



Для немедленной публикации:  
05.01.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

## ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ПРЕДСТАВИЛА КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН ПО ПОДДЕРЖКЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА НЬЮ-ЙОРКА

*В рамках семисторонней инициативы будет проведена реорганизация системы развития трудовых ресурсов Нью-Йорка с учетом региональных потребностей, расширения доступа к новым профессиям и кадровым услугам, а также привлечения нового поколения работников Нью-Йорка.*

*План позволит превратить Нью-Йорк в национальную модель трудоустройства людей с ограниченными возможностями и укрепить защиту всех работников*

Сегодня в рамках обращения к Законодательному собранию штата на 2022 год губернатор Кэти Хокул представила комплексный план по развитию трудовых ресурсов Нью-Йорка и содействию экономическому росту. Эта семисторонняя инициатива предусматривает переосмысление и кардинальное изменение подхода Нью-Йорка к развитию трудовых ресурсов за счет сосредоточения внимания на региональных потребностях, создания и расширения доступа к кадровым услугам и рабочим местам завтрашнего дня, а также нахождения новых способов формирования трудовых ресурсов будущего.

«Пандемия нанесла огромный ущерб нашим трудовым ресурсам, и для того, чтобы стать сильнее, мы должны подойти к этому вопросу творчески и работать напрямую с региональными партнерами, которые помогают жителям Нью-Йорка найти работу, — **сказала губернатор Хокул.** — Благодаря комплексному подходу, позволяющему рассмотреть этот вопрос с разных сторон, мы сможем разработать решения, наилучшим образом отвечающие потребностям конкретного региона, отрасли или работника».

Трудовые ресурсы Нью-Йорка еще не полностью восстановились после спада, вызванного пандемией. По состоянию на осень 2021 года дефицит рабочих мест в Нью-Йорке был в три раза больше, чем в среднем по стране, а по некоторым показателям - больше, чем в любом другом штате. Работодатели в некоторых отраслях, пользующихся высоким спросом, отмечают резкое увеличение числа открытых вакансий, в то время как работодатели в некоторых основных отраслях испытывают трудности с удержанием и наймом лучших специалистов.

Чтобы расширить возможности трудоустройства и поддержать промышленность по всему штату, губернатор Хокул планирует пересмотреть подход штата к развитию трудовых ресурсов и в то же время инвестировать в реализацию комплекса программ, направленных на предоставление карьерных возможностей, которые обеспечат подготовку большего числа жителей Нью-Йорка к получению работы в будущем.

Для достижения этой цели губернатор планирует:

**Создать Управление по трудовым ресурсам и экономическому развитию, чтобы провести реорганизацию работы штата по развитию трудовых ресурсов и сосредоточиться на потребностях конкретных регионов**

Чтобы удовлетворить потребности как работников, так и предприятий, признавая при этом различия между региональными экономиками, губернатор Хокул планирует создать Управление трудовых ресурсов и экономического развития, которое будет заниматься развитием трудовых ресурсов по всему штату.

Управление, находящееся в ведении Empire State Development и действующее на основе региональных советов по экономическому развитию (Regional Economic Development Council, REDC) совместно с Департаментом труда (Department of Labor), Университетом штата Нью-Йорк (State University of New York) и Городским университетом Нью-Йорка (City University of New York), будет развивать отношения Empire State Development с работодателями по всему штату и выступать в качестве надежного партнера в бизнес-сообществе, помогая выявлять потребности работодателей на ранней стадии и проводить обучение жителей Нью-Йорка для удовлетворения этих потребностей. Чтобы обеспечить гибкость для удовлетворения меняющихся потребностей, каждый совет REDC будет на постоянной основе в режиме реального времени (в отличие от ежегодного цикла финансирования) определять объем финансирования, необходимого для развития трудовых ресурсов, , чтобы обеспечить подготовку новых работников для важных региональных отраслей промышленности.

Кроме того, губернатор Хокул планирует укрепить успешную программу развития трудовых ресурсов Бюро содействия вновь прибывшим американцам (Office for New Americans), направленную на поддержку вновь прибывших американцев на всех этапах карьеры с помощью различных инициатив.

**Оказать помощь большему числу жителей Нью-Йорка в их продвижении от образования к карьере**

Губернатор Хокул разработает план по облегчению продвижения жителей Нью-Йорка на пути от образования к карьере, предоставляя студентам возможности и помощь в получении дипломов в удобное для них время и экономически эффективным способом.

