



Для немедленной публикации: 26.04.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

## ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О СОЗДАНИИ УПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК

*Новое управление будет направлять усилия штата по развитию трудовых ресурсов с учетом потребностей предприятий региона и долгосрочного успеха работников*

*Управление будет руководить более широкой инициативой по развитию трудовых ресурсов с бюджетом 350 млн долларов, которая одобрена в бюджете на 2023 финансовый год и включает новые программы субсидирования, поддерживающие прежде всего программы подготовки высококвалифицированных кадров, ориентированные на работодателей*

*Для корректировки ориентированной на спрос модели развития трудовых ресурсов будут использоваться результаты нового [опроса](#)*

Сегодня губернатор Кэти Хокул объявила о создании Управления стратегического развития трудовых ресурсов штата Нью-Йорк (New York State Office of Strategic Workforce Development), которое будет заниматься улучшением штатных программ и практик подготовки кадров, чтобы они лучше соответствовали потребностям и задачам сегодняшних работодателей. Губернатор впервые предложила создать новое управление в начале этого года в своем обращении к Законодательному собранию (State of the State) и выделила для этого средства, которые были одобрены в бюджете на 2023 финансовый год. Губернатор Хокул выполняет свое обещание укреплять навыки и умения работников штата Нью-Йорк для обеспечения роста экономики. Выделенное штатом финансирование в размере 350 млн долларов обеспечит поддержку широкомасштабных координированных усилий ведомств и корпораций по развитию трудовых ресурсов и включает многолетнее финансирование в размере 150 млн долларов для новых инициатив субсидирования, поддерживающих прежде всего программы подготовки высококвалифицированных кадров, ориентированные на работодателей.

«Жители штата Нью-Йорк по-прежнему сталкиваются с трудностями при поиске работы и новых возможностей вследствие экономических последствий пандемии, — сказала губернатор Хокул. — Я лично хорошо понимаю эту проблему, потому

что я своими глазами видела, как закрываются сталелитейные заводы, оставляя рабочих без перспектив и возможностей. Создание нового Управления стратегического развития трудовых ресурсов поможет нам расширить усилия по подготовке жителей штата Нью-Йорк с учетом будущих хорошо оплачиваемых рабочих мест».

**Исполняющая обязанности начальника, президент и назначенный генеральный директор Empire State Development Хоуп Найт (Hope Knight):** «Новое Управление стратегического развития трудовых ресурсов поможет ESD оптимизировать взаимосвязи с отраслями и работодателями штата, чтобы создавать новые возможности для жителей штата Нью-Йорк и стимулировать экономический рост регионов. Вместе с системой нашего университета штата и партнерскими ведомствами мы можем предложить предприятиям систему подготовки кадров, которая будет привлекать новые инвестиции во всем штате».

Создание Управления стратегического развития трудовых ресурсов, которое будет находиться в ведении корпорации Empire State Development (ESD), станет радикальным переходом к политике развития трудовых ресурсов, которая ориентирована на поддержку кадровых потребностей самых динамичных секторов экономики штата и одновременно создает новые экономические возможности для безработных, недостаточно занятых и недостаточно представленных работников. Корпорация ESD будет руководить работой Управления в тесном взаимодействии с партнерскими ведомствами, включая, в частности, Департамент труда (Department of Labor), Университет штата Нью-Йорк (State University of New York) и Городской университет Нью-Йорка (City University of New York), которые имеют экспертизу и опыт в деле организации успешных программ профессиональной подготовки. Управление будет использовать взаимосвязи корпорации ESD с работодателями во всем штате и ее репутацию надежного партнера в деловом сообществе, чтобы на ранних этапах определять потребности работодателей и готовить кадры с учетом этих потребностей.

Чтобы начать эту работу, штат Нью-Йорк в партнерстве с организацией Business Council of New York State запустил комплексный [интернет-опрос](#), чтобы получить от предприятий важную информацию о навыках, необходимых работникам для успеха в условиях сегодняшней сложной экономики, и мнения о том, как штату Нью-Йорк нужно готовить и позиционировать трудовые ресурсы, чтобы лучше отвечать потребностям компаний. Благодаря такому основанному на спросе подходу штат Нью-Йорк будет получать в реальном времени информацию о востребованных квалификациях и навыках, чтобы корректировать усилия по развитию трудовых ресурсов в масштабе штата и регионов.

Большое значение имеет и то, что ESD будет тесно взаимодействовать с десятью региональными советами экономического развития штата, которые вместе с местными заинтересованными сторонами будут определять в каждом регионе конкретные навыки и отрасли, имеющие приоритетное значение в постпандемийной экономике. Местные экспертные знания региональных советов

будут использоваться для того, чтобы программы подготовки кадров в каждом регионе учитывали текущие и меняющиеся потребности работодателей, а поставщики лучше адаптировали свои программы к этим приоритетам.

Помимо реализации стратегии для конкретных отраслей, корпорация ESD также будет управлять новыми программами с общим бюджетом в 150 млн долларов, которые ориентированы прежде всего на потребности работодателей в квалифицированных кадрах и обеспечивают подготовку кадров по востребованным профессиям, дополняя текущие усилия штата по развитию трудовых ресурсов. Эта деятельность включает субсидии на основе результатов для поставщиков учебных программ, которые успешно обеспечивают трудоустройство слушателей, гибкие операционные фонды, помогающие поставщикам покрывать расходы на администрирование программ, и капитальное финансирование, позволяющее поставщикам осуществлять закупки капитальных активов и/или модернизировать свои центры подготовки. Для гибкой адаптации к меняющимся потребностям финансирование будет предоставляться постоянно в реальном времени, что позволит создать систему подготовки новых кадров для отраслей, значимых для регионов. Поскольку эти новые программы планируется запустить позднее в этом году, Управление разработает и будет применять метрики для отслеживания реализации и успеха программ.

