



גאווערנאר קעטי האקול

אויף תיכף ארויסצוגעבן: 1/5/2022

גאווערנער האקול אנאנסירט אויספירליכע פלאן צו פארשטערקערן ניו יארק'ס ארבעטסקראפט און העלפן וואקסן דער עקאנאמיע

זיבן פאכיגע איניציאטיוו וועט איבערמאכן ארבעטסקראפט אנטוויקלונג אין ניו יארק צו פאקוסירן אויף ראיאנישע געברויכן פארברייטערן צוטריט צו נייע קאריערעס און קאריערע סערוויסעס, און רעקרוטירן דעם קומענדיגן דור פון ניו יארק'ס ארבעטסקראפט

פלאן וועט אוועקשטעלן ניו יארק אלס א נאציאנאלע מוסטער פאר באשעפטיגונג פון פערזאנען מיט דיסאביליטיס און פארשטערקערן באשיצונגען פאר אלע ארבעטער

גאווערנער קעטי האקול האט היינט געמאלדן אן אויספירליכן פלאן צו פארשטערקערן ניו יארק'ס ארבעטסקראפט און העלפן וואקסן דער עקאנאמיע אלס טייל פון דעם 2022 סטעיט אָוו דע סטעיט. דער דאזיגער זיבן-פאכיגע איניציאטיוו טוט ווידער-אויסמאלן און איבערהוילן ניו יארק'ס צוגאנג צו ארבעטסקראפט אנטוויקלונג דורך פאקוסירן אויף ראיאנישע געברויכן, שאפן און פארברייטערן צוטריט צו קאריערע סערוויסעס און די דזשאבס פון מארגן, און אידענטיפיצירן אינאוויירנדע אופנים צו בויען דעם ארבעטסקראפט פון דעם צוקונפט.

”די פאנדעמיע האט פאראורזאכט ריזיגע שאדנס צו אונזער ארבעטסקראפט, און כדי זיך אומצוקערן נאך שטערקער מוזן מיר זיין שאפעריש מיט אונזער צוגאנג און ארבעטן דירעקט מיט ראיאנישע צוזאמענארבעטער וועלכע זענען געווען אויפ'ן פלאץ צו העלפן פארבינדן ניו יארקער מיט באשעפטיגונג, ”**האט גאווערנער האקול געזאגט.** ”דורך נעמען א גרונטליכע צוגאנג וועלכס אדרעסירט דער נושא פון מערערע קוק-פונקטן, קענען מיר צופאסן אונזערע לייזונגען אויף אמבעסטן נאכצוקומען די געברויכן פון דער ספעציפישער ראיאן, אינדוסטריע, אדער ארבעטער.”

ניו יארק'ס ארבעטסקראפט האט זיך נאכנישט פולקאם ערהוילט פון דעם אראפגאנג צוליב דער פאנדעמיע. ביז הערבסט 2021 איז ניו יארק'ס דזשאב דעפיציט געווען דריי מאל די גרויס פון דעם נאציאנאלן דורכשניט, און העכער אין געוויסע הינזיכטן ווי סיי וועלכע אנדערע סטעיט. ארבעטסגעבער אין געוויסע הויכע-פארלאנג אינדוסטריעס האבן געזען אן אנפלייץ פון אפענע שטעלעס, און אין דער זעלבער צייט די אין געוויסע נויטיגע סעקטארס ראנגלען זיך אנצוהאלטן און רעקרוטירן העכערע ניווא טאלאנט.

כדי צו שטיצן באדייטנדע דזשאב געלעגנהייטן און שטיצן אינדוסטריעס לענגאויס דעם סטעיט, וועט גאווערנער האקול איבערהוילן דעם סטעיט'ס צוגאנג צו ארבעטסקראפט אנטוויקלונג, און אין דער זעלבער צייט אינוועסטירן אין א פולן ספעקטרום פון פראגראמען אויפצושליסן קאריערע געלעגנהייטן וועלכע וועלן צוגרייטן מער ניו יארקער פאר די דזשאבס פון דעם צוקונפט.

