



De publicación inmediata: 05/01/2022

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

**LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA PAGOS DIRECTOS A LOS  
TRABAJADORES DE LA SALUD COMO PARTE DE UN PLAN DE SALUD DE  
\$10.000 MILLONES**

***La mayor inversión de la historia aumentará el personal sanitario de Nueva York  
en un 20% en cinco años***

***Invierte \$4.000 millones en salarios y bonificaciones, lo que incluye pagos de  
retención de \$3.000 a los trabajadores de la salud a tiempo completo***

***Retiene, reconstruye y aumenta el personal sanitario a través de salarios, primas,  
ajustes en el costo de vida, fortalecimiento del desarrollo de la carrera  
profesional y ampliación del acceso a la formación y educación***

***Fortalece el sistema sanitario con inversiones en infraestructuras, acceso y  
prestación***

La gobernadora Kathy Hochul ha anunciado hoy una inversión de \$10.000 millones a lo largo de varios años en el área de la salud, la mayor inversión de la historia del estado, para reconstruir y aumentar el personal sanitario y fortalecer el sistema sanitario como parte de Estado del Estado (State of the State) de 2022. El plan invertirá \$10.000 millones en el sector de la salud del estado de Nueva York, lo que incluye más de \$4.000 millones para respaldar los salarios y las bonificaciones de los trabajadores de la salud, e invertirá en el desarrollo de la fuerza laboral de la salud para satisfacer la demanda actual y creciente de profesionales médicos.

"Desde el principio de la pandemia, los trabajadores de la salud de Nueva York han estado en primera línea", **dijo la gobernadora Hochul**. "Debemos detener la actual hemorragia de trabajadores de la salud, y necesitamos no solo decir que tenemos una deuda de gratitud con ellos, sino pagarles la deuda que tenemos. La salud de cada neoyorquino depende de un sistema de salud fuerte, estable y equitativo, y los trabajadores de la salud son su base misma. Con la mayor inversión de la historia en el área de la salud, retendremos, reconstruiremos y aumentaremos nuestra plantilla de trabajadores de la salud y nos aseguraremos de ofrecer a los neoyorquinos una atención sanitaria de máxima calidad".

La pandemia ha exacerbado drásticamente las preocupaciones sobre el personal sanitario, lo que afectó la experiencia de nuestros trabajadores esenciales, así como el acceso de los neoyorquinos a una atención de alta calidad. En junio de 2021, el personal sanitario de Nueva York seguía estando un 3% por debajo de los niveles anteriores a la pandemia y un 11% por debajo de donde tendría que estar a finales de 2022 para mantener la demanda proyectada antes de la pandemia.

### **Se invertirán \$10.000 millones en nuestro sistema sanitario y se respaldarán los salarios de los trabajadores**

Los trabajadores esenciales de la salud y los servicios humanos de Nueva York nos han ayudado a superar una crisis de salud pública única en el siglo y han convertido a nuestro estado en un ejemplo para combatir y vencer la COVID-19. Pero muchos de estos trabajadores siguen ganando un salario muy inferior al que necesitan para mantener un hogar y una calidad de vida justa.

Para hacer crecer el personal sanitario de Nueva York en un 20% durante los próximos 5 años, la gobernadora Hochul realizará una inversión de \$10.000 millones durante varios años en el área de la salud, incluidos más de \$4.000 millones para respaldar los salarios y las bonificaciones de los trabajadores de la salud.

Los componentes fundamentales de esta inversión de varios años incluyen:

- Dos mil millones para respaldar los salarios de los trabajadores de la salud.
- Dos mil millones para respaldar las bonificaciones de retención de los trabajadores de la salud y la higiene mental, con bonos de hasta \$3.000 para los trabajadores a tiempo completo que permanezcan en sus puestos durante un año y bonos prorrateados para los que trabajen menos horas.
- Quinientos millones para ajustes por el costo de vida (COLA, por sus siglas en inglés) que ayuden a aumentar los salarios de los trabajadores de los servicios humanos.
- Dos mil millones para infraestructuras de capital en el sector sanitario y para mejorar la capacidad de los laboratorios.
- Otras inversiones en la fuerza laboral y en el acceso y la prestación de asistencia sanitaria.

La creciente demanda de nuestro personal sanitario esencial requiere también una acción rápida y contundente. La gobernadora Hochul reconstruirá y aumentará el personal sanitario con un programa diseñado para mejorar la carrera profesional, ampliar el acceso a la formación y educación sobre el cuidado de la salud, reclutar trabajadores sanitarios para las áreas desfavorecidas y reforzar la atención domiciliaria.

Estos esfuerzos incluyen:

- **Aumentar la capacidad de formación de las instituciones médicas:**  
Esta iniciativa cubrirá los costos de los nuevos programas, proporcionará

una compensación para que los trabajadores puedan formar al personal de apoyo a tiempo completo (que ayuda a liberar al personal actual para que haga más capacitaciones) y el desarrollo de nuevas técnicas de formación.

