অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 5/18/2022 **গভর্নর ক্যাথি হোকল**

গভর্নর হোকল অ্যামাজনের বিরুদ্ধে অভিযোগ দায়ের করার ঘোষণা করেছেন

NYS ডিভিশন অফ হিউম্যান রাইটস অ্যামাজন কর্মস্থলে গর্ভাবস্থা এবং অক্ষমতার প্রতি বৈষম্যের অভিযোগ করেছে

গভর্নর ক্যাথি হোকল আজ ঘোষণা করেছে যে নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিভিশন অফ হিউম্যান রাইটস (New York State Division of Human Rights) অ্যামাজন, ইনক. (Amazon, Inc.) এর বিরুদ্ধে অভিযোগ দায়ের করেছে যে কোম্পানিটি গর্ভবতী কর্মী এবং প্রতিবন্ধী কর্মীদের যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থা অস্বীকার করে তাদের বিরুদ্ধে বৈষম্যমূলক আচরণ করছে। বিভাগ আরো অভিযোগ করেছে যে আমাজনের এমন নীতি রয়েছে যা গর্ভবতী কর্মী এবং প্রতিবন্ধী কর্মীদের একটি যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থার মাধ্যমে কাজ করতে দেওয়ার পরিবর্তে তাদের বিনা বেতনে ছুটি নিতে বাধ্য করে।

"আমার প্রশাসন যে কোন নিয়োগকর্তাকে দায়বদ্ধ করবে, তা যত বড় বা ছোট হোক না কেন, যদি তারা তাদের কর্মীদের প্রতি তাদের প্রাপ্য মর্যাদা ও সম্মানের সাথে আচরণ না করে," **গভর্নর হোকল বলেন।** "নিউ ইয়র্কের দেশের সব চেয়ে শক্তিশালী কর্মী সুরক্ষা রয়েছে এবং গর্ভবতী এবং প্রতিবন্ধী কর্মীদের জন্য সুরক্ষার জন্য প্রথম সুরক্ষার ব্যবস্থা করে। কর্মজীবী পুরুষ ও মহিলারা নিউ ইয়র্কের মেরুদণ্ড এবং আমরা তাদের প্রতি করা যে কোনো অন্যায়ের বিরুদ্ধে রুখে দাঁড়াতে থাকব।"

নিউ ইয়র্ক স্টেট হিউম্যান রাইটস আইন (New York State Human Rights Law) আবশ্যক করে যে সকল নিয়োগকর্তা, অনুরোধের ভিত্তিতে, প্রতিবন্ধী বা গর্ভাবস্থা-সম্পর্কিত অবস্থায় থাকা কর্মীদের জন্য যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থা নেয়। এর মধ্যে কাজের দায়িত্বের পরিবর্তন অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে যা একজন কর্মচারীকে তাদের কাজের প্রয়োজনীয় ক্রিয়াকলাপগুলি সম্পাদন করতে দেয়। অ্যামাজন, নিউ ইয়র্ক স্টেট জুড়ে 39,000 জনের বেশি কর্মী নিয়ে 23টি কাজের জায়গা পরিচালনা করে, এই ধরনের অনুরোধগুলি মূল্যায়ন করতে এবং উপযুক্ত পদক্ষেপের সুপারিশ করার জন্য অভ্যন্তরীণ "অ্যাকোমোডেশনস কনসালট্যান্ট" নিয়োগ করে। ডিভিশন অভিযোগ করেছে যে অ্যামাজনের কর্মক্ষেত্রের ম্যানেজারদের অ্যাকোমোডেশনস কনসালট্যান্টদের সুপারিশগুলিকে অগ্রাহ্য করতে দেওয়ার নীতি অ্যামাজন কর্মীদের যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থা থেকে বঞ্চিত করেছে তাদের অক্ষমতা এবং গর্ভাবস্থা সম্পর্কিত অবস্থার ক্ষেত্রে।

