



גאווערנער קעטי האוקול

אויף תיכף ארויסצוגעבן: 5/18/2022

גאווערנער האוקול אנאנסירט קלאגע איז איינגעגעבן געווארן קעגן 'עמעזאן'

NYS אפטיילונג פון מענטשן רעכט גיבט אן שווענגערשאפט און דיסאביליטי דיסקרימינאציע ביי 'עמעזאן' ארבעטספלעצער

גאווערנער קעטי האוקול האט היינט געמאלדן אז דער ניו יארק סטעיט אפטיילונג פון מענטשן רעכט האט איינגעגעבן א קלאגע קעגן 'עמעזאן אינק'. און באשולדיגט די קאמפאני אין באגיין דיסקרימינאציע קעגן טראגעדיגע ארבעטער און אזעלכע מיט דיסאביליטיס דורך זיי אנטזאגן פארשטענדליכע צופאסונגען ('ריזאנעבל עקאמאדעישען'). די אפטיילונג באהויפטעט אויך אז 'עמעזאן' האט פאליסיס וועלכע צווינגן טראגעדיגע ארבעטער און ארבעטער מיט דיסאביליטיס צו נעמען אן אומבאצאלטע אורלויב ווי איידער זיי צו ערלויבן צו ארבעטן מיט פארשטענדליכע צופאסונגען.

"מיין אדמיניסטראציע וועט האלטן סיי וועלכע ארבעטער פאראנטווארטליך, אפגעזען ווי גרויס אדער ווי קליין, אויב זיי באגייען זיך נישט מיט זייערע ארבעטער מיט עהרע און ארנטליכקייט וואס קומט זיך זיי," **האט גאווערנער האוקול געזאגט**. "ניו יארק האט די שטערקסטע ארבעטער באשיצונגען אין דעם לאנד און איז געווען איינע פון די ערשטע צו האבן באשיצונגען פאר ארבעטער וועלכע זענען טראגעדיג און די מיט דיסאביליטיס. ארבעטער מענער און פרויען זענען דעם רוקנביין פון ניו יארק און מיר וועלן ווייטער נעמען א שטאנד קעגן סיי וועלכע אומרעכט זיי טוען אויסשטיין."

דער ניו יארק סטעיט מענטשן רעכט געזעץ פאדערט אז אלע ארבעטער, לויט זייער פארלאנג, דארפן צושטעלן פארשטענדליכע צופאסונגען פאר ארבעטער מיט דיסאביליטיס אדער טראגעדיגקייט-פארבינדענע אומשטענדן. דאס קען ארייננעמען ענדערן דזשאב פליכטן וואס ערמעגליכט אן ארבעטער דורכצופירן די נויטיגע פונקציעס פון זייערע דזשאבס. 'עמעזאן', וועלכס אפערירט 23 ארבעטספלעצער מיט איבער 39,000 ארבעטער לענגאויס ניו יארק סטעיט, באשעפטיגט אינערליכע "צופאסונג ראטגעבער" אפצושאצן אזעלכע פארלאנגען און רעקאמענדירן פאסיגע שריטן. די אפטיילונג באהויפטעט אז די 'עמעזאן' פאליסי פון ערלויבן ארבעטספלאץ פארוואלטער איבערצודרייען די רעקאמענדאציעס געמאכט דורך די צופאסונג ראטגעבער האבן פאראורזאכט די 'עמעזאן' באשעפטיגטע צו ווערן אפגעזאגט פארשטענדליכע צופאסונגען פאר זייערע דיסאביליטיס און טראגעדיגקייט-פארבינדענע אומשטענדן.

