



立即發佈：2022 年 1 月 5 日

凱西·霍楚爾州長

霍楚爾州長宣佈，作為 **100 億美元醫療保健計畫**的一部分，醫護人員會直接獲得這筆撥款

這是有史以來最大的投資，其將使紐約醫療保健勞動力在五年內增長 20%

將投資 40 億美元用於工資和獎金，包括向全職醫護人員支付 3,000 美元的留任薪資

透過工資、獎金、生活成本調整、加強職業發展渠道、擴大獲得培訓和教育的機會來留住、重構和發展醫療保健的勞動力

透過對基礎設施、獲取和交付的投資來加強醫療保健系統

凱西·霍楚爾州長今天宣佈了一項 100 億美元對醫療保健的多年期投資，這是該州歷史上最大的一筆投資，以重構和發展醫療保健勞動力並加強醫療保健系統，納入《2022 年州情咨文 (2022 State of the State)》該計畫將向紐約州的醫療保健部門投資 100 億美元，其中包括超過 40 億美元用於支付醫護人員的工資和獎金，並將投資於醫療保健勞動力發展渠道，以滿足當前以及不斷增長的對醫療專業人員的需求。

「從疫情一開始，紐約的醫護人員就一直在前線，」霍楚爾州長說。「我們必須止住目前醫護人員的流失，我們不僅要說我們欠他們一份感激之情，而且還要付給他們我們欠他們的債。每個紐約人的健康取決於強大、穩定和公平的醫療保健系統，而醫護人員是其基礎。憑藉有史以來最大的醫療保健投資，我們將留住、重構和發展我們的醫療保健勞動力，並確保我們為紐約人提供最高質量的醫療保健。」

疫情極大加劇了醫療保健人員的擔憂，影響了我們重要的工人的體驗，以及紐約人獲得高質量護理的機會。截至 2021 年 6 月，紐約的醫療保健勞動力仍比疫情前水平低 3%，比到 2022 年底所需的水平低 11%，以達到疫情前的預期需求。

向我們的醫療保健部門投資 100 億美元並支付工人的工資

紐約的重要衛生和公共服務工作者們，見證了我們度過了百年一遇的公共衛生危機，並將我們的州變成了抗擊和擊敗 2019 冠狀病毒病的典範。但其中許多工人的工資仍遠低於維持家庭和公平生活質量所需的水平。

為了在未來 5 年內將紐約的醫療保健勞動力增加 20%，霍楚爾州長將在醫療保健領域注入 100 億美元的多年期投資，其中包括超過 40 億美元用於支付醫護人員的工資和獎金。

這項多年期投資的主要組成部分包括：

- 20 億美元用於支付醫療保健工資
- 20 億美元用於支付醫護人員和心理衛生工作者的留任獎金，其中最多 3,000 美元的獎金將用於留任一年的全職員工，並為工作時間較少的員工提供按比例分配的獎金
- 5 億美元用於生活成本調整 (COLA) 以幫助提高公共服務工作者的工資
- 20 億美元用於醫療資本基礎設施和提高實驗室能力
- 在勞動力和醫療保健獲取和交付方面的其他投資

對我們基本醫療保健勞動力的需求不斷增長，也需要迅速而有力的行動。霍楚爾州長將透過一項旨在改善職業發展渠道、擴大獲得醫療保健培訓和教育的機會、為服務欠缺地區招募護理人員以及加強家庭護理的計畫，重構和發展醫療保健勞動力。

這些工作包括：

- **提高醫療機構的培訓能力：**該方案將支付新計畫的費用，提供補償以允許員工培訓全職支援人員（這批人員能夠讓現有員工有空閒培訓新人），以及開發新的培訓技術。
- **透過減輕學生的經濟負擔來吸引他們進入醫療保健行業：**霍楚爾州長將為醫護專業人員的教育提供直接財政支援，前提是他們在獲得證書後，需要在紐約州工作一段特定的時間。該計畫將提供免費學費，支付高需求衛生職業的教學費用，並提供津貼以彌補在校期間的收入損失。該計畫還將提供全方位服務，例如托兒服務或交通支援，以消除讓紐約人接受醫護專業培訓的障礙。
- **在紐約州立大學 (SUNY) 和紐約市立大學 (CUNY) 授予先前的學習學分：**作為州長計畫的一部分，即讓紐約人更容易在大學和職業之間轉換，紐約州立大學 (SUNY) 和紐約市立大學 (CUNY) 將採用一致的全州政策，以對相關的先前學習和工作經驗記入學分，支援學分積累、認證和大專學歷。
- **為服務欠缺地區招聘醫療專業人員：**霍楚爾州長認識到需要為服務欠缺地區招聘醫療專業人員，特別是在該州的農村地區。為實現這些目標，紐約州將：
 - 增加對紐約醫生計畫的資助，為在服務欠缺地區工作三年的醫生提供高達 120,000 美元的貸款減免；
 - 在成功的「紐約醫生」計畫的基礎上開創「紐約護士」計畫，將護士安排在全州服務欠缺的地區；以及

- 擴大紐約州立大學預科醫療機會計畫和醫學項目多樣性計畫，招募和培訓多元的醫護勞動力，其將代表服務欠缺社區患者的多樣性，以確保整個護理過程中的衛生公平。
- **將紐約移民與直接支援行業聯繫起來：**州機構將與外部合作夥伴共同制定學徒工作培訓計畫，為新老移民工人提供就業途徑，解決移民就業差距，同時填補更急需的直接支援職業。
- **讓醫生和護士能輕鬆搬遷到紐約並在紐約執業：**霍楚爾州長將提議立法，讓紐約州加入州際醫療執照契約 (Interstate Medical Licensure Compact) 和護士執照契約 (Nurse Licensure Compact)。加入這些契約將使醫生和護士能夠搬遷到紐約，並使用他們現有的執照，透過遠程醫療或其他方式更快地在該州執業，在迫切需要的時候吸引更多的醫護人員。
- **擴大勞動力發展夥伴關係以建立公共服務人才渠道：**為了進一步加強公共服務人才渠道，霍楚爾州長將使用聯邦資金：
 - 擴大直接支援專業職業和技術教育計畫，為高中生提供成為直接護理工作者的機會；以及
 - 將與紐約州發育障礙人士辦公室 (OPWDD) 的「SUNY for All」合作夥伴關係擴展到全州所有 10 個紐約州立大學 (SUNY) 教育機遇中心，為直接支援的專業人員提供免費培訓工具，以提高他們的技能並幫助他們進入或提升衛生和公共服務領域。
- **透過福利和技能發展壯大家庭和以社區為基礎的醫療保健勞動力：**在霍楚爾州長的領導下，紐約州已向聯邦政府申請撥款 22 億美元用於 14 項方案，以壯大我們的護理人員隊伍。這些包括：
 - **居家護理勞動力方案：**使居家護理機構能夠實施循證醫學計畫，幫助他們招聘、留住、培訓和支援他們的直接護理人員。
 - **勞動力交通激勵：**解決與居家護理人員招聘和/或留任相關的交通障礙。
 - **提高智力或發育障礙勞動力的工資：**為直接支援專業人員提供長期和留任激勵措施。
 - **直接支援專業勞動力的發展補助金：**為直接支援專業人員提供技能發展。
 - **勞動力招聘方案：**實施資料驅動策略，有效招聘紐約州發育障礙人士辦公室 (OPWDD) 的工人。
 - **社區居住計畫：**為不斷攀升的直接護理人員成本增加資金。

###

可造訪網站www.governor.ny.gov 瀏覽更多新聞。
紐約州 | 州長辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418