বিভাগ আরও অভিযোগ করে যে অ্যামাজনের অ্যাকোমোডেশনস নীতির অধীনে, প্রতিবন্ধী কর্মচারীরা বিনা বেতনে চিকিৎসার ছুটি নিতে বাধ্য হয় এমন কি সেই সব পরিস্থিতিতেও যেখানে অ্যাকোমোডেশনস কনসালট্যান্ট যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থা চিহ্নিত করেছেন যা কর্মচারীকে তাদের পদের প্রয়োজনীয় কাজগুলি সম্পাদন করতে দেয় কোন অযথা বোঝা ছাড়াই। কর্মচারীদের বিনা বেতনে চিকিৎসার ছুটি নিতে বাধ্য করার নীতি বা অনুশীলনের ফলে প্রতিবন্ধী কর্মচারীর চাকরির শর্তাবলী হ্রাস পায় এবং মানবাধিকার আইনের পরিপন্থী।

মানবাধিকার বিভাগের বলবতকরণের জেলা প্রশাসক মেলিসা ফ্র্যাঙ্কো বলেন, "1970 এর দশক থেকে - আমেরিকানস উইথ ডিজঅ্যাবিলিটিস অ্যাক্টের (Americans with Disabilities Act) অনেক বছর আগে থেকে - নিউ ইয়র্ক স্টেট কর্মক্ষেত্রে গর্ভবতী কর্মচারীদের প্রতি বৈষম্য নিষিদ্ধ করেছে। আমাদের রাজ্যের প্রত্যেকে যাতে আইনের আবশ্যক করা প্রয়োজনীয় অধিকার এবং মর্যাদা সম্পূর্ণরূপে পান তা নিশ্চিত করার জন্য বিভাগটি কাজ করবে।"

তার নালিশে, বিভাগ অভিযোগ করেছে যে একজন গর্ভবতী কর্মী অনুরোধ করেন এবং 25 পাউন্ডের বেশি প্যাকেজ উত্তোলন এড়াতে একটি যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থা পাওয়ার জন্য অনুমোদিত হয়েছিলেন। কিন্তু কর্মস্থলের ম্যানেজার ব্যবস্থাটি মানতে অস্বীকার করেন - যার ফলে কর্মীকে ভারী প্যাকেজ তোলা চালিয়ে যেতে বাধ্য হন। ব্যবস্থার অভাব সম্পর্কে অভ্যন্তরীণ অভিযোগ থাকা সত্ত্বেও, প্রয়োজনীয় পরিবর্তনটি যাতে করা হয় তা নিশ্চিত করার জন্য অ্যামাজন কোনো পদক্ষেপ নেয়নি এবং ভারী প্যাকেজ তুলতে গিয়ে গর্ভবতী কর্মীটি আহত হন। তারপরে, আঘাতের ফলে কর্মীটির আরও ব্যবস্থার প্রয়োজন হয়। অ্যামাজন অনুরোধটি অস্বীকার করে এবং গর্ভবতী কর্মীটিকে অনির্দিষ্টকালের জন্য বিনা বেতনে ছুটিতে যেতে বাধ্য করে।

বিভাগ অভিযোগ করেছে যে অন্য একজন অ্যামাজন কর্মী যখন একটি পরিবর্তিত কাজের অনুরোধ করেছিল একটি নথিভুক্ত অক্ষমতার কারণে, তখন ভুলভাবে তার পরিবর্তিত সময়সূচীর অনুরোধ প্রত্যাখ্যান করা হয়েছিল। শ্রমিকটির শারীরিক অবস্থার জন্য একটি নির্দিষ্ট ঘুমের সময়সূচীর প্রয়োজন ছিল এবং কর্মীটি তার অনুরোধের সাথে সহায়ক চিকিৎসা সংক্রান্ত মেডিকেল নথিপত্র জমা দিয়েছিলেন। অনুরোধের আগে, কর্মীটি ম্যানেজমেন্টের আপত্তি ছাড়াই এই সমস্যাটি জন্য ব্যবস্থা করতে একজন সহকর্মীর সাথে শিফ্ট অদলবদল করছিলেন। অ্যামাজনের অ্যাকোমোডেশনস কনসালট্যান্ট সুপারিশ করেছিলেন যে কর্মীটিকে অনুরোধকৃত পরিবর্তিত কাজ সময়সূচী প্রদান করা হোক। কিন্তু, কর্মস্থলের ম্যানেজার কোনো ব্যাখ্যা না দিয়েই ব্যবস্থাটি বাস্তবায়ন করতে অস্বীকার করেন। অ্যাকোমোডেশনস কনসালট্যান্ট ম্যানেজারের প্রত্যাখ্যানকে চ্যালেঞ্জ করেনি। বরং, অ্যাকোমোডেশন কনসালট্যান্ট তাদের সুপারিশ বদল করেন এবং যোগ্যতার শর্তের অভাব উল্লেখ করে অনুরোধটি প্রত্যাখ্যান করে - যদিও তারা পূর্বে চিকিৎসা সংক্রান্ত নথিপত্র আগে পেয়েছিল।

