



Для немедленной публикации: 05.01.2022

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ОБЪЯВИЛА О ПРЯМЫХ ВЫПЛАТАХ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ В РАМКАХ ПЛАНА ПОДДЕРЖКИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СТОИМОСТЬЮ 10 МЛРД ДОЛЛАРОВ

Крупнейшие в истории инвестиции позволят увеличить штат работников здравоохранения Нью-Йорка на 20 процентов за пять лет

Инвестиции включают в себя 4 млрд. долларов на выплату заработной платы и премий, в том числе 3000 долларов на удержание штатных работников здравоохранения

План позволит сохранить, восстановить и увеличить штат работников здравоохранения за счет повышения заработной платы, премий, поправок в стоимости жизни, укрепления кадрового потенциала, расширения доступа к профессиональной подготовке и образованию.

План предусматривает укрепление системы здравоохранения за счет инвестиций в инфраструктуру, расширение доступности и предоставление услуг

Сегодня в рамках обращения к законодательному собранию штата на 2022 год губернатор Кэти Хокул объявила о крупнейших в истории штата многолетних инвестициях в здравоохранение в размере 10 млрд долларов, которые будут направлены на восстановление и увеличение штата медицинских работников и укрепление системы здравоохранения. План предусматривает инвестирование 10 млрд долларов в сектор здравоохранения штата Нью-Йорк, включая более 4 млрд долларов на выплату заработной платы и премий медицинским работникам, а также инвестиции в развитие кадрового потенциала здравоохранения для удовлетворения существующего и растущего спроса на медицинских специалистов.

«Медицинские работники Нью-Йорка с самого начала пандемии находились на передовой, — сказала губернатор Хокул. — Мы должны остановить нынешнюю утечку медицинских работников, и нам нужно не просто сказать, что мы в долгу перед ними, а действительно выплатить им этот долг. Здоровье каждого гражданина Нью-Йорка зависит от мощной, стабильной и сбалансированной системы здравоохранения, фундаментом которой и являются медицинские

работники. Благодаря крупнейшим в истории инвестициям в здравоохранение мы сохраним, восстановим и увеличим штат медицинских работников и обеспечим жителей Нью-Йорка высококачественным медицинским обслуживанием».

Пандемия значительно усугубила проблемы с кадрами в здравоохранении, повлияв на работу наших основных сотрудников, а также на доступ жителей Нью-Йорка к высококачественной медицинской помощи. По состоянию на июнь 2021 года численность работников здравоохранения Нью-Йорка все еще была на 3% ниже уровня до пандемии и на 11% ниже уровня к концу 2022 года, соответствующему прогнозируемому спросу до пандемии.

Инвестиции в размере 10 млрд долларов в сектор здравоохранения и поддержка выплат заработной платы работников

Важнейшие работники здравоохранения и социальных служб Нью-Йорка помогли нам пережить кризис общественного здравоохранения, который случается раз в столетие, и благодаря им наш штат стал образцом борьбы и победы над COVID-19. Тем не менее, многие из этих работников по-прежнему получают заработную плату намного ниже той, которая необходима им для ведения домашнего хозяйства и обеспечения достойного качества жизни.

Чтобы увеличить штат работников здравоохранения Нью-Йорка на 20 % в течение следующих 5 лет, губернатор Хокул планирует инвестировать в здравоохранение 10 млрд долларов, в том числе более 4 млрд долларов на поддержку выплат заработной платы и премий работникам здравоохранения.

Основные компоненты этих многолетних инвестиций включают:

- 2 млрд. долларов на поддержку выплат заработной платы работникам здравоохранения
- 2 млрд долларов на выплаты премий за сохранение рабочих мест в сфере здравоохранения и охраны психического здоровья, причем премии в размере до 3 000 долларов будут выплачиваться работникам с полной занятостью, которые остаются на своих должностях в течение одного года. Для сотрудников с неполной занятостью премии будут выплачиваться в пропорциональном размере
- 500 млн долларов на поправки на рост прожиточного уровня (COLA), что поможет повысить заработную плату работникам социальных служб:
- 2 млрд долларов на капитальную инфраструктуру здравоохранения и усовершенствование лабораторий
- Другие инвестиции в трудовые ресурсы, обеспечение доступности и предоставления медицинских услуг

Растущий спрос на персонал, необходимый нашему здравоохранению, требует также быстрых и решительных действий. Губернатор Хокул планирует

восстановить и увеличить штат работников здравоохранения с помощью программы, направленной на развитие карьерных возможностей, расширение доступа к обучению и образованию в области здравоохранения, привлечение работников здравоохранения в районы с недостаточным уровнем обслуживания и поддержку медицинской помощи на дому.