אויף דאס צו דערגרייכן וועט דער גאווערנער:

שאפן דעם אפיס פון ארבעטסקראפט און עקאנאמישע אנטוויקלונג אויף איבערהוילן דער סטעיט'ס ארבעטסקראפט אנטוויקלונג באמייאונגען און פאקוסירן אויף ראיאן-ספעציפישע געברויכן
נאכצוקומען צו געברויכן פון סיי ארבעטער און סיי ביזנעסער, און אין דער זעלבער צייט אויך אנערקענען די דיפערענצן צווישן ראיאנישע עקאנאמיעס, וועט גאווערנער האקול שאפן דעם אפיס פון ארבעטסקראפט און עקאנאמישע אנטוויקלונג צו טרייבן ארבעטסקראפט אנטוויקלונג לענגאויס דעם סטעיט.

פארוואלטעט דורך 'עמפייער סטעיט דעוועלאפמענט' און אנגעפירט דורך די ראיאנישע עקאנאמישע אנטוויקלונג קאונסילס אינאיינעם מיט דער לעיבאר דעפארטמענט, די סטעיט אוניווערסיטעט פון ניו יארק און דער סיטי אוניווערסיטעט פון ניו יארק און דער נייער אפיס וועלן אויסניצן די פארבינדונגען וואס 'עמפייער סטעיט דעוועלאפמענט' פארמאגט מיט באשעפטיגער לענגאויס דעם סטעיט, און שטיין אלס א צוטרויליכער צוזאמענארבעטער אין דער ביזנעס קאמיוניטי צו העלפן אידענטיפיצירן באשעפטיגער געברויכן פון אנהייב אן און טרענירן ניו יארקער נאכצוקומען די געברויכן. צו פארזיכערן בייגיגקייט נאכצוקומען ענדערנדע געברויכן, וועט יעדע REDC העלפן באשטימען ארבעטסקראפט אנטוויקלונג פינאנצירונג אויף אן עכט-צייטיגן, כסדר'דיגן אופן (ווי איידער א יערליכע פינאנצירונג רעדל) אויף אריינצוברענגען א פיפליין פון נייע ארבעטער פאר ראיאניש-באדייטנדע אינדוסטריעס.

אין צוגאב וועט גאווערנער האקול פארשטערקערן דעם אפיס פון נייע אמעריקאנער ערפאלגרייכע ארבעטסקראפט אנטוויקלונג פראגראמען וועלכס צילט אויף צו שטיצן נייע אמעריקאנע איבערן גאנצן פארנעם פון זייער קאריערע גאנג דורך פארשידענע ערליי איניציאטיוון.

העלפן מער ניו יארקער אריבערגיין צווישן בילדונג און קאריערע

גאווערנער האקול וועט איינפירן א פלאן צו גרינגער מאכן פאר ניו יארקער זיך אריבערצוציען צווישן בילדונג און קאריערע, און באזארגן פאר סטודענטן מהלכים און הילף אויף צו באקומען קרעדענשעלס אויף זייער אייגן צייט און אויף א קאסט-גינציגן שטייגער.

שטאנדטיילן פון דעם פלאן אנטהאלטן:

- פארברייטערן טייל-צייטיגע שטודיר קאסטן הילף פראגראמען, צו ערלויבן פאר עלטערן און אוועקגעצויגענע ארבעטער צו שטודירן אין סקול אן איבערצוקערן זייערע לעבנס, און סערווירן 75,000 סטודענטן;
- באזארגן פינאנציעלע שטיצע פאר אנע-דעגרי ארבעטסקראפט טרענירונג ביי CUNY און SUNY;
- אנטוויקלען פובליק-פריוואטע צוזאמענארבעטשאפטן צו שאפן נייע אינטערשיפ געלעגנהייטן פאר SUNY און CUNY סטודענטן;
- אוועקשטעלן א פאליסי וואס וועט ערמעגליכן ארבעט ערפארונג גערעכנט צו ווערן פאר דעגרי קרעדיטס; און
- באלוינען אינאיינעמדיגע איינשרייבונג פראגראמען ארום קרעדיט עררייכן און מאטריקולאציע

פארברייטערן צוטריט צו ארבעט-אויסשול

רעגיסטרירט אפרענטיסשיפס זענען א וויכטיגע מיטל פאר עקאנאמישע באוועגונג, אבער נישט אלע ניו יארקער קענען אויסניצן אזעלכע סארטן פראגראמען. צו דער איצטיגער צייט האט דער סטעיט באלד 18,400 אקטיווע אויסשול-ארבעטער אין 975 רעגיסטרירטע אויסשול-ארבעט פראגראמען, מיט 40

פראצענט פון פראגראמען אין הויכע וואוקס געביטן, ווי צ.ב.ש. איי-טי, העלטקעיר, און פארגעשריטענע פארברייטונג.

