



الحاكمة كاثي هوكول

للنشر فورًا: 2022/1/5

الحاكمة هوكول تعلن عن استثمار جديد في طلاب ومعلمين ومدارس نيويورك

ستعمل خطة الحاكمة هوكول على تحفيز التدريس كمهنة؛ إنشاء مسار قوي للمعلمين في المستقبل

ستعالج الخطة النقص المستمر في عدد المعلمين في نيويورك وزيادة التمويل بشكل كبير للتعليم من رياض الأطفال وحتى الصف الثاني عشر

أعلنت الحاكمة كاثي هوكول اليوم عن خطة لإعادة بناء القوى العاملة للمعلمين في نيويورك، مع التركيز على توظيف المعلمين والاحتفاظ بهم في جميع أنحاء الولاية لحل النقص المستمر في المعلمين. تتضمن خطة الحاكمة هوكول الجادة توفير حوافز للمعلمين، وتسريع عملية إصدار الشهادات الحكومية، وتلبية احتياجات الطلاب وإنشاء مجموعة قوية من المعلمين المستقبليين لضمان عدم تهديد هذا النقص أبدًا للفرص المتاحة للعائلات والأطفال.

"يجب عمل المزيد لمساعدة النظام المدرسي في نيويورك على التغلب على التحديات التي كانت موجودة من قبل والتي تفاقمت بسبب الوباء"، قالت الحاكمة هوكول. "يجب علينا بذل المزيد من الجهد لدعم الطلاب والمعلمين في ولايتنا وتشجيع جيل جديد على دخول مجال التعليم حتى لا تواجه نيويورك مجددًا النقص المزمن في الموظفين الذي نشهده اليوم."

في أكتوبر، أعلنت الحاكمة هوكول أن ولاية نيويورك ستفي أخيرًا بوعده حملة الإنصاف المالي والتنفيذ التدريجي لصيغة التمويل الكامل Foundation Aid للمناطق التعليمية في نيويورك بحلول العام الدراسي 2023-24. سيعني هذا مليارات الدولارات في شكل دعم إضافي للمقاطعات عبر الولاية وفرصة غير مسبوقة لتعزيز نظام التعليم في نيويورك.

ومع ذلك، تواجه نيويورك أيضًا منحدرًا حادًا للتقاعد في السنوات القادمة - والتي تفاقمت بسبب الوباء المستمر. تحتاج الولاية إلى ما يقرب من 180,000 ألف معلم جديد خلال العقد القادم لتلبية احتياجات القوى العاملة.

لمواجهة هذه الأزمة بشكل مباشر، ستتخذ الحاكمة هوكول إجراءات فورية لتوظيف المعلمين والاحتفاظ بهم، وتسريع عملية اعتماد المعلمين، وزيادة التمويل بشكل كبير للتعليم من رياض الأطفال وحتى الصف الثاني عشر. يشمل ذلك:

- **تقديم حوافز لجذب المزيد من المعلمين والعاملين بالمدارس:** كخطوة فورية لتغطية النقص في المعلمين، سيتم التنازل مؤقتًا عن حد الدخل البالغ 35,000 دولار لبعض المتقاعدين، وبالتالي تحفيز حوالي 169,000 معلم متقاعد في جميع أنحاء الولاية على الانضمام إلى القوة العاملة. سيتم أيضًا تحفيز المرشدين التربويين المتقاعدين وسائقي الحافلات المدرسية للعودة إلى العمل. سيتم أيضًا توسيع برامج شهادات المعلمين البديلة، مثل جمعية التدريس التعاوني لمدينة نيويورك، لجعل الأمر أسهل وأكثر جاذبية للمتخصصين في المهن الأخرى ليصبحوا معلمين. سيتدرب المعلمون الطموحون في المناطق التعليمية ذات الاحتياجات العالية أثناء السعي للحصول على درجة الماجستير في مجالهم.
- **تسريع عملية الحصول على شهادة المعلم:** سيتم توفير موظفين إضافيين لإدارة التعليم بالولاية (SED) لمكتب إصدار شهادات المعلمين لتقليل وقت المراجعة. بالإضافة إلى ذلك، ستعمل الحاكمة مع الجمعية التشريعية وإدارة التعليم بالولاية لإصلاح عملية إصدار الشهادات للسماح للمعلمين المعتمدين مؤقتًا بالعمل فورًا إذا استوفوا متطلبات الدورات الدراسية والتحقق كم بصمات الأصابع والخلفية، وبالتالي تمكين

