



Do natychmiastowej publikacji: 25.05.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA NOWĄ INICJATYWĘ ROZWOJU KADRY PRACOWNICZEJ, MAJĄCĄ NA CELU SZKOLENIE WOJSKOWYCH DO PRACY W BRANŻY PÓŁPRZEWODNIKÓW**

***Program kwalifikacji zawodowych VET S.T.E.P. zakłada szkolenia wojskowych z całego kraju i współpracę z branżą w zakresie znajdowania zatrudnienia dla przeszkolonych osób***

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj, że Departament Armii zatwierdził Program szkolenia i zdobywania doświadczenia przez weteranów w branży półprzewodników (Veteran Semiconductor Training and Experience Program, VET S.T.E.P.) jako oficjalną część inicjatywy SkillBridge Departamentu Obrony. Tego rodzaju programy pomagają wojskowym ze wszystkich jednostek w całym kraju w znalezieniu pracy w cywilu, zapewniając im szkolenia branżowe i staże oraz umożliwiając zdobycie doświadczenia zawodowego. Skierowanie programu VET S.T.E.P. do jednostek wojskowych ma na celu poinformowanie żołnierzy o dostępnych możliwościach zatrudnienia, przedstawienie możliwości przeniesienia wyszkolenia i dyscypliny wojskowej na grunt produkcji mikroelektroniki oraz zapewnienie konkretnych szkoleń branżowych, które pomogą uczestnikom zdobyć umiejętności niezbędne do podjęcia pracy.

„Stan Nowy Jork jest głęboko zaangażowany we wspieranie dzielnych żołnierzy, którzy chronią nasz kraj, ponieważ jesteśmy im dozgonnie wdzięczni za służbę” – **powiedziała gubernator Hochul**. „Program VET S.T.E.P. jest najnowszym przykładem inicjatywy stanu Nowy Jork dotyczącej rozwoju kadry pracowniczej, której celem jest pomoc weteranom w znalezieniu wartościowego, długoterminowego zatrudnienia po zakończeniu służby wojskowej. Nowy program stanie się wzorem dla reszty kraju i pomoże weteranom znaleźć drogę do udanej kariery zawodowej, wzmacniając jednocześnie amerykańską branżę półprzewodników”.

**Prezes NY CREATES, David Anderson, powiedział:** „Jesteśmy dumni z uruchomienia inicjatywy VET S.T.E.P., która stanowi wyraz szacunku dla żołnierzy w służbie czynnej i weteranów, dając im możliwość znalezienia stałej, satysfakcjonującej pracy w branży półprzewodników. Nasi żołnierze są utalentowani, pracowici i oddani – wszystkie te cechy są wysoko cenione przez światowych liderów branży. VET S.T.E.P. to kompleksowy program szkoleń i zdobywania doświadczenia, który pomaga

weteranom nawiązać kontakt z firmami i znaleźć w nich pracę, co jest korzystne dla wszystkich zainteresowanych”.

**Prezes, dyrektor naczelna i komisarz Empire State Development, Hope Knight, powiedziała:** „Program Vet S.T.E.P. stworzy nowe możliwości dla naszych weteranów, pomagając im w zdobyciu potrzebnych umiejętności, które zwiększą kwalifikacje kadry pracowniczej w zakresie zaawansowanych technologii, co jest kluczowym stymulantem rozwoju branży półprzewodników w stanie Nowy Jork. Dziękuję naszym partnerom z NY CREATES za opracowanie tego innowacyjnego programu, który zapewni solidną bazę talentów na przyszłość”.

**Dyrektor Wydziału Usług dla Weteranów Stanu Nowy Jork, Viviana DeCohen, powiedziała:** „Stan Nowy Jork niezmiennie wita z otwartymi ramionami żołnierzy w służbie czynnej i weteranów. Kluczowym elementem tej polityki jest możliwość zapewnienia im dobrze płatnej i satysfakcjonującej pracy. Inicjatywa VET S.T.E.P. pomoże w osiągnięciu tego celu, pomagając tym, którzy tak wiele zrobili dla naszego stanu i całego kraju”.

