



גאווערנאר קעטי האקול

אויף תיכף ארויסצוגעבן: 1/5/2022

גאווערנער האקול אנאנסירט דירעקטע באצאלונגען צו העלטקעיר ארבעטער אלס טייל פון 10 ביליאן דאלערדיגע העלטקעיר פלאן

גרעסטע אינוועסטירונג פון סיי ווען וועט וואקסן ניו יארק העלטקעיר ארבעטסקראפט מיט 20 פראצענט איבער פינף יאר

אינוועסטירט 4 ביליאן דאלער אין וועידזשעס און באנוסן, אריינגערעכנט 3,000 דאלער אנהאלט באצאלונגען פאר פול-צייטיגע העלטקעיר ארבעטער

האלט איין, בויט איבער, און וואקסט העלטקעיר ארבעטסקראפט דורך וועידזשעס, באנוסן, לעבנס-קאסטן צופאסונגען, פארשטערקערטע קאריערע פייפליין, פארברייטערטע צוטריט צו טרענירונג און בילדונג

פארשטערקערט העלטקעיר סיסטעם מיט אינוועסטירונגען אין אינפראסטרוקטור, צוטריט און דעליווערי

גאווערנער קעטי האקול האט היינט געמאלדן א 10 ביליאן דאלערדיגע מולטי-יעריגע אינוועסטירונג אין העלטקעיר, די גרעסטע אין די היסטאריע פונם סטעיט, אויף איבערצובויען און וואקסן דער העלטקעיר ארבעטסקראפט און פארשטערקערן די העלטקעיר סיסטעם אלס טייל פון דעם 2022 סטעיט אָו דע סטעיט דער פלאן וועט אינוועסטירן 10 ביליאן דאלער אין ניו יארק סטעיט'ס העלטקעיר סעקטאר, אריינגערעכנט איבער 4 ביליאן דאלער צו שטיצן וועידזשעס און באנוסן פאר העלטקעיר ארבעטער, און וועט אינוועסטירן אין דער העלטקעיר ארבעטסקראפט אנטוויקלונג פייפליין נאכצוקומען די איצטיגע און שטייגנדע פארלאנג פאר מעדיצינישע פראפעסיאנעלן.

“פון סאמע אנהייב פאנדעמיע זענען ניו יארק'ס העלטקעיר ארבעטער געווען אויף די ליניע אויפ'ן פראנט, “ האט גאווערנער האקול געזאגט. “מיר מוזן אפשטעלן דעם אויסגאס פון העלטקעיר ארבעטער, און מיר מוזן נישט נאר זאגן אז מיר זענען זיי שולדיג א חוב פון דאנקבארשאפט נאר זיי טאקע באצאלן דער חוב וואס מיר זענען שולדיג. דער געזונט פון יעדער ניו יארקער ווענדט זיך אויף א שטארקע, סטאבילע און גלייכבארעכטיגטע העלטקעיר סיסטעם און העלטקעיר ארבעטער זענען איר יסוד. מיט דער גרעסטער אינוועסטירונג פון סיי ווען אין העלטקעיר וועלן מער קענען האלטן, איבערבויען, און וואקסן אונזער העלטקעיר ארבעטסקראפט און פארזיכערן אז מיר ליפערן די העכסטע קוואליטעט העלטקעיר פאר ניו יארקער.”

די פאנדעמיע האט דראמאטיש פארערגערט העלטקעיר ארבעטסקראפט זארגן, באווירקנדיג אויף דער ערפארונג פון אונזערע עסענשעל ווארקערס ווי אויך אויף צוטריט צו הויכע קוואליטעט באהאנדלונג פאר ניו יארקער. ביז יוני 2021 איז ניו יארק'ס העלטקעיר ארבעטסקראפט נאך געווען 3 פראצענט אונטער די

שטאפלען פון בעפאר דעם פאנדעמיק, און 11 פראצענט אונטער וואו עס וואלט געדארפט צו זיין ביים ענדע 2022 אויף זיך צו האלטן לויט די פארלאנג פאראויסגעזען בעפאר דעם פאנדעמיק.

