



الحاكمة كاثي هو كول

لننشر فورًا: 2021/18/11

أعلنت الحاكمة هو كول عن تمويل بقيمة أكثر من 1.5 مليار دولار للعاملين الذين يدعمون بشكل مباشر أولئك الذين يعانون من إعاقات تنموية

*إستراتيجيات التوظيف طويلة الأجل للمساعدة في معالجة نقص القوى العاملة*

**حوافز الاستبقاء التي سيتم توفيرها لعمال الدعم المباشر، مع مكافأة إضافية للموظفين الذين يحصلون على لقاح مرض (COVID-19)**

أعلنت الحاكمة كاثي هو كول اليوم أن مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية سيقدم أكثر من 1.5 مليار دولار على شكل تمويل لقانون خطة الإنقاذ الأمريكية لمرة واحدة لدعم جهود التوظيف وحوافز الاستبقاء ومكافآت التطعيم لموظفي الدعم المباشر الذين يقدمون الدعم للأشخاص الذين يعانون من إعاقات في النمو في محاولة لمعالجة نقص القوى العاملة في هذا المجال.

**قالت الحاكمة هو كول،** "قدم متخصصو الدعم المباشر دعمًا أساسيًا للأشخاص الذين يعانون من إعاقات في النمو طوال فترة الوباء عندما كنا في أمس الحاجة إليهم، على الرغم من المخاطر التي يتعرضون لها هم وأسرهم. نحن مدينون لهؤلاء العمال بدين الامتنان ويمهد تمويل خطة الإنقاذ الأمريكية الطريق للمكافآت والحوافز وزيادة الأجور لمرة واحدة للمساعدة في الحفاظ على هؤلاء العمال الدؤوبين والمخلصين والمخلصين يفعلون ما يحبونه أكثر، ويدعمون الأشخاص ذوي الإعاقات التنموية."

قدمت ولاية نيويورك [مسودة خطة إنفاق أولية](#) إلى مراكز الرعاية الطبية والخدمات الطبية للحصول على التمويل الفيدرالي المعزز المقدم بموجب قانون خطة الإنقاذ الأمريكية لعام 2021 في 8 يوليو 2021. قدمت CMS موافقة جزئية على الخطة من حيث صلتها بالقوى العاملة.

وفقًا لما تمت الموافقة عليه، استهدفت خطة OPWDD معظم التمويل لمبادرات القوى العاملة، بما في ذلك المدفوعات لتقديم مكافآت إلى DSP ومقدمي رعاية الأسرة. تخطط الشركة OPWDD لاستثمار تمويل ARPA لمرة واحدة في تحسينات القوى العاملة والحوافز بما في ذلك:

- "صندوق الأبطال" الذي سيوفر مدفوعات تحفيزية لمقدمي الخدمات الذين عملوا خلال الجائحة غير المسبوقة مع مدفوعات إضافية لأولئك الذين تلقوا لقاح (COVID).
- ستعمل مكافآت الاستبقاء وطول العمر على استثمارات إضافية في القوى العاملة من خلال مكافأة طول العمر وتقديم مكافآت إضافية للموظفين الذين يظلون في قوة العمل في DSP.
- استراتيجيات التوظيف والاحتفاظ بهم على المدى الطويل والتي سيتم تطويرها واختبارها بتمويل المشاريع التي تعالج الاستقرار طويل المدى للقوى العاملة. سيتم توفير التمويل لتحفيز الاعتماد والاستراتيجيات الأخرى التي تبني مهارات وكفاءة القوى العاملة في DSP والمشرفين في الخطوط الأمامية.

