



立即發佈：2022 年 4 月 9 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣布在 2023 財年預算中歷史性啟動 200 億美元多年醫療保健投資

投資 77 億美元以將家庭護理人員最低工資提高 3 美元

12 億美元用於一線醫護人員獎金

24 億美元投資用於醫療基礎設施

降低紐約市低收入殘疾人、65 歲及以上包括無證人員領取醫療補助的門檻資格

將孕婦的醫療補助覆蓋範圍從懷孕 60 天增加到產後一年

人員服務生活成本調整 5.4%：

凱西·霍楚爾州長今天宣佈在 2023 財年預算中歷史性啟動 200 億美元多年醫療保健投資為醫護人員創造更好的工作條件將是一項優先任務，其中 12 億美元用於發放一線醫護人員獎金，以及 45 億美元用於多年期支付改革投資。其他里程碑式的投資包括 24 億美元用於改善醫療保健基礎設施，39 億美元用於向因 2019 冠狀病毒病而陷入財務困境的醫院提供援助。另外 77 億美元將在四年內用於將家庭護工的最低工資提高 3 美元。這些開創性的投資將共同改善工作條件，在未來五年內將增加 20% 勞動力，並且為所有紐約民眾改善醫療保健條件。

霍楚爾州長表示，「紐約依賴於一個強大、穩定、公平的醫療保健系統，而最基礎的就是從事該行業的人員，他們在做不可能的事情，並且在疫情開始兩年後依舊在做這樣的事。這份預算涵蓋了歷史性投資，這些投資將提高衛生保健工作者的工資、改善他們的工作場所基礎設施，提供吸引更多人員加入勞動力的激勵措施，最後重建衛生保健經濟。感謝多數黨安領導人德里亞·斯圖爾特·考辛斯 (Andrea Stewart-Cousins) 和發言人西亞斯特 (Heastie) 一同合作完成這項工作。」

其中超過 50 億美元的資金將用於醫療保健改革以及支付醫療保健人員的獎金工資。本州 12 億美元用於支付醫護人員和心理衛生工作者的留任獎金，其中最多 3,000 美元的獎金將用於收入不足 12.5 萬美元且留任一年的全職員工，並為工作時間較少的員工提供

按比例分配的獎金；5 億美元將用於生活費用調整，以提高人類服務工人的工資。人員服務生活成本調整 (Cost of Living Adjustment, COLA) 5.4%.

改善醫療保健基礎設施對改善醫療保健工作者的工作環境以及對大幅改善患者護理和縮短候醫時間都是至關重要的。該預算建立了 24 億美元的新投資，用於資助醫院、養老院、流動護理中心、社區中心和其他合格醫療保健設施和供應商的基礎設施改善。除此之外，4 年內的 39 億美元資金--比前 4 年增加了 88%，將用於向仍在財務上受困於 2019 冠狀病毒病的醫院提供援助。

為了擴大老年人的覆蓋面，提高他們的負擔能力，頒布的預算將 65 歲及以上紐約民眾和殘疾人員的收入限額提高到聯邦貧困水平的 138%，提高醫療保險儲蓄計劃的收入限額，並擴大 65 歲及以上無證人員的覆蓋面。

紐約州致力於解決醫療保健中的結構性和制度性不平等問題，為全州所有孕婦和家庭，包括無證孕婦和家庭，創造更安全的分娩體驗。該預算將包括 2000 多萬美元的年度投資，旨在擴大孕婦獲得全面產前和產後護理的機會，以減少種族不平等，讓所有孕婦都能得到高質量的護理。該州將把所有有資格享受醫療補助人員的產後復蓋範圍從懷孕 60 天增加到產後一年，致力於使全州的醫療水平更公平。

###

可造訪網站 www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)