



অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 1/5/2022

গভর্নর ক্যাথি হোচুল

গভর্নর হোচুল নিউ ইয়র্কের কর্মশক্তিকে শক্তিশালী করার জন্য এবং অর্থনীতির বৃদ্ধিতে সহায়তা করার জন্য ব্যাপক পরিকল্পনার ঘোষণা করেছেন

আঞ্চলিক চাহিদা, নতুন কর্মজীবন এবং কর্মজীবনের পরিষেবাগুলিতে অ্যাক্সেস প্রসারিত করা এবং নিউ ইয়র্কের শ্রম বাহিনীর পরবর্তী প্রজন্মকে নিয়োগ করার উপর মনোনিবেশ করার জন্য সাত-মুখী উদ্যোগটি নিউ ইয়র্কে কর্মশক্তির উন্নয়ন সংশোধন করবে

পরিকল্পনাটি নিউ ইয়র্কে প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের নিয়োগ করার জন্য একটি জাতীয় মডেল হিসাবে প্রতিষ্ঠা করবে এবং সকল শ্রমিকদের জন্য সুরক্ষাগুলিকে শক্তিশালী করে তুলবে

গভর্নর ক্যাথি হোচুল আজ নিউ ইয়র্কের কর্মীবাহিনীকে শক্তিশালী করে তোলার জন্য এবং 2022 স্টেট অফ দ্য স্টেটের অংশ হিসাবে অর্থনীতির বৃদ্ধিতে সহায়তা করার জন্য একটি ব্যাপক পরিকল্পনা ঘোষণা করেছেন। এই সাত-মুখী উদ্যোগটি আঞ্চলিক চাহিদার উপর দৃষ্টি নিবদ্ধ করে, কর্মজীবনের পরিষেবাগুলি এবং আগামীকালের চাকরিগুলিতে অ্যাক্সেস তৈরি এবং সম্প্রসারণ করে এবং ভবিষ্যতের কর্মীবাহিনীকে গড়ে তোলার উদ্ভাবনী উপায়গুলি চিহ্নিত করে কর্মশক্তির বিকাশের জন্য নিউ ইয়র্কের দৃষ্টিভঙ্গির পুনর্নির্মাণ ও পুনর্গঠন করে।

"মহামারীটি আমাদের কর্মশক্তির ব্যাপক ক্ষতি করেছে, এবং আরও শক্তিশালী হয়ে ফিরে আসার জন্য আমাদের অবশ্যই আমাদের দৃষ্টিভঙ্গির সাথে সৃজনশীল হতে হবে এবং সেই আঞ্চলিক অংশীদারদের সাথে সরাসরি কাজ করতে হবে যারা নিউ ইয়র্কবাসীদের কর্মসংস্থানের সাথে সংযুক্ত করতে সাহায্য করেছে।" **গভর্নর হোচুল বলেছেন।** "একাধিক পক্ষ থেকে এই সমস্যাটিকে মোকাবেলা করে এমন একটি বিস্তৃত পদ্ধতি গ্রহণ করার মাধ্যমে আমরা সেই নির্দিষ্ট অঞ্চল, শিল্প বা শ্রমিকের চাহিদাগুলিকে সর্বোত্তমভাবে মেটাতে আমাদের সমাধানগুলি তৈরি করতে পারি।"

নিউ ইয়র্কের কর্মীবাহিনী এখনও মহামারী পতনের থেকে পুরোপুরি সেরে ওঠেনি। 2021 সালের শরৎকাল হিসাবে, নিউ ইয়র্কের চাকরির ঘাটতি জাতীয় গড় থেকে তিনগুণ বেশি এবং অন্য যেকোনো রাজ্যের তুলনায় কিছু ব্যবস্থার দ্বারা বেশি ছিল। কিছু উচ্চ-চাহিদার শিল্পের নিয়োগকর্তারা উন্মুক্ত পদের বৃদ্ধি হতে দেখেছেন যখন কিছু প্রয়োজনীয় সেক্টরে থাকা ব্যক্তির শীর্ষ প্রতিভা ধরে রাখতে এবং নিয়োগের জন্য লড়াই করছেন।

