



الحاكمة كاثيري هوكون

للنشر فوراً: 2022/1/5

**الحاكمة هوكون تعلن عن مدفوعات مباشرة للعاملين في مجال الرعاية الصحية كجزء من خطة رعاية صحية بقيمة 10 مليارات دولار**

**أكبر استثمار على الإطلاق سيرفع نسبة القوى العاملة في الرعاية الصحية في نيويورك 20 في المائة على مدى خمس سنوات**

**استثمار 4 مليارات دولار في الأجور والمكافآت، بما في ذلك مدفوعات الاحتفاظ بقيمة 3,000 دولار للعاملين في مجال الرعاية الصحية بدوام كامل**

**الاحتفاظ بالقوى العاملة في مجال الرعاية الصحية وإعادة بنائها وتميئتها من خلال الأجور والمكافآت وتعديلات تكلفة المعيشة وتقوية المسار الوظيفي وتوسيع نطاق الوصول إلى التدريب والتعليم**

**تعزيز نظام الرعاية الصحية من خلال الاستثمار في البنية التحتية والوصول والتسليم**

أعلنت الحاكمة كاثيري هوكون اليوم عن استثمار بقيمة 10 مليارات دولار متعدد السنوات في مجال الرعاية الصحية، وهو الأكبر في تاريخ الولاية، لإعادة بناء وتنمية القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية وتعزيز نظام الرعاية الصحية كجزء من خطاب الولاية لعام 2022. ستستثمر الخطة 10 مليارات دولار في قطاع الرعاية الصحية في ولاية نيويورك، بما في ذلك أكثر من 4 مليارات دولار لدعم الأجور والمكافآت للعاملين في مجال الرعاية الصحية، وستستثمر في مسار تطوير القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية لتلبية الطلب الحالي والمتزايد على المهنيين الطبيين.

"منذ بداية الوباء، كان العاملون في الرعاية الصحية في نيويورك في الخطوط الأمامية،" قالت الحاكمة هوكون. "يجب أن نوقف النزيف الحالي للعاملين في مجال الرعاية الصحية، ولا نحتاج فقط لأن نقول إننا مدينون لهم بالامتنان، ولكننا في الواقع نسدد لهم الدين الذي ندين به لهم. تعتمد صحة كل فرد من سكان نيويورك على نظام رعاية صحية قوي ومستقر ومنصف، والعاملين في مجال الرعاية الصحية هم أساسه. من خلال أكبر استثمار على الإطلاق في مجال الرعاية الصحية، سنحتفظ بالقوى العاملة في مجال الرعاية الصحية لدينا ونعيد بنائها وننميها ونضمن تقديم رعاية صحية عالية الجودة لسكان نيويورك."

لقد أدى الوباء إلى تفاقم مخاوف القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية بشكل كبير، مما أثر على تجربة عمالنا الأساسيين وكذلك الوصول إلى رعاية عالية الجودة لسكان نيويورك. اعتباراً من يونيو 2021، كانت القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية في نيويورك لا تزال أقل بنسبة 3 في المائة من مستويات ما قبل الجائحة، و11 في المائة أقل مما يجب أن تكون عليه بحلول نهاية عام 2022 لمواكبة الطلب المتوقع قبل الجائحة.

**استثمار 10 مليارات دولار في قطاع الرعاية الصحية ودعم أجور العمال**

لقد أشرف علينا العاملون الأساسيون في مجال الصحة والخدمات البشرية في نيويورك خلال أزمة صحية عامة تحدث مرة واحدة في القرن، وحولوا ولايتنا إلى نموذج لمكافحة مرض (COVID-19) والتصدي له. لكن العديد من هؤلاء العمال ما زالوا يتقاضون أجوراً أقل بكثير مما يحتاجون إليه لإعالة أسرة ونوعية حياة عادلة.

لزيادة نسبة القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية في نيويورك 20 في المائة على مدى السنوات الخمس المقبلة، ستقدم الحاكمة هوكول استثمارًا متعدد السنوات بقيمة 10 مليارات دولار في الرعاية الصحية، بما في ذلك أكثر من 4 مليارات دولار لدعم الأجور والمكافآت للعاملين في مجال الرعاية الصحية.