מאכט א 10 ביליאן דאלערדיגע אינוועסטירונג אין אונזער העלטקעיר סעקטאר און שטיצן וועידזשעס פאר ארבעטער

ניו יארק'ס נויטיגע געזונטהייט און מענטשן סערוויסעס האבן אונז דורכגעזען אן איינמאל-אין-א-יאהונדערט פובליק געזונטהייט קריזיס און געמאכט אונזער סטעיט א מוסטער פאר באקעמפן — באזיגן — קאָויד-19. אבער פילע פון די ארבעטער פארדינען נאך א געהאלט ווייט נידעריגער פון וואס זיי ברויכן האבן אויף אויסצוהאלטן א הויזגעזינד און א ישר'דיגע לעבנס-קוואליטעט.

כדי צו וואקסן ניו יארק'ס העלטקעיר ארבעטסקראפט מיט 20 פראצענט איבער די קומענדע 5 יאר, וועט גאווערנער האקול מאכן א 10 ביליאן דאלערדיגע מולטי-יעריגע אינוועסטירונג אין העלטקעיר, אריינגערעכנט איבער 4 ביליאן דאלער צו שטיצן וועידזשעס און באנוסן פאר העלטקעיר ארבעטער.

הויפט שטאנדטיילן פון דעם מולטי-יעריגע אינוועסטירונג רעכענען אריין:

- 2 ביליאן דאלער צו שטיצן העלטקעיר וועידזשעס
- 2 ביליאן דאלער צו שטיצן העלטקעיר און מענטאל היידזשין ארבעטער אנהאלט באנוסן מיט ביז 3,000 באנוסן פאר פול-צייטיגע ארבעטער וועלכע פארבלייבן אין זייערע פאזיציעס פאר איין יאר, און אויסגערעכנטע באנוסן פאר די וועלכע ארבעטן ווייניגער שעה'ן.
- 500 מיליאן דאלער פאר לעבנס-קאסטן צופאסונגען (COLA) צו העלפן העכערן די געהאלטן פאר יומען סערוויסעס ארבעטער
- 2 ביליאן דאלער פאר העלטקעיר קאפיטאל אינפראסטרוקטור און פארבעסערטע לאבאראטאריע קאפאציטעט
- אנדערע אינוועסטירונגען אין ארבעטסקראפט און העלטקעיר צוגענגליכקייט און סערווירן

די שטייגנדע פארלאנג פאר אונזערע נויטיגע העלטקעיר ארבעטסקראפט פארלאנגט געשווינדע און שטארקע שריטן. גאווערנער האקול וועט אויך איבערבויען און וואקסן דעם העלטקעיר ארבעטסקראפט מיט א פראגראם געאייגנט אויף צו פארבעסערן דער קאריערע פייפליין, פארברייטערן צוטריט צו העלטקעיר טרענירונג און בילדונג, רעקרוטירן קעיר ארבעטער צו אונטערסערווירטע ערטער, און פארשטערקערן היים אויפפאסונג.

די באמייאונגען רעכענען אריין:

- **העכערן די טרענירונג קאפאציטעט פון מעדיצינישע אינסטיטוציעס:** די אונטערנעמונג וועט דעקן די קאסטן פון נייע פראגראמען, באזארגן פארגוטיגונג צו ערמעגליכן פאר ארבעטער צו טרענירן פול-צייטיגע שטיצע שטאב מיטגלידער (וועלכע העלפן פריי מאכן עקזיסטירנדע שטאב מיטגלידער צו טון מער טרענירונג), און דאס אנטוויקלען פון נייע טרענירונג צוגאנגען.
- **צוציען סטודענטן אין העלטקעיר דורך לינדערן זייערע פינאנציעלע לאסטן:** גאווערנער האקול וועט צושטעלן דירעקטע פינאנציעלע שטיצע פאר די בילדונג פון העלטקעיר פראפעסיאנעלן, אויב ארבעטן זיי אין ניו יארק סטעיט פאר א באשטימטע צייט אפשניט נאכין באקומען זייערע קרעדענשעלס. דער פלאן וועט אנבאטן אומזיסטע שטודיר קאסטן, דעקן לערנונג קאסטן פאר הויכע-פארלאנג געזונטהייט אקופאציעס און באזארגן סטיפענדעס אויף צו דעקן די פארלוירענע איינקונפט במשך די צייט אין סקול.