План включает в себя:

- Развитие программ помощи в оплате обучения без отрыва от работы, позволяющих родителям и уволенным работникам посещать занятия, не нарушая привычного уклада жизни, и обслуживающих 75 000 студентов;
- Предоставление финансовой поддержки для обучения сотрудников без присвоения степени в университетах CUNY и SUNY;
- Развитие партнерских отношений между государственным и частным секторами для финансирования с целью создания новых возможностей прохождения практики для студентов университетов SUNY и CUNY;
- Разработку политики, которая позволит засчитывать опыт работы при получении степени; а также
- Стимулирование программ параллельного зачисления с учетом успеваемости и получения аттестата

### **Расширить доступ к профессиональному обучению**

Профессиональное обучение - важный инструмент экономической мобильности, но не все жители Нью-Йорка могут воспользоваться преимуществами таких программ. В настоящее время в штате почти 18 400 активных учеников участвуют в 975 зарегистрированных программах профессионального обучения, причем 40 % программ реализуются в быстрорастущих областях, таких как информационные технологии, здравоохранение и передовые технологии.

Для расширения доступа к профессиональному обучению в этих развивающихся областях губернатор Хокул планирует:

- Увеличить финансирование программ производственного обучения в университетах SUNY и CUNY;
- Продлить срок действия налоговых льгот на профессиональное обучение в Имперском штате (Empire State Apprenticeship Tax Credit) и дополнительно стимулировать работодателей нанимать молодежь из неблагополучных семей;
- Поддерживать профессиональное обучение в быстрорастущих отраслях, ориентируясь на недостаточно представленные группы, такие как женщины и представители цветного населения;
- Создать портал предварительной подготовки к профессиональному обучению, чтобы помочь большему числу жителей Нью-Йорка найти подходящие для них программы;
- Поддерживать проведение предварительной подготовки к профессиональному обучению, а также организации, поддерживающие проведение предварительной подготовки к профессиональному обучению; и
- Сделать возможным покрытие расходов на квалифицированное профессиональное обучение за счет сберегательных счетов College Savings (529)

### **Набрать следующее поколение государственных служащих**

Поскольку более четверти сотрудников государственного аппарата могут выйти на пенсию в ближайшие 5 лет, крайне важно, чтобы Нью-Йорк продолжал привлекать лучших и талантливых специалистов на государственную службу, чтобы мы могли продолжать удовлетворять потребности тех, кому мы служим.

Для восполнения этого недостатка и подготовки новых разносторонних специалистов для работы в государственном аппарате губернатор Хокул планирует:

- **Сделать экзамены на государственную службу более доступными:** В выбранных кампусах колледжей SUNY по всему штату будут созданы новые центры тестирования Департамента гражданской службы, что позволит студентам и жителям, находящимся в поиске работы сдавать экзамены в пределах своего населенного пункта и расширит возможности найма и трудоустройства для различных групп населения.
- **Содействовать найму разнообразных сотрудников:** Чтобы помочь ведомствам штата как можно быстрее нанять на работу самых лучших и талантливых специалистов, губернатор Хокул планирует предложить законопроект, предусматривающий изменение закона о государственной службе, чтобы ускорить процесс найма разнообразных квалифицированных кандидатов на государственную службу и упорядочить практику найма.
- **Поддерживать объективность экзаменов на государственную службу:** Департамент государственной службы будет наращивать усилия по обеспечению того, чтобы экзамены на государственную службу соответствовали самым высоким стандартам объективности и справедливости.

### **Расширить кадровый резерв технических специалистов государственного аппарата**

Каждый день жители Нью-Йорка пользуются все большим количеством цифровых государственных услуг, и с началом пандемии COVID-19 эта тенденция только усилилась. По мере роста потребности в таких услугах росла и потребность в технических специалистах для разработки, предоставления и совершенствования этих услуг. Губернатор Хокул планирует расширить кадровый резерв в сфере технологий путем увеличения числа технических специалистов на государственной службе за счет стажировок, стипендий и возможностей для середины карьеры.

В рамках этих усилий губернатор планирует:

- **Разработать новую стипендиальную программу на основе результатов успешной программы Excelsior Service Fellowship**

**Program:** Эта инициатива привлечет кандидатов из школ по всему Нью-Йорку, в том числе из исторически недостаточно представленных в сфере технологий слоев населения, чтобы предоставить выпускникам возможность поступить на государственную службу на два года сразу после окончания школы.

- **Создать новую группу цифрового «спецназа» (Digital SWAT Team) :** Эта программа предоставит техническим специалистам среднего звена возможность провести 18-месячную стажировку в правительстве, в ходе которой они будут работать над расширением возможностей штата по предоставлению качественных цифровых услуг жителям Нью-Йорка.