**قال القائم بأعمال مفوض مكتب نيويورك للأشخاص ذوي الإعاقات التنموية، كيري إي. نيفيلد،** "يقدم متخصصو الدعم المباشر الخدمات الأساسية للأشخاص الذين يعانون من إعاقات في النمو حتى يتمكنوا من عيش حياة غنية ومجزية من اختيارهم. إنهم العمود الفقري لنظامنا وقد ظهروا بشجاعة للعمل في جميع أنحاء الوباء لرعاية ودعم بعض من أكثر سكان نيويورك ضعفاً. على الرغم من أن العمل مرهق عاطفياً وجسدياً، فإن الدعم المباشر هو عمل حب للأشخاص الذين يختارون هذه المهنة. بصفتي مفوضاً، يسعدني أن أكون قادراً على القيام باستثمارات مهمة في القوة العاملة للدعم المباشر من خلال أموال قانون خطة الإنقاذ الأمريكية، وأتطلع إلى مواصلة دعم هذه القوة العاملة الحيوية."

**قال السناتور جون ديليو مانيون،** "إن تأمين هذا التمويل الفيدرالي الحيوي وتوجيهه نحو رفاهية القوى العاملة المرهقة والمستنزفة هو إشارة قوية من الحاكمة كاتي هوكول بأن ولاية نيويورك ملتزمة بالتغلب على أزمة التوظيف. تم بناء نظام تقديم الرعاية بالكامل في مجال الإعاقات التطورية على العمل الذي يقوم به متخصصو الدعم المباشر. يمكننا أن نظهر شكرنا وتقديرنا لعملهم الحيوي والرائع والعاطفي من خلال توفير أجر معيشي وتجنيد المزيد من الأشخاص في هذا المجال. سيساعد هذا الاستثمار في البدء في معالجة النقص الحاد في القوى العاملة ويؤدي في النهاية إلى خدمات أفضل لعشرات الآلاف من سكان نيويورك الذين يعانون من إعاقة ذهنية أو تنموية وأسرهم."

**قال عضو الجمعية توماس أبينانتي،** "أدى النقص في موظفي الدعم المباشر إلى خلق أزمة للأشخاص ذوي الإعاقة الذين لا يمكنهم البقاء على قيد الحياة بدونهم - يقوم المديرون الآن بالعمل الذي من المفترض أن يشرفوا عليه والبرامج تغلق. إنني أحيي الإجراء المباشر للحاكمة هوكول لمواجهة الطوارئ والبدء في جهود التجنيد والاحتفاظ بهم بتمويل استثنائي."

**قال مايكل سيريتير، الرئيس والمدير التنفيذي لتحالف نيويورك للتضمين والابتكار،** "بدأت هذه الموارد في المساعدة في وقف نزوح موظفي الدعم المباشر المتخصصين في مجالنا من خلال تقدير مزودي خدمات التوزيع على العمل الاستثنائي الذي قاموا به دائماً - ولكن بشكل خاص ما أظهره مزودو خدمات التوزيع خلال الجائحة، والتضحية حرفياً بصحتهم ورفاههم من أجل الأشخاص ذوي الإعاقة الذين يدعمونهم. يمثل هذا الالتزام منظوراً جديداً منعشاً في الأولويات الحكومية ويعمل بمثابة دفعة أولى غير عادية نحو رفع مستوى مهنة DSP، حيث يساعد DSP في تربية سكان نيويورك من ذوي الإعاقة ليكونوا كل ما في وسعهم."

**قال إريك جيزر، الرئيس التنفيذي في أرك نيويورك،** "القوة العاملة الأساسية لدينا هي أساس الدعم والخدمات لسكان نيويورك ذوي الإعاقات الذهنية والتنموية، وتمثل هذه الأموال الخطوة الأولى فيما نأمل أن يكون استثماراً مستداماً في القوى العاملة لدينا. يسعدنا جداً أن نسمع الموافقة على التنازل، ونشعر بالامتنان لقيادة الدولة لضمان توجيه الأموال لتلبية احتياجاتنا الأكثر أهمية."

في الوقت الحالي، لا تتوفر هذه المدفوعات إلا لمقدمي الرعاية الأسرية وعاملي الدعم المباشر الذين يتم توظيفهم من قبل مقدمي الخدمات التطوعية، بما في ذلك الموظفين الذين يقدمون الخدمات في إطار برنامج التوجيه الذاتي. المناقشات جارية بشأن موظفي الدعم المباشر العاملين في الولاية.

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[إلغاء الاشتراك](#)