Z programów SkillBridge zwykle korzystają firmy, które potrzebują pracowników. Inicjatywa VET S.T.E.P. koncentruje się z kolei na budowaniu ekosystemu wspólnie z kilkoma partnerami branżowymi ze stanu Nowy Jork w celu stworzenia zaplecza wykwalifikowanych specjalistów technicznych dla rozwijającej się w stanie i całym kraju branży półprzewodników. Rekrutacja do programu VET S.T.E.P. obejmie personel wojskowy z całych Stanów Zjednoczonych (głównie z Fort Drum). Następnie zostaną zorganizowane dwutygodniowe szkolenia techniczne i ośmiotygodniowy staż u jednego z wielu partnerów branżowych NY CREATES.

Szkolenia w ramach VET S.T.E.P., przygotowane we współpracy z Mohawk Valley Community College, odbędą się w Albany Nanotech Complex. Wojskowi będą mieli tam dostęp do najbardziej zaawansowanych państwowych laboratoriów w USA, czynnej fabryki, najnowocześniejszego sprzętu i wiedzy specjalistycznej partnerów branżowych.

Pierwsza tura szkoleń planowana jest na wrzesień 2022 r. Na początek w ciągu najbliższych 12 miesięcy planowane jest przeszkolenie trzech grup po 12 wojskowych. Po pełnym wdrożeniu programu będzie można szkolić pięć grup rocznie, czyli maksymalnie 60 wojskowych. Program jest finansowany przez Krajową Fundację Naukową (National Science Foundation), dzięki czemu uczestnicy szkolenia nie muszą za nie płacić. Przed rozpoczęciem projektu VET S.T.E.P. dostępne były organizowane przez NY CREATES „miniwersztaty” dla żołnierzy i weteranów z Fort Drum, które pomagały im zdobyć kwalifikacje techników zaawansowanej produkcji. Od 2016 r. przeszkolono tam 90 osób.

Każdego roku około 200 000 członków Sił Zbrojnych USA, stacjonujących w ponad 140 jednostkach wojskowych w Stanach Zjednoczonych i za oceanem, odchodzi z czynnej służby. Dane wskazują, że wielu weteranów ma trudności ze znalezieniem wartościowego zatrudnienia po zakończeniu służby wojskowej. Programy SkillBridge

Departamentu Obrony zapewniają wojskowym przechodzącym na emeryturę i powracającym do cywila możliwość udziału w branżowych programach szkoleniowych w ciągu ostatnich 180 dni służby, pokrywając jednocześnie koszty wynagrodzenia i świadczeń.

Program VET S.T.E.P. wpisuje się w konsekwentne działania stanu na rzecz byłych wojskowych oraz inicjatywy, które pomagają ponad 714 000 weteranów i ich rodzinom mieszkającym w stanie Nowy Jork. Dla weteranów, członków sił zbrojnych i ich rodzin obecnie dostępnych jest co najmniej 60 różnych świadczeń stanowych. Obejmują one świadczenia edukacyjne, priorytetowy dostęp do pomocy w znalezieniu pracy, dostęp do odszkodowań z tytułu niepełnosprawności związanej z wykonywaną służbą wojskową i wiele innych.

Osoby zainteresowane udziałem w programie VET S.T.E.P. proszone są o kontakt z Kate Alcott ([alcottk@sunypoly.edu](mailto:alcottk@sunypoly.edu)). Więcej informacji można znaleźć na stronie <https://ny-creates.org/vet-s-t-e-p-semiconductor-training-experience-program/>.

Więcej informacji na temat usług dla weteranów w stanie Nowy Jork można znaleźć na stronie <https://veterans.ny.gov/>.

Nowa inicjatywa wpisuje się w zdecydowane działania pani gubernator na rzecz rozwoju kadry pracowniczej i organizowania szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwanych na rynku pracy. W swoim orędziu stanowym [gubernator ogłosiła utworzenie Biura ds. Strategicznego Rozwoju Kadr Stanu Nowy Jork](#) (New York State Office of Strategic Workforce Development), którego zadaniem będzie udoskonalanie stanowych programów i praktyk rozwoju kadry pracowniczej, aby lepiej odpowiadały potrzebom i priorytetom współczesnych pracodawców. Administracja pani gubernator przeznaczyła znaczne środki na wieloletnie wsparcie nowego biura, które zostały zatwierdzone w budżecie na rok 2023. Obecnie trwa [rekrutacja](#) personelu, który będzie zajmować się realizacją ambitnej wizji stanu i zarządzaniem całym procesem.

