



Diffusione immediata: 5/1/2022

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA UN PIANO COMPLETO PER  
RAFFORZARE LA FORZA LAVORO NELLO STATO DI NEW YORK E FAVORIRE  
LA CRESCITA ECONOMICA**

*L'iniziativa a sette punte si prefigge di innovare lo sviluppo della forza lavoro nello Stato di New York per concentrarsi sulle esigenze regionali, espandere l'accesso a nuove carriere e servizi per la carriera e reclutare la prossima generazione della forza lavoro in tutto lo Stato.*

*Il piano intende anche fare dello Stato di New York un modello nazionale per l'occupazione di individui con disabilità e rafforzare le tutele per tutti i lavoratori*

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi un piano globale per rafforzare la forza lavoro nello Stato di New York e per sostenere la crescita economica in tutto lo Stato nel 2022. Questa iniziativa a sette punte reinventa e rinnova l'approccio statale allo sviluppo della forza lavoro, concentrandosi sui bisogni regionali, creando e ampliando l'accesso ai servizi di carriera e ai posti di lavoro di domani e identificando modi innovativi per costruire la forza lavoro del futuro.

"La pandemia ha causato danni enormi alla nostra forza lavoro e, per tornare più forti, dobbiamo essere creativi con il nostro approccio e lavorare direttamente con i partner regionali che sono stati sul campo per aiutare fornire lavoro ai newyorkesi", **ha affermato la governatrice Hochul.** "Adottando un approccio globale che affronta questo problema da più angolazioni, possiamo personalizzare le nostre soluzioni per soddisfare al meglio le esigenze di ogni regione, industria o lavoratore".

La forza lavoro dello Stato di New York non si è ancora completamente ripresa dalla crisi pandemica. Nell'autunno 2021, il deficit di posti di lavoro in tutto lo Stato era tre volte maggiore della media nazionale e, per alcune misure, superiore a qualsiasi altro Stato. I datori di lavoro in alcuni settori a forte domanda hanno assistito ad un aumento dei posti disponibili, mentre quelli in alcuni settori essenziali stanno lottando per trattenere e reclutare i migliori talenti.

Per promuovere opportunità di lavoro significative e sostenere le industrie in tutto lo Stato, la governatrice Hochul rivedrà l'approccio statale allo sviluppo della forza lavoro, mentre allo stesso tempo investirà in una gamma completa di programmi per sbloccare opportunità di carriera che preparino più newyorkesi per i lavori del futuro.

A tal fine, la governatrice si prefigge di:

**Creare l'Ufficio per la forza lavoro e lo sviluppo economico (Office of Workforce and Economic Development) per rivalutare gli sforzi fatti per lo sviluppo della forza lavoro nello Stato e concentrarsi sulle esigenze specifiche di ciascuna regione**

Per soddisfare le esigenze sia dei lavoratori che delle imprese, pur riconoscendo le differenze tra le economie regionali, la governatrice Hochul creerà l'Ufficio per la forza lavoro e lo sviluppo economico per guidare lo sviluppo della forza lavoro in tutto lo Stato.

Gestito dall'Empire State Development e amministrato attraverso i Consigli per lo sviluppo economico regionale in collaborazione con il Dipartimento del lavoro, la State University di New York e la City University di New York, il nuovo Ufficio farà leva sulle relazioni dell'Empire State Development con i datori di lavoro in tutto lo Stato, agendo come partner fidato nella comunità imprenditoriale per aiutare a identificare tempestivamente le esigenze dei datori di lavoro e formare i lavoratori per soddisfare tali esigenze. Per garantire la flessibilità necessaria per soddisfare le mutevoli esigenze, ogni REDC aiuterà a determinare i finanziamenti per lo sviluppo della forza lavoro su base continua in tempo reale (al contrario di un ciclo di finanziamento annuale) per generare uno sbocco per nuovi lavoratori da impiegarsi in settori di importanza regionale.

Inoltre, la governatrice Hochul rafforzerà la programmazione di successo dello sviluppo della forza lavoro dell'Ufficio dei nuovi americani (Office of New Americans), che mira a sostenere i nuovi cittadini americani lungo il percorso professionale attraverso una serie di iniziative.

**Aiutare un numero maggiore di newyorkesi nella transizione tra la carriera accademica e quella propriamente professionale**

La governatrice Hochul attuerà un piano per facilitare la transizione dalla carriera accademica a quella propriamente professionale, fornendo agli studenti percorsi e assistenza per ottenere le credenziali in maniera conveniente.