Корпорация ESD в настоящее время проводит [поиск](#) персонала Управления, чтобы начать реализацию амбициозных усилий штата в этом направлении.

**Начальник Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor, NYS DOL) Роберта Риардон (Roberta Reardon):** «Экономика штата Нью-Йорк развивается, и предприятиям требуются квалифицированные кадры, чтобы сохранять набранный темп. NYS DOL регулярно проводит опросы предприятий по всему штату, чтобы оценивать их потребности и поддерживать их успех. Департамент труда штата Нью-Йорк использует регистрируемые стажировки, успешные ярмарки занятости, возможности повышения квалификации онлайн в Coursera и многие другие ресурсы, чтобы жители всех регионов штата Нью-Йорк получали необходимую им качественную подготовку, чтобы соответствовать требованиям работодателей и добиться успеха в нашей экономике. Наше сотрудничество с Управлением стратегического развития трудовых ресурсов и другими ведомствами поможет создавать новые замечательные возможности для жителей всех регионов штата».

**Исполняющая обязанности ректора Университета штата Нью-Йорк (SUNY) Дебора Ф. Стэнли (Deborah F. Stanley):** «Государственное высшее образование уже долгое время является основой трудовых ресурсов штата Нью-Йорк, обеспечивая подготовку новых поколений инженеров, художников, медсестер и важных специалистов во всех областях. Во всей стране имеется спрос на высококвалифицированных специалистов, и мы используем нашу систему образовательных центров SUNY и 64 кампуса по всему штату для переобучения и повышения квалификации жителей штата, помогая им получить интересную

работу. Я благодарю губернатора Кэти Хокул за то, что она использует стратегию развития трудовых ресурсов штата, выделяет ресурсы и ускоряет создание будущего частно-государственного партнерства для соответствия требованиям новой конфигурации трудовых ресурсов. Я буду и далее работать в тесном взаимодействии с Empire State Development, чтобы помочь жителям штата реализовать свои мечты».

**Ректор университета CUNY Феликс В. Матос Родригес (Félix V. Matos Rodríguez):** «Экономическое восстановление штата Нью-Йорк после пандемии зависит от наличия работников, имеющих специальные навыки и подготовку, соответствующие потребностям работодателей в новых отраслях и востребованных областях. Эта инициатива предоставит прекрасные карьерные возможности и варианты профессионального развития для студентов CUNY, позволяя им строить успешную карьеру в наиболее востребованных секторах экономики. Мы благодарим губернатора Хокул за ее неизменную заботу об университете CUNY. Мы будем рады взаимодействовать с новым Управлением стратегического развития трудовых ресурсов, чтобы поддерживать и развивать экономический рост штата Нью-Йорк».

**Сенатор штата Анна М. Каплан (Anna M. Kaplan):** «Успех нашего экономического восстановления зависит от нашей способности учитывать потребности работодателей, предоставляя кадры, подготовленные для сегодняшней и завтрашней экономики. Для удовлетворения этих потребностей необходим сфокусированный и хорошо скоординированный подход к развитию трудовых ресурсов, который наконец-то будет реализовываться у нас в штате Нью-Йорк новым Управлением стратегического развития трудовых ресурсов. Я благодарна губернатору Хокул за создание этого важного ведомства. Я горжусь тем, что поддерживала эту новую инициативу на этапе утверждения бюджета штата».

**Член Ассамблеи Гарри Бронсон (Harry Bronson):** «Без развития трудовых ресурсов нет экономического развития. Это больше, чем просто философия, и я приветствую, что штат Нью-Йорк выделил ресурсы для создания Управления стратегического развития трудовых ресурсов. Сейчас, во время восстановления после пандемии COVID-19, мы не можем забывать о тех, кто помог нам пережить самые трудные дни пандемии. Работники во всех регионах штата обеспечивали функционирование основных служб и приносили жертвы ради службы обществу. Быстро стало ясно, что нашей лучшей линией защиты от пандемии COVID-19 будут хорошо подготовленные кадры и что инвестиции в трудовые ресурсы сильно запоздали. Деятельность этого нового управления поможет осуществлять программы подготовки кадров для новых отраслей в нашем штате. Я долгое время выступал в поддержку такой модели, и я благодарю губернатора Хокул за новаторский подход, который поможет обеспечить инклюзивное и справедливое восстановление для семей штата Нью-Йорк».

**Хизер Бричетти (Heather Briccetti, Esq.), президент и генеральный директор организации Business Council of New York State:** «Мы благодарим губернатора

Хокул за внедрение нового подхода штата к развитию трудовых ресурсов, который теперь ориентируется на бизнес и отрасли и уделяет первостепенное внимание региональным и секторальным решениям по подготовке кадров для предприятий штата. Новое Управление стратегического развития трудовых ресурсов поможет ликвидировать разрыв между имеющимися рабочими местами и квалифицированными кадрами, готовя динамичных специалистов, подготовленных для работы в новых отраслях экономики штата, предлагающих привлекательные карьерные возможности».

###

Другие новости см. на веб-сайте [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)