Эта работа включает в себя:

- **Расширение возможностей обучения в медицинских учреждениях:** Эта инициатива позволит покрыть расходы на новые программы, обеспечить компенсации на обучение штатного вспомогательного персонала (который поможет высвободить имеющийся персонал для проведения большего количества занятий), а также на разработку новых методик обучения.
- **Привлечение студентов в здравоохранение путем облегчения их финансового бремени:** Губернатор Хокул обеспечит прямую финансовую поддержку образованию медицинских работников при условии, что в течение определенного периода времени после окончания обучения они будут работать в штате Нью-Йорк. План предусматривает бесплатное обучение, покрытие расходов на обучение по востребованным медицинским специальностям и выплату стипендий, компенсирующих потерю дохода во время учебы. Он также предусматривает предоставление сопутствующих услуг, таких как уход за детьми или транспортная поддержка, чтобы устранить препятствия, стоящие на пути ньюйоркцев, обучающихся медицинским профессиям.
- В рамках плана губернатора по облегчению перехода жителей Нью-Йорка от колледжа к карьере, Университет штата Нью-Йорк (SUNY) и Городской университет Нью-Йорка (CUNY) утвердят последовательную, общенациональную политику зачета соответствующего предшествующего обучения и опыта работы, предусматривающую накопление баллов, получение сертификатов и получение образования после средней школы.
- **Привлечение медицинских специалистов для работы в районах с недостаточным уровнем обслуживания:** Губернатор Хокул признает необходимость привлечения медицинских специалистов для работы в районах с недостаточным уровнем обслуживания, особенно в сельских районах штата. Для достижения этих целей штат Нью-Йорк планирует:
 - Увеличить финансирование программы «Врачи по всему Нью-Йорку» (Doctors Across New York), предусматривающей списание кредитов в размере до 120 000 долларов для врачей, работающих в районах с недостаточным уровнем обслуживания в течение трех лет;
 - Создать программу «Медсестры по всему Нью-Йорку» (Nurses Across NY) на основе успешной программы «Врачи по всему

Нью-Йорку», направленную на распределение медсестер в недостаточно обслуживаемые районы по всему штату; а также - Расширить программу SUNY по предоставлению возможностей для доврачебной подготовки (Pre-Medical Opportunity Program) и программу «Многообразие в медицине» (Diversity in Medicine Program), предусматривающие набор и обучение многообразного медицинского персонала, представляющего многообразие пациентов в малообеспеченных сообществах, для обеспечения равенства в сфере здравоохранения на всех этапах оказания медицинской помощи.

- **Обеспечить иммигрантам Нью-Йорка доступ к профессиям непосредственной поддержки:** Ведомства штата будут работать с внешними партнерами над разработкой программы профессионального обучения, которая предоставит новым и существующим работникам-иммигрантам возможности для развития карьеры, что позволит решить проблему нехватки рабочих мест для иммигрантов и одновременно заполнить вакансии более востребованных профессий непосредственной поддержки.
- **Обеспечить врачам и медсестрам возможность без труда переехать и практиковать в Нью-Йорке:** Губернатор Хокул намерена предложить законопроект о присоединении Нью-Йорка к договору о лицензировании медицинской деятельности и договору о лицензировании медсестер между штатами. Присоединение к этим договорам позволит врачам и медсестрам переезжать в Нью-Йорк и использовать имеющуюся у них лицензию, чтобы быстрее получить возможность практиковать в штате посредством телемедицины или иным способом, тем самым привлекая больше медицинских работников в период острой необходимости.
- **Расширить партнерство в области развития трудовых ресурсов для создания кадрового резерва в сфере социальных услуг:** Для дальнейшего укрепления кадрового резерва в сфере социальных услуг губернатор Хокул планирует использовать федеральные средства для реализации следующих мер:
 - Расширение программы профессионального и технического образования специалистов по непосредственному уходу, в рамках которой учащиеся старших классов смогут стать специалистами по непосредственному уходу; и
 - Расширение партнерства центра обучения SUNY for All с Управлением по проблемам лиц, страдающих от нарушений развития (OPWDD) во всех десяти центрах образовательных возможностей SUNY по всему штату, что позволит предложить бесплатный инструмент обучения для специалистов

непосредственного ухода, чтобы повысить их квалификацию и помочь им начать работать или продвинуться в сфере здравоохранения и социальных услуг.

- **Увеличить штат работников здравоохранения, работающих на дому и в местных сообществах, путем предоставления льгот и развития повышения квалификации:** Под руководством губернатора Хокул штат Нью-Йорк подал заявку в Федеральное правительство на выделение 2,2 млрд долларов на реализацию 14 инициатив по укреплению кадрового потенциала в сфере здравоохранения. Заявка включает в себя следующие инициативы:
 - *Инициатива по кадровому обеспечению в сфере ухода на дому (Home Care Workforce Initiative):* Позволяет учреждениям по уходу на дому внедрять научно обоснованные программы, которые способствуют найму, удержанию, обучению и поддержке специалистов по непосредственному уходу.
 - *Инициатива по транспортному обеспечению сотрудников (Workforce Transportation Incentive):* Способствует решению проблем трудоустройства и/или удержания работников по уходу на дому, связанных с транспортом.
 - *Инициатива по повышению заработной платы для работников с ограниченными умственными способностями или нарушениями развития (Enhanced Wages for the Intellectual or Developmental Disabilities Workforce):* Обеспечивает выплаты за выслугу лет и стимулы для удержания специалистов непосредственного ухода.
 - Гранты на подготовку трудовых ресурсов в сфере непосредственного ухода (*Direct Support Professional Workforce Development Grants*): Обеспечивают повышение квалификации специалистов по непосредственному уходу.
 - *Инициатива по найму трудовых ресурсов (Workforce Recruitment Initiative):* Внедряет стратегии, основанные на данных, для эффективного найма сотрудников для управления OPWDD.
 - *Программа проживания в сообществе (Community Residence Program):* Предусматривает увеличение финансирования растущих расходов сотрудников непосредственного ухода.

###