Gli elementi di questo piano includono:

- Ampliamento dei programmi di assistenza scolastica part-time, consentendo a genitori e lavoratori distaccati di frequentare la scuola senza sconvolgere la propria vita, a disposizione di 75.000 studenti;
- Supporto finanziario per la formazione della forza lavoro non laureata presso il CUNY e il SUNY;
- Sviluppo di partnership di finanziamento pubblico-privato per creare nuove opportunità di tirocinio per gli studenti del SUNY e del CUNY;

- Definizione di una politica che consenta alle esperienze lavorative di contare ai fini dei crediti di laurea; e
- Incentivazione dei programmi di iscrizione simultanea relativi al raggiungimento del credito e all'immatricolazione

### **Ampliare l'accesso agli apprendistati**

Gli apprendistati sono uno strumento importante per la mobilità economica, ma non tutti i newyorkesi sono in grado di usufruire di tali programmi. Attualmente, lo Stato ha quasi 18.400 apprendisti attivi in 975 programmi di regolare apprendistato, con il 40% dei programmi in settori ad alta crescita come IT, assistenza sanitaria e produzione avanzata.

Per aiutare ad ampliare l'accesso agli apprendistati in questi campi emergenti, la governatrice Hochul si impegna ad:

- Incrementare i finanziamenti per i programmi di apprendistato presso il SUNY e il CUNY;
- Estendere il credito d'imposta per l'apprendistato dell'Empire State e incentivare ulteriormente i datori di lavoro ad assumere giovani svantaggiati;
- Sostenere gli apprendisti nei settori ad alta crescita, rivolgendosi a gruppi sottorappresentati come donne e persone di colore;
- Creare un portale di pre-apprendistato per aiutare più newyorkesi a trovare i programmi adatti a loro;
- Sostenere i pre-apprendistati ad ingresso diretto e le organizzazioni che supportano i pre-apprendistati; e
- Rendere le spese di apprendistato qualificate idonee per la spesa dai conti di risparmio del college (529).

### **Reclutamento della prossima generazione di dipendenti pubblici**

Con più di un quarto della forza lavoro statale idonea al pensionamento entro i prossimi 5 anni, è imperativo che New York continui ad attrarre i migliori e più brillanti talenti per fare carriera nel servizio pubblico, in modo da poter continuare a soddisfare le esigenze di coloro che serviamo.

Per colmare questa lacuna e costruire una solida pipeline di nuovi talenti diversificati nella forza lavoro statale, la governatrice Hochul si prefigge di:

- **Rendere gli esami di servizio civile più accessibili:** Nuovi centri di test del Dipartimento del servizio civile saranno istituiti presso i campus universitari del SUNY designati in tutto lo Stato per rendere più facile per studenti e persone in cerca di lavoro sostenere gli esami all'interno della propria comunità e migliorare le opportunità di reclutamento e impiego per le diverse popolazioni.

- **Promuovere assunzioni diverse:** Per aiutare le agenzie statali ad assumere i migliori e i più brillanti il più rapidamente possibile, la governatrice Hochul proporrà una legislazione per modificare la legge sul servizio civile al fine di accelerare l'assunzione di diversi candidati qualificati alle carriere di servizio pubblico e semplificare le pratiche di assunzione.
- **Mantenere l'integrità dell'esame di servizio civile:** Il Dipartimento del servizio civile amplierà gli sforzi per garantire che gli esami di servizio civile mantengano i più elevati standard di integrità ed equità.

### **Espandere i canali di talenti tecnologici dello Stato**

Ogni giorno, i newyorkesi interagiscono con un numero sempre maggiore di servizi governativi digitali, una tendenza che ha subito un'accelerazione dall'inizio della pandemia di COVID-19. Con l'aumento della necessità di tali servizi, è cresciuta anche la necessità di talenti tecnici per creare, fornire e migliorare tali servizi. La governatrice Hochul amplierà i canali di talenti tecnologici aumentando l'esposizione a ruoli tecnici nel servizio governativo attraverso stage, borse di studio e opportunità di metà carriera.

Nell'ambito di questo sforzo, la governatrice intende:

- **Istituire un nuovo programma di borse di studio per continuare a costruire sul successo del programma di borse di studio Excelsior Service:** Questa iniziativa attirerà candidati dalle scuole di New York, anche da ambienti storicamente sottorappresentati nel settore tecnologico, per offrire ai laureati l'opportunità di entrare nel servizio pubblico per due anni subito il completamento della scuola secondaria.
- **Creare un nuovo team SWAT digitale:** Questo programma offrirà ai tecnologi a metà carriera l'opportunità di trascorrere un periodo di 18 mesi nel governo, lavorando per accelerare la capacità dello Stato di fornire servizi digitali di qualità per i newyorkesi.

