



De publicación inmediata: 15/02/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

## LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA LA EXPANSIÓN DE LAS MICROCREDENCIALES DE LA SUNY EN LOS CAMPOS CON MÁS DEMANDA EN EL MERCADO LABORAL

*La SUNY ofrece más de 400 microcredenciales para impulsar el desarrollo de competencias, el avance profesional y la preparación laboral con educación en los campos de alta demanda, o créditos para certificados o títulos universitarios*

*Forma parte de la iniciativa para la SUNY establecida por la gobernadora Hochul en la Situación del Estado a fin de aumentar las oportunidades educativas para estudiantes adultos*

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy la expansión de opciones de aprendizaje rápidas y flexibles con más de [400 microcredenciales en 31 campus de la SUNY](#) para ayudar a todos, desde estudiantes actuales hasta profesionales en activo, a obtener las competencias, el conocimiento y la experiencia que buscan los empleadores. Las microcredenciales están diseñadas para completarse en un período de tiempo más corto que un título universitario, duran uno o dos semestres, no años, y brindan evidencia inmediata de las habilidades dominadas a través de un expediente universitario o una insignia digital.

"Como el sistema universitario público más fuerte del país, la SUNY está bien posicionada para liderar el camino en la preparación de los neoyorquinos para el mercado laboral del futuro en rápida evolución", **dijo la gobernadora Hochul**. "El programa de microcredenciales permitirá a los neoyorquinos de todos los contextos profesionales que obtengan las habilidades y el conocimiento que buscan los empleadores, de manera más inmediata y flexible que lo que permite la carga de cursos universitarios tradicionales. Este enfoque prospectivo de la educación superior posicionará a Nueva York como el estado de destino para las empresas que demandan una fuerza laboral altamente calificada y dinámica".

Centradas en más de 60 áreas de estudio, las microcredenciales de la Universidad del Estado de Nueva York (SUNY, por sus siglas en inglés) se encuentran en campos de gran demanda, como la atención sanitaria, los negocios, la educación, la energía limpia, la tecnología de la información, la justicia penal y la fabricación avanzada. Cada microcredencial brinda habilidades inmediatas y listas para la fuerza laboral, y la mayoría (64%) ofrece créditos académicos para otra microcredencial, certificado o un

título inicial o avanzado. Los campus de la SUNY pueden personalizar las microcredenciales para ayudar a satisfacer las necesidades de la fuerza laboral de las empresas, P-12 u organizaciones comunitarias.

Las microcredenciales son una oferta acorde con el llamado de la gobernadora en la Situación del Estado para liderar las oportunidades de aprendizaje de adultos y ayudar a los neoyorquinos a cerrar la brecha en las competencias. Según la Cámara de Comercio de EE. UU., el 74% de los gerentes de contratación están de acuerdo en que el mercado está experimentando una brecha de competencias, y el 48% de los candidatos carecen de las habilidades necesarias para cubrir los puestos vacantes. Además, el 74% de los gerentes de recursos humanos dicen que ahora requieren la presentación de una credencial al contratar.

Además de ofrecer programas educativos nuevos e innovadores para cerrar las brechas de habilidades, la gobernadora también ha pedido una revisión de las prácticas de colegios y universidades para eliminar las barreras para los estudiantes. En su Situación del Estado, ordenó a los líderes de la SUNY y la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY, por sus siglas en inglés) que pusieran fin a la práctica de retener los expedientes académicos de los estudiantes con saldos pendientes, que se implementó a las pocas semanas de su discurso. Tener un expediente académico permite a los estudiantes volver a inscribirse en un campus, transferir créditos, completar su título y obtener trabajos que podrían ayudarlos a pagar su saldo pendiente.

**La rectora interina de la SUNY, Deborah F. Stanley, dijo:** "Tanto los empleadores como los empleados buscan las microcredenciales para certificar las habilidades más especializadas que se necesitan ahora en el cuidado de la salud, la tecnología de la información y muchos otros campos. La SUNY fue uno de los primeros sistemas universitarios del país en adoptar una política innovadora de microcredenciales para cerrar las brechas de habilidades para los estudiantes adultos, con un enfoque en la calidad académica ante todo. A través de la experiencia de nuestro profesorado y en asociación con socios comunitarios, regionales y estatales, ahora tenemos una gran cartera de microcredenciales de alta calidad. para que podamos comenzar a cumplir con la meta de la gobernadora Hochul de ayudar a más neoyorquinos a aprender las habilidades necesarias para la fuerza laboral actual".

**La comisionada del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, Roberta Reardon, expresó:** "Estamos en la era del aprendizaje permanente. La expansión del programa de microcredenciales de la SUNY es una gran adición al enfoque múltiple de la gobernadora Hochul, que garantiza que los neoyorquinos reciban la capacitación de calidad que necesitan mientras crea una fuerza laboral capacitada para las empresas. Este tipo de sinergia es la receta para el éxito económico de Nueva York".

**El fideicomisario de la junta de la SUNY, Robert J. Duffy, manifestó:** "Las microcredenciales de la SUNY deben ser una adición estándar a los programas de beneficios para empleados de las empresas de Nueva York, los distritos escolares P-12

y los socios comunitarios. Es beneficioso tanto para los empleadores como para los empleados a través de la capacitación en tiempo real, la mejora de las habilidades, el desarrollo profesional y una inversión en educación continua a través de microcredenciales adicionales, un título inicial o incluso avanzado".