রাজ্য জুড়ে অর্থপূর্ণ চাকরির সুযোগ এবং সহায়তার শিল্পগুলিকে এগিয়ে নিতে গভর্নর হোচুল কর্মীবাহিনীর উন্নয়নে রাজ্যের দৃষ্টিভঙ্গির সংশোধন করবেন, সেই সাথে কর্মজীবনের সুযোগগুলি আনলক করার জন্য প্রোগ্রামগুলির সম্পূর্ণ বর্ণালীতে বিনিয়োগ করবেন যা ভবিষ্যতের চাকরির জন্য আরও নিউ ইয়র্কবাসীদের প্রস্তুত করবে।

এটি সম্পন্ন করার জন্য, গভর্নর যা করবেন:

রাজ্যের কর্মশক্তির উন্নয়নের প্রচেষ্টা সংশোধন করা ও অঞ্চল-নির্দিষ্ট প্রয়োজনের উপর মনোনিবেশ করার জন্য অফিস অফ ওয়ার্কফোর্স অ্যান্ড ইকোনমিক ডেভেলপমেন্ট (Office of Workforce and Economic Development) তৈরি করবেন

কর্মীদের এবং ব্যবসায়িক উভয়ের চাহিদা মেটাতে সেই সাথে আঞ্চলিক অর্থনীতির মধ্যে পার্থক্যকে স্বীকৃতি দেওয়ার সময় গভর্নর হোচুল রাজ্য জুড়ে কর্মশক্তির বিকাশকে চালিত করার জন্য অফিস অফ ওয়ার্কফোর্স অ্যান্ড ইকোনমিকটি তৈরি করবেন।

এম্পায়ার স্টেট ডেভেলপমেন্ট (Empire State Development) দ্বারা পরিচালিত এবং ডিপার্টমেন্ট অফ লেবর (Department of Labor), স্টেট ইউনিভার্সিটি অফ নিউ ইয়র্ক (State University of New York) এবং সিটি ইউনিভার্সিটি অফ নিউ ইয়র্কের (City University of New York) সাথে একত্রে রিজনাল ইকোনমিক ডেভেলপমেন্ট কাউন্সিলসের (Regional Economic Development Councils) মাধ্যমে পরিচালিত নতুন অফিসটি রাজ্য জুড়ে নিয়োগকারীদের সাথে এম্পায়ার স্টেট ডেভেলপমেন্টের সম্পর্কে কাজে লাগাবে এবং ব্যবসায়িক সম্প্রদায়ের মধ্যে একজন বিশ্বস্ত অংশীদার হিসাবে দাঁড়িয়েছে যাতে নিয়োগকর্তার চাহিদাগুলি তাড়াতাড়ি শনাক্ত করা যায় এবং এই চাহিদাগুলি পূরণের জন্য নিউ ইয়র্কবাসীদের প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়। পরিবর্তিত চাহিদাগুলি মেটাতে নমনীয়তা নিশ্চিত করার জন্য প্রতিটি REDC আঞ্চলিক-গুরুত্বপূর্ণ শিল্পগুলির জন্য নতুন কর্মীদের একটি পাইপলাইন তৈরি করতে একটি রিয়েল-টাইম, ক্রমাগত ভিত্তিতে (বার্ষিক তহবিল চক্রের বিপরীতে) কর্মশক্তি উন্নয়নের তহবিল নির্ধারণে সহায়তা করবে।

অতিরিক্তভাবে, গভর্নর হোচুল অফিস অফ নিউ আমেরিকান্সের (Office of New Americans) সফল কর্মশক্তির উন্নয়নের প্রোগ্রামিংকে শক্তিশালী করবেন যার লক্ষ্য হল বিভিন্ন উদ্যোগের মাধ্যমে নতুন আমেরিকানদের কর্মজীবনের পথ জুড়ে সহায়তা করা।

আরও নিউ ইয়র্কবাসীদের শিক্ষা এবং কর্মজীবনের মধ্যে পালা করে সম্পাদন করতে সাহায্য করবেন

গভর্নর হোচুল একটি পরিকল্পনা বাস্তবায়ন করবেন যাতে নিউ ইয়র্কবাসীদের জন্য শিক্ষা এবং কর্মজীবনের মধ্যে পালা করে সম্পাদন করা সহজ হয় যা ছাত্রদের তাদের নিজস্ব সময়ে এবং সাশ্রয়ী পদ্ধতিতে শংসাপত্র অর্জনের পথ এবং সহায়তা প্রদান করে।

