



Do natychmiastowej publikacji: 05.01.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

## GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA WDROŻENIE KOMPLEKSOWEGO PLANU ZWIĘKSZENIA ZATRUDNIENIA W STANIE NOWY JORK I ROZWÓJ GOSPODARKI

*Składająca się z siedmiu elementów inicjatywa ma na celu zmianę struktury rozwoju zatrudnienia w stanie Nowy Jork i skupienie się na potrzebach regionalnych, rozszerzenie dostępu do nowych zawodów i usług zawodowych oraz rekrutację nowego pokolenia pracowników w stanie Nowy Jork*

*Plan ma na celu ustanowienie stanu Nowy Jork krajowym wzorem w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnością oraz wzmocnienie ochrony wszystkich pracowników*

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś wdrożenie kompleksowego planu zwiększenia zatrudnienia w stanie Nowy Jork i pomocy w rozwoju gospodarki, jako część programu State of the State 2020. Ta składając się z siedmiu elementów inicjatywa na nowo określa i zmienia podejście rządu stanu Nowy Jork do problematyki rozwoju kadry pracowniczej, koncentrując się na potrzebach regionalnych, tworząc i rozszerzając dostęp do usług zawodowych i miejsc pracy przyszłości, a także identyfikując innowacyjne sposoby budowania siły roboczej przyszłości.

„Pandemia poważnie nadwyreżyła nasze zasoby pracowników, dlatego aby wrócić silniejsi, musimy być kreatywni w naszym podejściu i współpracować bezpośrednio z regionalnymi partnerami, którzy pomagają mieszkańcom stanu Nowy Jork znaleźć zatrudnienie”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Przyjmując kompleksowe podejście, które pozwoli nam spojrzeć na tę kwestię z wielu punktów widzenia, możemy dostosować nasze rozwiązania tak, aby jak najlepiej spełniały potrzeby danego regionu, branży lub pracownika”.

Poziom zatrudnienia w stanie Nowy Jork nie powrócił jeszcze w pełni do stanu sprzed pandemii. Jesienią 2021 r. deficyt miejsc pracy w stanie Nowy Jork był trzy razy większy niż średnia krajowa, a w przypadku niektórych wskaźników wyższy niż w jakimkolwiek innym stanie. Pracodawcy z niektórych branż o dużym zapotrzebowaniu na pracowników odnotowali wzrost liczby wolnych stanowisk, podczas gdy pracodawcy z poszczególnych kluczowych sektorów mają problemy z utrzymaniem i rekrutacją największych talentów.

Aby zwiększyć możliwości zatrudnienia i wspierać przemysł w całym stanie, gubernator Hochul zamierza zrewidować podejście rządu do kwestii rozwoju zatrudnienia, a jednocześnie zainwestować w pełne spektrum programów, które pozwolą zwiększyć możliwości rozwoju kariery i przygotują większą liczbę mieszkańców stanu Nowy Jork do pracy w przyszłości.

W tym celu gubernator zobowiązuje się:

**Utworzyć Biuro ds. Zatrudnienia i Rozwoju Gospodarczego, aby dokonać restrukturyzacji działań rządu stanu w zakresie rozwoju siły roboczej i skupić się na potrzebach poszczególnych regionów**

Aby zaspokoić potrzeby zarówno pracowników, jak i przedsiębiorstw, a jednocześnie uwzględnić różnice między gospodarkami regionalnymi, gubernator Hochul utworzy Biuro ds. Zatrudnienia i Rozwoju Gospodarczego (Office of Workforce and Economic Development, OWED), którego zadaniem będzie stymulowanie rozwoju siły roboczej w całym stanie.

Zarządzane przez firmę Empire State Development i administrowane przez Regionalne Rady Rozwoju Gospodarczego (Regional Economic Development Councils, REDC) we współpracy z Departamentem Pracy (Department of Labor), Uniwersytetem Stanowym Nowego Jorku (State University of New York, SUNY) i Uniwersytetem Miejskim Nowego Jorku (City University of New York, CUNY), nowe biuro będzie wykorzystywać relacje Empire State Development z pracodawcami w całym stanie i stać się zaufanym partnerem w środowisku biznesowym, aby pomóc we wczesnym rozpoznaniu potrzeb pracodawców i szkoleniu mieszkańców stanu Nowy Jork w celu zaspokojenia tych potrzeb. W celu zapewnienia elastyczności, aby sprostać zmieniającym się potrzebom, każda REDC pomoże określić finansowanie rozwoju siły roboczej w czasie rzeczywistym, w sposób ciągły (w przeciwieństwie do rocznego cyklu finansowania), w celu wygenerowania linii nowych pracowników dla branż o znaczeniu regionalnym.

