو الجمعية ساندي جاليف: "الآباء مهمون لتنمية الأطفال ومن المهم أن يكونوا قادرين على الارتباط بأطفالهم حديثي الولادة - أو إذا كان لدى أحد أطفالهم حالة يحتاج فيها إلى دعم إضافي، فإن آخر شيء يجب أن يقلق الأب هو حالة عمله. في عيد الأب هذا، أقدّر مقدمي الرعاية الإيثاريين الذين يقدمون الرعاية للأطفال ولايتنا، وأنا فخور بأننا هنا في نيويورك نقدم إجازة أسرة مدفوعة الأجر حتى يتمكن هؤلاء الآباء دائمًا من وضع احتياجات أسرهم في المقدمة."

قالت شيري ليوانت، الشريكة المؤسسة والرئيسة المشاركة لمؤسسة **A Better Balance**: "تنتهي مؤسسة **A Better Balance** على إدارة الخدمات المالية في نيويورك ومجلس تعويضات العمال لقيامهما بجمع بيانات مفصلة ونشرها حول استخدام برنامج إجازة الأسرة مدفوعة الأجر الرائد في نيويورك. هذه البيانات مهمة لولايتنا لفهم التأثير الواسع النطاق لبرنامج إجازة الأسرة مدفوعة الأجر. إن الأخبار التي تفيد بأن الاستخدام قد استمر في النمو وأن البرنامج يفيد ذوي الدخل المنخفض والمتوسط من سكان نيويورك يوضح أهمية إجازة الأسرة مدفوعة الأجر لعائلات نيويورك. وإن الأخبار التي تفيد بأن الآباء والأمهات يستفيدون من البرنامج هي أخبار رائعة للأطفال والأسر في جميع أنحاء الولاية وللهدف الذي نشركه جميعًا في تعزيز الأسر القوية والمساواة بين الجنسين."

قال ديفيد ار جونز الرئيس والمدير التنفيذي لجمعية خدمة المجتمع، "كواحد من أوائل المدافعين عن إجازة الأسرة مدفوعة الأجر، من المثير أن نرى أن الاستفادة من إجازة الأسرة مدفوعة الأجر قد تزايدت منذ بدايتها. ومن خلال تسهيل ارتباط الوالدين بمولودهم الجديد أو رعاية فرد آخر من العائلة، تساعد إجازة الأسرة مدفوعة الأجر الموظفين على إدارة مسؤوليات العمل وتقديم الرعاية بشكل أفضل وتجعلهم أكثر إنتاجية. تتطلع جمعية خدمة المجتمع (CSS) إلى العمل مع الولاية لمواصلة زيادة الوعي بهذه الميزة."

تشمل النتائج الرئيسية من البيانات:

- زاد عدد المطالبات المدفوعة كل عام من سنوات البرنامج، باستثناء انخفاض طفيف في عام 2020، يُرجح أن يُعزى إلى تأثير جائحة COVID-19. ارتفع معدل الاستفادة من إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في نيويورك (النسبة المئوية للعمال المشمولين الذين استخدموا الميزة في سنة معينة) بشكل مطرد كل عام من 1.65 في المائة في 2018، إلى 1.85 في المائة في 2019، و1.86 في المائة في 2020، و1.91 في المائة في 2021.
- غالبًا ما يستخدم الوالدان هذه الميزة لقضاء بعض الوقت في رعاية طفل حديث الولادة أو مُتنبئ أو مكفول والتواصل معه، مع تقديم 83,500 مطالبة في عام 2018؛ و101,700 في 2019؛ و98,700 في 2020؛ و105,900 في عام 2021.
- يتزايد عدد الرجال الذين يأخذون إجازة أبوة كل عام لرعاية أطفالهم والتواصل معهم. زادت نسبة مطالبات إجازة الأسرة مدفوعة الأجر التي يأخذها الرجال كل عام للارتباط بأطفالهم: 30.7 في المائة (25,674 مطالبة) في 2018؛ و33.2 في المائة (33,732 مطالبة) في 2019؛ و36.3 في المائة (35,860 مطالبة) في 2020؛ و38.2 في المائة (40,477 مطالبة) في 2021.
- يعتني المزيد من الناس بأفراد الأسرة المصابين بأمراض خطيرة. 27.8 في المائة من المطالبات كانت من سكان نيويورك الذين يأخذون إجازة مدفوعة الأجر لرعاية أحد أفراد الأسرة المصابين بمرض خطير، والأكثر شيوعًا، قضاء بعض الوقت في رعاية أحد الوالدين المريض.
- زاد متوسط الوقت المستغرق سنويًا من 5.5 أسبوعًا في عام 2018 إلى 7.7 أسبوعًا في عام 2021.
- لقد كان استخدام إجازة الأسرة مدفوعة الأجر هو الأعلى للعمال ذوي الأجر المنخفضة والمتوسطة. كانت أعلى معدلات الاستخدام في 2018 و2019 و2020 للعمال الذين يقل دخلهم عن 40,000 دولار سنويًا (38,005 و41,752 و34,953 مطالبة على التوالي) وفي عام 2021 كان أعلى استخدام من العمال الذين تتراوح مداخيلهم السنوية بين 40,000 دولار و60,000 دولار (34,517 مطالبة).

علاوة على ذلك، يبيّن التقرير أن عمال ولاية نيويورك في كل منطقة من نيويورك قد استفادوا من هذه الميزة التي تفوقها الولاية. تشمل المطالبات حسب المنطقة لعام 2021:

- مدينة نيويورك (44,203)
- لونغ آيلاند (21,516)
- ميد هدسون (15,172)
- غرب نيويورك (13,115)
- البحيرات الإصبعية (11,446)
- منطقة العاصمة (8,862)
- وسط نيويورك (5,474)
- الشطر الجنوبي (4,257)
- موهوك فالي (3,531)
- المنطقة الشمالية (2,727)
- منطقة غير محددة او خارج الولاية (16,639)

مع سريان التنفيذ منذ عام 2018، يكون برنامج إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في نيويورك تأمينًا يدفعه الموظف ويوفر للعمال حماية وظيفية وإجازة مدفوعة الأجر للارتباط بطفل مولود أو مُتبنّى أو مكفول، أو رعاية أحد أفراد الأسرة الذي يعاني من حالة صحية خطيرة (وقد تشمل ذلك الحالات الشديدة من COVID-19)، أو مساعدة أحبائهم عندما يتم إرسال أحد أفراد الأسرة إلى الخارج للخدمة العسكرية الفعلية.

في عام 2021، وقعت الحاكمة هوكول تشريعًا يوسع نطاق المزايا للسماح لسكان نيويورك بأخذ إجازة مدفوعة الأجر لرعاية أحد الأشقاء الذي يعاني من مرض خطير. تُطبق هذه الميزة الجديدة في عام 2023. قد تكون إجازة الأسرة مدفوعة الأجر متاحة أيضًا في بعض المواقف عندما يخضع الموظف أو الطفل المعال القاصر لأمر الحجر الصحي أو العزل بسبب COVID-19. يمكن للعمال المؤهلين الحصول على إجازة تصل إلى 12 أسبوعًا مقابل 67 في المائة من رواتبهم (بعد أقصى) لرعاية أفراد الأسرة في أوقات الحاجة.

للحصول على تفاصيل كاملة حول إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في ولاية نيويورك، تفضل بزيارة [.PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.PaidFamilyLeave.ny.gov)

للوصول إلى قاعدة البيانات التفاعلية لإدارة الخدمات المالية حول استخدام إجازة الأسرة مدفوعة الأجر في ولاية نيويورك، ادخل [هنا](#).

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418