এই পরিকল্পনার উপাদানগুলির মধ্যে রয়েছে:

- খলুকালাল টলউশন অ্যাसलसुड्यास प्रोग्राम ससुप्रसारण करा, पलतामाता ँवः सुानकुत कर्मीदर तादर कुीवन नलरुाण ना करे सुुले सुोगदानर अनुडतल देओया, 75,000 शलसुखीके सेवा प्रदान करा;
- CUNY ँवः SUNY-ते डलग्रीहीन कर्डशकुतर प्रशलसुणर कुन्य आरुथलक सहायता प्रदान करा;
- SUNY ँवः CUNY शलसुखीदर कुन्य नतुन इनुतानशलपेर सुसुोग तैरल करते सरकारी-बेसरकारी अरुथायनर अंशलदरलतु तैरल करुन;
- ँकटल नीतल प्रतलशुठा करा या काकुेर अडलकुताकुललके डलग्री कु्रेडलटकुललर दलके गणना करते ससुडड करबे; ँवः
- कु्रेडलट अरुजन ँवः ड्याडुरलकुलेशनर चारपाशे सडकालीन ताललकाडुकुतल प्रोग्रामकुललके उःसाहत करा

शलसुखानवलशेर अयाकुल्लेसके प्रसारलत करबेन

नलबकुत शलसुखानवलशकुलल अरुथनेतलक गतलशीलतार कुन्य ँकटल कुुरुतुवपुर्ण हातलयाार, तबे सकल नलडु इयर्कबासीरा ँह कुातीय प्रोग्रामकुललर सुवलधा नलते ससुडड हन ना। बरुतडाने, राजुके 975टल नलबकुत शलसुखानवलश प्रोग्रामे प्राय 18,400 कुन सकुरलड शलसुखानवलश रयेकुन यार 40 शतांश प्रोग्राम उकु-बुदुधल फलनुडे आकुे येडन IT, सुासुहसेवा ँवः उनुत उतुपादने।

ँह उदीडडडन फलनुडकुललते शलसुखानवलशेर अयाकुल्लेस प्रसारलत करते, गडनरुनर हुओकुल या करबेन:

- SUNY ँवः CUNY-ते शलसुखानवलश प्रोग्रामकुललर कुन्य तहवल बडुडबेन;
- ँडुडडयार सुेत अयाडुरेनुतलसशलप टुडकुल कु्रेडलट (Empire State Apprenticeship Tax Credit) प्रसारलत करबेन ँवः सुवलधाबकुत युवकदर नलडुगेर कुन्य नलडुगकारीदर आरओ उःसाहत करबेन;
- उकु-प्रबुदुधलर शलनुले शलसुखानवलशदर सहायता करबेन नारी ँवः डलनु बरुणर डनुषदर डते सुवलधाबकुत गुओशुीके लसुडु करे;
- आरओ नलडु इयर्कबासीदर तादर कुन्य सरुथलक प्रोग्राम कुंके डेते साहायु करार कुन्य ँकटल प्राक-शलसुखानवलशेर डुुडुडुल तैरल करबेन;
- सरासरल-डुरबेशेर प्राक-शलसुखानवलश ँवः सेह साथे प्राक-शलसुखानवलशदर संसुाकुललके सडरुथन करेन; ँवः
- कलेकु सेडलंस (529) अयाकाउनुडकुलल तेके खरक करार कुन्य सुुगुड शलसुखानवलशेर खरककुललके सुुगुड करुन

सरकारी कर्डकारीदर डुरबतुी डुरकुनुड नलडुग करुन

डुरबतुी 5 बकुेर डडुधे राजुकेर कर्डशकुतर ँक-कतुुथुांशेरओ बेशल अबसर नेओयार कुन्य सुुगुड, ँटा अपरलरुाडु ये नलडु इयर्क सबकुेये सेरा ँवः उकुकुल कुनसाधारणर डुरलषेबा कर्डकुीवनर प्रतल आकुशुठ करते थाकबे याते आमरा यादर सेवा करल तादर चाहलदा डुरण करा कललडे येते डुरल।

এই শূন্যতা পূরণ করতে এবং রাজ্যের কর্মীবাহিনীতে বিভিন্ন নতুন প্রতিভার একটি শক্তিশালী পাইপলাইন তৈরি করতে, গভর্নর হোচুল যা করবেন:

