



立即發佈：2022 年 5 月 6 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈紐約州環境保護廳和州公園承諾將為護林員、環境保護警官和公園警官各級人員中增加女性

環境保護廳和公園警察與紐約州警察一起做出「30x30 承諾，」旨在為提高公共安全型、社區成效和對執法的信任度而在警務中增加女性

凱西·霍楚爾州長今天宣佈環境保護廳 (Department of Environmental Conservation, DEC) 和公園、休閒和歷史遺跡辦公室 (Office of Parks, Recreation and Historic Preservation) 與州警察局 (State Police) 和全國其他警方部門一起做出「30x30 承諾 (30x30 Pledge)」旨在為環境保護警官 (Environmental Conservation Police Officers, ECO)、護林員 (Forest Rangers) 和公園警官 (Park Police Officers) 各級人員中增加女性。30x30 承諾是警務部門採取的一系列行動，其目的是為了增加執法部門中的女性人數和經驗。這些活動有助於各部門對現階段性別平等進行評估，並為消除妨礙增加警力中女性的障礙而制定策略，其內容包括招聘、評估、僱用、保留、晉升和部門文化。

「紐約的警務部門在能體現出其所服務的紐約民眾的多元化時，就能變得更加強大、更有效率，」霍楚爾州長表示。我對環境保護廳和州公園辦公室承諾要為各級增加女性的做法表示稱讚，我亦鼓勵有志之士利用這一機會參加這一執法群體，對他人的生活帶來深遠而積極的影響。」

這項承諾是由「[30x30 倡議](#)」領導推動的一項基礎工作。該項倡議是由警局領導、研究人員和專業組織組成的聯盟，旨在促進女性在美國各級警務中的代表地位和經驗。30x30 倡議隸屬於紐約大學法學院 (New York University (NYU) School of Law) 的警務專案和全國女性執法人員協會 (National Association of Women Law Enforcement Executives, NAWLEE)。

30x30 倡議的最終目標是到 2030 年，女性在警員招聘班級中的比例應達到 30%，並確保警務部門能夠真正代表其所服務的司法管轄區和社區。雖然 30x30 的重點是增加警務中的女性，但這些原則不只適用於性別，還適用於所有所有人口中的多元性。

凱西·霍楚爾州長於 3 月 [宣佈](#)紐約州警察局承諾要加強各級警力中的女性。紐約市警察局 (New York City Police Department) 等主要大城市部門，以及中等規模警局、鄉村警

局、大學警局和州警務部門等 160 多個部門都簽署加入了 30 x30 承諾。該承諾基於女性人數較多的警力可帶來社區治安結果更優的社科類研究。

環境保護廳廳長巴塞爾·賽格斯 (Basil Seggos) 表示，「環境保護廳的女性護林員和環境保護官每天都很努力地工作，她們執行著全國最嚴格的環境法，保護自然資源，提高環境公正性，保護社區免受氣候變化存在性威脅的危險。做出 30 x30 承諾的舉措是對環境保護廳到目前為止完成工作的認可，即支持環境保護廳執法部門中的女性的工作，以及增加環境保護廳全體員工中多元化和代表性的工作。」

州公園辦公室主任埃裡克·庫勒賽克 (Erik Kulleseid) 表示，「紐約州公園警察局的人員每天都在保護州公園的遊客和全州的人民。我們認識到具有代表性的多元公園警力對於幫助所有遊客在紐約州公園設施中擁有安全和賓至如歸的美好體驗非常重要。紐約州公園和州執法部門合作夥伴一起做出 30 x30 承諾，旨在增加各級人員中的女性代表性。」

30x30 倡議聯合創始人毛利·麥克戈夫 (Maureen McGough) 表示，「環境保護廳和州公園是全國首批承諾要參加這一成長中運動的部門，對此我們表示感激。我們堅定地認為增加警務中的女性對於提高公共安全成效很重要。我們期待會有更多部門做出承諾，增加警務中的女性代表性和經驗，從而追隨環境保護廳和州公園的步伐。」

執法部 (Division of Law Enforcement) 主任凱倫·普利茲科勒可 (Karen Przyklek) 表示，「作為環境保護廳執法部的第一個女性主任，我很早就明確表示要優先招聘更多女性環境保護警官。這一承諾顯示出環境保護廳承諾會為各級環境保護廳護林員和環境保護警官增加堅強聰明的高技術女性，公佈這一承諾很鼓舞人心。」

保護森林部 (Division of Forest Protection) 主任約翰·索蘭 (John Solan) 表示，「保護森林部一直在部門內開展增加女性官員的代表性和經驗的工作，這一承諾與此工作相一致。我們很榮幸能成為全國首批做出這一重要承諾的部門，我們也期待能與全國有同樣工作重心的部門合作，並向他們學習。」

為了在各級人員中增加女性，環境保護廳保護森林部和執法部透過在紐約州舉辦人才招聘會和宣傳活動來增加外展機會，他們還定期在多個社交媒體平台上強調新員工在加入環境保護廳護林員或環境保護警官的隊伍後可體驗到這份獨一無二的有意義的工作。

環境保護廳致力於打造全力支持和培養多元化和包容性的工作環境、環境保護廳只有在接受所有員工的多元性、優勢和才能後，才能實現保護環境的使命。在環境保護廳為所有人員創造平等的就業機會之時，該部門還承諾會為居住在紐約州或來造訪紐約州的所有人根除種族主義和歧視，並深化保護環境的使命。

為了對籌劃委員會領導的女性尋求職業和事業發展工作作出回應，賽格斯廳長領導環境保護廳在 2018 年開展女性職業發展倡議 (Women's Professional Development Initiative)，該倡議旨在為環境保護廳的所有女性打造可為其賦權的環境，將部門文化轉變成為有機會幫助全體員工作出最大貢獻的機構，在所有層級的事業發展中都要認可和鼓勵員工的重要才能。

摘錄自執法部凱倫·普利茲科勒可和護林員梅根·拉皮埃爾 (Megan LaPierre) 中尉在 30 x30 承諾中的發言/引言可在[這裡查看](#)。本文已附上訪談記錄。

更多關於紐約州公園警察的資訊，請訪問 parks.ny.gov。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418