די אפטיילונג טוט ווייטער באהויפטען אז אונטער דער 'עמעזאן' צופאסונג פאליסי, זענען באשעפטיגטע מיט דיסאביליטיס געצווינגען צו נעמען אומבאצאלטע מעדיצינישע אורלויב אפילו אין אומשטענדן וואו די צופאסונג קאנסולטאנט האט אידענטיפיצירט א פארשטענדליכע צופאסונג וואס וועט ערמעגליכן פארן ארבעטער אויסצופירן די הויפט פונקציעס פון זייערע שטעלעס און אן אומיושרדיגע עול. די פאליסי אדער פירונג פון צווינגען ארבעטער צו נעמען אומבאצאלטע מעדיצינישע אורלויב פארקלענערט די

טערמינען און באדינגונגען פון באשעפטיגונג פאר ארבעטער מיט דיסאָביליטיס און איז קעגן דעם מענטשן רעכט געזעץ.

אפטיילונג פון מענטשן רעכט געהילף קאמיסיאנער פאר אינפארסירונג מעליסע פראנקא האט געזאגט, "זינט די 1970'ער — יארן בעפאר דעם 'אמערקאנער מיט אומפעאיקייטן אקט' — ניו יארק סטעיט האט פארבאטן דיסקרימינאציע קעגן טראגעדיגע ארבעטער אין דעם ארבעטספלאץ. די אפטיילונג וועט ארבעטן צו פארזיכערן אז יעדער אין אונזער סטעיט ווערט פולקאם צוגעטיילט די רעכטן און זעלבסט-עהרע וואס דער געזעץ פאדערט."

אין איר קלאגע, טוט די דיוויזיע באהויפטען אז א טראגעדיגע ארבעטער האט פארלאנג און איז באשטעטיגט געווארן צו באקומען א פארשטענדליכע צופאסונג צו פארמיידן דאס הייבן פֿעקלעך איבער 25 פונט. פונדעסטוועגן האט דער ארבעטספלאץ פארוואלטער זיך אפגעזאגט פון נאכפאלגן די צופאסונגען — צווינגענדיג דעם ארבעטער פארצוזעצן ווייטער דאס הייבן שווערע פֿעקלעך. טראץ אינערליכע באקלאגענישן איבער די חסרון פון צופאסונגען, האט 'עמעזאן' נישט גענומען קיין שום שריטן צו פארזיכערן אז די נויטיגע ענדערונג ווערט אויסגעפירט און די טראגעדיגער ארבעטער האט געליטן שאדן בשעת'ן הייבן שווערע פֿעקלעך. דערנאך האט דער ארבעטער זיך גענייטיגט אין ווייטערדיגע צופאסונגען אלס רעזולטאט פון געשעדיגט ווערן. 'עמעזאן' האט צוריקגעוויזן די פאדערונג און געצווינגען דעם טראגעדיגן ארבעטער אויף אומבאשטימטע אומבאצאלטע אורלויב.

די אפטיילונג באהויפטעט אז נאך אן 'עמעזאן' ארבעטער איז אומפאסיג צוריקגעוויזן געווארן ווען זיי האבן פארלאנגט א געענדערטע ארבעט סקעדזשול צוליב אן איבערצייגטע דיסאָביליטי. דער ארבעטער'ס צושטאנד האט נייטיג געמאכט א ספעציפישע שלאף סקעדזשול און דער ארבעטער האט אריינגעגעבן מעדיצינישע באווייז דאקומענטן מיט דעם פארלאנג. בעפאר דער פאדערונג האט דער ארבעטער זיך אויסגעטוישט שיכטן מיט א מיטארבעטער צוצופאסן די אומשטענדן און קיין קעגנשטאנד פון פארוואלטונג. דער 'עמעזאן' צופאסונג קאנסולטאנט האבן רעקאמענדירט אז דער ארבעטער וועט געשאנקען ווערן דער געפאדערטער געענדערטער ארבעטער סקעדזשול. פונדעסטוועגן, דער ארבעטספלאץ פארוואלטער האט זיך אפגעזאגט פון איינפירן די צופאסונגען און דאס אנבאטן בכלל קיין שום ערקלערונג. די צופאסונגען קאנסולטאנט האט זיך נישט קעגנגעשטעלט דעם מענעדזשער'ס אפזאגן זיך. פארקערט גאר — די צופאסונגען קאנסולטאנט האט צוריקגעדרייט זייער רעקאמענדאציע און אפגעזאגט דעם פאדערונג אנווייזנדיג אויף א חסרון פון א קוואליפיצירנדע צושטאנד — טראץ די מעדיצינישע באווייז דאקומענטן וועלכע זיי האבן געהאט ערהאלטן.