Ponadto gubernator Hochul rozszerzy cieszący się powodzeniem program zwiększania zatrudnienia realizowany przez Biuro ds. Nowych Amerykanów (Office of New Americans), którego celem jest wspieranie nowych Amerykanów na całej ścieżce kariery poprzez różnorodne inicjatywy.

**Zapewnić pomoc dla większej liczby mieszkańców stanu Nowy Jork w przejściu od edukacji do pracy zawodowej**

Gubernator Hochul wdroży plan, który ułatwi mieszkańcom stanu Nowy Jork przejście od edukacji do pracy zawodowej, zapewniając studentom ścieżki i pomoc w zdobywaniu kwalifikacji w ich własnym czasie i w opłacalny sposób.

Elementy tego planu obejmują:

- Rozszerzenie programów pomocy w nauce w niepełnym wymiarze godzin, umożliwiających rodzicom i pracownikom zwolnionym z pracy uczęszczanie do

szkoły bez konieczności zmiany dotychczasowego życia, z których korzysta 75 000 uczniów;

- Zapewnienie wsparcia finansowego dla pracowników nieposiadających dyplomu na uczelniach CUNY i SUNY;
- Rozwijanie publiczno-prywatnego partnerstwa finansowego w celu stworzenia nowych możliwości stażu dla studentów SUNY i CUNY;
- Ustanowienie polityki, która umożliwiłaby uwzględnianie doświadczeń zawodowych na poczet punktów za stopień naukowy; oraz
- Wprowadzanie rozwiązań motywujących do programów równoległego zapisywania się na studia w celu uzyskania punktów i otrzymania dyplomu

### **Rozszerzyć dostęp do praktyk zawodowych**

Zarejestrowane praktyki zawodowe są ważnym narzędziem mobilności ekonomicznej, ale nie wszyscy mieszkańcy stanu Nowy Jork mogą z nich skorzystać. Obecnie w stanie jest blisko 18 400 aktywnych praktykantów w 975 zarejestrowanych programach praktyk, z czego 40 procent programów dotyczy szybko rozwijających się dziedzin, takich jak IT, opieka zdrowotna i zaawansowana produkcja.

Aby pomóc w rozszerzeniu dostępu do praktyk zawodowych w tych rozwijających się dziedzinach, gubernator Hochul zobowiązuje się:

- Zwiększyć finansowanie programów praktyk zawodowych w SUNY i CUNY;
- Przedłużyć ulgi podatkowe dla praktykantów w Empire State (Empire State Apprenticeship Tax Credit) i jeszcze bardziej zachęcić pracodawców do zatrudniania młodzieży znajdującej się w niekorzystnej sytuacji;
- Wspierać praktykantów w szybko rozwijających się branżach, ukierunkowanych na grupy niedostatecznie reprezentowane, takie jak kobiety i osoby kolorowe;
- Utworzyć portal dla osób chcących odbyć praktykę zawodową, aby pomóc większej liczbie mieszkańców stanu Nowy Jork w znalezieniu odpowiednich dla nich programów;
- Dofinansować programy praktyk przedwstępnych z możliwością bezpośredniego wejścia na rynek, a także organizacje zajmujące się prowadzeniem praktyk przedwstępnych; oraz
- Uznać kwalifikowane wydatki na praktyki zawodowe dopuszczalne do pokrycia z kont oszczędnościowych na studia (529)

### **Rekrutować nowe pokolenie urzędników służby publicznej**

Biorąc pod uwagę, że ponad jedna czwarta pracowników w stanie może przejść na emeryturę w ciągu najbliższych 5 lat, konieczne jest, aby stan Nowy Jork nadal przyciągał najlepszych i najzdolniejszych do pracy w służbie publicznej, abyśmy cały czas mogli zaspokajać potrzeby tych, którym służymy.

