



Diffusione immediata: 16/03/2022

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL FIRMA UN PACCHETTO DI LEGGI PER
AFFRONTARE IL PROBLEMA DELLE MOLESTIE SESSUALI E DELLA
DISCRIMINAZIONE SUL POSTO DI LAVORO**

***La legge (S.812B/A.2035B) istituisce una linea diretta confidenziale per le
denunce di molestie sessuali sul posto di lavoro***

***La legge (S.3395B/A.2483B) assoggetta lo Stato e tutti i datori di lavoro pubblici
alla legge sui diritti umani***

***La legge (S.5870/A.7101) proibisce la pubblicazione dei documenti del personale
come azione ritorsiva contro i dipendenti***

***Completa l'agenda della governatrice per l'equità, inclusa la creazione di un
consiglio per l'equità di genere e la salvaguardia dell'accesso alla procreazione
per tutti***

In data odierna la governatrice Kathy Hochul ha firmato un pacchetto di leggi per affrontare il problema delle molestie sessuali e della discriminazione sul posto di lavoro. La legge (S.812B/A.2035B) istituisce una linea diretta confidenziale per le denunce di molestie sessuali sul posto di lavoro. La legge (S.3395B/A.2483B) assoggetta lo Stato e tutti i datori di lavoro pubblici alle disposizioni della legge sui diritti umani. La legge (S.5870/A.7101) proibisce la pubblicazione dei documenti del personale come azione ritorsiva contro i dipendenti. La legge è stata firmata durante la celebrazione del Mese della Storia delle Donne con i sostenitori dell'equità di genere e dei diritti delle donne.

La governatrice Hochul ha dichiarato: "Dal primo giorno, ripulire Albany, cambiare la cultura delle molestie e degli abusi e garantire luoghi di lavoro sicuri e rispettosi è stata una delle mie massime priorità. Tutti hanno il diritto di lavorare in un ambiente libero da discriminazioni o molestie illegali, e io non smetterò mai di lottare per l'equità di genere. Anche se c'è ancora del lavoro da fare, sono orgogliosa dei passi che stiamo facendo per promuovere la sicurezza, la dignità e il rispetto per tutti i newyorkesi".

La lotta contro le molestie sessuali fa parte dell'Agenda per l'equità della governatrice Hochul, che include la creazione di un Consiglio per l'equità di genere, misure per proteggere l'accesso ai servizi di assistenza sanitaria alla riproduzione, comprese le

cure per l'aborto e l'assistenza prenatale e postnatale, un maggiore sostegno alle imprese appartenenti a minoranze e a donne (minority and women-owned businesses, MWBE), investimenti per l'accesso all'assistenza all'infanzia e un piano per portare l'assistenza gratuita all'infanzia in ogni campus SUNY. La governatrice Hochul sta anche lavorando con la legislatura per approvare un emendamento sull'uguaglianza dei diritti in questa seduta.

La legge S.812B/A.2035B richiederà alla Divisione dei diritti umani (Division of Human Rights) di istituire una linea diretta confidenziale per le denunce di molestie sessuali sul posto di lavoro. Molte vittime di molestie sessuali sul posto di lavoro non sono in grado di esercitare i loro diritti legali perché non sono consapevoli di quali siano questi diritti. La funzione della linea diretta sarà quella di mettere in contatto i denunciatori con avvocati esperti pro-bono che li aiuteranno a prendere coscienza dei propri diritti legali e li consiglieranno sulle specificità dei loro casi individuali.

La legge S.3395B/A.2483B chiarisce che lo Stato è considerato un datore di lavoro di chiunque presti servizio nei rami esecutivo, giudiziario e legislativo - incluso lo staff di funzionari eletti o giudici - e soggetto alle disposizioni della legge sui diritti umani. Questa legge chiarisce che lo Stato non potrà evitare la responsabilità per le molestie dei dipendenti pubblici e assicurerà che le severe norme anti-molestie di New York proteggano sia i dipendenti pubblici che quelli privati.

