



立即發佈：2022 年 1 月 5 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈綜合計畫，以強化紐約勞動力和幫助經濟增長

七管齊下的方案將徹底改革紐約的勞動力發展，以關注區域需求，擴大獲得新職業和職業服務的機會，並招募下一代紐約勞動力

計畫將把紐約建立為殘障人士就業的全國典範並加強對所有工人的保護

凱西·霍楚爾州長今天宣佈了一項綜合計畫，以加強紐約勞動力並幫助經濟增長，納入《2022 年州情咨文 (2022 State of the State)》這項七管齊下的方案透過關注區域需求、創造和擴大獲得職業服務和未來工作的機會，以及確定建立未來勞動力的創新方法，重新構想和改革紐約勞動力發展方法。

「疫情對我們的勞動力造成了巨大的損害，為了讓我們變得更強大，我們必須在方法上具有創造性，並直接與區域合作夥伴合作，他們在當地幫助紐約人就業」霍楚爾州長說。

「透過採取從多個角度解決這個問題的綜合方法，可以定制出我們的解決方案，以最好地滿足特定地區、行業或工人的需求。」

紐約的勞動力尚未從疫情的低迷中完全恢復。截至 2021 年秋季，紐約的就業赤字是全國平均水平的三倍，而且在某些方面比任何州都要高。一些高需求行業的雇主發現空缺職位激增，而一些關鍵行業的雇主則在努力留住和招聘頂尖人才。

為了在全州推動有意義的就業機會並支援各個行業，霍楚爾州長將徹底改革紐約州的勞動力發展方法，同時投資全方位的計畫以釋放職業機會，讓更多紐約人為未來的工作做好準備。

為此，州長將：

成立勞動力和經濟發展辦公室，以徹底改革紐約州的勞動力發展工作，並關注特定地區的需求

為了滿足工人和企業的需求，同時也認識到區域經濟之間的差異，霍楚爾州長將創建勞動力和經濟發展辦公室，以推動全州的勞動力發展。

新辦公室由帝國州開發公司 (Empire State Development) 管理，並透過區域經濟發展委員會與勞工部、紐約州立大學和紐約市立大學共同管理。新辦公室將利用帝國州開發與全

州雇主的關係，並作為商界值得信賴的合作夥伴，幫助儘早確定雇主需求，並培訓紐約人滿足這些需求。為了確保靈活滿足不斷變化的需求，每所區域經濟發展局 (REDC) 將幫助確定實時、持續的（而不是年度資金週期）勞動力發展資金，為區域重要行業培養新的勞動力。

此外，霍楚爾州長將加強新美國人辦公室成功的勞動力發展計畫，該計畫旨在透過各種方案在整個職業道路上支援新美國人。

幫助更多紐約人在教育和職業之間轉換

霍楚爾州長將實施一項計畫，讓紐約人更容易在教育和職業之間轉換，為學生提供途徑和援助，讓他們在自己的時間以具有成本效益的方式獲得證書。

此計畫的組成部分包括：

- 擴大非全日制學費資助計畫，讓父母和失業工人上學而不會改變他們的生活，為 75,000 名學生提供服務；
- 為紐約市立大學和紐約州立大學的非學位勞動力培訓提供財政支援；
- 發展公私資助夥伴關係，為紐約州立大學和紐約市立大學的學生創造新的實習機會；
- 制定一項政策，使工作經驗能夠計入學位學分；以及
- 圍繞學分成績和入學考試激勵並行招生計畫

提升學徒制的可及性

註冊學徒制是經濟流動性的重要工具，但並非所有紐約人都能利用此類計畫。目前，紐約州的 975 個註冊學徒計畫中有近 18,400 名在職學徒，其中 40% 的計畫是在信息技術、醫療保健和先進製造業等高增長領域。

為了幫助擴大這些新興領域的學徒機會，霍楚爾州長將：

- 增加對紐約州立大學和紐約市立大學學徒計畫的撥款；
- 擴大帝國州學徒稅收抵免，並進一步激勵雇主僱用弱勢青年；
- 支援高增長行業的學徒，針對女性和有色人種等代表性不足的群體；
- 創建學徒預備門戶，幫助更多紐約人找到適合他們的課程；
- 支援直接入職的預備學徒制和支援預備學徒制的組織；以及
- 使合格的學徒費用有資格從大學儲蓄 (529) 帳戶中支出