تشمل المكونات الرئيسية لهذا الاستثمار متعدد السنوات:

- 2 مليار دولار لدعم أجور العاملين في الرعاية الصحية
- 2 مليار دولار لدعم علاوات الاحتفاظ بعاملين الرعاية الصحية والصحة العقلية، مع ما يصل إلى 3,000 دولار من المكافآت تذهب إلى العاملين بدوام كامل الذين يبقون في مناصبهم لمدة عام واحد، ومكافآت مقسمة بالتناسب لمن يعمل منهم لساعات أقل
- 500 مليون دولار تسويات لتغطية تكاليف المعيشة (COLAs) للمساعدة في رفع أجور عمال الخدمات البشرية
- 2 مليار دولار للبنية التحتية الاستثمارية للرعاية الصحية وتحسين قدرة المختبرات
- استثمارات أخرى في القوى العاملة والوصول إلى الرعاية الصحية وتقديمها

يتطلب الطلب المتزايد على القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية الأساسية لدينا أيضًا إجراءات سريعة وقوية. ستعتمد الحاكمة هوكول بناء القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية وتنميتها من خلال برنامج مصمم لتحسين المسار الوظيفي، وتوسيع نطاق الوصول إلى التدريب والتعليم في مجال الرعاية الصحية، وتوظيف العاملين في الرعاية في المناطق المحرومة، وتعزيز الرعاية المنزلية.

تشمل هذه الجهود:

- **زيادة القدرة التدريبية للمؤسسات الطبية:** ستغطي هذه المبادرة تكاليف البرامج الجديدة، وتقدم تعويضات للسماح للعمال بتدريب موظفي الدعم بدوام كامل (الذين يساعدون في تفريغ الموظفين الحاليين للقيام بمزيد من التدريب)، وتطوير تقنيات تدريب جديدة.
- **جذب الطلاب إلى الرعاية الصحية من خلال تخفيف أعبائهم المالية:** ستقدم الحاكمة هوكول دعمًا ماليًا مباشرًا لتعليم المتخصصين في الرعاية الصحية، بشرط أن يعملوا في ولاية نيويورك لفترة محددة بعد الحصول على شهادتهم. ستقدم الخطة رسومًا دراسية مجانية، وتغطي تكاليف التدريس للمهن الصحية عالية الطلب، وتوفر رواتب لتعويض الدخل المفقود أثناء الدراسة. وستوفر الخطة أيضًا خدمات شاملة مثل رعاية الأطفال أو دعم أجور المواصلات لإزالة العقبات التي تقف في طريق تدريب سكان نيويورك لمهن الرعاية الصحية.
- **منح شهادات معادلة التعلّم المسبق عبر جامعة ولاية نيويورك (SUNY) وجامعة مدينة نيويورك (CUNY):** كجزء من خطة الحاكمة لتسهيل انتقال سكان نيويورك بين الكلية والوظيفة، ستتبنى جامعة ولاية نيويورك (SUNY) وجامعة مدينة نيويورك (CUNY) سياسة متسقة على مستوى الولاية لمعادلة شهادات التعلّم والخبرة العملية السابقة في المجالات ذي الصلة، ودعم تراكم التحصيلات، ومنح الشهادات، والتحصّل ما بعد المرحلة الثانوية.
- **إعداد مهنيين طبيين للعمل في المناطق المحرومة:** تترك الحاكمة هوكول الحاجة إلى توظيف مهنيين طبيين للعمل في المناطق المحرومة، لا سيما في المناطق الريفية من الولاية. لتحقيق هذه الأهداف، فإن ولاية نيويورك سوف تقوم بما يلي:
  - زيادة التمويل لبرنامج أطباء عبر نيويورك، وتوفير إعفاء من القروض يصل إلى 120,000 دولار للأطباء الذين يعملون في المناطق المحرومة لمدة ثلاث سنوات.
  - وضع برنامج ممرضون عبر نيويورك استنادًا إلى برنامج أطباء عبر نيويورك الناجح، وتثبيت الممرضين في المناطق المحرومة في جميع أنحاء الولاية.