- **সিভিল সার্ভিস পরীক্ষাগুলিকে আরও সহজলভ্য করে তুলবেন:** ছাত্র এবং চাকরিপ্রার্থীদের জন্য তাদের নিজস্ব সম্প্রদায়ের মধ্যে পরীক্ষা দেওয়া সহজ করতে এবং বৈচিত্র্যময় জনসংখ্যার জন্য নিয়োগ ও কর্মসংস্থানের সুযোগ উন্নত করার জন্য রাজ্য জুড়ে মনোনীত SUNY কলেজ ক্যাম্পাসে সিভিল সার্ভিস পরীক্ষার কেন্দ্রগুলির নতুন বিভাগ স্থাপন করা হবে।
- **বৈচিত্র্যময় ব্যক্তিদের নিয়োগের প্রচার করুন:** রাষ্ট্রীয় সংস্থাগুলিকে যত দ্রুত সম্ভব সর্বোত্তম এবং উজ্জ্বল ব্যক্তিদের নিয়োগ করতে সাহায্য করার জন্য, গভর্নর হোচুল যোগ্য বৈচিত্র্যময় প্রার্থীদের সরকারী পরিষেবার কর্মজীবনে নিয়োগের গতি ত্বরান্বিত করতে সিভিল সার্ভিস আইন পরিবর্তন করার জন্য আইন প্রণয়নের প্রস্তাব করবেন এবং নিয়োগের অনুশীলনগুলিকে প্রবাহিত করবেন।
- **সিভিল সার্ভিস পরীক্ষার সততা বজায় রাখবেন:** ডিপার্টমেন্ট অফ সিভিল সার্ভিস (Department of Civil Service) এটা নিশ্চিত করার জন্য প্রচেষ্টা প্রসারিত করবে যে সিভিল সার্ভিস পরীক্ষাগুলি সততা এবং ন্যায্যপারায়ণতার সর্বোচ্চ মান বজায় রাখছে।

রাজ্যের প্রযুক্তিগত প্রতিভার পাইপলাইন প্রসারিত করবেন

প্রতিদিন নিউ ইয়র্কবাসীরা আরও বেশি ডিজিটাল সরকারী পরিষেবার সাথে জড়িত হচ্ছেন, একটি প্রবণতা যা কোভিড-19 মহামারীর শুরু থেকে ত্বরান্বিত হয়েছে। সেই পরিষেবাগুলির প্রয়োজনীয়তা যেমন বেড়েছে তেমনি সেই পরিষেবাগুলি তৈরি, বিতরণ এবং উন্নত করার জন্য প্রযুক্তিগত প্রতিভার প্রয়োজন বেড়েছে। গভর্নর হোচুল ইন্টার্নশিপ, ফেলোশিপ এবং মধ্য-ক্যারিয়ারের সুযোগের মাধ্যমে সরকারি চাকরিতে প্রযুক্তিগত ভূমিকার এক্সপোজার বাড়িয়ে প্রযুক্তিগত প্রতিভার পাইপলাইনকে প্রসারিত করবেন।

এই প্রচেষ্টার অংশ হিসাবে, রাজ্যপাল এগুলি করবেন:

- **এক্সেলসিয়র সার্ভিস ফেলোশিপ প্রোগ্রামের সাফল্যের ভিত্তিতে একটি নতুন ফেলোশিপ প্রোগ্রাম স্থাপন করা:** এই উদ্যোগটি নিউ ইয়র্ক জুড়ে স্কুলগুলির প্রার্থীদেরকে আকর্ষণ করবে, যার মধ্যে আছে প্রযুক্তিতে ঐতিহাসিকভাবে স্বল্প প্রতিনিধিত্বপ্রাপ্ত পশ্চাদপটগুলি, স্নাতকদের স্কুলের বাইরে দুই বছরের জন্য পাবলিক সার্ভিসে প্রবেশের সুযোগ দেওয়ার জন্য।
- **একটি নতুন ডিজিটাল SWAT টিম গঠন করুন:** এই প্রোগ্রামটি মধ্য-ক্যারিয়ারের প্রযুক্তিবিদদের সরকারে 18-মাসের মেয়াদ কাটানোর সুযোগ দেবে, নিউ ইয়র্কবাসীদের জন্য মানসম্পন্ন ডিজিটাল পরিষেবা প্রদান করার জন্য রাজ্যের ক্ষমতাকে ত্বরান্বিত করার জন্য কাজ করবে।

