



De publicación inmediata: 05/01/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA UN PLAN INTEGRAL PARA FORTALECER LA FUERZA LABORAL DE NUEVA YORK Y AYUDAR AL CRECIMIENTO DE LA ECONOMÍA**

*La Iniciativa de Siete Puntos revisará el desarrollo de la fuerza laboral en Nueva York para enfocarse en las necesidades regionales, ampliar el acceso a nuevas carreras y servicios profesionales, y reclutar a la próxima generación de la fuerza laboral de Nueva York*

*El plan posicionará a Nueva York como modelo nacional para el empleo de personas con discapacidades y reforzará las protecciones para todos los trabajadores*

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy un plan integral para fortalecer la fuerza laboral de Nueva York y ayudar al crecimiento de la economía como parte del Estado del Estado (State of the State) de 2022. Esta Iniciativa de Siete Puntos (Seven-Pronged Initiative) reinventa y revisa el enfoque de Nueva York para el desarrollo de la fuerza laboral al enfocarse en las necesidades regionales creando y expandiendo el acceso a los servicios profesionales y los trabajos del mañana, e identificando las formas innovadoras de desarrollar la fuerza laboral del futuro.

"La pandemia causó un daño tremendo a nuestra fuerza laboral, y para volver más fuertes, debemos ser creativos con nuestro enfoque y trabajar directamente con socios regionales dedicados a ayudar a reconectar a los neoyorquinos con el empleo", **dijo la gobernadora Hochul**. "Al adoptar un enfoque integral que aborde este problema desde diversos ángulos, podemos adaptar nuestras soluciones para satisfacer mejor las necesidades de esa región, industria o trabajador en particular".

La fuerza laboral de Nueva York aún no se ha recuperado por completo de la recesión provocada por la pandemia. Desde el otoño de 2021, la falta de empleo en Nueva York fue tres veces mayor que el promedio nacional y más alta que en cualquier otro estado, según ciertos indicadores. Los empleadores de algunas industrias de gran demanda han observado un aumento en los puestos vacantes, mientras que aquellos de algunos sectores esenciales están luchando por retener y contratar a los mejores talentos.

Para promover oportunidades laborales significativas y apoyar a las industrias en todo el estado, la gobernadora Hochul revisará el enfoque del estado con respecto al

desarrollo de la fuerza laboral, a la vez que invertirá en un espectro completo de programas para desbloquear oportunidades profesionales que preparen a más neoyorquinos para los trabajos del futuro.

Para lograrlo, la gobernadora tomará las siguientes medidas:

**Crear la Oficina para el Desarrollo Económico y de la Fuerza Laboral para revisar los esfuerzos de desarrollo de la fuerza laboral del estado y enfocarse en las necesidades específicas de la región**

Para satisfacer las necesidades tanto de los trabajadores como de las empresas, al tiempo que también se reconozcan las diferencias entre las economías regionales, la gobernadora Hochul creará la Oficina para el Desarrollo Económico y de la Fuerza Laboral para impulsar el desarrollo de la fuerza laboral en todo el estado.

Gestionada por Empire State Development y administrada a través de los Consejos Regionales de Desarrollo Económico (REDC, por sus siglas en inglés) junto con el Departamento de Trabajo (DOL, por sus siglas en inglés), la Universidad del Estado de Nueva York (SUNY, por sus siglas en inglés) y la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY, por sus siglas en inglés), la nueva oficina aprovechará las relaciones de Empire State Development con los empleadores de todo el estado y su posición como un socio de confianza en la comunidad empresarial para ayudar a identificar las necesidades de los empleadores con anticipación y capacitar a los neoyorquinos para satisfacerlas. Para garantizar la flexibilidad a fin de satisfacer las necesidades cambiantes, cada REDC ayudará a determinar el financiamiento para el desarrollo de la fuerza laboral en tiempo real y de manera continua (en lugar de un ciclo de financiamiento anual) para generar un canal de nuevos trabajadores para las industrias de importancia regional.

Además, la gobernadora Hochul fortalecerá el exitoso programa de desarrollo de la fuerza laboral de la Oficina de Nuevos Estadounidenses, que tiene como objetivo apoyar a los nuevos estadounidenses en su desarrollo profesional a través de diversas iniciativas.

**Ayudar a más neoyorquinos a moverse entre la educación y las carreras**

La gobernadora Hochul implementará un plan para que los neoyorquinos puedan moverse entre la educación y las carreras con mayor facilidad, proporcionando a los estudiantes opciones y asistencia para obtener credenciales en su propio tiempo y de una manera rentable.

