



Для немедленной публикации: 18.05.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О РЕГИСТРАЦИИ ЖАЛОБЫ НА КОМПАНИЮ AMAZON

Управление по правам человека штата Нью-Йорк заявило об обвинениях в дискриминации в связи с беременностью и нетрудоспособностью на предприятиях Amazon

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о том, что Управление по правам человека штата Нью-Йорк (New York State Division of Human Rights) зарегистрировало жалобу на компанию Amazon, Inc., согласно которой компания дискриминирует беременных и нетрудоспособных сотрудников, отказывая им в разумном приспособлении. Управление также утверждает, что в компании Amazon действуют политики, которые вынуждают беременных и нетрудоспособных сотрудников брать неоплачиваемый отпуск и не предусматривают разумного приспособления, чтобы давать им возможность продолжать работу.

«Моя администрация будет привлекать к ответу всех работодателей, будь то крупных или малых, если они не обращаются с работниками с достоинством и уважением, которого они достойны, — **сказала губернатор Хокул.** — В штате Нью-Йорк действуют самые строгие в стране меры по защите работников, и наш штат одним из первых ввел в действие меры защиты беременных и нетрудоспособных работников. Трудящиеся составляют основу штата Нью-Йорк, и мы будем активно выступать против любой несправедливости в отношении них».

Закон штата Нью-Йорк о правах человека (New York State Human Rights Law) обязывает всех работодателей по запросу предоставлять разумное приспособление работникам, имеющим нетрудоспособность и состояния, связанные с беременностью. Такое приспособление может включать изменение служебных обязанностей, которое позволяет работнику выполнять основные функции своей должности. Компания Amazon, у которой в штате Нью-Йорк насчитывается 23 предприятия, на которых работает в общей сложности более 39 тысяч человек, имеет в своем штате «консультантов по разумному приспособлению» (Accommodation Consultants), которые рассматривают такие заявления и рекомендуют определенные действия. Управление утверждает, что

политика компании Amazon, разрешающая директорам предприятий игнорировать рекомендации, сделанные консультантом по разумному приспособлению, привели к тому, что сотрудникам Amazon отказывают в разумном приспособлении в связи с их нетрудоспособностью или состояниями, связанными с беременностью.

Управление также утверждает, что в соответствии с политикой Amazon в отношении приспособления сотрудники с нетрудоспособностью вынуждены брать неоплачиваемый отпуск по болезни даже в тех случаях, когда консультант по разумному приспособлению определил разумное приспособление, позволяющее сотруднику выполнять основные функции своей должности без чрезмерных затрат. Политика или практика, вынуждающая сотрудников брать неоплачиваемый отпуск по болезни, ограничивает условия трудоустройства сотрудников с нетрудоспособностью и нарушает Закон о правах человека.

Заместитель начальника по контролю Управления по правам человека Мелисса Франко (Melissa Franco): «Штат Нью-Йорк запретил дискриминацию беременных сотрудников на работе в 1970-х годах — еще до принятия Закона об американцах с ограниченными возможностями (ADA). Наше Управление работает для того, чтобы каждый житель нашего штата мог пользоваться правами, предоставляемыми законом».

В своей жалобе Управление утверждает, что беременная сотрудница запросила разумное приспособление и ей было одобрено разумное приспособление, чтобы она не поднимала коробки весом более 25 фунтов (11,3 кг). Однако директор предприятия отказался предоставить такое разумное приспособление, в результате чего сотрудница была вынуждена по-прежнему поднимать тяжелые коробки. Несмотря на внутренние жалобы об отсутствии разумного приспособления, компания Amazon не предприняла никаких действий для внесения необходимых изменений, и беременная сотрудница получила травму, когда поднимала тяжелые коробки. После этого сотрудница написала заявление на дополнительное разумное приспособление вследствие полученной травмы. Компания Amazon отклонила этот запрос и вынудила беременную сотрудницу уйти в бессрочный неоплачиваемый отпуск.

Управление утверждает, что другому работнику Amazon было необоснованно отказано, когда он написал заявление об изменении графика работы в связи с документально подтвержденной нетрудоспособностью. В связи с состоянием работника ему требовался определенный режим сна, и работник приложил к своему заявлению соответствующие медицинские документы. До подачи заявления работник менялся сменами с коллегой, чтобы выполнить это условие, и это не встречало возражений руководства. Консультант по разумному приспособлению Amazon рекомендовал удовлетворить поданное работником заявление об изменении графика работы. Однако директор предприятия отказался предоставить такое приспособление без объяснения причин.

Консультант по разумному приспособлению не оспорил отказ директора. Вместо этого консультант по разумному приспособлению изменил свою рекомендацию и отказал в удовлетворении заявления, обосновав отказ отсутствием необходимого состояния, несмотря на ранее полученные медицинские документы.

В жалобе Управления указан еще один случай, когда работнику, который запросил уменьшение продолжительности работы в связи с нетрудоспособностью, было отказано в разумном приспособлении несмотря на первоначальное одобрение заявления консультантом по разумному приспособлению. Директор предприятия Amazon отказался изменить график работы этого сотрудника даже после нескольких недель переписки с консультантом по разумному приспособлению. В конечном итоге компания Amazon решила, что приложенная к заявлению медицинская документация недостаточна. Вместо того чтобы продолжить диалог с сотрудником и получить необходимую медицинскую документацию, как это предписывается законом штата Нью-Йорк, компания Amazon отклонила заявление и закрыла дело.

Жалоба Управления направлена на то, чтобы принять решение, которое обяжет компанию Amazon прекратить дискриминационное поведение, принять политики и практики, не допускающие дискриминации при рассмотрении заявлений на разумное приспособление, ознакомить работников с положениями Закона о правах человека и заплатить штрафы и пени штату Нью-Йорк.

Управление по правам человека имеет законные полномочия расследовать систематические случаи дискриминации и предпринимать процессуальные действия через Отдел инициирования действий (Division Initiated Action Unit). Этот отдел имеет право по своей инициативе начинать расследования и подавать жалобы на нарушения антидискриминационного закона штата. После регистрации жалобы другой отдел Управления расследует жалобу и составляет отчет о результатах. По жалобам, для которых установлено наличие достаточного основания, назначается административное слушание в Отделе слушаний (Hearings Unit) Управления. Хотя жалоба является частным документом, окончательное решение Управления относительно жалобы будет опубликовано в открытом доступе. Подробнее о процессе Управления по правам человека можно узнать на сайте www.dhr.ny.gov.

###