প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের কর্মসংস্থানের জন্য নিউ ইয়র্ককে একটি মডেল করুন

সাম্প্রতিক বছরগুলিতে, প্রায় এক-তৃতীয়াংশ কাজ করার বয়সের নিউ ইয়র্কের প্রতিবন্ধী ব্যক্তিরাজ কাজ করছেন - যা দেশে 38তম স্থানে রয়েছে। নিউ ইয়র্ককে এই ক্ষেত্রে একটি জাতীয় নেতা হিসেবে গড়ে তোলার জন্য, গভর্নর হোচুল প্রতিবন্ধী কর্মীদের জন্য উচ্চ-বৃদ্ধির এলাকায় কাজের সুযোগ সম্প্রসারণের জন্য কাজ করবেন এগুলি করে:

- **প্রধান প্রতিবন্ধী কর্মকর্তার অফিস তৈরি করা:** গভর্নর হোচুল প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের প্রয়োজনের জন্য একজন উকিল হিসাবে কাজ করার জন্য প্রধান প্রতিবন্ধী কর্মকর্তার কার্যালয় তৈরি করবেন এবং এই রাজ্যের নাগরিকদের এবং প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের প্রদত্ত সমস্ত অধিকার ও দায়িত্ব প্রয়োগ করার সুযোগ নিশ্চিত করবেন, যাতে অর্থপূর্ণ কর্মসংস্থান খুঁজে পেতে প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের বাধা দেওয়ার একাধিক কারণের সমাধান অন্তর্ভুক্ত। অফিসকে নির্দিষ্ট, কর্ম-ভিত্তিক কর্মসংস্থান সুপারিশ করার জন্য দায়িত্ব দেওয়া হবে:
 - ব্যবসায়িক প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের নিয়োগের জন্য অঙ্গীকারবদ্ধ থাকা এবং তা করার জন্য প্রয়োজনীয় টুলকিট রয়েছে তা নিশ্চিত করা;
 - প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের নিয়োগের ক্ষেত্রে সংস্থাগুলির সম্মুখীন হওয়া বাঁধাগুলি এবং এই ভূমিকাগুলি খুঁজে পাওয়ার ক্ষেত্রে কর্মীদের দ্বারা সম্মুখীন হওয়া বাঁধাগুলি হ্রাস করা;
 - ফেডারেল এবং রাজ্য ট্যাক্স ক্রেডিটের সুবিধা নেওয়া;
 - 2015 এমপ্লয়মেন্ট ফার্স্ট সুপারিশগুলি আপডেট করা;
 - বিদ্যমান রাষ্ট্র-অর্থায়নকৃত প্রশিক্ষণ এবং কর্মসংস্থান কর্মসূচির সর্বোত্তম ব্যবহার চিহ্নিত করা এবং তার সাথে প্রাপ্তবয়স্কদের ক্যারিয়ার এবং অব্যাহত শিক্ষার পরিষেবা - বৃত্তিমূলক পূর্ণ:সংস্কার; এবং
 - ব্লাইন্ডস বিজনেস এন্টারপ্রাইজ প্রোগ্রামের জন্য নিউ ইয়র্ক স্টেটের কমিশন প্রসারিত করা
- **একটি মডেল নিয়োগকর্তা হয়ে উঠতে নিউ ইয়র্ক স্টেটের সরকারকে অঙ্গীকারবদ্ধ করা:** নিউ ইয়র্কের পাবলিক সেক্টরে নিযুক্ত প্রতিবন্ধী কর্মীদের সংখ্যার উপর নজর রাখতে এবং বৃদ্ধি করার জন্য অন্যান্য রাজ্যগুলির জন্য একটি উদাহরণ স্থাপন করার জন্য, গভর্নর হোচুল রাজ্য সিভিল সার্ভিস বিভাগের (State Department of Civil Service) 55 b/c প্রোগ্রামগুলির উন্নতির জন্য অন্যান্য রাজ্যের সংস্থা এবং শ্রমিক ইউনিয়নগুলির সাথে কাজ করার জন্য স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ সিভিল সার্ভিসকে দায়বদ্ধ করবেন, যা রাজ্যকে অ-প্রতিযোগিতামূলক শ্রেণীতে 1,200-টি পর্যন্ত যোগ্যতাপ্রাপ্ত অক্ষম ব্যক্তিদের দ্বারা এবং 500-টি পর্যন্ত পদ যোগ্য যুদ্ধকালীন অক্ষমতাপ্রাপ্ত প্রবীণদের দ্বারা পূরণ করার জন্য মনোনীত করার অনুমোদন দেয়। 55-b এবং 55-c প্রোগ্রামের অপ্রতিযোগিতামূলক কর্মচারীদের প্রতিযোগিতামূলক শ্রেণীতে স্থানান্তর করার অনুমতি দেওয়ার জন্য এই প্রোগ্রামটি আপডেট করা হবে, যদি তারা প্রতিযোগিতামূলক পরীক্ষার প্রয়োজনীয়তাগুলি পূরণ করে, ক্যারিয়ারের আরও দ্রুত গতিশীলতা প্রদান করার জন্য।

