



الحاكمة كاثيري هو كول

للنشر فوراً: 2022/6/10

الحاكمة هو كول تعلن عن شراكة بقيمة 10 ملايين دولار مع المركز الوطني للكفاءات الثقافية بجامعة جورج تاون

يهدف الاستثمار الحكومي إلى تحسين التنوع والإنصاف والشمول والكفاءة الثقافية واللغوية

خطة كدتها ثلاث سنوات لتشمل تطوير الخطة والمشاركة المجتمعية وتنفيذ الخطة وقياسات التقدم

أعلنت الحاكمة كاثيري هو كول اليوم أن مكتب ولاية نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية قد دخل في شراكة مدتها ثلاث سنوات بقيمة 10 ملايين دولار مع [المركز الوطني للكفاءات الثقافية بجامعة جورج تاون](#) للنهوض بسياسات وممارسات التنوع والإنصاف والشمول والكفاءة الثقافية واللغوية في جميع مكونات نظام الدعم والخدمات الخاصة بمكتب ولاية نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD).

"نظرًا لأننا نعمل بجد لتعزيز التنوع والمساواة والشمول في مجتمعاتنا، فأنا متحمسة للانضمام إلى هذه الشراكة المهمة مع جامعة جورج تاون،" قالت **الحاكمة هو كول**. "سيساعد هذا التعهد الذي يمتد لثلاث سنوات على كسر الحواجز التي تمنع غالبًا سكان نيويورك الذين يعانون من إعاقات في النمو وأسره والأشخاص الذين يدعمونهم من تلقي الخدمات التي يحتاجون إليها لتحقيق الازدهار."

قال **القائم بأعمال مفوض مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD)، كيري إي. نيفيلد**: "تميز المركز الوطني للكفاءات الثقافية (NCCC) بجامعة جورج تاون بالريادة في مجال التنوع والمساواة والشمول. من خلال هذه الشراكة، سيتمكن مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) من الاستفادة من خبراتهم حيث نتعلم من أصحاب المصلحة لدينا ونطور وعينا بقضايا التنوع والإنصاف والإدماج والكفاءة الثقافية داخل نظامنا الحالي. أظهرت ولاية نيويورك، بقيادة الحاكمة هو كول، التزامنا القوي بمعالجة قضايا التنوع والمساواة والشمول (DEI) والكفاءة الثقافية واللغوية (CLC). بدعم وتوجيه من المركز الوطني للكفاءات الثقافية (NCCC)، سيكون مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) على استعداد جيد ليس فقط لتحسين الكفاءة الثقافية داخل القوى العاملة لدينا ولكن أيضًا للوصول بشكل أكثر فعالية إلى مجموعة أوسع من أصحاب المصلحة الذين يحتاجون إلى خدماتنا."

قالت **الأستاذة المساعدة ومديرة المركز الوطني للكفاءات الثقافية (NCCC) بجامعة جورج تاون تارا دي جود**: "يسر أعضاء هيئة التدريس والموظفون في المركز الوطني للكفاءات الثقافية (NCCC) بجامعة جورج تاون إقامة شراكة مع مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) وأصحاب المصلحة الآخرين لتعزيز التنوع والمساواة والشمول (DEI) والكفاءة الثقافية واللغوية (CLC) في نظام الدعم والخدمات للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية وعائلاتهم والمجتمعات التي يعيشون فيها. نشيد بمكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) على التزامه واستثمار الموارد لتعزيز قدرة نظامه الحالي على الاستجابة لمصالح واحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقات التنموية وعائلاتهم عبر مجموعات عرقية وإثنية وثقافية ولغوية متنوعة."

قال **عضو مجلس الشيوخ عن الولاية جون دبليو ماتيون**: "ينحدر الأشخاص المصابون بإعاقة ذهنية أو تنموية من خلفيات عرقية وثقافية متنوعة. من الضروري أن يعكس أولئك المكلفون برعايتهم هذا الواقع وأن يحصلوا على التدريب المناسب فيما يتعلق بالتنوع والإنصاف والشمول الثقافي. ستجلب شراكة نيويورك مع جامعة جورج تاون أفضل الممارسات إلى مكتب

نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) وتسمح للولاية بتقديم دعم أفضل لسكان نيويورك من خلال الإعاقة الذهنية / التنموية (I/DD). أحيي الحاكمة هوكول لالتزامها بتحصين وتحسين نظام تقديم الرعاية في الولاية باستمرار.

قالت جوليسا جوتيريز، مسؤولة التنوع في ولاية نيويورك: "هذه الشراكة هي الأولى من نوعها في الاستثمار لتعزيز التنوع والإنصاف والشمول والكفاءة الثقافية واللغوية عبر نظام مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) بأكمله. عند إعطاء الأولوية لإشراك أصحاب المصلحة، بما في ذلك مع الأشخاص الباحثين عن الخدمات وعائلاتهم، من الواضح أن المركز الوطني للكفاءات الثقافية (NCCC) ومكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) بجامعة جورجتاون على وعي بأن الأشخاص الأكثر تأثرًا بالسياسات الحكومية هم الخبراء في إنشاء الحلول. أشيد بقيادة الحاكمة هوكول والمفوض نيفيلد وأطلع إلى التعلّم من هذه الشراكة حتى نتمكن من دمج التنوع والإنصاف والشمول في جميع سياسات وبرامج وخدمات الولاية."

