

Nr 17

## R O Z P O R Z A D Z E N I E   W Y K O N A W C Z E

wymagające przyjęcia polityki w zakresie przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy

**ZWAŻYWSZY, ŻE** przemoc ze względu na płeć jest poważnym problemem polityki publicznej w stanie Nowy Jork, wymagającym udziału władz stanowych w skoordynowanych działaniach społeczności lokalnej, mających na celu wsparcie ofiar i ocalałych oraz pociągnięcie sprawców do odpowiedzialności;

**ZWAŻYWSZY, ŻE** przemoc ze względu na płeć wpływa na codzienne życie i zagraża bezpieczeństwu tysięcy mieszkańców stanu Nowy Jork, przynosząc tragiczne, destrukcyjne, a czasem śmiertelne skutki; oraz

**ZWAŻYWSZY, ŻE** przemoc ze względu na płeć jest powszechnym problemem społecznym, który dotyka tysiące mieszkańców stanu Nowy Jork, także w miejscu pracy;

**ZWAŻYWSZY, ŻE** stan Nowy Jork, jako pracodawca, jest dodatkowo dotknięty problemem przemocy ze względu na płeć, która zagraża bezpieczeństwu zarówno ofiar, jak i współpracowników, a także powoduje utratę produktywności, wzrost kosztów opieki zdrowotnej, zwiększoną absencję i zwiększoną rotację pracowników;

**ZWAŻYWSZY, ŻE** proaktywna reakcja władz stanu Nowy Jork na przemoc ze względu na płeć może również służyć jako wzór dla innych pracodawców w stanie;

**ZWAŻYWSZY, ŻE** w 2008 r. Biuro ds. Zapobiegania Przemocy Domowej (Office for the Prevention of Domestic Violence, OPDV) sformułowało poprawiony model polityki w miejscu pracy dla agencji stanowych, dotyczący przemocy domowej; oraz

**ZWAŻYWSZY, ŻE** władze stanu Nowy Jork są zaangażowane we wzmacnianie i rozwijanie tego modelu polityki;

**NINIEJSZYM, JA, KATHY HOCHUL**, gubernator stanu Nowy Jork, na mocy uprawnień nadanych mi przez konstytucję i prawo stanu Nowy Jork, zarządzam, co następuje:

1. OPDV dokona przeglądu Modelu polityki dotyczącej przemocy domowej i w miejscu pracy (Model Domestic Violence and the Workplace Policy) i sformułuje odpowiednie poprawki do tej polityki w celu stworzenia Modelu polityki dotyczącej przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy (Model Gender-Based Violence and the Workplace Policy), która wzmocni procedury władz stanu Nowy Jork dotyczące przemocy domowej i uwzględni inne formy przemocy ze względu na płeć, w tym prześladowanie i napaść na tle seksualnym. OPDV opracuje również przykładowe pisemne procedury wdrażania zrewidowanej Modelu polityki dotyczącej przemocy domowej i w miejscu pracy.