אין נאך א פאל פון דער אפטיילונג'ס קלאגע, טוט דער אגענטור באהויפטען אז אן ארבעטער וועלכע האט געפאדערט א רעדוקציע פון ארבעט שעה'ן צוליב דיסאָביליטי איז אפגעזאגט געווארן א צופאסונג, טראץ צום ערשט באווייליגן א צופאסונגען קאנסולטאנט. דער 'עמעזאן' ארבעטספלאץ פארוואלטער האט זיך אפגעזאגט פון ענדערן דעם ארבעטער'ס סקעדזשול אפילו עטליכע וואכן פון קארעספאנדענץ מיט די צופאסונגען קאנסולטאנט. צום סוף האט 'עמעזאן' באשטימט אז דער פאדערונג איז נישט געשטיצט געווארן דורך גענוג מעדיצינישע באווייז דאקומענטן. ווי איידער פארצוזעצן די געשפרעך מיט די ארבעטער זיך צו שאפן פאסיגע מעדיצינישע באווייז דאקומענטן לויט ווי ניו יארק סטעיט געזעץ פאדערט, האט 'עמעזאן' אפגעזאגט דער פאדערונג און פארשלאסן דעם ענין.

די קלאגע פון דער אפטיילונג זוכט אן אנטשיידונג וואס פאדערט פון 'עמעזאן' אפצושטעלן איר דיסקרימינירנדע אויפפירעכטס, אננעמען נישט-דיסקרימינירנדע פאליסיס און פירונגען בנוגע דאס איבערקוקן פאדערונגען פאר פארשטענדליכע צופאסונגען, טרענירן אירע ארבעטער אויף די פראוויזיעס פון דעם מענטשן רעכט געזעץ, און צאלן ציווילע אפצאל און שטראף געלט צום סטעיט ניו יארק.

די אפטיילונג פון מענטשן רעכט איז באפולמעכטיגט דורכ'ן געזעץ צו אויספארשן און פראקורירן סיסטעמאטישע מוסטערן פון דיסקרימינאציע דורך זייער אפטיילונג-איינגעפירטע אקציע איינהייט. די איינהייט, אויף איר אייגענעם איינזען, קען אנהייבן אויספארשונגען און איינגעבן קלאגעס באהויפטענדיג פארלעצונגען פון די סטעיט אנטי-דיסקרימינאציע געזעץ. איינמאל עס איז איינגעגעבן געווארן, טוט א באזונדערע איינהייט אינערהאלב דער אפטיילונג אויספארשן די קלאגע און ארויסגעבן איר געפינסן. קלאגעס וועלכע ווערן געפונען צו האבן א באזיס ווערן דאן באשטימט פאר אן אדמיניסטראטיווע היערינג בעפאר'ן אפטיילונג'ס היערינגס איינהייט. כאטש די קלאגע איז א פריוואטע דאקומענט, וועט די אפטיילונג'ס ענדגילטיגע אנטשיידונג אויף דער קלאגע צוגעשטעלט ווערן צום דעם פובליק. פאר מער אינפארמאציע אויף דער אפטיילונג פון מענטשן רעכט'ס פראצעס, באזוכט www.dhr.ny.gov.

###

נאך נייעס קען מען באקומען ביי www.governor.ny.gov
ניו יארק סטעיט | עקזעקיוטיוו טשעימבער | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418