



Diffusione immediata: 18/11/2021

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

LA GOVERNATRICE HOCHUL ANNUNCIA OLTRE 1,5 MILIARDI DI DOLLARI IN FONDI PER I LAVORATORI CHE SOSTENGONO DIRETTAMENTE QUELLI CON DISABILITÀ DI SVILUPPO

Strategie di reclutamento a lungo termine per aiutare a far fronte alla carenza di forza lavoro

Incentivi alla fidelizzazione lavoratori per il personale di supporto diretto, con bonus supplementare per il personale che riceve il vaccino COVID-19

La governatrice Kathy Hochul ha annunciato oggi che l'Ufficio per le persone con disabilità dello sviluppo dello Stato di New York (New York Office for People with Developmental Disabilities) stanzierà oltre 1,5 miliardi di dollari in finanziamenti una tantum ai sensi della Legge American Rescue Plan Act per sostenere gli sforzi di reclutamento, incentivi di fidelizzazione e bonus vaccinali per personale di supporto diretto che fornisce supporto alle persone con disabilità dello sviluppo nel tentativo di affrontare la carenza di forza lavoro in questo campo.

"I professionisti che forniscono supporto diretto hanno dato un sostegno supporto essenziale alle persone con disabilità dello sviluppo durante la pandemia quando ne avevamo più bisogno, nonostante il rischio per se stessi e le proprie famiglie", **ha affermato la governatrice Hochul**. "Abbiamo un debito di gratitudine con questi lavoratori e il finanziamento dell'American Rescue Plan apre la strada a bonus, incentivi e aumenti salariali una tantum per aiutare a mantenere questi lavoratori laboriosi, leali e devoti a fare ciò che amano di più, sostenendo le persone con disabilità dello sviluppo".

Lo Stato di New York ha presentato la sua [bozza iniziale](#) del piano di spesa ai Centri Medicare e ai servizi Medicaid per il finanziamento federale rafforzato previsto dall'American Rescue Plan Act del 2021 l'8 luglio 2021. Il CMS ha dato l'approvazione parziale del piano per quanto riguarda la forza lavoro.

Come approvato, il piano dell'OPWDD ha indirizzato la maggior parte dei finanziamenti alle iniziative per la forza lavoro, compresi i pagamenti per fornire bonus al personale di supporto diretto e ai fornitori di assistenza familiare. L'OPWDD prevede di investire il finanziamento ARPA una tantum in miglioramenti e incentivi della forza lavoro, tra cui:

- Un "Heroes Fund" che fornirà incentivi a personale di supporto diretto che ha lavorato durante la pandemia con pagamenti supplementari per coloro che hanno ricevuto il vaccino COVID.
- I bonus di fidelizzazione e longevità effettueranno ulteriori investimenti nella forza lavoro premiando la longevità e fornendo bonus aggiuntivi al personale che continua a fornire supporto diretto.
- Strategie di reclutamento e fidelizzazione a lungo termine che saranno sviluppate e testate con finanziamenti per progetti che affrontano la stabilità a lungo termine della forza lavoro. Saranno messi a disposizione finanziamenti per incentivare le credenziali e altre strategie che costruiscono abilità e competenze della forza lavoro per il supporto diretto e dei supervisori in prima linea.

Il Commissario ad interim dell'Ufficio per le persone con disabilità dello sviluppo dello Stato di New York (New York Office for People with Developmental Disabilities) Kerri E. Neifeld ha dichiarato: "Il personale di supporto diretto fornisce servizi essenziali alle persone con disabilità dello sviluppo in modo che queste possano condurre una vita ricca e gratificante. Sono la spina dorsale del nostro sistema e hanno continuato coraggiosamente a lavorare durante la pandemia per prendersi cura e sostenere alcuni dei newyorkesi più vulnerabili. Sebbene il lavoro sia emotivamente e fisicamente faticoso, il supporto diretto è un atto d'amore per le persone che scelgono questa carriera. In qualità di commissario, sono lieto di poter effettuare investimenti cruciali nella forza lavoro di supporto diretto grazie ai fondi dell'American Rescue Plan Act e non vedo l'ora di continuare a supportare questa forza lavoro vitale".

Il senatore John W. Mannion ha dichiarato: "Garantire questo vitale finanziamento federale e indirizzarlo verso il benessere di una forza lavoro oberata di lavoro e impoverita è un forte segnale inviato dalla governatrice Kathy Hochul che lo Stato di New York è impegnato a superare la crisi del personale. L'intero sistema di erogazione dell'assistenza nel campo delle disabilità dello sviluppo è costruito sul lavoro svolto da personale che fornisce supporto diretto. Possiamo mostrare i nostri ringraziamenti e apprezzamento per il loro lavoro vitale, premuroso e compassionevole fornendo loro un salario dignitoso e reclutando più persone sul campo. Questo investimento aiuterà ad affrontare l'estrema carenza di forza lavoro e alla fine porterà a servizi migliori per decine di migliaia di newyorkesi con disabilità intellettiva o dello sviluppo e per le loro famiglie".

Il membro dell'Assemblea Thomas Abinanti ha dichiarato: "La carenza di professionisti che forniscono supporto diretto ha creato una crisi per le persone con disabilità che non possono sopravvivere senza di loro: i manager ora stanno facendo il lavoro che dovrebbero supervisionare e i programmi vengono cancellati. Plaudo all'azione diretta della governatrice Hochul per affrontare l'emergenza e avviare gli sforzi di reclutamento e mantenimento con finanziamenti straordinari".

Michael Seereiter, presidente e amministratore delegato della New York Alliance for Inclusion and Innovation ha dichiarato: "Queste risorse iniziano ad aiutare ad arginare l'esodo del personale che fornisce supporto diretto dimostrando la nostra riconoscenza per lo straordinario lavoro che ha sempre svolto, specialmente nel pieno della pandemia, sacrificando letteralmente la propria salute e il proprio benessere per quello delle persone con disabilità che aiutano. Questo impegno rappresenta una nuova prospettiva rinfrescante nelle priorità governative e serve come uno straordinario acconto per elevare la professione di chi fornisce supporto diretto, poiché questa categoria di lavoratori aiuta a far crescere i newyorkesi con disabilità che quindi possono cercare di essere tutto quello che possono essere".

Erik Geizer, amministratore delegato di The Arc New York, ha dichiarato: "La nostra forza lavoro essenziale è la base del supporto e dei servizi per i newyorkesi con disabilità intellettive e dello sviluppo e questi fondi rappresentano il primo passo in quello che speriamo sarà un investimento sostenuto nella nostra forza lavoro. Siamo molto lieti di sapere che la deroga è stata approvata e siamo grati alla leadership statale per aver assicurato che i fondi saranno diretti a soddisfare le nostre esigenze più critiche".

Al momento, questi esborsi sono disponibili solo per i fornitori di assistenza familiare e gli operatori di supporto diretto che sono impiegati da fornitori di servizi volontari, compreso il personale che fornisce servizi nell'ambito del programma di autodirezione. Sono in corso discussioni in merito ai lavoratori di supporto diretto impiegati dallo Stato.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)