



Do natychmiastowej publikacji: 18.11.2021

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

**GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA PRYZNANIE PONAD 1,5 MLD USD
DOFINANSOWANIA DLA PRACOWNIKÓW, KTÓRZY BEZPOŚREDNIO
WSPIERAJĄ OSOBY Z ZABURZENIAMI ROZWOJOWYMI**

Długoterminowe strategie rekrutacji, które pomogą rozwiązać problem niedoboru pracowników

Zachęty do zatrzymania w instytucji pracowników bezpośredniego wsparcia, z dodatkową premią dla osób, które zaszczepią się przeciw COVID-19

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dzisiaj, że stanowe Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową (Office for People with Developmental Disabilities, OPWDD) zapewni ponad 1,5 mld USD finansowania w ramach ustawy o amerykańskim planie ratunkowym (American Rescue Plan, ARPA), aby wesprzeć działania rekrutacyjne, zachęty do zatrzymania pracowników i premie za zaszczepienie się dla specjalistów, którzy zapewniają bezpośrednie wsparcie osobom z zaburzeniami rozwojowymi w celu rozwiązania problemu niedoboru pracowników w tym obszarze.

„Pomimo ryzyka dla nich samych i ich rodzin, specjaliści zapewniający bezpośrednie wsparcie udzielali niezbędnej pomocy osobom z zaburzeniami rozwojowymi w czasie pandemii, kiedy najbardziej ich potrzebowaliśmy”, **powiedziała Gubernator Hochul**. „Mamy wobec nich dług wdzięczności, a finansowanie w ramach ustawy o amerykańskim planie ratunkowym daje możliwość wypłaty premii oraz zaoferowania zachęt i jednorazowych podwyżek płac, aby pomóc utrzymać zatrudnienie tych ciężko pracujących, lojalnych i oddanych pracowników, którzy robią to, co kochają najbardziej – wspierają osoby z zaburzeniami rozwojowymi”.

Stan Nowy Jork złożył swój wstępny [projekt planu wydatków](#) do agencji Centers for Medicare & Medicaid Services (CMS) z założeniem zwiększonego finansowania federalnego przewidzianego przez ustawę o amerykańskim planie ratunkowym z 2021 w dniu 8 lipca 2021 r. CMS częściowo przyjął ten plan finansowy w odniesieniu do pracowników.

Zgodnie z zatwierdzonym planem OPWDD większość funduszy została przeznaczona na inicjatywy dotyczące pracowników, w tym na płatności w celu zapewnienia premii dla pracowników bezpośredniego wsparcia i osób zapewniających usługi opieki w

rodzinie. OPWDD planuje zainwestować jednorazowe dofinansowanie ARPA w ulepszenia i zachęty dla pracowników, w tym:

- Fundusz dla Bohaterów (Heroes Fund), który zapewni premie motywacyjne dla tych pracowników bezpośredniego wsparcia, którzy pracowali podczas bezprecedensowej pandemii, z dodatkowymi nagrodami finansowymi dla tych, którzy zaszczepili się przeciw COVID.
- Premie za utrzymanie zatrudnienia i za długoletnią pracę pozwolą na dodatkowe dofinansowanie osób, które nadal będą pracowały jako pracownicy bezpośredniego wsparcia.
- Długoterminowe strategie rekrutacji i zatrzymywania pracowników, które zostaną opracowane i przetestowane dzięki finansowaniu projektów dotyczących długoterminowej stabilności zatrudnienia. Zostaną udostępnione fundusze mające na celu zachęcanie do zdobywania kwalifikacji oraz wdrożone inne strategie, które rozwijają umiejętności i kompetencje pracowników bezpośredniego wsparcia i przełożonych osób pracujących na pierwszej linii.

