De publicación inmediata: 26/04/2022 **GOBERNADORA KATHY HOCHUL**

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA LA CREACIÓN DE LA OFICINA DE DESARROLLO LABORAL ESTRATÉGICO DEL ESTADO DE NUEVA YORK

La nueva oficina enfocará los esfuerzos de desarrollo laboral del estado hacia las necesidades de las empresas de la región y el éxito a largo plazo de los trabajadores

La oficina liderará una iniciativa más amplia de desarrollo laboral de $350 millones aprobada en el presupuesto del año fiscal 2023, incluidos nuevos programas de subvenciones que apoyarán principalmente los programas de capacitación de la fuerza laboral altamente calificada que promuevan los empleadores

Los comentarios que las empresas aporten a través de una nueva encuesta informarán el modelo de desarrollo laboral impulsado por la demanda

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy la creación de la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico del Estado de Nueva York, que se encargará de mejorar los programas y prácticas de desarrollo de la fuerza laboral del estado para alinearse mejor con las necesidades y prioridades actuales de los empleadores. La gobernadora propuso por primera vez la nueva oficina en su discurso sobre la Situación del Estado a principios de este año y comprometió fondos que fueron aprobados en el presupuesto del año fiscal 2023. La gobernadora Hochul está cumpliendo su compromiso de fortalecer las habilidades y talentos de la fuerza laboral de Nueva York y ayudar a hacer crecer la economía. La inversión de $350 millones en financiamiento estatal respaldará una inversión coordinada, histórica y de gran alcance en el desarrollo de la fuerza laboral en todas las agencias y autoridades estatales e incluye $150 millones en financiamiento plurianual para nuevos planes de subvenciones que apoyarán principalmente programas de capacitación de la fuerza laboral altamente calificada que promuevan los empleadores.

"Los neoyorquinos aún luchan por encontrar trabajo y oportunidades debido a la alteración económica por la pandemia", **dijo la gobernadora Hochul.** "Este problema es personal para mí: he visto cierres de plantas siderúrgicas que dejan a los trabajadores sin ningún lugar a donde ir. Con nuestra nueva Oficina de Desarrollo

Laboral Estratégico, estamos redoblando nuestro compromiso de ayudar a capacitar y conectar a los neoyorquinos con los empleos bien remunerados del futuro".

La comisionada interina, presidenta y directora ejecutiva designada de Empire State Development (ESD), Hope Knight, expresó: "La nueva Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico optimizará las relaciones de ESD con las industrias y los empleadores del estado para generar nuevas oportunidades para los neoyorquinos y fomentar el crecimiento económico regional. Junto con el sistema de nuestra Universidad del Estado y nuestras agencias asociadas, podemos proporcionar a las empresas una fuente de talento para generar nuevas inversiones en todo el estado".

La Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico funcionará bajo la administración de Empire State Development, marcando un cambio decisivo en la política de desarrollo de la fuerza laboral, a uno que se enfoca en apoyar las necesidades laborales de los sectores de mayor crecimiento del estado mientras genera nuevas oportunidades económicas para los trabajadores desempleados o subempleados y subrepresentados. ESD administrará la Oficina en estrecha coordinación con las agencias asociadas, incluido el Departamento de Trabajo, la Universidad del Estado de Nueva York (SUNY, por sus siglas en inglés) y la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY, por sus siglas en inglés), entre otras, con una experiencia significativa y un historial de programas exitosos de capacitación laboral. La Oficina aprovechará las relaciones de ESD con los empleadores en todo el estado y su posición como socio confiable en la comunidad empresarial para ayudar a identificar las necesidades de los empleadores y capacitar a los neoyorquinos para satisfacer esas necesidades.

Para lanzar este esfuerzo, el estado de Nueva York, en asociación con el Consejo Empresarial del Estado de Nueva York, ha desarrollado una encuesta integral en línea para solicitar comentarios vitales de las empresas sobre las habilidades requeridas para que los trabajadores tengan éxito en la compleja economía actual, y cómo Nueva York puede preparar y posicionar su fuerza laboral para atender mejor las necesidades de las empresas. Este enfoque impulsado por la demanda garantizará que Nueva York tenga acceso a comentarios en tiempo real sobre los trabajos y habilidades en demanda para informar sus esfuerzos de desarrollo de la fuerza laboral a nivel estatal y regional.

ESD trabajará fundamentalmente de la mano con los 10 Consejos Regionales de Desarrollo Económico del estado, que se involucrarán con las partes interesadas locales y ayudarán a identificar habilidades e industrias específicas para priorizar en cada región en la economía posterior a la pandemia. La experiencia local de los Consejos Regionales ayudará a garantizar que los programas de capacitación laboral de cada región sean conscientes de las necesidades actuales y cambiantes de los empleadores y permitirán que los proveedores de capacitación locales alineen mejor sus programas con estas prioridades.

Además de promover una estrategia impulsada por la industria, ESD también introducirá y administrará $150 millones en nuevos programas, destinados

principalmente a satisfacer las necesidades de empleados altamente calificados para cubrir los puestos de trabajo en demanda y complementar los esfuerzos de desarrollo de la fuerza laboral existentes del estado. Estos programas incluirán subvenciones según el desempeño para los proveedores de capacitación laboral que coloquen con éxito a los aprendices en trabajos de calidad, fondos operativos flexibles para ayudar a los proveedores a cubrir los costos de administración de los programas y fondos de capital para permitir que los proveedores realicen compras de capital esenciales o actualizaciones a sus instalaciones de capacitación. A fin de garantizar la flexibilidad necesaria para satisfacer las necesidades cambiantes, los fondos estarán disponibles en tiempo real y de forma continua para generar una cartera de nuevos trabajadores para industrias significativas a nivel regional. Como se espera que estos nuevos programas se lancen a finales de este año, la Oficina también establecerá y mantendrá métricas para rastrear la implementación y el éxito de los programas.