Aby wypełnić tę lukę i zbudować solidny zasób różnorodnych nowych talentów pracowników w satnie, gubernator Hochul zobowiązuje się:

- **Zwiększyć dostępność do egzaminów do służby publicznej:** nowe ośrodki egzaminacyjne Departamentu Służby Publicznej (Department of Civil Service) zostaną utworzone w wyznaczonych kampusach college'u SUNY w całym stanie, aby ułatwić studentom i osobom poszukującym pracy zdawanie egzaminów w ich własnym okręgu oraz zwiększyć możliwości rekrutacji i zatrudnienia dla różnych grup społecznych.
- **Promować zatrudnianie różnorodnych pracowników:** aby pomóc agencjom stanowym w jak najszybszym zatrudnieniu najlepszych i najzdolniejszych, gubernator Hochul zaproponuje zmiany w prawie o służbie publicznej, które pozwolą przyspieszyć zatrudnianie wykwalifikowanych, zróżnicowanych kandydatów do pracy w służbie publicznej oraz usprawnić procedury zatrudniania.
- **Zachować integralność egzaminów do służby publicznej:** Departament Służby Publicznej zwiększy działania w celu zapewnienia, że egzaminy w służbie publicznej zachowują najwyższe standardy uczciwości i sprawiedliwości.

### **Zwiększyć liczbę talentów z dziedziny technologii w kraju**

Każdego dnia mieszkańcy stanu Nowy Jork korzystają z coraz większej ilości cyfrowych usług rządowych, a od początku pandemii wirusa COVID-19 tendencja ta nabrała tempa. Wraz z rosnącym zapotrzebowaniem na tego rodzaju usługi, rośnie również zapotrzebowanie na pracowników z zakresu technologii, które będą je tworzyć, dostarczać i ulepszać. Gubernator Hochul zwiększy liczbę talentów w dziedzinie technologii poprzez zwiększenie dostępu do technicznych funkcji w administracji rządowej dzięki stażom, stypendiom i możliwościom rozwoju zawodowego.

W ramach tych działań gubernator zobowiązuje się:

- **Ustanowić nowy program stypendialny w oparciu o sukces programu stypendialnego dla służby publicznej Excelsior:** inicjatywa ta przyciągnie kandydatów ze szkół w całym stanie Nowy Jork, w tym ze środowisk historycznie niedostatecznie reprezentowanych w dziedzinie technologii, aby dać absolwentom możliwość podjęcia służby publicznej przez dwa lata zaraz po ukończeniu szkoły.
- **Ustanowić nowy zespół SWAT ds. usług cyfrowych:** program ten oferuje technologom średniego szczebla możliwość odbycia 18-miesięcznego stażu w rządzie, pracując nad przyspieszeniem zdolności stanu do świadczenia wysokiej jakości usług cyfrowych dla mieszkańców stanu Nowy Jork.

### **Ustanowić stan Nowy Jork wzorem w zakresie zatrudniania pracowników z niepełnosprawnością**

W ostatnich latach tylko około jedna trzecia osób z niepełnosprawnością w wieku produkcyjnym w stanie Nowy Jork miała pracę – co plasuje nasz stan na 38 miejscu w

kraju. Aby uczynić stan Nowy Jork krajowym liderem w tej dziedzinie, gubernator Hochul będzie pracować nad zwiększeniem możliwości zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników w szybko rozwijających się dziedzinach poprzez:

- **Utworzenie Biura Głównego Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych:** gubernator Hochul utworzy Biuro Głównego Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych (Office of the Chief Disability Officer), które ma za zadanie pełnić rolę rzecznika potrzeb osób niepełnosprawnych i zapewnić im możliwość korzystania ze wszystkich praw i obowiązków przysługujących obywatelom tego stanu oraz osobom niepełnosprawnym, w tym zając się wieloma czynnikami uniemożliwiającymi większej liczbie osób niepełnosprawnych znalezienie znaczącego zatrudnienia. Biuro będzie mieć za zadanie wydawanie konkretnych, ukierunkowanych na działania zaleceń dotyczących zatrudnienia:
  - Zapewnienie, aby przedsiębiorstwa były zaangażowane w zatrudnianie osób niepełnosprawnych i dysponowały niezbędnymi do tego narzędziami;
  - Zmniejszanie barier, jakie napotykają firmy przy zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz pracownicy przy poszukiwaniu tych stanowisk;
  - Wykorzystanie federalnych i stanowych ulg podatkowych;
  - Aktualizacja zaleceń programu Employment First z 2015 r.;
  - Określenie najlepszego wykorzystania istniejących, finansowanych przez rząd programów szkoleniowych i dotyczących zatrudnienia, jak również usług w zakresie opieki nad dorosłymi i kształcenia ustawicznego w ramach tzw. rehabilitacji zawodowej; oraz
  - Rozszerzenie programu dla przedsiębiorstw prowadzonego przez Komisję ds. Osób Niewidomych w stanie Nowy Jork
- **Zobowiązanie rządu stanu Nowy Jork do stania się wzorcowym pracodawcą:** aby dać przykład innym stanom i zwiększyć liczbę pracowników z niepełnosprawnością, zatrudnionych w sektorze publicznym w stanie Nowy Jork, gubernator Hochul zwróci się do Departamentu Służby Publicznej o współpracę z innymi agencjami stanowymi i związkami zawodowymi w celu poprawy programów Służby Publicznej typu 55 b/c, które upoważniają rząd stanu do wyznaczenia do 1200 stanowisk w klasie niekonkurencyjnej do objęcia przez wykwalifikowane osoby niepełnosprawne i do 500 stanowisk do objęcia przez wykwalifikowanych niepełnosprawnych kombatanów wojennych. Program ten zostanie zaktualizowany w celu umożliwienia przeniesienia niekonkurencyjnych pracowników z programów 55-b i 55-c do klasy konkurencyjnej, o ile spełniają oni wymogi egzaminu konkurencyjnego, aby umożliwić szybszą mobilność zawodową. Dodatkowo kluczowe agencje stanowe opracują szkolenia dla pracowników administracji publicznej w celu lepszego wspierania osób niepełnosprawnych.

- **Usprawnienie systemu usług związanych z zatrudnieniem w stanie Nowy Jork:** inicjatywa ta wzmocni System Usług Zatrudnienia w stanie Nowy Jork, czyli wyjątkowego partnerstwa pomiędzy Biurem Zdrowia Psychicznego i Departamentem Pracy, którego celem jest całościowe wspieranie systemu usług zatrudnienia, niezależnie od podtypów niepełnosprawności lub przynależności do agencji stanowych.

### **Ochrona i zwiększanie praw pracowników**

Aby zapewnić, że wzrost i ożywienie gospodarcze naszego stanu przyczynią się do podniesienia standardów pracy wszystkich pracowników, gubernator Hochul zobowiązuje się:

- **Zakazać zawierania umów, które ograniczają swobodę przemieszczania się i pracy pracowników:** gubernator Hochul przedstawi projekt ustawy mającej na celu wyeliminowanie umów o zakazie konkurencji dla pracowników zarabiających poniżej mediany wynagrodzenia w stanie Nowy Jork oraz wyraźny zakaz zawierania umów o zakazie konkurencji w ramach stanowego prawa antymonopolowego.
- **Zwiększyć sankcje karne dla pracodawców, którzy dopuszczają się oszustw płacowych:** gubernator Hochul przedstawi projekt ustawy mającej na celu zwiększenie sankcji karnych dla pracodawców, którzy świadomie lub celowo dopuszczają się oszustw płacowych, aby były one bardziej zbliżone do kar za inne formy kradzieży – ponieważ oszustwo płacowe jest kradzieżą.
- **Unowocześnić sposób, w jaki pracownicy składają roszczenia dotyczące prawa pracy, aby być bardziej dostępnym dla dzisiejszej siły roboczej:** Stanowy Departament Pracy usprawni proces składania przez pracowników skarg dotyczących niewypłaconych wynagrodzeń, dyskryminacji, niezapewnienia wymaganych przez rząd urlopów oraz innych naruszeń prawa pracy.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)