### **Fare di New York un modello per l'occupazione dei lavoratori con disabilità**

Negli ultimi anni, solo circa un terzo dei newyorkesi con disabilità in età lavorativa ha svolto un lavoro, ponendo quindi lo Stato al 38° posto rispetto al Paese. Per fare di New York un leader nazionale in quest'area, la governatrice Hochul lavorerà per ampliare le opportunità di lavoro nelle aree ad alta crescita per i lavoratori con disabilità:

- **Creazione di un ufficio del Chief Disability Officer:** La governatrice Hochul intende creare l'Ufficio del Chief Disability Officer per fungere da difensore dei bisogni delle persone con disabilità e garantire l'opportunità di esercitare tutti i diritti e le responsabilità accordati ai cittadini dello Stato e alle persone con disabilità, tenendo in considerazione i molteplici fattori che impediscono a più persone con disabilità di trovare un lavoro

significativo. L'Ufficio avrà il compito di formulare raccomandazioni occupazionali specifiche e orientate all'azione per quanto riguarda:

- Garantire che le imprese rimangano impegnate nell'assumere persone con disabilità e dispongano degli strumenti necessari per farlo;
  - Ridurre gli ostacoli incontrati dalle aziende nell'assunzione di persone con disabilità e dai lavoratori nella ricerca di questi ruoli;
  - Sfruttare i crediti d'imposta federali e statali;
  - Aggiornare le raccomandazioni del programma Employment First del 2015;
  - Identificare il miglior uso dei programmi esistenti di formazione e occupazione finanziati dallo Stato, nonché dei servizi di educazione permanente e di educazione continua-riabilitazione professionale degli adulti; e
  - Ampliare il programma per le imprese commerciali della Commissione per i non vedenti dello Stato di New York
- 
- **Impegnare il governo dello Stato di New York a diventare un datore di lavoro modello:** Per dare l'esempio agli altri Stati e far crescere il numero di lavoratori con disabilità impiegati dal settore pubblico nello Stato di New York, la governatrice Hochul incaricherà il Dipartimento di Stato del Servizio Civile di collaborare con altre agenzie statali e sindacati per migliorare il Servizio Civile 55 b/c, che autorizzano lo Stato a designare fino a 1.200 posti nella classe non competitiva da riservare a persone con disabilità qualificate, e fino a 500 posti da ricoprire da veterani di guerra qualificati con disabilità. Tale programma sarà aggiornato per consentire il trasferimento nella classe competitiva dei dipendenti non competitivi dei programmi 55-be 55-c, purché in possesso dei requisiti per il concorso, per consentire una più rapida mobilità professionale. Inoltre, le principali agenzie statali creeranno corsi di formazione per i dipendenti statali per supportare meglio le persone con disabilità.
  - **Migliorare il sistema dei servizi per l'impiego di New York:** Questa iniziativa migliorerà il Sistema statale di servizi per l'impiego (New York Employment Services System), una partnership unica tra l'Ufficio per la salute mentale (Office of Mental Health) e il Dipartimento del lavoro (Department of Labor) che esiste per sostenere il sistema dei servizi per l'impiego nella sua interezza, indipendentemente dai sottotipi di disabilità o dall'affiliazione di agenzie statali.

### **Proteggere e rafforzare i diritti dei lavoratori**

Per garantire che la crescita economica e la ripresa del nostro Stato sollevino tutti i lavoratori, la governatrice Hochul intende:

- **Bandire accordi di divieto che limitano la capacità dei lavoratori di muoversi e lavorare liberamente:** La governatrice Hochul proporrà una legislazione per eliminare gli accordi di non concorrenza per i lavoratori che guadagnano al di sotto del salario mediano nello Stato di New York e per vietare

esplicitamente tutti gli accordi illegali stipulati tra concorrenti per non assumere o perseguire i reciproci dipendenti ("no-poach") ai sensi della legge antitrust statale.

- **Aumentare le sanzioni penali per i datori di lavoro che commettono furto di salario:** La governatrice Hochul proporrà una legislazione per aumentare le sanzioni penali per i datori di lavoro che commettono consapevolmente o intenzionalmente violazioni del furto salariale, al fine di allinearsi più strettamente con le sanzioni per altre forme di furto, perché il furto salariale è un furto.
- **Modernizzare il modo in cui i lavoratori presentano segnalazioni in merito a violazioni delle legge sul lavoro, in modo da mettere un sistema più accessibile a disposizione della forza lavoro odierna:** Il Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York migliorerà la procedura relativa alla presentazione di reclami in merito a salari non pagati, discriminazione, mancata fornitura di congedi statali e altre violazioni della legge sul lavoro.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)