**Senator Chuck Schumer powiedział:** „Nasi żołnierze walczą o przyszłość Ameryki na polach bitew, a teraz dzięki programowi VET S.T.E.P weterani ze stanu Nowy Jork mogą nadal walczyć o pozycję i bezpieczeństwo Ameryki, wykonując dobrze płatną pracę przy produkcji półprzewodników. W stanie Nowy Jork mamy najwyższej klasy kadrę pracowniczą, która dzięki temu programowi ma szansę jeszcze bardziej się rozwinąć na fali wzrostu produkcji w branży mikroprocesorów, czemu sprzyjają moja Ustawa o innowacyjności i konkurencyjności (Innovation and Competition Act) oraz rekordowe 52 mld USD w postaci zachęt federalnych, które pomogłem pozyskać na lokalne badania i rozwój oraz produkcję półprzewodników. Praca jest jednym z najważniejszych czynników w procesie powrotu weterana do życia cywilnego, a dzięki temu programowi nasi weterani nie zostaną pozostawieni sami sobie i będą mogli przejść szkolenie oraz zdobyć umiejętności potrzebne, aby zacząć udane życie po zakończeniu służby wojskowej i stać się częścią szybko rozwijającej się branży w naszym stanie”.

**Senator Kirsten Gillibrand powiedziała:** „Po latach spędzonych w służbie ojczyźnie wielu weteranów odchodzi z wojska i ma trudności ze znalezieniem dobrej pracy. VET S.T.E.P. to innowacyjny program, który pomoże weteranom rozpocząć cywilną karierę zawodową w rozwijających się dziedzinach i odegra kluczową rolę w pozyskiwaniu talentów dla branży półprzewodników w stanie Nowy Jork. Dziękuję gubernator Hochul za jej działania, które doprowadziły do uruchomienia tego programu. Jako przewodnicząca senackiej Podkomisji ds. Personelu Sił Zbrojnych będę nadal walczyć o to, aby nasi weterani otrzymali wsparcie, które pomoże im powrócić do cywilnego życia”.

**Członek Izby Reprezentantów Jerrold Nadler powiedział:** „Przygotowanie wojskowych do pracy przy produkcji mikroelektroniki to wspaniały pomysł. Nasz kraj cały czas opracowuje innowacje w dziedzinie energii odnawialnej i technologii, dlatego konieczne jest zbudowanie infrastruktury, która pomoże nam zachować konkurencyjność w skali globalnej. Działania gubernator Hochul pozwoliły stanowi Nowy Jork zachować pozycję lidera w dziedzinie opracowywania i produkcji półprzewodników, dlatego cieszę się na dalszą współpracę z nią”.

**Członek Izby Reprezentantów, Paul Tonko, powiedział:** „Inwestowanie w branżę półprzewodników zapewnia niesamowite możliwości w zakresie wzmocnienia krajowych łańcuchów dostaw i poprawy konkurencyjności krajowej gospodarki, tworząc jednocześnie dobrze płatne miejsca pracy w produkcji. Pracuję nad realizacją tych kluczowych inwestycji na szczeblu federalnym, m.in. walcząc o uchwalenie historycznej Ustawy o utworzeniu skutecznych form zachęty do produkcji półprzewodników na potrzeby rynku amerykańskiego (CHIPS for America Act) oraz mojej Ustawy o badaniach mikroelektroniki na rzecz innowacji w energetyce (Micro Act) w ramach przyjętej przez Izbę Ustawy o konkurencyjności Ameryki (America COMPETES Act). Ogłoszona dziś pionierska inicjatywa szkoleniowa przyspieszy rozwój tej branży w naszym regionie, dlatego też z radością głosowałem za finansowaniem tego programu w ramach ostatniego pakietu środków. Dziękuję gubernator Hochul za jej działania na rzecz uruchomienia tego programu, który wzmocni naszą gospodarkę i pomoże naszym weteranom”.

**Członek Izby Reprezentantów Joe Morelle powiedział:** „Jako członek Komisji Sił Zbrojnych Izby jestem zaangażowany we wspieranie naszych żołnierzy na każdym etapie ich kariery, dlatego też doceniam działania gubernator Hochul na rzecz organizacji szkoleń pomagających w rozpoczęciu życia cywilnego w ramach programu VET S.T.E.P. w stanie Nowy Jork. Rozszerzenie programu SkillBridge o rozwój kadry pracowniczej pod kątem kluczowych technologii półprzewodnikowych poprawi kondycję gospodarczą stanu Nowy Jork i pomoże nam uzyskać korzystną globalną pozycję konkurencyjną w tej dziedzinie”.

