



Do natychmiastowej publikacji: 5.1.2022

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

GUBERNATOR HOCHUL ZAPOWIADA WPROWADZENIE BEZPOŚREDNICH PŁATNOŚCI DLA PRACOWNIKÓW SŁUŻBY ZDROWIA W RAMACH PLANU ZAPEWNIANIA USŁUG OPIEKI ZDROWOTNEJ O WARTOŚCI 10 MLD USD

Największa w historii inwestycja przyczyni się do wzrostu zatrudnienia w służbie zdrowia w stanie Nowy Jork o 20 procent w ciągu pięciu lat

Inwestycje o wartości 4 mld USD na pokrycie wynagrodzeń i premii, w tym 3000 USD na utrzymanie pracowników służby zdrowia zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin

Utrzymanie, uzupełnienie i zwiększenie liczby pracowników służby zdrowia poprzez wzrost wynagrodzeń, premii, dodatków do kosztów utrzymania, wzmocnienie możliwości rozwoju zawodowego, rozszerzenie dostępu do szkoleń i edukacji

Wzmocnienie systemu opieki zdrowotnej poprzez inwestycje w infrastrukturę, dostęp i świadczenia

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj długoterminową inwestycję w służbę zdrowia o wartości 10 mld USD, największą w historii stanu, mającą na celu odbudowę i wzrost zatrudnienia w służbie zdrowia oraz wzmocnienie systemu usług opieki zdrowotnej w ramach programu o nazwie State of the State 2022. Plan ten zakłada zainwestowanie 10 mld USD w sektor służby zdrowia w stanie Nowy Jork, w tym ponad 4 mld USD na pokrycie wynagrodzeń i premii dla pracowników służby zdrowia, a także inwestycje w rozwój kadry w służbie zdrowia, aby sprostać obecnemu i rosnącemu zapotrzebowaniu na pracowników medycznych.

„Od samego początku pandemii pracownicy służby zdrowia w stanie Nowy Jork są na pierwszej linii frontu”, **powiedziała gubernator Hochul**. „Musimy powstrzymać obecny niedobór personelu służby zdrowia i nie tylko mówić, że mamy wobec nich dług wdzięczności, ale faktycznie go spłacić. Zdrowie każdego mieszkańca stanu Nowy Jork zależy od silnego, stabilnego i sprawiedliwego systemu służby zdrowia, a pracownicy są jego podstawą. Dzięki największym w historii inwestycjom w sektor służby zdrowia zatrzymamy, odbudujemy i rozwiniemy naszą kadrę medyczną oraz zapewnimy mieszkańcom stanu Nowy Jork najwyższej jakości opiekę zdrowotną”.

Pandemia w znaczący sposób uwypukliła problemy związane z pracownikami służby zdrowia, wpływając na komfort pracy naszych kluczowych członków kadry medycznej, jak również na dostęp do wysokiej jakości opieki dla mieszkańców stanu Nowy Jork. W czerwcu 2021 r. liczba pracowników służby zdrowia w stanie Nowy Jork była nadal o 3 proc. niższa od poziomu sprzed pandemii i o 11 proc. niższa od poziomu, na jaki wskaźniki te musiałyby wskazywać do końca 2022 r., aby odzwierciedlać przewidywane przed pandemią zapotrzebowanie.

Zainwestowanie 10 mld USD w nasz sektor służby zdrowia i zwiększenie wynagrodzeń pracowników

Pracownicy służby zdrowia i pomocy społecznej w stanie Nowy Jork pomagają nam przetrwać kryzys zdrowia publicznego, który ma miejsce raz na sto lat, i to dzięki nim nasz stan stał się modelem w zakresie walki – i pokonania – COVID-19. Wielu z tych pracowników jednak nadal otrzymuje wynagrodzenie znacznie poniżej poziomu, który jest im potrzebny do utrzymania swojego gospodarstwa domowego i zapewnienia odpowiedniej jakości życia.

Aby zwiększyć liczbę pracowników służby zdrowia w stanie Nowy Jork o 20 procent w ciągu najbliższych 5 lat, gubernator Hochul zapowiada wieloletnie inwestycje w służbę zdrowia o wartości 10 mld USD, w tym ponad 4 mld USD na pokrycie kosztów wynagrodzeń i premii dla pracowników służby zdrowia.