La legge S.5870/A.7101 afferma che la pubblicazione di documenti personali per screditare le vittime di discriminazione sul posto di lavoro è considerata un'azione di ritorsione ai sensi della legge sui diritti umani. La legge sui diritti umani proibisce espressamente tutte le forme di ritorsione contro i denunciatori. Questa legge precisa che la pubblicazione di un documento personale conta come ritorsione, tranne quando è necessario per rispettare un'indagine. Questo disegno di legge fornisce anche un ulteriore rimedio alle vittime di ritorsioni illegali in base a questa nuova disposizione, consentendo loro di presentare una denuncia al procuratore generale che può avviare un procedimento presso la Corte Suprema dello Stato.

La senatrice Alessandra Biaggi ha dichiarato: "Sulla scia degli eventi dello scorso anno, i newyorkesi hanno chiarito che sono al fianco delle sopravvissute alle molestie sessuali e che non tollereranno alcun fallimento nel ritenere i molestatori responsabili sul posto di lavoro. È dovere della legislatura sfruttare questo slancio e promulgare una legge che protegga i lavoratori in tutti i settori per creare una New York sicura e senza molestie. Come sponsor della S.812B, che istituisce una linea telefonica gratuita e confidenziale per i denunciatori di molestie sessuali sul posto di lavoro, sono orgogliosa di vedere questo disegno di legge trasformato in legge per rafforzare ulteriormente le protezioni contro le molestie sessuali a New York. Oggi ci assicuriamo che tutti i sopravvissuti alle molestie sessuali abbiano l'opportunità di cercare apertamente giustizia mentre lavoriamo per costruire una New York più sicura per tutti".

Il senatore Andrew Gounardes ha dichiarato: "Per decenni, una cultura radicata di abuso e corruzione ha messo a tacere le vittime di molestie sessuali e discriminazione.

Voglio ringraziare la governatrice Hochul per aver firmato queste leggi e per aver ascoltato coloro che desiderano parlare, e assicurare che tutti i lavoratori siano sicuri e protetti nei loro luoghi di lavoro. Questo non sarebbe stato possibile se non fosse stato per gli agguerriti sostenitori e i sopravvissuti che hanno incanalato le esperienze vissute in azione e hanno lottato per - e ottenuto - enormi protezioni per tutti i newyorkesi".

Il membro dell' Assemblea Yuh-Line Niou ha dichiarato: "Nel 2019, i miei colleghi ed io abbiamo approvato delle tutele contro le molestie sessuali per tutti i newyorkesi, compreso l'obbligo per tutti i datori di lavoro di avere una politica sulle molestie sessuali, la formazione dei dipendenti e un chiaro processo di reclamo e indagine che protegge meglio i newyorkesi da qualsiasi forma di molestia. Con l'approvazione dei miei disegni di legge, New York elimina la scappatoia che lascia il personale statale vulnerabile alle molestie sessuali e crea una linea diretta che fornisce alle vittime di molestie sessuali risorse cruciali e assistenza legale. Sono orgogliosa di aver sponsorizzato queste leggi nell'Assemblea e voglio ringraziare la governatrice Hochul, il senatore Gounardes, il senatore Biaggi e i gruppi di sostegno, come il Gruppo di lavoro sulle molestie sessuali, che hanno reso possibile tutto questo".

Il membro dell'Assemblea Jessica González-Rojas ha dichiarato: "Nessun newyorkese, nessuna donna dovrebbe mai temere di subire ritorsioni perché si è fatta avanti per essere stata danneggiata da qualcuno sul posto di lavoro. Oggi, con la ratifica del mio disegno di legge, stiamo inviando un forte messaggio alle vittime e ai sopravvissuti in tutto lo Stato di New York: non sono soli e saranno ascoltati, e noi li proteggeremo. Fare questo durante il Mese della Storia delle Donne è particolarmente significativo perché sappiamo che le donne nere sono presenti in maniera sproporzionata tra le donne che presentano denunce di molestie sessuali e 1 donna su 3 che presenta queste denunce riferisce anche di azioni di ritorsione nei suoi confronti. Sono molto grata di aver lavorato con il senatore Gounardes su questo disegno di legge, grata agli avvocati per averci aiutato a portarlo avanti e alla governatrice Hochul per la sua leadership nell'averla ratificata, oggi".

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418