P.o. komisarza Biura ds. Osób z Niepełnosprawnością Rozwojową w stanie Nowy Jork, Kerri E. Neifeld, powiedziała: „Pracownicy bezpośredniego wsparcia świadczą niezbędne usługi osobom z niepełnosprawnością rozwojową, dzięki czemu mogą one prowadzić bogate i satysfakcjonujące życie zgodnie z własnymi oczekiwaniami. Pracownicy ci są kręgosłupem naszego systemu i dzielnie stawili się do pracy w czasie pandemii, aby opiekować się i wspierać część populacji stanu Nowy Jork, która znajduje się w najtrudniejszej sytuacji. Chociaż praca jest emocjonalnie i fizycznie obciążająca, udzielanie bezpośredniego wsparcia potrzebującym jest dla ludzi, którzy wybrali tę profesję, pracą wypływającą z miłości. Cieszę się, że jako komisarz mogę dokonać kluczowych inwestycji w pracowników bezpośredniego wsparcia poprzez fundusze w ramach ustawy o amerykańskim planie ratunkowym i oczekuję dalszego wsparcia tej kluczowej grupy pracowników”.

Senator John W. Mannion powiedział: „Zabezpieczenie tego istotnego finansowania federalnego i skierowanie go na poprawę sytuacji przepracowanej i uszczuplonej grupy zawodowej jest wyraźnym sygnałem od Gubernator Kathy Hochul, że stan Nowy Jork jest zaangażowany w walkę z kryzysem kadrowym. Cały system opieki nad osobami z zaburzeniami rozwojowymi opiera się na pracy wykonywanej przez pracowników bezpośredniego wsparcia. Możemy okazać nasze podziękowania i uznanie dla ich ważnej, troskliwej i pełnej współczucia pracy poprzez zapewnienie godnej płacy i rekrutację większej liczby osób do pracy w tym obszarze. Ta inwestycja pomoże rozpocząć rozwiązywanie problemu ogromnych niedoborów kadrowych i ostatecznie doprowadzi do lepszej pracy na rzecz dziesiątek tysięcy mieszkańców stanu Nowy Jork żyjących z niepełnosprawnością intelektualną lub rozwojową oraz ich rodzin”.

Członek Zgromadzenia, Thomas Abinanti, powiedział: „Niedobór pracowników bezpośredniego wsparcia stworzył kryzys dla osób niepełnosprawnych, które nie mogą bez nich przetrwać – kierownicy wykonują teraz pracę, którą powinni nadzorować, a

programy są zamykane. Doceniam bezpośrednie działania Gubernator Hochul i przeznaczenie nadzwyczajnych środków, aby stawić czoła trudnej sytuacji kadrowej i rozpocząć działania rekrutacyjne oraz utrzymać zatrudnienie pracujących specjalistów”.

Michael Seereiter, prezes i dyrektor generalny New York Alliance for Inclusion and Innovation, powiedział: „Te zasoby zaczynają pomagać w powstrzymaniu exodusu pracowników bezpośredniego wsparcia z naszego sektora poprzez uznanie ich pracy za niezwykle ważną na co dzień, lecz szczególnie w czasie pandemii, kiedy to, poświęcając własne zdrowie, pomagali swoim niepełnosprawnym podopiecznym. Podjęte zobowiązanie jest symbolem nowego spojrzenia administracji na priorytety i będzie ogromnym wsparciem dla podniesienia statusu profesji pracowników bezpośredniego wsparcia, którzy pomagają wychowywać niepełnosprawnych mieszkańców stanu Nowy Jork, aby mogli realizować swoje cele”.

Erik Geizer, dyrektor The Arc New York powiedział: „Nasi podstawowi pracownicy są podstawą wsparcia i usług dla mieszkańców stanu Nowy Jork z niepełnosprawnością intelektualną i rozwojową, a te fundusze stanowią pierwszy krok w tym, co mamy nadzieję będzie trwałą inwestycją w nasze zasoby ludzkie. Jesteśmy bardzo zadowoleni na wieść o przyznaniu świadczeń i dziękujemy liderom stanowej administracji za zapewnienie, że fundusze zostaną skierowane na zaspokojenie naszych najważniejszych potrzeb”.

W chwili obecnej, środki są dostępne tylko dla opiekunów rodzinnych i pracowników bezpośredniego wsparcia, którzy są zatrudnieni przez świadczeniodawców działających na zasadzie wolontariatu, w tym dla osób, które świadczą usługi w ramach programów samodecydowania niepełnosprawnych o własnym życiu. Trwają dyskusje na temat pracowników bezpośredniego wsparcia zatrudnionych przez administrację stanową.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)