### **Превратить Нью-Йорк в образец для трудоустройства работников с ограниченными возможностями**

В последние годы только около трети трудоспособных жителей Нью-Йорка с ограниченными возможностями имели работу - 38-е место в стране. Чтобы сделать Нью-Йорк национальным лидером в этой области, губернатор Хокул намерена расширить возможности трудоустройства работников с ограниченными возможностями в быстроразвивающихся областях следующим образом:

- **Учредить Отдел главного специалиста по вопросам инвалидности (Office of the Chief Disability Officer):** Губернатор Хокул планирует создать Отдел главного специалиста по вопросам инвалидности, который будет защищать права людей с ограниченными возможностями и обеспечивать возможность реализации всех прав и обязанностей, предоставляемых гражданам штата и людям с ограниченными возможностями, что позволит устранить многочисленные факторы, мешающие многим людям с ограниченными возможностями найти полноценную работу. Отдел будет отвечать за разработку ориентированных на конкретные действия рекомендаций по трудоустройству, направленных на:
  - Обеспечение приверженности предприятий по трудоустройству людей с ограниченными возможностями и наличие у них необходимых для этого инструментов;
  - Устранение барьеров, с которыми сталкиваются компании при приеме на работу людей с ограниченными возможностями и работники при поиске этих должностей;
  - Использование федеральных и государственных налоговых льгот;
  - Обновление рекомендаций программы «Занятость прежде всего» 2015 года (2015 Employment First)
  - Определение наилучшего использования существующих программ обучения и трудоустройства, финансируемых государством, а также услуг по развитию карьеры, непрерывному образованию и профессиональной реабилитации для взрослых; и

- Расширение программы поддержки предпринимательства Комиссии штата Нью-Йорк по делам слепых (New York State's Commission for the Blind's Business Enterprise Program)
- **Сделать правительство штата Нью-Йорк образцовым работодателем:** Чтобы подать пример другим штатам и увеличить число работников с ограниченными возможностями, занятых в государственном секторе Нью-Йорка, губернатор Хокул планирует поручить Департаменту государственной службы штата сотрудничать с другими ведомствами штата и профсоюзами для совершенствования программы 55 b/c, которая дает штату право выделять до 1200 вакансий на внеконкурсной основе для трудоустройства квалифицированных людей с ограниченными возможностями и до 500 вакансий для трудоустройства квалифицированных ветеранов войны с ограниченными возможностями. Эта программа будет обновлена, чтобы предоставить возможность перевода сотрудников, участвующих в программах 55-b и 55-c на внеконкурсной основе, не прошедших конкурсный отбор, в конкурсный класс, при условии, что они отвечают требованиям конкурсного экзамена, для более быстрой карьерной мобильности. Кроме того, основные ведомства штата организуют тренинги для государственных служащих, направленные на более эффективную поддержку людей с ограниченными возможностями.
- **Усовершенствовать систему служб по трудоустройству Нью-Йорка (New York Employment Services System):** Эта инициатива позволит усовершенствовать систему служб по трудоустройству Нью-Йорка - уникальное партнерство между Управлением психического здоровья и Департаментом труда, направленное на поддержку системы служб по трудоустройству в целом, независимо от подтипов инвалидности или принадлежности к ведомству штата.

### **Обеспечить защиту и укрепить права трудящихся**

Чтобы обеспечить восстановление и экономический рост нашего штата, а также расширить возможности всех работников, губернатор Хокул планирует:

- **Запретить соглашения, ограничивающие возможность работников свободно передвигаться и работать:** Губернатор Хокул намерена предложить закон об отмене соглашений о неконкуренции для работников штата Нью-Йорк с зарплатой ниже медианной, а также о прямом запрете всех соглашений о найме сотрудников в соответствии с антимонопольным законодательством штата.
- **Ужесточить уголовную ответственность для работодателей, совершивших хищение заработной платы:** Губернатор Хокул (Hochul) будет продвигать закон об ужесточении уголовной ответственности для работодателей, которые осознанно или намеренно совершают нарушения с

целью хищения заработной платы, чтобы она в большей степени соответствовала ответственности за другие формы хищений.

- **Модернизировать порядок подачи исков по трудовому законодательству, чтобы сделать его более доступным для современных работников:** Департамент труда штата усовершенствует процесс подачи работниками жалоб на невыплату заработной платы, дискриминацию, непредоставление предусмотренного штатом отпуска и другие нарушения трудового законодательства.

###

Другие новости см. на веб-сайте [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ОТМЕНИТЬ ПОДПИСКУ](#)