2. OPDV przekaze poprawiony Model polityki dotyczącej przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy wraz z przykładowymi procedurami wykonawczymi do każdej agencji stanowej nie później niż sześć miesięcy od daty wejścia w życie niniejszego rozporządzenia. Dla celów niniejszego rozporządzenia, „agencja stanowa” oznacza: (1) wszelkie agencje stanowe, departamenty, urzędy, rady, komisje lub inne instytucje stanowe; oraz (2) wszelkie władze publiczne lub korporacje pożytku publicznego utworzone lub istniejące na mocy prawa stanowego, których przynajmniej jeden z członków jest mianowany przez gubernator (w tym wszelkie filie takich władz publicznych lub korporacji pożytku publicznego), inne niż władze międzystanowe lub międzynarodowe lub korporacje pożytku publicznego.
3. Każda agencja stanowa, nie później niż 1 stycznia 2023 roku, opracuje i wyda politykę dotyczącą przemocy ze względu na płeć w miejscu pracy. Przy opracowywaniu takiej polityki agencja stanowa a) odwoła się do zmienionego Modelu polityki dotyczącej przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy, udostępnionego przez OPDV, i odpowiednio przyjmuje jego postanowienia; b) może zwrócić się do OPDV o pomoc; (c) wyznaczy przynajmniej jedną osobę kontaktową ds. przemocy domowej (Domestic Violence Agency Liaison, DVAL), która zapewnia przestrzeganie przez agencję postanowień dotyczących przemocy domowej zawartych w polityce dotyczącej przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy, jest przeszkolona w zakresie udzielania pomocy pracownikom, którzy doświadczyli przemocy, i służy jako główna osoba kontaktowa dla OPDV; oraz (d) powinna odpowiednio współpracować z zainteresowanymi stronami, w tym z przedstawicielami związków zawodowych na szczeblu ogólnostanowym i lokalnym.
4. Każda agencja stanowa, formułując swoją politykę dotyczącą przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy, zwraca należytą uwagę na znaczenie zwiększania świadomości na temat przemocy ze względu na płeć i informowania pracowników o dostępnych źródłach pomocy; jasno określa, jak skontaktować się z DVAL agencji; zapewnia, że polityka i procedury kadrowe są sprawiedliwe wobec ofiar przemocy domowej i przemocy ze względu na płeć oraz osób, które jej doświadczyły, i odpowiadają na ich potrzeby; posiada plany reagowania w zakresie bezpieczeństwa w miejscu pracy; przestrzega prawa stanowego i federalnego, w tym ograniczeń dotyczących posiadania broni palnej przez osoby skazane za przestępstwa związane z przemocą domową lub podlegające nakazowi ochrony; wspiera i promuje edukację i szkolenia dla pracowników w zakresie przemocy ze względu na płeć; pociągnie do odpowiedzialności pracowników, którzy nadużywają zasobów stanowych lub władzy albo naruszają swoje obowiązki służbowe, dopuszczając się aktu przemocy ze względu na płeć.
5. Każda agencja stanowa, po opracowaniu polityki dotyczącej przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy, dostarcza kopię tej polityki oraz dane kontaktowe wyznaczonej osoby kontaktowej ds. przemocy domowej do OPDV i powiadamia OPDV o wszelkich późniejszych zmianach tej polityki lub danych kontaktowych DVAL.
6. Szkolenie na temat przemocy ze względu na płeć w miejscu pracy. Każdy pracownik objęty programem weźmie udział w szkoleniu dotyczącym przemocy ze względu na płeć w miejscu pracy, opracowanym przez OPDV i udostępnianym corocznie w stanowym systemie zarządzania nauczaniem (Statewide Learning Management System). Program szkolenia w zakresie przemocy ze względu na płeć w miejscu pracy zostanie przygotowany i udostępniony nie później niż 1 października 2022 roku. „Pracownik objęty programem” oznacza wszystkich urzędników i pracowników pracujących w Izbie Wykonawczej w Biurze Gubernator i agencjach stanu Nowy Jork, którzy nadzorują innych urzędników i pracowników, którzy pełnią funkcję DVAL lub są zatrudnieni na stanowisku związanym z zasobami ludzkimi. Termin „urzędnicy i pracownicy” ma znaczenie nadane terminowi „urzędnik lub pracownik stanowy” w sekcji 73 ustawy o urzędnikach publicznych (Public Officers Law).
7. OPDV:

- a. zapewni konsultacje i pomoc techniczną każdej agencji stanowej przy opracowywaniu i wdrażaniu jej polityki dotyczącej przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy, na wniosek agencji lub z inicjatywy OPDV;
  - b. otrzyma i przechowa kopie przepisów dotyczących przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy, wydanych i zmodyfikowanych przez różne agencje stanowe;
  - c. podejmie współpracę z personelem nadzorującym, specjalistami ds. pomocy pracownikom, pracownikami działu kadr, organami ścigania, związkami zawodowymi i pracownikami ochrony w zakresie przygotowywania i opracowywania szkoleń i materiałów;
  - d. przygotowuje i przedłoży gubernator, nie później niż 1 maja 2023 roku, raport dotyczący realizacji niniejszego rozporządzenia; oraz
  - e. powiadomi kierownictwo każdej agencji stanowej o wszelkich przypadkach, w których DVAL danej agencji stanowej nie spełnia wymogów związanych z pełnieniem funkcji DVAL zgodnie z niniejszym Rozporządzeniem.
8. Każda agencja stanowa ma obowiązek współpracować z OPDV i dostarczać informacji, sprawozdań i pomocy, które OPDV uzna za niezbędne do realizacji celów niniejszego rozporządzenia.

Niniejsze Rozporządzenie wykonawcze uchyla i zastępuje Rozporządzenie wykonawcze nr 19 wydane 22 października 2007 r.; z zastrzeżeniem jednak, że do czasu przyjęcia przez każdą agencję stanową Polityki dotyczącej przemocy ze względu na płeć i w miejscu pracy zgodnie z niniejszym rozporządzeniem, agencja stanowa będzie utrzymywać swoją Politykę dotyczącą przemocy domowej i w miejscu pracy zgodnie z Rozporządzeniem wykonawczym nr 19.

CO NINIEJSZYM potwierdzam  
własnoręcznym podpisem  
i pieczęcią stanu w mieście  
Albany, w dniu  
dwudziestego ósmego  
kwietnia dwa tysiące  
dwudziestego drugiego  
roku.

PRZEZ GUBERNATORA

Sekretarz gubernatora