招募下一代公務員

紐約州超過四分之一的勞動力有資格在未來 5 年內退休，因此紐約必須繼續吸引最優秀和最聰明的人從事公共服務事業，以便我們能夠繼續滿足我們所服務對象的需求。

為了填補這一空白，並為州勞動力建立強大的多元化新人才管道，霍楚爾州長將：

- **讓公務員考試更可及：**新的公務員事務局 (Department of Civil Service) 考試中心將在全州指定的紐約州立大學校園內設立，以方便學生和求職者在自己的社區內參加考試，並為多元人群增加招聘和就業機會。
- **促進多元化招聘：**為了幫助州機構儘快聘用最優秀和最聰明的人才，霍楚爾州長將提出立法修改《公務員法》，以加快招聘合格的多元化候選人從事公共服務事業，並簡化招聘程序。
- **保持公務員考試誠信：**公務員事務局將加大力度，確保公務員考試保持最高標準的誠信和公平。

擴大國家科技人才隊伍

每天，紐約人都在使用越來越多的數位政府服務，這一趨勢自 2019 冠狀病毒病開始以來就已加速。隨著對這些服務的需求不斷增長，對技術人才的需求也在增長，從而構建、交付和改進這些服務。霍楚爾州長將透過實習、獎學金和職業中期機會增加在政府服務中擔任技術角色的機會，從而擴大技術人才隊伍。

作為這項工作的一部分，州長將：

- **建立一個新的獎學金計畫，以在精益求精服務獎學金計畫 (Excelsior Service Fellowship Program) 的成功基礎上再創輝煌：**該方案將吸引來自紐約各地學校的候選人，包括在技術領域歷來任職人數極少的候選人，為畢業生提供畢業後進入公共服務兩年的機會。
- **建立一支新的數位化特警隊：**該計畫將為處於職業生涯中期的技術人員提供在政府部門工作 18 個月的機會，致力於加快紐約州為紐約人提供優質數位服務的能力。

讓紐約成為殘障人士就業的典範

近年來，只有大約三分之一處於工齡的紐約殘障人士有工作，在全國排名第 38 位。為了使紐約成為該領域的全國領導者，霍楚爾州長將透過以下方式努力為殘障工人擴大高增長區域的就業機會：

- **設立首席殘障事務幹事辦公室：**霍楚爾州長將設立首席殘障事務幹事辦公室，以作為殘障人士需求的宣導者，並確保有機會行使賦予本州公民和殘障人士的所有權利和責任，這將包括解決阻礙更多殘障人士找到有意義工作的多重因素。該辦公室將負責圍繞以下方面提出具體的、以行動為導向的就業建議：

- 確保企業繼續致力於僱用殘障人士並獲得這樣行事所必需的工具包；
 - 減少公司在僱用殘障人士以及工人在尋找這些職位時面臨的障礙；
 - 利用聯邦和州稅收抵免；
 - 更新 2015 年就業第一建議；
 - 確定最好地利用現有國家資助的培訓和就業計畫以及成人職業和繼續教育服務 - 職業康復；以及
 - 擴大紐約州盲人商業企業計畫委員會
- **承諾紐約州政府成為模範雇主：**為了給其他州樹立榜樣並增加紐約公共部門僱用的殘障工人的數量，霍楚爾州長將要求州公務員事務局與其他州機構和工會合作，以改善公務員 55 b /c 計畫，該計畫授權州政府指定最多 1,200 個非競爭性職位由合格的殘障人士擔任，並指定最多 500 個職位由合格的戰時殘障退伍軍人擔任。該計畫將進行更新，以允許將 55-b 和 55-c 計畫中的非競爭性員工轉入競爭性類別，只要他們滿足競爭性考試的要求，便可以實現更快速的職業流動。此外，主要的州機構將為州僱員提供培訓，以更好地支援殘障人士。
 - **增強紐約就業服務系統：**這一方案將加強紐約就業服務系統，這是心理健康辦公室與勞工部之間獨特的夥伴關係，旨在支援整個就業服務系統，無論殘障子類型或州機構隸屬關係為何。

保護和加強工人的權利

為確保我們州的經濟增長和復甦鼓勵所有工人，霍楚爾州長將：

- **禁止限制工人自由流動和工作能力的協議：**霍楚爾州長將提議立法，取消紐約州工資低於中位數的工人的競業禁止協議，並根據州反壟斷法明確禁止所有「禁止挖角」協議。
- **對盜竊工資的雇主提高刑事處罰：**霍楚爾州長將提議立法，對有意或故意違反工資盜竊行為的雇主提高刑事處罰，使其與其他形式盜竊的處罰更加一致，畢竟工資盜竊就是盜竊。
- **對工人提交勞動法聲索的步驟進行現代化，使之更具可及性：**州勞工部將改進工人就未付工資、歧視、未能提供法定休假和其他違反勞動法的行為進行投訴的流程。

###

可造訪網站www.governor.ny.gov瀏覽更多新聞。
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)