**El senador estatal Toby Ann Stavisky señaló:** "A lo largo de los años, el sistema de la SUNY ha sido líder innovador para nuestro estado, desde el desarrollo de programas de nanotecnología hasta el impulso de las economías locales. Al expandir los programas innovadores de microcredenciales, proporcionaremos vías de oportunidades aceleradas para todos los estudiantes, al mismo tiempo que llenaremos vacíos críticos en campos como el cuidado de la salud y la educación. Aplaudo a la gobernadora Hochul por ayudar una vez más a impulsar el liderazgo progresista de la SUNY".

**La asambleísta Deborah J. Glick dijo:** "La educación superior funciona mejor cuando llega a los estudiantes donde sea que estén. Las microcredenciales de la SUNY permiten que los estudiantes adultos avancen en sus carreras de manera rápida y eficiente en áreas de gran demanda en el estado. También permiten que los estudiantes actuales adquieran habilidades especializadas que les permitan ganar dinero mientras aprenden, ya que los estudiantes universitarios de hoy generalmente trabajan mientras asisten a la escuela. Agradezco a la gobernadora Hochul y a la SUNY por ampliar las ofertas de microcredenciales para los estudiantes de Nueva York".

**La presidenta y directora ejecutiva del Business Council of New York State, Heather Briccetti, expresó:** "Adaptar el módulo de aprendizaje tradicional para satisfacer las necesidades de la fuerza laboral es una forma innovadora de llenar el flujo de talento en Nueva York. Las microcredenciales permiten a los solicitantes de empleo demostrar que tienen las habilidades para cumplir con las demandas del trabajo y, al mismo tiempo, los colocan en un camino con más oportunidades. Del mismo modo, son las 'habilidades justo a tiempo' que los empleadores buscan para contratarlos e incorporarlos a la fuerza laboral. Esperamos continuar trabajando con la SUNY para compartir el valor de microcredenciales con la comunidad empresarial para que más empleadores conozcan este excelente plan de estudios basado en habilidades".

El programa de microcredenciales de la SUNY continúa creciendo y evolucionando, con prioridades actuales centradas en una mejor comunicación sobre las microcredenciales disponibles; identificación de brechas en industrias o profesiones relevantes para el estado; crear más caminos desde el nivel inicial hasta el empleo avanzado y desde certificados hasta títulos avanzados; y simplificar los procesos de solicitud y otorgamiento de expedientes académicos. Como parte de la meta de la gobernadora, la SUNY continuará dando prioridad a los programas educativos y de reclutamiento, y realizará encuestas para identificar y reducir las barreras para los estudiantes adultos.

La SUNY ha sido un líder nacional y mundial en el desarrollo de microcredenciales. El programa de la SUNY se distingue en un entorno nacional competitivo porque sus microcredenciales son impartidas por profesores de la SUNY y se centran en estrictos estándares de calidad para otorgar créditos universitarios. Si bien las microcredenciales de la SUNY responden a las tendencias y estándares profesionales nacionales e internacionales, también se alinean con las necesidades de la fuerza laboral local, regional y estatal.

**Campus que actualmente ofrecen microcredenciales:**

SUNY Adirondack, University at Albany, Binghamton University, Broome Community College, Buffalo State College, University at Buffalo, SUNY Canton, Cayuga Community College, SUNY Cobleskill, Columbia-Greene Community College, Corning Community College, Dutchess Community College, Empire State College, SUNY Erie, Farmingdale State College, Fulton-Montgomery Community College, Genesee Community College, SUNY Geneseo, Hudson Valley Community College, Jefferson Community College, Mohawk Valley Community College, Monroe Community College, Niagara County Community College, SUNY New Paltz, SUNY Old Westbury, SUNY Optometry, Rockland Community College, SUNY Schenectady, Tompkins Cortland Community College, SUNY Ulster, y Upstate Medical University.

**Acerca de la Universidad del Estado de Nueva York**

La Universidad del Estado de Nueva York es el sistema de educación superior integral más importante en los Estados Unidos, y más del 95% de los neoyorquinos viven en un radio de 30 millas de alguna de las 64 facultades y universidades de la SUNY. En todo el sistema, la SUNY cuenta con cuatro centros académicos de salud, cinco hospitales, cuatro facultades de medicina, dos facultades de odontología, una facultad de derecho, la única facultad de optometría del estado y administra un Laboratorio Nacional del Departamento de Energía de los Estados Unidos. En total, la SUNY recibe a 1,3 millones de estudiantes, que asisten a cursos y programas con sistemas de creditización, programas de educación continua y de relacionamiento con la comunidad. La SUNY supervisa a casi un cuarto de la investigación académica de Nueva York. Los gastos de investigación en todo el sistema fueron de casi \$1.100 millones en el año fiscal 2021, lo que incluye contribuciones significativas de estudiantes y profesores. En todo el mundo, hay más de 3 millones de graduados de la SUNY, y uno de cada tres neoyorquinos ha obtenido su título universitario en la SUNY. Para conocer más detalles sobre cómo la SUNY crea oportunidades, visite [www.suny.edu](http://www.suny.edu).

###