قال كيمبرلي هيل، كبير مسؤولي الإعاقة في ولاية نيويورك: "يسعدني أن يتعاون مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) وجامعة جورجتاون معًا تحت قيادة الحاكمة هوكول للتركيز على تحسين التنوع والإنصاف والشمول. يجب أن نبذل قصارى جهدنا لتحسين قدرة جميع سكان نيويورك من ذوي الإعاقة على الحصول على الخدمات التي يحتاجون إليها للعيش بشكل مستقل داخل مجتمعاتنا، خاصة إذا كنا قادرين على استهداف المجتمعات التي تم تهملها. إن مثل هذا التعاون سيقطع شوطًا طويلاً نحو إنشاء ولاية أكثر شمولاً حقًا."

خلال فترة الشراكة، سيعمل المكتب مع فرق برامجية وإدارية من المركز الوطني للكفاءات الثقافية (NCCC) والتي لن تنظر فقط في سياسات وبرامج الوكالة، بل ستراجع أيضًا القيم الأساسية والهياكل والممارسات والسلوكيات والمواقف لنسج التنوع والمساواة والشمول (DEI) والكفاءة الثقافية واللغوية (CLC) في جوهر نظام دعم مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD). تركز المبادرة على مجالين رئيسيين - مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) ونظام الخدمة ككل.

هذا المشروع هو نتيجة لتوعية واسعة النطاق لأصحاب المصلحة للمجتمعات المحرومة خلال عملية التخطيط الاستراتيجي لخمس سنوات في مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD). أوصى الأشخاص الذين يسعون للحصول على الخدمات وأفراد الأسرة والأصدقاء ومقدمي الخدمات بأن يعطي مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) الأولوية للتنوع والمساواة والشمول (DEI) والكفاءة الثقافية واللغوية (CLC) في التخطيط للسنوات المقبلة. بالإضافة إلى ذلك، فإن التمويل الفيدرالي المخصص من خلال قانون خطة الإنقاذ الأمريكية سيمنح مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) فرصة تمويل فريدة لمرة واحدة لدعم وتعزيز هذه المجالات.

من خلال إجراء الجلسات عن بعد وتقديم الاستشارات، ستساعد جامعة جورجتاون مقدمي الخدمات والموظفين والأشخاص ذوي الإعاقات التنموية وعائلاتهم على وضع خطة عمل. ستقوم الجامعة بتقييم احتياجات التطوير المهني لموظفي مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) وتوفير التدريب المستمر مع التركيز على التغيير التنظيمي. كما ستزود جامعة جورجتاون مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) بخدمات استشارية حول تطوير المعايير والمعايير والقياسات الأخرى لتقييم التنوع والمساواة والشمول (DEI) والكفاءة الثقافية واللغوية (CLC) ضمن نظام الخدمة بأكمله. ستصبح النتائج جزءًا من خطة عمل مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD).

ستقدم جامعة جورجتاون أيضًا المساعدة الفنية والخدمات الاستشارية إلى مجمع الممارسة في ولاية نيويورك (NYS Community of Practice)، وهو منظمة لمقدمي خدمات الإعاقة التنموية. ستقوم الجامعة بإشراك شبكة مقدمي الخدمة لتقييم نقاط القوة والضعف الحالية لتعزيز التنوع والمساواة والشمول (DEI) والكفاءة الثقافية واللغوية داخل مؤسساتهم.

بالإضافة إلى ذلك، سيقوم مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) باستدراج عروض لتقديم طلبات الحصول على منح التنوع والمساواة والشمول (DEI) لمقدمي الخدمات داخل نظام مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD). سيقدم مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) المنح مع مساعدة استشارية

من جامعة جورجتاون وسيشجع التنوع والمساواة والشمول (DEI) عبر نظام الخدمة بأكمله للأشخاص الذين يعانون من إعاقات تنموية.

يوفر المركز الوطني للكفاءات الثقافية (NCCC) بجامعة جورجتاون القيادة الوطنية ويساهم في مجموعة المعرفة حول الكفاءة الثقافية واللغوية داخل الأنظمة والمنظمات. يركز المركز الوطني للكفاءات الثقافية (NCCC) على ترجمة الأدلة إلى سياسة وممارسة للبرامج والموظفين المعنيين بتقديم الرعاية الصحية والعقلية والإدارة والتعليم والمناصرة.

لمزيد من المعلومات، تفضل بزيارة مكتب [OPWDD](#) و [المركز الوطني للكفاءات الثقافية \(NCCC\) بجامعة جورجتاون](#) أو مراسلة communications.office@opwdd.ny.gov.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418