צו העלפן פארברייטערן צוטריט צו אויסשול-ארבעט אין די אויפקומענדע געביטן, וועט גאווערנער האקול:

- העכערן פינאנצירונג פאר אויסשול-ארבעטשאפט פראגראמען ביי SUNY און CUNY;
- פארלענגערן דעם עמפייער סטעיט אפרענטישיפ טעקס קרעדיט און ווייטער באלוינען באשעפטיגער אויפצונעמען יוגנטליכע אין אומגינגליגע אומשטענדן;
- שטיצן אויסשול-ארבעטער אין הויכע וואוקס אינדוסטריעס, צו צילן אויף אונטערפארטרעטענע גרופעס ווי למשל פרויען און מענטשן פון קאלירטע אפשטאם;
- שאפן א בעפאר-אויסשול-ארבעט פארטעל צו העלפן מער ניו יארקער טרעפן פראגראמען צוגעפאסט פאר זיי;
- שטיצן דירעקט-איינטריט בעפאר-אויסשול-ארבעטשאפטן ווי אויך ארגאניזאציעס וועלכע שטיצן בעפאר-אויסשול-ארבעטשאפטן; און
- מאכן קוואליפיצירטע אפרענטישיפ אויסגאבן בארעכטיגט פאר אויסגעבן פון קאלעדזש סעיווינגס (529) אקאונטס

רעקרוטירן דעם קומענדיגן דור פון פובליק באדינער

מיט איבער א פערטל פון דעם סטעיט ארבעטסקראפט בארעכטיגט אויף צו קענען רעטייערען אין די קומענדע 5 יאר איז העכסט נויטיג אז ניו יארק ציעט צו זיך ווייטער די בעסטע און די שענסטע צו פובליק סערוויס קאריערעס כדי אז מיר זאלן קענען אנהאלטן ווייטער נאכצוקומען די געברויכן פון די וועמען מיר סערווירן.

אנצופילן דעם חסרון און בויען א שטארקע פייפליין פון פארשידנמיניגע נייע טאלאנט אריין אין דעם סטעיט ארבעטסקראפט וועט גאווערנער האקול:

- **מאכן ציווילע סערוויס עקזאמען מער צוטריטליך:** נייע דעפארטמענט פון ציווילע סערוויס טעסטינג צענטערס וועלן ווערן אוועקגעשטעלט ביי באשטימטע SUNY קאלעדזש קאמפוסן לענגאויס דעם סטעיט צו נעמען עקזאמען אינערהאלב זייער אייגענער קאמיוניטי און פארבעסערן רעקרוטירונג און באשעפטיגונג געלעגנהייטן פאר פארשידנמיניגע טיילן פון דער באפעלקערונג.
- **שטיצן פארשידנמיניגע אויפנעמען:** צו העלפן סטעיט אגענטורן אויפנעמען דאס שענסטע און דאס בעסטע ווי שנעלער מעגליך, וועט גאווערנער האקול פארשלאגן לעכטיג צו ענדערן דער ציווילע סערוויס געזעץ צו פארשנעלערן דאס אויפנעמען פון קוואליפיצירטע פארשידנמיניגע קאנדידאטן צו פובליק סערוויס קאריערעס און מאכן גלאטיגער דאס אויפנעמען צוגאנג.
- **אנהאלטן ציווילע סערוויס עקזאמען גאנצקייט:** דער דעפארטמענט פון ציווילע סערוויס וועט פארברייטערן באמייאונגען צו פארזיכערן אז ציווילע סערוויס עקזאמען האלטן זיך צו די העכסטע סטאנדארטן פון גאנצקייט און גלייכקייט פאר יעדן.

פארברייטערן דער סטעיט'ס טעכנאלאגיע טאלאנט פייפליין

יעדן טאג באשעפטיגן זיך ניו יארקער מער און מער מיט דיגיטאלע רעגירונג סערוויסעס, א ריכטונג וואס האט זיך פארשנעלערט זינט דער אנהייב פון דער קאָוויד-19 פאנדעמיע. אזוי ווי דער נויט פאר די סערוויסעס איז געוואקסן, אזוי אויך איז געוואקסן די נויט פאר טעכנישע טאלאנט צו בויען, ליפערן, און פארבעסערן די יעניגע סערוויסעס. גאווערנער האקול וועט פארברייטערן דעם טעק טאלאנט פייפליין

דורך העכערן אויסגעשטעלטקייט צו טעכנישע ראלעס אין רעגירונג סערוויס דורך אינטערנשיפס, פעלאושיפס, און מיטל-קאריערע געלעגנהייטן.