উপরন্তু, রাজ্যের প্রধান সংস্থাগুলি প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের আরও ভালোভাবে সহায়তা করার জন্য রাজ্য কর্মীদের জন্য প্রশিক্ষণ তৈরি করবে।

- **নিউ ইয়র্ক কর্মসংস্থান পরিষেবা ব্যবস্থা উন্নত করুন:** এই উদ্যোগটি নিউ ইয়র্ক এমপ্লয়মেন্ট সার্ভিসেস সিস্টেমকে উন্নত করবে, যা মানসিক স্বাস্থ্য অফিস (Office of Mental Health) এবং শ্রম বিভাগের (Department of Labor) মধ্যে একটি অনন্য অংশীদারিত্ব, যা অক্ষমতার উপ-প্রকার বা রাজ্য সংস্থার অধিভুক্তি নির্বিশেষে সম্পূর্ণরূপে কর্মসংস্থান পরিষেবা ব্যবস্থাকে সমর্থন করার জন্য বিদ্যমান।

কর্মীদের অধিকারগুলি সুরক্ষিত ও শক্তিশালী করা

আমাদের রাজ্যের অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি এবং পুনরুদ্ধার সমস্ত কর্মীদের উপরে তুলে ধরে তা নিশ্চিত করতে, গভর্নর হোচুল এগুলি করবেন:

- **এমন চুক্তি নিষিদ্ধ করে যা শ্রমিকদের অবাধে চলাফেরা এবং কাজ করার ক্ষমতাকে সীমাবদ্ধ করা:** গভর্নর হোচুল নিউ ইয়র্ক স্টেটে মধ্যম মজুরির নিচে শ্রমিকদের জন্য অপ্রতিযোগিতামূলক চুক্তিগুলিকে বাদ দেওয়ার জন্য এবং স্টেট অ্যান্টিট্রাস্ট আইনের অধীনে সমস্ত "নো-পোচ" চুক্তিগুলিকে স্পষ্টভাবে নিষিদ্ধ করার জন্য আইনের প্রস্তাব করবেন।
- **যে নিয়োগকর্তারা মজুরি চুরি করেন তাদের জন্য ফৌজদারি দণ্ড বৃদ্ধি করা:** গভর্নর হোচুল অন্যান্য ধরনের চুরির শাস্তির সাথে আরও ঘনিষ্ঠভাবে সুসংগত করার জন্য জ্ঞাতসারে বা ইচ্ছাকৃতভাবে মজুরি চুরির লঙ্ঘনকারী নিয়োগকর্তাদের জন্য ফৌজদারি দণ্ড বাড়ানোর জন্য আইনের প্রস্তাব করবেন — কারণ মজুরি চুরিও চুরি।
- **আজকের কর্মশক্তির কাছে আরও অ্যাক্সেসযোগ্য হওয়ার দাবিতে শ্রমিকরা কীভাবে শ্রম আইনের দাবি দাখিল করেন তা আধুনিক করা:** স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ লেবার শ্রমিকদের বকেয়া মজুরি, বৈষম্য, রাজ্য-নির্দেশিত ছুটি প্রদানে ব্যর্থতা এবং শ্রম আইনের অন্যান্য লঙ্ঘন সম্পর্কে অভিযোগ করার প্রক্রিয়া উন্নত করবে।

###

আরো সংবাদ পাওয়া যাবে এখানে www.governor.ny.gov -এ
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[আনসাবক্লাইব করুন](#)