



立即發佈：2022 年 5 月 18 日

凱西·霍楚爾州長

## 霍楚爾州長宣佈對亞馬遜提起訴訟

### *紐約州人權局指控亞馬遜工作場所出現針對懷孕和殘疾的歧視行為*

凱西·霍楚爾州長今天宣佈，紐約州人權局 (New York State Division of Human Rights) 已對亞馬遜公司 (Amazon, Inc.) 提起訴訟，指控該公司出現歧視行為，拒絕為懷孕和殘疾員工提供合理的工作便利措施。人權局同時表示，亞馬遜現有的政策讓懷孕和殘疾員工無薪休假，而不是作出合理的便利安排，以便這些員工繼續工作。

「僱主如果不給予員工應有的尊嚴和尊重，我的政府就會追究這些企業的責任，而無論其規模大小。」**霍楚爾州長表示**。「紐約擁有全國最強大的職工保護措施，也是首批出台懷孕和殘疾工人保護措施的城市。男性職工和女性職工是紐約的支柱，我們將會繼續為其面臨的任何不公平問題而抗爭。」

紐約州人權局要求所有僱主因應要求，採取合理的便利措施安排殘疾或懷孕員工的工作。其中包括更改工作職責，以讓員工履行基本的工作職能。亞馬遜在紐約州設有 **23** 個工作場所，聘用員工達到 **39,000** 多名，並聘請了內部「工作便利顧問」以評估相關請求並提供妥當的行動建議。人權局表示，亞馬遜的政策允許工作場所的經理推翻工作便利顧問提出的建議，導致亞馬遜員工無法就其殘疾和懷孕狀況享有合理的工作便利。

人權局進一步表示，根據亞馬遜的工作便利政策，殘疾員工需要休無薪病假，雖然顧問已經確定合理的工作便利措施，可以讓員工履行基本職責而不會導致過分負擔。讓員工休無薪病假的政策或做法既損害了殘疾員工的就業條款和條件，也違反了《人權法 (Human Rights Law)》的規定。

人權局執法副局長**梅麗莎·佛朗哥 (Melissa Franco)** 表示，「自 20 世紀 70 年代以來——即《美國殘疾人法案 (Americans with Disabilities Act)》出台的前幾年——紐約州就禁止在工作場所歧視懷孕員工的行為。人權局將會致力於確保本州的各位民眾都能依法享有充分的權利和尊嚴。」

在本次訴訟中，人權局表示一名懷孕工人請求並獲批合理的工作便利待遇，避免搬運超過 **25** 磅的包裹。但是工作場所的經理拒絕遵守工作便利措施，而是要求工人繼續搬運沉重的包裹。儘管內部員工投訴工作便利措施不足，但亞馬遜並沒有采取任何行動以確

保必要整改，而懷孕工人也在搬運沉重包裹時受傷。工人受傷之後需要進一步調整工作便利安排。亞馬遜拒絕員工請求，並讓懷孕工人長期無薪休假。

人權局表示，另一名亞馬遜員工因為確診的身體殘障而請求更改排班，但卻遭到沒有正當理由的拒絕。工人的身體狀況需要能夠安排特定睡眠時間的排班，因此工人提交請求並附上病歷。在提交請求之前，這名工人一直與另一名同事輪班工作，而管理層並沒有提出異議。亞馬遜的工作便利顧問建議按照工人請求更改排班。但是，工作場所的經理拒絕執行工作便利措施，而且沒有提供任何解釋。對於經理拒絕請求，工作便利顧問並沒有提出質疑。相反，工作便利顧問推翻建議，並基於條件不符合的理由拒絕工人請求——儘管顧問之前已經收到相關病歷。

人權局表示，在其收到的另一宗投訴中，一名因身體殘障而請求減少工作時間的工人遭到拒絕，儘管工作便利顧問最初通過了這一請求。在與工作便利顧問溝通數週之後，亞馬遜工作場所經理仍然拒絕更改工人的排班。亞馬遜最終認定工人所提供的醫療檔案不足。亞馬遜沒有按照紐約州法律的要求繼續與工人溝通以取得適當的醫療檔案，而是拒絕請求並不再採取行動。

人權局的訴訟要求是責令亞馬遜停止其歧視行為，並採取非歧視性政策和工作方式審核合理的工作便利請求，為員工提供《人權法》條文培訓，並向紐約州支付民事罰款和接受處罰。

人權局依法享有權力，可透過下屬行動小組 (**Division Initiated Action Unit**) 調查和起訴系統性的歧視行為。行動小組可以自行啟動調查並就違反州內反歧視法律的行為提出訴訟。提出訴訟之後，人權局內的獨立單位就會發起調查並公佈結果。如果調查發現訴訟可能成立，則人權局的聽證單位會舉辦行政聽證會。雖然訴訟屬於私人性質，但人權局對於訴訟的最終裁決則會公開發佈。如欲瞭解人權局程序的更多資訊，請造訪 [www.dhr.ny.gov](http://www.dhr.ny.gov)。

###

可造訪網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 瀏覽更多新聞  
紐約州 | 州長辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418