אלס טייל פון דער באמיאונג וועט דער גאווערנער:

- **אוועקשטעלן א נייע פעלאושיפ פראגראם צו בויען אויף דער ערפאלג פון דעם עקסעלסיאָר סערוויס פעלאושיפ פראגראם:** דער דאזיגער איניציאטיוו וועט ציען קאנדידאטן פון סקולס לענגאויס ניו יארק, אריינגערעכנט פון הינטערגרונדן היסטאריש אונטערפארטרעטן אין טעכנאלאגיע, צו באזארגן פאר גראדואירער דער געלעגנהייט איינצוטערעטן אין פובליק דינסט אויף צוויי יאר גלייך ביים ארויסגיין פון סקול.
- **אוועקשטעלן א נייע דיגיטאלע SWAT מאנשאפט:** דער פראגראם וועט אנבאטן פאר מיטל-קאריערע טעכנאלאגיסטן דער געלעגנהייט צו פארברענגען אן 18-חדשים'דיגע צייט אפשניט אין רעגירונג, צו ארבעטן אויף צו פארשנעלערן דער סטעיט'ס פעאיגקייט צוצושטעלן הויכע-קוואליטעט דיגיטאלע סערוויסעס פאר ניו יארקער.

מאכן ניו יארק א מוסטער פאר דער באשעפטיגונג פון ארבעטער מיט דיסאביליטיס

אין לעצטערע יאר האבן נאר ארום איין דריטל פון ארבעט-עלטער ניו יארקער מיט אומפעאיגקייטן געהאלטן דזשאבס — ראנקירנדיג 38'סט אין דעם לאנד. צו מאכן ניו יארק א נאציאנאלע פירער אין דעם געביט וועט גאווערנער האקול ארבעטן צו פארברייטערן דזשאב געלעגנהייטן אין הויכע וואוקס געביטן פאר ארבעטער מיט אומפעאיגקייטן דורך:

- **שאפן אן אפיס פון הויפט דיסאביליטי אפיציר:** גאווערנער האקול וועט שאפן דעם אפיס פון דעם הויפט דיסאביליטי אפיציר צו סערווירן אלס אן אדוואקאט פאר די געברויכן פון מענטשן מיט אומפעאיגקייטן און פארזיכערן דער מעגליכקייט אויסצוניצן אלע רעכטן און פאראנטווארטליכקייטן געגעבן פאר בירגער פון דעם סטעיט און געגעבן פאר מענטשן מיט אומפעאיגקייטן, וואס וועט ארייננעמען אדרעסירן די מערערע גורמים וועלכע האלטן אפ מער מענטשן מיט אומפעאיגקייטן פון געפונען באדייטנדע באשעפטיגונג. דער אפיס וועט ווערן באאויפטראגט מיט מאכן ספעציפישע, אקציע-אריענטירטע באשעפטיגונג רעקאמענדאציעס ארום:
 - פארזיכערן אז ביזנעסער בלייבן אנטשלאסן צו באשעפטיגן מענטשן מיט דיסאביליטיס און האבן די נויטיגע געצייג-קעסטלעך דאס צו טון;
 - רעדוצירן מניעות פאר קאמפאניס אויפצונעמען מענטשן מיט אומפעאיגקייטן און פאר ארבעטער אין טרעפן די ראלעס;
 - אויסניצן פעדעראלע און סטעיט טעקס קרעדיטס;
 - דערפרישן דער 2015 באשעפטיגונג ערשט רעקאמענדאציעס;
 - אידענטיפיצירן דאס בעסטע באניץ שטייגער פון עקזיסטירנדע סטעיט-פינאנצירטע טרענירונג און באשעפטיגונג פראגראמען ווי אויך ערוואקסענע קאריערע און אנגייענדע בילדונג סערוויסעס — וואקאציאנאלע רעהאביליטירונג; און
 - פארברייטערן ניו יארק סטעיט'ס קאמיסיע פאר די בלינדע'ס ביזנעס ענטערפרייז פראגראם
- **פארשפרעכן ניו יארק סטעיט רעגירונג צו ווערן א מוסטער באשעפטיגער:** כדי צו שטעלן א ביישפיל פאר אנדערע סטעיטס נאכצופאלגן און העכערן די צאל ארבעטער מיט דיסאביליטיס