- **Atraer a los estudiantes al área de la salud aliviando sus cargas financieras:** La gobernadora Hochul proporcionará apoyo financiero directo para la educación de los profesionales de la salud, siempre que trabajen en el estado de Nueva York durante un período determinado después de obtener sus credenciales. El plan ofrecerá matrículas gratuitas, cubrirá los costos de formación para las profesiones sanitarias de alta demanda y proporcionará estipendios para compensar la pérdida de ingresos mientras estudian. También proporcionaría servicios integrales, como el cuidado de niños o el apoyo para el transporte, para eliminar los obstáculos que se interponen en el camino de los neoyorquinos para formarse en profesiones sanitarias.
- **Adjudicar créditos de aprendizaje previo en la SUNY y la CUNY:** Como parte del plan de la gobernadora para facilitar a los neoyorquinos el paso entre la universidad y la carrera profesional, la Universidad del Estado de Nueva York (SUNY, por sus siglas en inglés) y la Universidad de la Ciudad de Nueva York (CUNY, por sus siglas en inglés) adoptarán una política coherente a nivel estatal para acreditar el aprendizaje previo pertinente y la experiencia laboral, lo que respaldará la acumulación de créditos, las certificaciones y los logros posteriores a la escuela secundaria.
- **Reclutar profesionales médicos para trabajar en áreas desfavorecidas:** La gobernadora Hochul reconoce la necesidad de reclutar profesionales de la salud para que trabajen en áreas desfavorecidas, especialmente en las zonas rurales del estado. Para lograr estos objetivos, el estado de Nueva York:
  - Aumentará la financiación del programa Médicos en Nueva York (Doctors Across New York), lo que brindará una condonación de préstamos de hasta \$120.000 a los médicos que trabajen en áreas desfavorecidas durante tres años.
  - Creará el programa Enfermeros en Nueva York (Nurses Across New York), basado en el exitoso programa Médicos en Nueva York, que colocará enfermeros en áreas desfavorecidas de todo el estado.Ampliará el Programa de Oportunidades Premédicas (Pre-Medical Opportunity Program) de la SUNY y el Programa de Diversidad en Medicina (Diversity in Medicine Program), mediante la contratación y formación de un personal sanitario diverso que represente la diversidad de los pacientes de las comunidades desfavorecidas para garantizar la equidad sanitaria en todo el proceso de atención.

- **Conectar a los inmigrantes de Nueva York con las profesiones de apoyo directo:** Las agencias estatales trabajarán con socios externos para desarrollar un programa de formación laboral de aprendices que proporcione a los trabajadores inmigrantes nuevos y existentes una profesión en el mercado laboral, con el fin de abordar la brecha en el empleo de los inmigrantes mientras se cubren las profesiones de apoyo directo que se necesitan con más urgencia.
- **Permitir que médicos y enfermeros se trasladen fácilmente y ejerzan su labor en Nueva York:** La gobernadora Hochul propondrá una legislación para que Nueva York se una al Pacto Interestatal de Licencias Médicas (Interstate Medical Licensure Compact) y al Pacto de Licencias de Enfermería (Nurse Licensure Compact). Unirse a estos pactos permitirá a los médicos y enfermeros trasladarse a Nueva York y utilizar su licencia actual para poder ejercer más rápidamente en el estado a través de la telesalud o de otra manera, y atraerá a más trabajadores de la salud en un momento de gran necesidad.
- **Ampliar las asociaciones para el desarrollo de la fuerza de trabajo con el fin de crear un canal de talentos en el ámbito de los servicios humanos:** Para fortalecer aún más el canal de talentos en el ámbito de los servicios humanos, la gobernadora Hochul utilizará fondos federales para:

  - Ampliar el Programa de Educación Técnica y Profesional de Apoyo Directo (Direct Support Professional Career and Technical Education Program) para ofrecer a los estudiantes de la escuela secundaria la oportunidad de convertirse en trabajadores de atención directa.
  - Ampliar la asociación SUNY para Todos (SUNY for All) con la Oficina para Personas con Discapacidades del Desarrollo (OPWDD, por sus siglas en inglés) a los diez Centros de Oportunidades Educativas de la SUNY de todo el estado para ofrecer una herramienta de formación gratuita a los profesionales de apoyo directo a fin de mejorar sus habilidades y ayudarles a entrar, o avanzar, en el campo de la salud y los servicios humanos.
- **Aumentar la fuerza laboral de los servicios sanitarios a domicilio y en la comunidad mediante el desarrollo de beneficios y habilidades:** Bajo el liderazgo de la gobernadora Hochul, el estado de Nueva York ha solicitado al gobierno federal el gasto de \$2.200 millones en 14 iniciativas para fortalecer nuestra fuerza laboral sanitaria. Estas iniciativas incluyen:

  - *Iniciativa sobre la fuerza laboral de atención domiciliaria (Home Care Workforce Initiative):* Permite a las agencias de atención domiciliaria implementar programas basados en pruebas que

ayuden a contratar, retener, formar y apoyar a sus trabajadores de atención directa.

- *Incentivo para el transporte de la fuerza laboral (Workforce Transportation Incentive)*: Resuelve las barreras relacionadas con el transporte en relación con la contratación o la retención de trabajadores de atención domiciliaria.

- *Mejora de los salarios de la fuerza laboral con discapacidades intelectuales o del desarrollo (Enhanced Wages for the Intellectual or Developmental Disabilities Workforce)*: Proporciona incentivos de longevidad y retención a los profesionales de apoyo directo.

- *Subvenciones para el desarrollo de la fuerza laboral de los profesionales de apoyo directo (Direct Support Professional Workforce Development Grants)*: Proporciona desarrollo de habilidades para los profesionales de apoyo directo.

- *Iniciativa de contratación de fuerza laboral (Workforce Recruitment Initiative)*: Implementa estrategias basadas en datos para la contratación efectiva de trabajadores para la OPWDD.

- *Programa de residencia comunitaria (Community Residence Program)*: Aumenta la financiación para el aumento de los costos del personal de atención directa.

###

Más noticias disponibles en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418