Los componentes de este plan incluyen lo siguiente:

- Ampliación de los Programas de Asistencia con la Matrícula (Tuition Assistance Programs) de tiempo parcial, lo que permite a los padres y a los trabajadores desplazados asistir a la escuela sin cambiar drásticamente sus vidas. Estos programas llegan a 75.000 estudiantes.

- Apoyo financiero para la capacitación de la fuerza laboral sin título en la CUNY y la SUNY.
- Desarrollo de asociaciones de financiamiento público-privado que crearán nuevas oportunidades de pasantías para los estudiantes de la SUNY y la CUNY.
- Establecimiento de una política que permita que las experiencias laborales sean válidas para los créditos de grado.
- Incentivación de los programas de inscripción simultánea en torno al logro de créditos y la matriculación.

### **Ampliación del acceso a las pasantías**

Las pasantías registradas son una herramienta importante para la movilidad económica, pero no todos los neoyorquinos pueden aprovechar dichos programas. Actualmente, el estado tiene casi 18.400 pasantes activos en 975 programas de pasantías registradas, con el 40% de los programas en campos de alto crecimiento como TI, atención de la salud y fabricación avanzada.

Para ayudar a ampliar el acceso a las pasantías en estos campos emergentes, la gobernadora Hochul implementará las siguientes medidas:

- Aumentar el financiamiento de los programas de pasantías de la SUNY y la CUNY.
- Ampliar el Crédito Fiscal para Pasantías de Empire State (Empire State Apprenticeship Tax Credit) e incentivar aún más a los empleadores para que contraten a jóvenes desfavorecidos.
- Apoyar a los pasantes en industrias de alto crecimiento, apuntando a grupos con baja representación, como mujeres y personas de color.
- Crear un portal de pasantía previa para que más neoyorquinos puedan encontrar los programas adecuados para ellos.
- Apoyar las pasantías previas de ingreso directo, así como las organizaciones que las apoyan.
- Hacer que los gastos de pasantía que califiquen cumplan con los requisitos para gastar mediante las cuentas de ahorros para la universidad (529).

### **Reclutar a la próxima generación de servidores públicos**

Con más de una cuarta parte de la fuerza laboral del estado elegible para jubilarse en los próximos 5 años, es imperativo que Nueva York continúe atrayendo a los mejores y más brillantes profesionales a los puestos de servicio público para que podamos continuar satisfaciendo las necesidades de aquellos a quienes servimos.

Para satisfacer esta necesidad y construir un canal sólido de talentos nuevos y diversos en la fuerza laboral del estado, la gobernadora Hochul hará lo siguiente:

- **Hacer que los exámenes de servicio civil sean más accesibles:** Se establecerán nuevos centros de pruebas del Departamento de Servicio Civil en los campus universitarios designados de la SUNY en todo el estado para que los estudiantes y las personas que buscan empleo puedan realizar los exámenes dentro de su propia comunidad y para mejorar las oportunidades de reclutamiento y empleo de diversas poblaciones.
- **Promover la contratación diversa:** Para ayudar a las agencias estatales a contratar a los mejores y más brillantes candidatos tan pronto como sea posible, la gobernadora Hochul propondrá una legislación para cambiar la Ley de Servicio Civil con el fin de acelerar la contratación de candidatos diversos y calificados para puestos de servicio público y agilizar las prácticas de contratación.
- **Mantener la integridad de los exámenes del servicio civil:** El Departamento de Servicio Civil ampliará sus esfuerzos para garantizar que los exámenes de servicio civil mantengan los más altos estándares de integridad y equidad.

### **Ampliar el canal de talentos tecnológicos del estado**

Todos los días, los neoyorquinos se involucran con más y más servicios gubernamentales digitales, una tendencia que se ha acelerado desde el comienzo de la pandemia de COVID-19. A medida que crece la necesidad de esos servicios, sucede lo mismo con la necesidad de contar con talento técnico para desarrollar, prestar y mejorar esos servicios. La gobernadora Hochul ampliará el canal de talentos tecnológicos al aumentar la exposición a roles técnicos en el servicio gubernamental a través de pasantías, becas y oportunidades en medio de las carreras.

Como parte de esta iniciativa, la gobernadora realizará lo siguiente:

- **Establecer un nuevo programa de becas para aprovechar el éxito del Programa de Becas de Excelsior Service:** Esta iniciativa atraerá a candidatos de escuelas de todo Nueva York, incluidas las que tienen antecedentes históricos de representación baja en tecnología, para brindar a los graduados la oportunidad de ingresar al servicio público durante el plazo de dos años después de terminar la escuela.
- **Establecer un nuevo equipo SWAT digital:** Este programa ofrecerá a los tecnólogos que van por la mitad de su carrera la oportunidad de pasar un período de 18 meses en el gobierno, trabajando para acelerar la capacidad del estado para brindar servicios digitales de calidad a los neoyorquinos.