באשעפטטיגט דורך ניו יארק'ס פובליק סעקטאר, וועט גאווערנער האקול באאויפטראגן פארן סטעיט דעפארטמענט פון ציווילע סערוויס צו ארבעטן מיט אנדערע סטעיט אגענטורן און לעיבאָר יוניאָנס צו פארבעסערן די ציווילע סערוויס 55 b/c פראגראמען, וועלכע אויטאריזירן פארן סטעיט צו באשטימען ביז 1,200 שטעלע אין די נישט-פארמעסטערישע סארט צו גיין פאר קוואליפיצירטע מענטשן מיט אומפעאיגקייטן און ביז 500 פאסטענעס צו גיין פאר קוואליפיצירנדע קריגס-צייט וועטעראנען מיט אומפעאיגקייטן. דער דאזיגער פראגראם וועט ווערן אפדעיטעט צו ערלויבן פאר דאס אריבערפירן נישט-פארמעסטערישע באשעפטטיגטע אין דעם 55-b און 55-c פראגראמען צו דער פארמעסטערישע קלאס, אויף ווילאנג זיי קומען נאך די פאדערונגען פאר פארמעסטערישע אונטערזוכונג, צו ערלויבן פאר מער געשווינדע קאריערע באוועגונג. אין צוגאב וועלן הויפט סטעיט אגענטורן שאפן טרענירונגען פאר סטעיט באשעפטטיגטע צו בעסער שטיצן פערזאנען מיט אומפעאיגקייטן.

- **פארבעסערן דעם ניו יארק באשעפטטיגונג סערוויסעס סיסטעם:** דער איניציאטיוו וועט פארבעסערן דעם ניו יארק באשעפטטיגונג סערוויסעס סיסטעם, אן אייגנארטיגן צוזאמענארבעטשאפט צווישן דעם אפיס פון גייסטישע געזונד און דעם לעיבאר דעפארטמענט וואס עקזיסטירט צו שטיצן די באשעפטטיגונג סערוויסעס סיסטעם אין איר גאנצקייט, אפגעזען די אומפעאיגקייט אונטער-סארטן אדער סטעיט אגענטור אפיליאציע.

באשיצן און פארשטערקערן ארבעטער רעכטן

צו פארזיכערן אז אונזער סטעיט'ס עקאנאמישע וואוקס און ערהוילונג הייבט אלע ארבעטער וועט גאווערנער האקול:

- **פארבאטן אפמאכן וועלכע טוען איינצוימען ארבעטער פעאיגקייטן ארומצוגיין און ארבעטן אומגעשטערט:** גאווערנער האקול וועט פארשלאגן לעגיסלאציע צו עלימינירן נישט-פארמעסט אפמאכן פאר ארבעטער וועלכע פארדינען ווייניגער ווי די דורכשניטליכע פארדינסטן אין ניו יארק סטעיט און אויף אויסדרוקליך צו פארבאטן אלע "נאָ-פּאַוטש" אפמאכן אונטער די סטעיט אנטי-טראַסט געזעץ.
- **העכערן קרימינאלע שטראפן פאר באשעפטטיגער וועלכע באגיין געהאלט גניבה:** גאווערנער האקול וועט פארשלאגן לעגיסלאציע צו העכערן קרימינאלע שטראפן פאר באשעפטטיגער וועלכע באגיין געהאלט גניבה פארלעצונגען, במזיד אדער בשוגג, כדי מער אויסגלייכן מיט די שטראפן פון אנדערע סארטן גניבה — ווייל געהאלט גניבה איז גניבה.
- **מאדערניזירן וויאזוי ארבעטער געבן איין לעיבאָר געזעץ קלעימס צו זיין מער צוטריטליך צו דער היינטיגער ארבעטסקראפט:** דער סטעיט לעיבאר דעפארטמענט וועט פארבעסערן דעם פראצעס פאר ארבעטער אנצוקלאגן איבער אומבאצאלטע געהאלט, דיסקרימינאציע, דאס פעלן צו באזארגן סטעיט-געפאדערטע אורלויב, און אנדערע פארלעצונגען פון לעיבאָר געזעצן.

###

נאך נייעס קען מען באקומען ביי www.governor.ny.gov
ניו יארק סטעיט | עקזעקיוטיוו טשעימבער | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[זיך אויסשרייבן](#)