עס וועט אויך געבן ארומיגע סערוויסעס ווי טשיילד-קעיר אדער טראנספארטאציע שטיצע צו עלימינירן מניעות וועלכע שטייען אין וועג פאר ניו יארקער זיך צו טרענירן פאר העלטקעיר פראפעסיעס.

- **אויסטיילן פריערדיגע שטודירונג קרעדיט איבער גאנץ SUNY און CUNY:** אלס טייל פון דעם גאווערנער'ס פלאן צו מאכן גרינגער פאר ניו יארקער אריבערצוגיין צווישן קאלעדזש און קאריערע, וועלן די סטעיט אוניווערסיטעט פון ניו יארק (SUNY) און דער סיטי אוניווערסיטעט פון ניו יארק (CUNY) איינפירן א גלייכע, גאנץ-סטעיטי'גע פאָליסי פאר באקומען קרעדיט פאר רעלעוואנטע שטודירונגען פון פריער און פאר ארבעט ערפארונג, שטיצן קרעדיט פארזאמלונג, סערטיפיקעישענס, און נאך-קאלעדזש שטודירונגען.
- **רעקרוטירן מעדיצינישע פראפעסאנעלן צו ארבעטן אין אונטערסערווירטע ערטער:** גאווערנער האקול אנערקענט די נויט צו רעקרוטירן מעדיצינישע פראפעסאנעלן צו ארבעטן אין אונטערסערווירטע ערטער, איבערהויפט אין רורעל טיילן פון דעם סטעיט. צו דערגרייכן די צילן וועט ניו יארק סטעיט:
 - העכערן פינאנצירונג פאר דעם 'דאקטוירים לענגאויס ניו יארק' פראגראם, צושטעלן הלוואה פארגעבונג אויף ביז 120,000 דאלער פאר דאקטוירים וועלכע ארבעטן אין אונטערסערווירטע ערטער פאר דריי יאר;
 - שאפן א 'נורסעס לענגאויס ניו יארק' פראגראם באזירט אויף דעם סוקסעספולן 'דאקטוירים לענגאויס ניו יארק' פראגראם, און שטעלן נורסעס אין אונטערסערווירטע ערטער לענגאויס דעם סטעיט; און
 - פארברייטערן דער SUNY פרי-מעדיקעל אפאָרטוניטי פראגראם און דער דיווערסיטעט אין מעדיצין פראגראם, רעקרוטירן און טרענירן א פארשידנמיניגע העלטקעיר ארבעטסקראפט וועלכע עס וועט פארטרעטן די פארשידנקייט פון די פאציענטן אין אונטערסערווירטע קאמיוניטיס צו פארזיכערן געזונטהייט גלייכבארעכטיגקייט לענגאויס דעם גאנצן פארנעם פון באהאנדלונג.
- **באהעפטן אימיגראנט ניו יארקער צו דירעקט שטיצע פראפעסיעס:** סטעיט אגענטורן וועלן ארבעטן מיט אויסערליכע צוזאמענארבעטער צו אנטוויקלען אן ארבעט-אויסשול דזשאב טרענירונג פראגראם וואס באזארגט נייע און עקזיסטירנדע אימיגראנט ארבעטער מיט א קאריערע צוגאנג אין דעם ארבעטסקראפט — אדרעסירנדיג דעם חסרון אין אימיגראנט באשעפטיגונג און אין דער זעלבער צייט אנפילן מער דרינגענד נויטיגע דירעקטע שטיצע פראפעסיעס.
- **ערמעגליכן פאר דאקטוירים און נורסעס זיך גרינגער איבערציען צו און פראקטיצירן אין ניו יארק:** גאווערנער האקול וועט פארשלאגן לעגיסלאציע פאר ניו יארק זיך אנצושליסן אין דעם אינטערסטעיט מעדיצינישע לייסענסשאפט אפמאך און דער נורס לייסענסשאפט אפמאך. זיך אנשליסן אין די אפמאכן וועט ערמעגליכן פאר דאקטוירים און נורסעס זיך אריבערציען קיין ניו יארק און ניצן זייערע עקזיסטירנדע לייסענס צו קענען גיכער פראקטיצירן אין דעם סטעיט דורך טעלעהעלט אדער אנדערשווי, און צוציען העלטקעיר ארבעטער אין א צייט פון גרויס נויט.
- **פארברייטערן ארבעטסקראפט אנטוויקלונג צוזאמענארבעטשאפטן צו בויען א מענטשן סערוויסעס טאלאנט פייפליין:** צו ווייטער פארשטערקערן די מענטשן סערוויסעס טאלאנט פייפליין וועט גאווערנער האקול ניצן פעדעראלע געלטער צו:

- פארברייטערן דער דירעקט שטיצע פראפעסיאנעל קאריערע און טעכנישע בילדונג פראגראם אנצובאטן פאר הויך-שולע סטודענטן דער געלעגנהייט צו ווערן דירעקט קעיר ארבעטער; און
- פארברייטערן דעם 'SUNY פאר אָל' צוזאמענארבעטשאפט מיט OPWDD צו אלע צען SUNY בילדונגס געלעגנהייט צענטערס איבערן סטעיט אנצובאטן א אומזיסטע טרענירונג מיטל פאר דירעקטע שטיצע פראפעסיאנעלן צו פארבעסערן זייער געניטשאפט און זיי העלפן איינטרעטן אדער ווייטער גיין אין די געזונטהייט און מענטשן סערוויסעס געביט.

- **וואקסן דער היים און קאמיוניטי-באזירטע העלטקעיר ארבעטסקראפט דורך בענעפיטן און געניטשאפט אנטוויקלונג:** אונטער גאווערנער האקוליס פירערשאפט האט ניו יארק סטעיט זיך געוואנדן צו דער פעדעראלער רעגירונג צו אויסגעבן 2.2 ביליאן דאלער אויף 14 אונטערנעמונגען צו פארשטערקערן אונזער קעיר ארבעטסקראפט. די דאזיגע רעכענען אריין:
 - היים אויפפאסונג ארבעטסקראפט איניציאטיוו: ערמעגליכט פאר היים אויפפאסונג אגענטורן איינצופירן באווייז-באזירטע פראגראמען וועלכע העלפן זיי רעקרוטירן, אנהאלטן, טרענירן, און שטיצן זייערע דירעקטע קעיר ארבעטער.
 - ארבעטסקראפט טראנספארטאציע איניציאטיוו: לייזט טראנספארטאציע-פארבינדענע איינציומונגען פארבינדן מיט היים אויפפאסונג ארבעטער רעקרוטירונג און / אדער אנהאלטן.
 - פארבעסערטע געהאלט פאר די אינטעלעקטועלע אדער אנטוויקלונג דיסאָביליטיס ארבעטסקראפט: גיבט לאנגקייט און אנהאלט איניצענטיוו צו דירעקט שטיצע פראפעסיאנעלן.
 - דירעקט שטיצע פראפעסיאנעל ארבעטסקראפט אנטוויקלונג גרענטס: באזארגט געניטשאפט אנטוויקלונג פאר דירעקט שטיצע פראפעסיאנעלן.
 - ארבעטסקראפט רעקרוטירונג איניציאטיוו: פירט איין דאטע-געטריבענע סטראטעגיעס פאר ווירקזאמע רעקרוטירונג פון ארבעטער פאר OPWDD.
 - קאמיוניטי וואוינונג פראגראם: העכערט פינאנצירונג פאר שטייגנדע דירעקט קעיר שטאב קאסטן.

###