



Do natychmiastowej publikacji: 16.03.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL PODPISUJE PAKIET USTAW MAJĄCYCH NA CELU PRZECIWDZIAŁANIE MOLESTOWANIU I DYSKRYMINACJI W MIEJSCU PRACY

Ustawa (S.812B/A.2035B) ustanawia poufną infolinię do składania skarg dotyczących molestowania seksualnego w miejscu pracy

Ustawa (S.3395B/A.2483B) włącza władze stanowe i wszystkich pracodawców publicznych jako podmioty podlegające Ustawie o prawach człowieka

Ustawa (S.5870/A.7101) zakazuje udostępniania akt osobowych jako działania odwetowego wobec pracowników

Uzupełnienie Programu na rzecz Równości Płci oraz utworzenie Rady ds. Równości Płci i ochronę dostępu do usług związanych ze zdrowiem reprodukcyjnym dla wszystkich

Gubernator Kathy Hochul podpisała dziś pakiet ustaw mających na celu przeciwdziałanie molestowaniu i dyskryminacji w miejscu pracy. Ustawa (S.812B/A.2035B) ustanawia bezpłatną, poufną infolinię, pod którą można zgłaszać skargi dotyczące molestowania seksualnego w miejscu pracy. Ustawa (S.3395B/A.2483B) włącza władze stanowe i wszystkich pracodawców publicznych jako podmioty podlegające Ustawie o prawach człowieka. Ustawa (S.5870/A.7101) zakazuje udostępniania akt osobowych jako działania odwetowego wobec pracowników. Ustawę podpisano podczas obchodów Miesiąca Historii Kobiet (Women's History Month) przy udziale zwolenników równości płci i praw kobiet.

„Od samego początku jednym z moich głównych priorytetów było wyeliminowanie nieprawidłowości w Albany, wyrugowanie przypadków molestowania i nadużyć oraz zapewnienie bezpieczeństwa i szacunku w miejscu pracy”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Każdy ma prawo do miejsca pracy wolnego od bezprawnej dyskryminacji oraz molestowania, i nigdy nie przestanę walczyć o równość płci. Choć jest jeszcze wiele do zrobienia, jestem dumna z kroków, jakie podejmujemy, by wspierać bezpieczeństwo, godność i szacunek dla wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork”.

Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu jest elementem Programu na rzecz Równości Płci (Equity Agenda), który obejmuje utworzenie Rady ds. Równości Płci

(Council on Gender Equity), działania mające na celu ochronę dostępu do usług związanych ze zdrowiem reprodukcyjnym, w tym do aborcji oraz opieki prenatalnej i postnatalnej, większe wsparcie dla firm będących własnością mniejszości i kobiet (MWBE), inwestycje w dostęp do opieki nad dziećmi oraz plan wprowadzenia bezpłatnej opieki nad dziećmi na każdym kampusie SUNY. Gubernator Hochul wzywa organy ustawodawcze do przyjęcia poprawki do ustawy dotyczącej równych praw (Equal Rights Amendment).

Ustawa S.812B/A.2035B zobowiązuje Wydział Praw Człowieka (Division of Human Rights) do utworzenia bezpłatnej, poufnej infolinii w celu zapewnienia możliwości składania skarg dotyczących molestowania seksualnego w miejscu pracy. Wiele ofiar molestowania seksualnego w miejscu pracy nie jest w stanie skorzystać z przysługujących im praw, ponieważ nie mają na ten temat wiedzy. Zadaniem infolinii będzie kierowanie ofiar molestowania do doświadczonych adwokatów pracujących pro bono, którzy uświadomią im przysługujące im prawa i doradzą w konkretnych, zindywidualizowanych sprawach.

Ustawa S.3395B/A.2483B określa, że władze stanowe są uważane za pracodawcę osób pełniących funkcje w organach władzy wykonawczej, sędziowskiej i ustawodawczej – w tym pracowników urzędników wybieralnych lub sędziów – i podlega przepisom Ustawy o prawach człowieka (Human Rights Law). Przepisy te wyjaśniają, że stan nie będzie mógł uniknąć odpowiedzialności za molestowanie pracowników publicznych i zapewniają, że obowiązujące w stanie Nowy Jork przepisy przeciwko molestowaniu będą chronić zarówno pracowników publicznych, jak i prywatnych.