- توسيع برنامج فرص ما قبل الطب بجامعة ولاية نيويورك (SUNY) وبرنامج التنوع في الطب، وتوظيف وتدريب قوى عاملة متنوعة للرعاية الصحية تمثل تنوع المرضى في المجتمعات المحرومة لضمان المساواة الصحية عبر سلسلة الرعاية المستمرة.

- ربط المهاجرين من نيويورك بمهن الدعم المباشر: ستعمل الوكالات الحكومية في الولاية مع شركاء خارجيين لتطوير برنامج تدريب وظيفي للتدريب المهني الذي يوفر للعمال المهاجرين الجدد والحاليين مسارًا وظيفيًا في القوى العاملة - معالجة الفجوة في توظيف المهاجرين مع ملء وظائف الدعم المباشر المطلوبة بشكل عاجل.
- السماح للأطباء والمرضى بالانتقال بسهولة إلى نيويورك والعمل فيها: ستقترح الحاكمة هوكول تشريعًا لنيويورك للانضمام إلى ميثاق التراخيص الطبية بين الولايات وميثاق ترخيص الممرضين. إن الانضمام إلى هذه الاتفاقيات سيمكّن الأطباء والمرضى من الانتقال إلى نيويورك واستخدام ترخيصهم الحالي ليكونوا قادرين بشكل أسرع على الممارسة في الولاية من خلال الرعاية الصحية عن بعد أو غير ذلك، وجذب المزيد من العاملين في مجال الرعاية الصحية في وقت الحاجة الماسة.
- توسيع شراكات تنمية القوى العاملة لبناء خط مواهب للخدمات البشرية: لزيادة تعزيز خط مواهب الخدمات البشرية، ستستخدم الحاكمة هوكول الأموال الفيدرالية من أجل:
  - توسيع برنامج الدعم المباشر للتعليم المهني والتقني لتوفير الفرصة لطلاب المدارس الثانوية ليصبحوا عمال رعاية مباشرة.
  - توسيع جميع شراكات جامعة ولاية نيويورك (SUNY) مع مكتب الأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD) لتمتد إلى جميع مراكز جامعة ولاية نيويورك العشرة للفرص التعليمية على مستوى الولاية لتقديم أداة تدريب مجانية لمتخصصي الدعم المباشر لتعزيز مهاراتهم ومساعدتهم على الدخول أو التقدم في مجال الصحة والخدمات البشرية.
- تطوير القوى العاملة في الرعاية الصحية المنزلية والمجتمعية من خلال تطوير الفوائد والمهارات: تحت قيادة الحاكمة هوكول، تقدمت ولاية نيويورك بطلب إلى الحكومة الفيدرالية لإنفاق 2.2 مليار دولار على 14 مبادرة لتعزيز القوى العاملة في مجال الرعاية لدينا. تشمل هذه المبادرات:
  - مبادرة القوى العاملة في الرعاية المنزلية: تُمكن وكالات الرعاية المنزلية من تنفيذ برامج قائمة على الأدلة، تساعد على توظيف العاملين في مجال الرعاية المباشرة والاحتفاظ بهم وتدريبهم ودعمهم.
  - مبادرة حوافز النقل للقوى العاملة: تجد حلولاً للمعوقات المتعلقة بالموصلات عند تعيين و/أو الاحتفاظ بعامل الرعاية المنزلية.
  - مبادرة تحسين الأجور للقوى العاملة من ذوي الإعاقة الذهنية أو التنموية: توفر حوافز طول العمر والاحتفاظ لمتخصصي الدعم المباشر.
  - منح الدعم المباشر لتنمية القوى العاملة المهنية: توفر تنمية المهارات لمتخصصي الدعم المباشر.
  - مبادرة توظيف القوى العاملة: تنفذ الإستراتيجيات المبنية على البيانات للتوظيف الفعال للعاملين في مكتب الأشخاص ذوي الإعاقات التنموية (OPWDD).
  - برنامج الإقامة المجتمعية: يزيد التمويل لرفع تكاليف موظفي الرعاية المباشرة.

###