ডিভিশনের অভিযোগ থেকে অন্য একটি দৃষ্টান্তে, সংস্থাটি অভিযোগ করেছে যে একজন কর্মী যিনি অক্ষমতার কারণে কাজের সময় কমানোর অনুরোধ করেছিলেন, একজন অ্যাকোমোডেশন কনসালটেন্টের প্রাথমিক অনুমোদন সত্ত্বেও তার ব্যবস্থার অনুরোধ প্রত্যাখ্যান করা হয়েছিল। অ্যামাজন কর্মস্থলের ম্যানেজার কর্মীটির সময়সূচী পরিবর্তন করতে

অস্বীকার করেন, এমন কি আবাসন পরামর্শদাতার সাথে চিঠিপত্রের লেনদেনের কয়েক সপ্তাহ পরেও। অবশেষে, অ্যামাজন নির্ধারণ করে যে অনুরোধটি পর্যাপ্ত চিকিৎসা সংক্রান্ত নথিপত্র দ্বারা সমর্থিত নয়। নিউ ইয়র্ক স্টেটের আইনে যেমন আবশ্যক, সেই অনুযায়ী উপযুক্ত চিকিৎসা সংক্রান্ত নথিপত্র পাওয়ার জন্য কর্মীর সাথে কথোপকথন চালিয়ে যাওয়ার পরিবর্তে, অ্যামাজন অনুরোধটি অস্বীকার করে এবং বিষয়টি বন্ধ করে দেয়।

ডিভিশনের অভিযোগ একটি সিদ্ধান্ত চায় যাতে অ্যামাজনকে তার বৈষম্যমূলক আচরণ বন্ধ করতে, যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থার অনুরোধের পর্যালোচনা সংক্রান্ত অ-বৈষম্যমূলক নীতি এবং অনুশীলনগুলি অবলম্বন করতে, মানবাধিকার আইনের বিধানগুলি সম্পর্কে কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ দিতে এবং নিউ ইয়র্ক স্টেটকে দেওয়ানি জরিমানা এবং প্রদান করতে বাধ্য করে।

মানবাধিকার বিভাগ আইন দ্বারা তাদের ডিভিশন ইনিশিয়েটেড অ্যাকশন ইউনিটের (Division Initiated Action Unit) মাধ্যমে বৈষম্যের পদ্ধতিগত ধরণগুলির তদন্ত ও বিচার করার জন্য ক্ষমতাপ্রাপ্ত। ইউনিটটি, নিজস্ব সিদ্ধান্তে, রাজ্যের বৈষম্য বিরোধী আইন লঙ্ঘনের অভিযোগে তদন্ত শুরু করতে এবং অভিযোগ দায়ের করতে পারে। দায়ের করার পরে, বিভাগের মধ্যে একটি পৃথক ইউনিট অভিযোগটির তদন্ত করে এবং ফলাফল প্রকাশ করে। সম্ভাব্য কারণ খুঁজে পাওয়া অভিযোগগুলি তারপর একটি বিভাগের শুনানি ইউনিটের সামনে একটি প্রশাসনিক শুনানির জন্য পেশ করা হয়। যদিও অভিযোগটি একটি ব্যক্তিগত নথি, তবে অভিযোগের বিষয়ে বিভাগ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত জনসাধারণের কাছে উপলব্ধ হবে। ডিভিশন অফ হিউম্যান রাইটস প্রক্রিয়া সম্পর্কে আরও তথ্যের জন্য www.dhr.ny.gov এ যান।

###

আরো সংবাদ পাওয়া যাবে এখানে www.governor.ny.gov -এ
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418