Kluczowe elementy tej wieloletniej inwestycji obejmują:

- 2 mld USD na pokrycie kosztów wynagrodzeń w służbie zdrowia
- 2 mld USD na premie za utrzymanie pracowników służby zdrowia i higieny psychicznej, w wysokości do 3000 USD dla pracowników pełnoetatowych, którzy pozostaną na swoich stanowiskach przez rok, oraz premie proporcjonalne dla tych, którzy pracują w mniejszym wymiarze godzin
- 500 mln USD na dodatki do kosztów utrzymania (Cost of Living Adjustments, COLA), aby pomóc w podniesieniu płac pracowników służb socjalnych
- 2 mld USD na infrastrukturę kapitałową opieki zdrowotnej i poprawę możliwości laboratoryjnych
- Inne inwestycje w pracowników oraz dostęp i świadczenie opieki zdrowotnej

Rosnące zapotrzebowanie na naszych kluczowych pracowników służby zdrowia wymaga również podjęcia szybkich i zdecydowanych działań. Gubernator Hochul zobowiązuje się odbudować i zwiększyć liczbę pracowników służby zdrowia za pomocą programu mającego na celu poprawę rozwoju kariery zawodowej, rozszerzenie dostępu do szkoleń i edukacji w zakresie opieki zdrowotnej, rekrutację pracowników służby zdrowia na obszarach o niedostatecznej dostępności oraz wzmocnienie opieki domowej.

Działania te obejmują:

- **Zwiększanie możliwości szkoleniowych w placówkach medycznych:** inicjatywa ta pokryje koszty nowych programów, zapewni rekompensatę umożliwiającą pracownikom szkolenie pełnoetatowego personelu pomocniczego (który pomoże odciążyć istniejący personel w celu przeprowadzenia większej liczby szkoleń) oraz rozwój nowych technik szkoleniowych.
- Przyciąganie studentów do sektora służby zdrowia poprzez zmniejszanie ich obciążeń finansowych: gubernator Hochul zapewni bezpośrednie wsparcie finansowe na kształcenie pracowników służby zdrowia, pod warunkiem, że będą oni pracować w stanie Nowy Jork przez określony czas po uzyskaniu swoich uprawnień. Plan będzie oferować pokrycie czesnego, kosztów instruktażu dla zawodów medycznych o wysokim zapotrzebowaniu i zapewni stypendia, aby zrekompensować utracone dochody podczas nauki w szkole. Przewiduje on również zapewnienie usług wspomagających, takich jak opieka nad dziećmi lub wsparcie transportowe, w celu wyeliminowania przeszkód, które stoją na drodze mieszkańców stanu Nowy Jork szkolących się w zawodach związanych z opieką zdrowotną.
- **Przyznawanie punktów za wcześniejszą naukę w SUNY i CUNY:** w ramach planu gubernator, mającego na celu ułatwienie mieszkańcom stanu Nowy Jork przejścia z etapu studiów do etapu pracy zawodowej, Uniwersytet Stanowy Nowego Jorku (State University of New York, SUNY) oraz Uniwersytet Miejski Nowego Jorku (City University of New York, CUNY) przyjmą spójną, ogólnostanową politykę uznawania wcześniejszej nauki i doświadczenia zawodowego, wspierając w ten sposób akumulację punktów, certyfikaty i zdobywanie wykształcenia wyższego.
- **Rekrutację specjalistów medycznych do pracy w rejonach o niedostatecznym poziomie usług:** gubernator Hochul dostrzega potrzebę rekrutacji specjalistów medycznych do pracy w obszarach o niedostatecznym poziomie usług, szczególnie w wiejskich obszarach stanu. Aby osiągnąć te cele, rząd stanu Nowy Jork planuje:
 - Zwiększyć finansowanie programu Lekarze w Stanie Nowy Jork (Doctors Across New York Program), zapewniającego umorzenie pożyczek do 120 000 USD dla lekarzy, którzy pracują w obszarach o niedostatecznej dostępności usług przez trzy lata;
 - Utworzyć program pod nazwą „Pielęgniarki w NY” (Nurses Across NY), wzorowany na cieszącym się powodzeniem programie „Lekarze w NY” (Doctors Across NY), umożliwiający umieszczanie pielęgniarek w rejonach o niedostatecznym poziomie usług w całym stanie; oraz
 - Rozszerzyć Program Możliwości Przedmedycznych SUNY (SUNY Pre-Medical Opportunity Program) oraz Program Różnorodności w

Medycynie (Diversity in Medicine Program), rekrutując i szkoląc zróżnicowaną kadrę medyczną, która reprezentuje różnorodność pacjentów w społecznościach o niedostatecznej dostępności do świadczeń, aby zapewnić równość zdrowotną w całym kontinuum opieki.