المرشحين من التدريس أثناء انتظارهم إجراءات الموافقة المطولة من قبل إكمال إدارة التعليم بالولاية. سيتم توسيع الموافقة المؤقتة أيضًا لتشمل مرشدي المدارس والأخصائيين الاجتماعيين والمهنيين الأخرى المرخصة من إدارة التعليم بالولاية والتي تعاني من نقص في سوق العمل حاليًا، وكذلك للمتقاعدين الذين انتهت صلاحية حسن سلوكهم.

- **تقديم منح التعلم والصحة العقلية:** ستُخصص هذه المنح للمناطق التعليمية للمساعدة في مواجهة هذه التحديات من خلال توفير الموارد، بما في ذلك المزيد من المرشدين وبرامج الصحة العقلية وفرص التعلم الموسعة.
- **ربط هيئات الخدمة الطلابية بالمجموعات المجتمعية لتلبية الاحتياجات المحلية:** ستستفيد مبادرة فرق خدمات الطلاب من مواهب وطاقت عشرات الآلاف من طلاب جامعة ولاية نيويورك (SUNY) وجامعة مدينة نيويورك (CUNY) في البرامج المتعلقة برعاية الأطفال والتعليم والإرشاد والصحة العقلية للعمل مع المدارس والمنظمات المجتمعية غير الربحية للمساعدة في تلبية الاحتياجات المحلية للأطفال والمجتمعات.
- **إنشاء برنامج إقامة للمعلم الحكومي:** سيوفر برنامج الإقامة للمعلمين في إمباير ستيت تمويلًا مطابقًا للمناطق المحلية لإنشاء برامج إقامة لمدة عامين للمرشحين المعلمين على مستوى الدراسات العليا. ستشمل البرامج الممولة جامعة ولاية نيويورك (SUNY)، وجامعة مدينة نيويورك (CUNY)، وأو الكليات الخاصة بالشراكة مع مناطق المدارس الحكومية لتوفير رسوم دراسية مخفضة أو مجانية لمرشحي التدريس، بما في ذلك الكتب والرسوم والتوجيه ورواتب لتغطية نفقات المعيشة. سيعطي البرنامج الأولوية للتنوع بين المعلمين المقيمين والموجهين الشريكين، وسيركز على كل من المناطق ذات الحاجة العالية والمواقع الجغرافية ذات النقص في المعلمين.
- **تمويل المجموعات الجديدة لبرنامج المعلم الرئيسي:** تهدف هذه المجموعات إلى دعم المعلمين ذوي البشرة الملونة، ومعلمي التعليم المهني والتقني (CTE)، ومستشاري التوجيه. ستركز البرامج الخاصة على ضمان حصول جميع الطلاب على المعلومات والفرص حول برامج التعليم المهني والتقني والمسارات الوظيفية البديلة.
- **تحسين مهارات العاملين في دعم المعلمين لكسب شهادتهم:** سيوفر هذا التمويل للمساعدات المهنية لاكتساب المهارات والشهادات ليصبحوا معلمين، مع إعطاء الأولوية للتنوع في القوى العاملة. سيغطي هذا البرنامج عامين من الرسوم الدراسية بدوام جزئي، والرسوم والكتب في جامعة ولاية نيويورك (SUNY) وجامعة ولاية نيويورك (CUNY) لأولئك الذين حصلوا على مساعدات مهنيين ولا يزالون يعملون في منطقة تعليمية أثناء سعيهم للحصول على درجة في التدريس، وسيوفر الدعم للمشاركين الذين يسعون للحصول على درجة في التدريس. سيطلب من المناطق التعليمية إقران المرشحين بالمتخصصين في الإرشاد.
- **تزويد المدارس بمليارات الدولارات من خلال صيغة التمويل الكامل Foundation Aid:** ستنهي صيغة التمويل الكامل Foundation Aid معركة استمرت 29 عامًا حول التمويل الكافي للمدارس العامة - لا سيما تلك التي تضم طلابًا أكثر احتياجًا. يعني هذا القرار الجريء أن جميع المدارس ستحصل الآن على موارد منصفة.

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)