



Для немедленной публикации: 28.04.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

**ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ПОДПИСЫВАЕТ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РАСПОРЯЖЕНИЕ,  
ОБЯЗЫВАЮЩЕЕ РАЗРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИИ ПРОТИВОСТОЯНИЯ  
ГЕНДЕРНОМУ НАСИЛИЮ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

*Исполнительное распоряжение основывается на недавно выпущенном отчете генерального инспектора о бытовом насилии с участием двух государственных служащих штата*

*Существующие требования к стратегиям по противостоянию бытовому насилию расширяются до разработки политики по противостоянию гендерному насилию, включая насилие, преследование и посягательства сексуального характера*

*Вводятся ежегодные тренировки для руководителей, контактных лиц по вопросам бытового насилия и работников кадровых служб*

*Каждое государственное учреждение должно ввести должность контактного лица по вопросам бытового насилия*

Сегодня губернатор Кэти Хокул подписала [исполнительное распоряжение](#), согласно которому все государственные учреждения и органы власти штата Нью-Йорк обязаны разработать политику по противостоянию гендерному насилию на рабочем месте. Исполнительное распоряжение расширяет требования предыдущего распоряжения, требовавшего разработки политики по противостоянию бытовому насилию, а также закрепляет такие стратегии, увеличивая количество применимых в штате мер защиты до случаев преследования и посягательств сексуального характера. Исполнительное распоряжение (выпущенное сегодня после недавно опубликованного отчета генерального инспектора с подробностями случая бытового насилия с участием сотрудников двух учреждений штата) требует от государственных учреждений разработать и выпустить стратегии по противостоянию гендерному насилию и насилию на рабочем месте, включающие обязательные ежегодные тренировки руководителей, контактных лиц по вопросам бытового насилия и работников кадровых служб. В политике также содержится четкое требование каждому государственному учреждению назначить контактное лицо по вопросам бытового

насилия, чья роль будет заключаться в снабжении работников учреждения ресурсами и информацией.

Управление по предупреждению бытового насилия (Office for the Prevention of Domestic Violence, OPDV) должно выработать письменные образцы внутреннего распорядка по реализации пересмотренной типовой политики по противостоянию гендерному насилию и насилию на рабочем месте.

«Моя администрация получила отчет генерального инспектора, и мое сердце теперь с семьей, которая все еще переживает эту трагедию, — **заявила губернатор Хокул**. — Бытовое насилие — это серьезная проблема, которую я воспринимаю чрезвычайно близко к сердцу, потому что моя мать открывала свой дом для людей, переживших бытовое и гендерное насилие. Как губернатор я приложу все усилия, чтобы сделать штат Нью-Йорк более безопасным местом для всех, требуя от государственных учреждений штата разрабатывать стратегии защиты сотрудников и создавать безопасную рабочую среду для переживших такое насилие. Устанавливая такие требования, мы удовлетворяем нужды отдельных лиц и целых семей со всего штата, относясь с уважением к пережившим ее, учитывая характер полученной ими травмы и испытывая уважение к их культурным особенностям. Кроме того, я тщательно проанализирую общие рекомендации генерального инспектора вместе с Управлением по предупреждению бытового насилия штата Нью-Йорк, и мы продолжим борьбу за безопасность жертв и насилия и лиц, его переживших, а также всех ньюйоркцев».

В центре новой политики будет оказание помощи сотрудникам, испытывающим гендерное насилие, путем предоставления ресурсов и объяснений относительно существующих средств защиты и преимуществ законодательства, позволяющего отпрашиваться с работы, чтобы появляться в суде или медицинских учреждениях, а также посредством разъяснения существующих мер защиты на рабочем месте для обеспечения безопасности сотрудников, включая меры защиты от негативных действий, направленных на прекращение трудовых отношений.

**Исполнительный директор Управления по предупреждению бытового насилия Келли Оуэнс (Kelli Owens):** «Бытовое насилие и другие формы гендерного насилия не прекращаются, когда люди приходят на работу. Жертвы и лица, пережившие насилие, могут подвергаться преследованиям или домогательствам прямо на рабочем месте или приходиться на работу с признаками физического насилия, случившегося предыдущей ночью. Мы должны использовать все возможности, чтобы научить людей понимать, чем отличается гендерное насилие, и знать, как помогать пережившим его лицам и облегчать им доступ к ресурсам. Я горда тем, что работаю под руководством губернатора, который так серьезно воспринимает проблемы бытового и гендерного насилия. Благодарю вас, губернатор Хокул, за самоотверженную работу по укреплению безопасности всех жителей Нью-Йорка и обеспечению мер защиты и ресурсов для своих работников».

###

Другие новости см. на веб-сайте [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418