- **Zapewnienie imigrantom w stanie Nowy Jork bezpośredniego wsparcia zawodowego:** agencje stanowe będą współpracować z partnerami zewnętrznymi w celu opracowania programu praktyk zawodowych, który zapewni nowym i obecnym pracownikom będącym imigrantami ścieżkę kariery zawodowej – zajmując się luką w zatrudnieniu imigrantów i jednocześnie obsadzając pilnie potrzebne zawody bezpośredniego wsparcia.
- **Umożliwienie lekarzom i pielęgniarkom łatwego przenoszenia się i odbywania praktyk w stanie Nowy Jork:** gubernator Hochul przedstawi projekt ustawy, na mocy której rząd stanu Nowy Jork dołączy do Porozumienia o licencjach medycznych (Interstate Medical Licensure Compact) oraz Porozumienia o licencjach pielęgniarskich (Nurse Licensure Compact). Przystąpienie do tych porozumień umożliwi lekarzom i pielęgniarkom przeniesienie się do stanu Nowy Jork i wykorzystanie ich istniejącej licencji, aby przyspieszyć możliwość wykonywania zawodu w stanie poprzez świadczenie usług w zakresie telezdrowia lub w inny sposób, przyciągając więcej pracowników służby zdrowia w czasie wielkiego zapotrzebowania.
- **Rozszerzenie partnerstw w celu rozwoju zatrudnienia i stworzenia bazy talentów w dziedzinie usług dla ludności:** aby jeszcze bardziej wzmocnić potencjał talentów w dziedzinie usług humanitarnych, gubernator Hochul wykorzysta fundusze federalne w celu:
 - Rozszerzenia programu edukacji technicznej i zawodowej (Direct Support Professional Career and Technical Education Program), aby zaoferować uczniom szkół średnich możliwość zostania pracownikami opieki bezpośredniej; oraz
 - Rozszerzenia partnerstwa SUNY dla wszystkich przy współpracy z OPWDD na każde dziesięć Centrów Możliwości Edukacyjnych SUNY (SUNY Educational Opportunity Centers) w całym stanie, aby zaoferować darmowe narzędzie szkoleniowe dla profesjonalistów zajmujących się bezpośrednim wsparciem, które podniesie ich umiejętności i pomoże im wejść lub awansować w dziedzinie usług zdrowotnych i opieki społecznej.
- **Zwiększanie liczby pracowników służby zdrowia w domach i społecznościach poprzez świadczenia i rozwój umiejętności:** pod przewodnictwem gubernator Hochul, rząd stanu Nowy Jork złożył wniosek do rządu federalnego o przyznanie 2,2 mld USD na sfinansowanie 14

inicjatyw mających na celu zwiększenie liczby pracowników w sektorze opieki. Są to między innymi:

- *Inicjatywa na rzecz pracowników opieki domowej*: umożliwia agencjom opieki domowej wdrażanie programów opartych na dowodach naukowych, które pomagają im w rekrutacji, utrzymaniu, szkoleniu i wspieraniu pracowników opieki bezpośredniej.
- *Dodatek motywacyjny dla transportu pracowniczego*: rozwiązuje bariery związane z transportem, dotyczące rekrutacji i/lub utrzymania pracowników opieki domowej.
- *Podwyższone płace dla pracowników z niepełnosprawnością intelektualną lub rozwojową*: zapewnia system zachęt dla zachowania ciągłości pracy i utrzymania pracowników wsparcia bezpośredniego.
- *Dotacje na rozwój zawodowy pracowników wsparcia bezpośredniego*: zapewnia rozwój umiejętności dla specjalistów wsparcia bezpośredniego.
- *Inicjatywa na rzecz rekrutacji pracowników*: wdraża strategie oparte na danych w celu efektywnej rekrutacji pracowników dla OPWDD.
- *Program Rezydencji Społecznościowej*: zwiększa fundusze na pokrycie rosnących kosztów personelu opieki bezpośredniej.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418