ESD actualmente está realizando una búsqueda exhaustiva de personal para la Oficina para implementar y liderar los ambiciosos esfuerzos del estado.

La comisionada del Departamento de Trabajo (DOL, por sus siglas en inglés) del estado de Nueva York, Roberta Reardon, dijo: "La economía del estado de Nueva York está avanzando y las empresas necesitan una fuerza laboral capacitada para mantener ese fuerte impulso. El DOL del estado de Nueva York realiza regularmente encuestas a las empresas en todo el estado para evaluar sus necesidades y respaldar su éxito. Desde pasantías registradas y ferias de empleo altamente exitosas hasta oportunidades de mejora de habilidades en línea a través de Coursera, entre muchos otros recursos, el Departamento de Trabajo del estado de Nueva York está aquí para garantizar que los neoyorquinos en todo el estado reciban la capacitación de calidad que necesitan para satisfacer realmente las necesidades de las empresas y tener éxito en nuestra robusta economía. Nuestra colaboración con la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico y otras agencias generará grandes oportunidades para los neoyorquinos en todas las regiones del estado".

La rectora interina de la SUNY, Deborah F. Stanley, expresó: "La educación superior pública ha sido durante mucho tiempo la columna vertebral de la fuerza laboral del estado de Nueva York, capacitando a la próxima generación de ingenieros, artistas, enfermeros y pensadores críticos en todos los campos. Existe una demanda de trabajadores calificados en todo el país y, a través de los centros de oportunidades educativas de la SUNY y 64 campus en todo el estado, estamos capacitando y mejorando las habilidades de los neoyorquinos, llevándolos a trabajos gratificantes. Aplaudo a la gobernadora Kathy Hochul por aprovechar la estrategia de desarrollo de la fuerza laboral del estado, dedicar recursos y generar futuras asociaciones públicas y privadas para satisfacer las demandas del nuevo panorama laboral. Espero trabajar de cerca con Empire State Development para ayudar a los neoyorquinos a alcanzar sus sueños".

El rector de la CUNY, Félix V. Matos Rodríguez, manifestó: "La recuperación económica posterior a la pandemia de Nueva York depende de trabajadores que

tengan las habilidades especializadas y la preparación para satisfacer las necesidades de los empleadores en industrias emergentes y campos en demanda. Esta iniciativa brindará una invaluable carrera y oportunidades de desarrollo laboral para los estudiantes de la CUNY, permitiéndoles seguir carreras significativas y lucrativas en sectores con la mayor demanda. Agradecemos a la gobernadora Hochul por su compromiso demostrado con la CUNY, y nos complacerá asociarnos con la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico, que se acaba de establecer, para apoyar e impulsar el crecimiento económico sostenido de Nueva York".

La senadora estatal Anna M. Kaplan señaló: "El éxito de nuestra recuperación económica depende de nuestra capacidad para satisfacer las necesidades de los empleadores con una fuerza laboral local que esté preparada para los trabajos de hoy y del mañana. Satisfacer esas necesidades requiere un modelo enfocado y bien coordinado para desarrollar la fuerza laboral, que finalmente tendremos en el estado de Nueva York bajo la nueva Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico. Estoy agradecida por el liderazgo de la gobernadora Hochul al proponer este esfuerzo vital, y estoy orgullosa de haber apoyado esta nueva iniciativa como parte del presupuesto del estado".

El asambleísta Harry Bronson sostuvo: "El desarrollo de la fuerza laboral es el desarrollo económico. Esto es más que una simple filosofía y estoy orgulloso de que el estado de Nueva York haya comprometido sus recursos para crear la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico. A medida que continuamos recuperándonos de la pandemia de COVID-19, no podemos olvidar a la fuerza laboral que nos ayudó a salir adelante durante los primeros días de la pandemia. Los trabajadores de todo este estado mantuvieron los servicios esenciales en funcionamiento y se sacrificaron por nuestras comunidades. Rápidamente se hizo evidente que una fuerza laboral bien preparada era nuestra mejor línea de defensa contra la COVID-19 y que las inversiones estratégicas en nuestra fuerza laboral se habían retrasado mucho. Mirando al futuro, esta nueva oficina ayudará a conectar los programas de desarrollo de la fuerza laboral y las nuevas industrias emergentes en todo nuestro estado. Durante mucho tiempo he sido un defensor de este modelo, y agradezco a la gobernadora Hochul por este innovador enfoque a medida que impulsamos una recuperación inclusiva y equitativa para las familias del estado de Nueva York".

Heather Briccetti, Esq., presidenta y directora ejecutiva de The Business Council of New York State, dijo: "Felicitamos a la gobernadora Hochul por revisar el enfoque del estado para el desarrollo de la fuerza laboral para comenzar con los negocios y la industria, y enfocarse en las soluciones laborales según las regiones y los sectores para las empresas estatales. La nueva Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico abordará la creciente brecha entre los trabajos disponibles y los trabajadores calificados, mientras crea una fuerza laboral dinámica y capacitada para las industrias en crecimiento en el estado, y con carreras profesionales prometedoras".

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

CANCELAR SUSCRIPCIÓN