### **Hacer de Nueva York un modelo para el empleo de trabajadores con discapacidades**

En los últimos años, apenas un tercio aproximadamente de los neoyorquinos con discapacidades en edad laboral tenían trabajo, por lo que el estado ocupó el puesto 38 de la nación. Para hacer de Nueva York un líder nacional en esta área, la gobernadora

Hochul trabajará con el objetivo de expandir las oportunidades laborales en áreas de alto crecimiento para trabajadores con discapacidades de la siguiente manera:

- **Crear la Oficina de la Dirección de Discapacidad:** La gobernadora Hochul creará la Oficina de la Dirección de Discapacidad para actuar como defensor de las necesidades de personas con discapacidades y garantizar la oportunidad de ejercer todos los derechos y responsabilidades otorgados a los ciudadanos de este estado y a las personas con discapacidades, lo que incluirá abordar los múltiples factores que impiden que más personas con discapacidades encuentren un empleo significativo. La oficina se encargará de hacer recomendaciones laborales específicas y orientadas a la acción con respecto a lo siguiente:
  - Garantizar que las empresas sigan comprometidas con el empleo de personas con discapacidades y que cuenten con las herramientas necesarias para hacerlo.
  - Reducir las barreras que enfrentan las empresas para contratar personas con discapacidad y los trabajadores para encontrar estos puestos.
  - Aprovechar los créditos fiscales federales y estatales.
  - Actualizar las recomendaciones de Empleo Primero (Employment First) de 2015.
  - Identificar el mejor uso de los programas de empleo y capacitación financiados por el estado, así como de los Servicios de Educación Continua y Atención para Adultos (Adult Career and Continuing Education Services), Rehabilitación Vocacional (Vocational Rehabilitation).
  - Expandir el Programa de Empresas Comerciales (Business Enterprise Program) de la Comisión para Personas Ciegas del estado de Nueva York.
- **Comprometer al Gobierno del estado de Nueva York a convertirse en un empleador modelo:** Con el objetivo de servir de ejemplo a otros estados y aumentar la cantidad de trabajadores con discapacidades contratados por el sector público de Nueva York, la gobernadora Hochul encargará al Departamento de Servicio Civil del estado trabajar con otras agencias estatales y sindicatos para mejorar los programas del Servicio Civil 55 b/c (Civil Service 55 b/c programs), que autorizan al estado a designar hasta 1.200 puestos en la clase no competitiva para ser ocupados por personas calificadas con discapacidad y hasta 500 puestos destinados a veteranos de guerra calificados con discapacidades. Este programa se actualizará para permitir la transferencia de empleados no competitivos en los programas 55-b y 55-c a la clase competitiva, siempre que cumplan con los requisitos para el examen competitivo, con el objetivo de permitir una movilidad profesional más rápida. Además, las agencias estatales clave crearán capacitaciones para los empleados estatales a fin de brindar un mejor apoyo a las personas con discapacidades.

- **Mejorar el Sistema de Servicios de Empleo de Nueva York:** Esta iniciativa mejorará el Sistema de Servicios de Empleo de Nueva York, una asociación única que existe entre la Oficina de Salud Mental (OMH, por sus siglas en inglés) y el Departamento de Trabajo para apoyar el Sistema de Servicios de Empleo en su totalidad, independientemente de los subtipos de discapacidad o afiliación a la agencia estatal.

### **Proteger y fortalecer los derechos de los trabajadores**

Para garantizar que el crecimiento económico y la recuperación de nuestro estado eleven a todos los trabajadores, la gobernadora Hochul tomará las siguientes medidas:

- **Prohibir los acuerdos que limitan la capacidad de los trabajadores para moverse y trabajar libremente:** La gobernadora Hochul propondrá leyes para eliminar los acuerdos de no competencia para los trabajadores que ganan por debajo del salario medio en el estado de Nueva York y para prohibir explícitamente todos los acuerdos de "no a la caza furtiva" en virtud de las leyes antimonopolio del estado.
- **Aumentar las sanciones penales para los empleadores que cometen robo salarial:** La gobernadora Hochul propondrá leyes para aumentar las sanciones penales para los empleadores que, a sabiendas o intencionalmente, cometan infracciones de robo salarial para que este delito se alinee más estrechamente con las sanciones por otras formas de robo, ya que se trata de un robo.
- **Modernizar la manera en la que los trabajadores presentan reclamos conforme a la Ley Laboral para que sean más accesibles a la fuerza laboral actual:** El Departamento de Trabajo del estado mejorará el proceso para que los trabajadores presenten reclamos sobre salarios no pagados, discriminación, incumplimiento de la licencia exigida por el estado y otras infracciones de la Ley Laboral.

###

Más noticias disponibles en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)