Ustawa S.5870/A.7101 stanowi, że ujawnienie akt osobowych w celu zdyskredytowania ofiar dyskryminacji w miejscu pracy jest uznawane za działanie odwetowe w świetle Ustawy o prawach człowieka. Ustawa o prawach człowieka wyraźnie zakazuje wszelkich form odwetu na skarżących. Przepisy te wyjaśniają, że ujawnienie akt osobowych jest równoznaczne z odwetem, z wyjątkiem sytuacji, gdy jest to niezbędne do przeprowadzenia dochodzenia. Ustawa przewiduje również dodatkowe środki odwoławcze dla ofiar bezprawnych działań odwetowych na mocy tego nowego przepisu, umożliwiając im złożenie skargi do Prokuratora Generalnego, który może wszcząć postępowanie przed stanowym Sądem Najwyższym.

Senator stanu, Alessandra Biaggi, powiedziała: „W następstwie zeszłorocznych wydarzeń mieszkańcy stanu Nowy Jork wyraźnie dali do zrozumienia, że wspierają osoby, które doświadczyły molestowania seksualnego i nie będą tolerować braku pociągania sprawców molestowania w miejscu pracy do odpowiedzialności. Obowiązkiem ustawodawcy jest wykorzystanie tej determinacji i uchwalenie przepisów, które będą chronić pracowników wszystkich sektorów, aby stan Nowy Jork był bezpieczny i wolny od molestowania. Jako sponsorka ustawy S.812B, która ustanawia bezpłatną, poufną infolinię dla osób składających skargi w związku z molestowaniem seksualnym w miejscu pracy, jestem dumna z podpisania tej ustawy, która jeszcze bardziej wzmacnia stanowe przepisy chroniące przed tym procederem. Dziś zapewniamy wszystkim ofiarom molestowania seksualnego możliwość otwartego

dochodzenia sprawiedliwości w ramach działań na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa dla wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork”.

Senator stan, Andrew Gounardes, powiedział: „Przez dziesięciolecia zakorzeniona kultura nadużyć i korupcji kazała milczeć osobom, które doświadczyły molestowania seksualnego i dyskryminacji. Chcę podziękować gubernator Hochul za podpisanie tych ustaw i wysłuchanie tych, którzy chcą zabrać głos w dyskusji oraz zapewnić wszystkim pracownikom bezpieczeństwo i ochronę w ich miejscach pracy. Nie byłoby to możliwe, gdyby nie zaciekli obrońcy i ofiary, którzy postanowili przekuć swoje doświadczenia w konkretne działania i wygrali walkę o zapewnienie znaczącej ochrony dla wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork”.

Członkini Zgromadzenia, Yuh-Line Niou, powiedziała: „W 2019 r. wraz z moimi kolegami uchwaliliśmy przełomowe przepisy chroniące wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork przed molestowaniem seksualnym, w tym nakazujące wszystkim pracodawcom posiadanie polityki dotyczącej zapobiegania molestowaniu seksualnemu, organizowanie szkoleń dla pracowników oraz stworzenia przejrzystego procesu składania skarg i prowadzenia dochodzeń, które lepiej chronią mieszkańców stanu Nowy Jork przed wszelkimi formami molestowania. Dzięki przyjęciu moich ustaw, stan Nowy Jork likwiduje lukę prawną, która sprawia, że pracownicy państwowi są narażeni na molestowanie seksualne, a także powołuje do życia infolinię, która zapewni ofiarom molestowania seksualnego niezbędne środki i pomoc prawną. Jestem dumna, że mogłam być sponsorem tych ustaw w Zgromadzeniu i chciałabym podziękować gubernator Hochul, senatorowi Gounardesowi, senator Biaggi oraz grupom wsparcia, takim jak Grupa robocza ds. zapobiegania molestowaniu seksualnemu (Sexual Harassment Working Group)”.

Członkini Zgromadzenia, Jessica González-Rojas, powiedziała: „Żaden mieszkaniec stanu Nowy Jork, żadna kobieta nie powinni obawiać się odwetu za ujawnienie aktu bycia ofiarą molestowania lub dyskryminacji w miejscu pracy. Podpisując dziś moją ustawę, wysyłamy wyraźny sygnał do ofiar w całym stanie Nowy Jork, że nie są sami, że zostaną wysłuchani i że będziemy ich chronić. Fakt uchwalenia tej ustawy w Miesiącu Historii Kobiet ma szczególne znaczenie, ponieważ wiemy, że wśród kobiet składających skargi o molestowanie seksualne nieproporcjonalnie dużą grupę stanowią kobiety czarnoskóre, a 1 na 3 kobiety, które składają takie skargi, zgłasza również, że podjęto wobec nich działania odwetowe. Jestem bardzo wdzięczna senatorowi Gounardesowi za współpracę nad tą ustawą, poplecznikom za pomoc w jej przygotowaniu, a gubernator Hochul za jej zaangażowanie na rzecz podpisania tej ważnej ustawy”.

###