**Tymczasowa kanclerz SUNY, Deborah F. Stanley, powiedziała:** „Weterani, którzy często specjalizowali się w różnych dziedzinach podczas swojej służby, zazwyczaj mają wiele cech wspólnych: dbałość o szczegóły, dyscyplinę i zamiłowanie do ciężkiej pracy. Po poświęceniu wielu lat życia na zdobycie konkretnych umiejętności weteran może

stwierdzić, że nie są one bezpośrednio przydatne do pracy w cywilu. Z dumą mogę powiedzieć, że pomagamy wypełnić tę lukę, aby w pełni wykorzystać kwalifikacje i talent, które te ambitne osoby mają do zaoferowania pracodawcom w stanie Nowy Jork. Dziękuję gubernator Kathy Hochul za dostrzeżenie talentu i potencjału naszych weteranów oraz umożliwienie im podjęcia kolejnej misji”.

**Dyrektor Mohawk Valley Community College, Randy VanWagoner, powiedział:**

„Od 1946 r. Mohawk Valley Community College, jako jedna z pięciu szkół policealnych utworzonych eksperymentalnie po II wojnie światowej, służy amerykańskim weteranom, udostępniając im cenne zasoby i wspierając ich sukcesy edukacyjne. Jesteśmy dumni, że możemy być częścią tego projektu i kontynuować tradycję pomagania weteranom w udanym powrocie do społeczeństwa i przygotowaniu na przyszłość”.

**Dyrektor ds. usług dla żołnierzy opuszczających służbę w Fort Drum, Craig A. McNamara, powiedział:**

„Najlepszym sposobem na docenienie poświęcenia naszych żołnierzy, weteranów i ich rodzin jest wyposażenie ich w narzędzia, które pozwolą im prowadzić produktywnie i udane życie po zakończeniu służby dla naszego kraju. VET S.T.E.P oferuje znaczące możliwości rozwoju zawodowego dla naszych żołnierzy, weteranów i ich rodzin oraz jest dowodem ważnej współpracy między stanem Nowy Jork, Fort Drum (oraz jego programem pomocy w powrocie do życia cywilnego), SUNY, NY CREATES i przemysłem”.

**Kierownik ds. pozyskiwania talentów w Indium Corporation, Jim McCoy,**

**powiedział:** „Indium Corporation ma przyjemność być partnerem branżowym programu kwalifikacji zawodowych VET S.T.E.P., którego celem jest pomoc wojskowym z całego kraju w znalezieniu stałego miejsca w naszych społecznościach. Niedawno powitaliśmy w naszym zespole dwóch żołnierzy z Fort Drum i mamy nadzieję, że dzięki tej współpracy pomożemy wielu innym wojskowym znaleźć satysfakcjonującą pracę w branży półprzewodników”.

**Wiceprezes ds. operacji kadrowych w GlobalFoundries, Mike Leary,**

**powiedział:** „Dziękujemy gubernator Hochul za zatwierdzenie VET S.T.E.P. jako oficjalnego programu kwalifikacji zawodowych. Bardzo cenimy umiejętności przywódcze, komunikacyjne, decyzyjne i techniczne wojskowych, dlatego cieszymy się, że ten program pomoże zorganizować ważne szkolenia i zdobyć doświadczenie wymagane przez partnerów branżowych – takich jak GlobalFoundries – ponieważ pragniemy wspierać weteranów i ich cele zawodowe”.

**Dyrektor działu kadr w Wolfspeed, Margaret Chadwick, powiedziała:**

„Firma Wolfspeed jest zainteresowana zatrudnieniem zróżnicowanej grupy osób o różnym wykształceniu i doświadczeniu. Ponieważ cały czas zwiększamy produkcję w naszej fabryce półprzewodników z węgla krzemu w Marcy w stanie Nowy Jork, programy takie jak VET S.T.E.P. odgrywają kluczową rolę w rekrutacji najlepszych pracowników. Kandydaci z przeszłością wojskową doskonale pasują do naszej kultury zorientowanej na pracę zespołową. Cieszymy się, że jesteśmy jednym z pracodawców aktywnie

uczestniczących w programie, i mamy nadzieję na rozszerzenie naszej współpracy oraz pozyskanie nowych członków zespołu”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418