



Для немедленной публикации: 01.11.2021

ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ

## ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ПОДПИСАЛА ЗАКОН О РАСШИРЕНИИ ДЕЙСТВИЯ ПРОГРАММЫ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКОВ ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

***Законопроект S.2928-A/A.06098-A дополняет действующий закон, позволяя работникам ухаживать за братьями и сестрами с тяжелым состоянием здоровья***

Губернатор Кэти Хокул сегодня подписала законопроект (S.2928-A/A.06098-A), который расширяет действие закона штата Нью-Йорк об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам, включая уход за братьями и сестрами. Согласно действующему законодательству, сотрудники не могут брать отпуск по уходу за братом или сестрой с серьезным заболеванием.

«Забота о своей семье — одно из основных прав человека, и никто не должен выбирать между заботой о любимом человеке и зарплатой. — **заявила губернатор Хокул.** — Борьба за расширение программы предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам носит личный характер для меня и многих других граждан, и я горжусь проделанной работой в сотрудничестве с адвокатами и законодателями, благодаря которой жители Нью-Йорка сегодня смогут заботиться о своих братьях и сестрах, не опасаясь потерять работу или доход».

Этот законопроект основывается на принятом в 2016 году Законе о предоставлении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave), который лег в основу одной из самых всеобъемлющих программ предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам в стране. Действующая с 2018 года программа предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave) в Нью-Йорке представляет собой оплачиваемое сотрудниками страхование, которое обеспечивает им оплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места для ухода за новорожденным, усыновленным или приемным ребенком, для ухода за членом семьи с серьезным заболеванием (которое может включать тяжелые случаи COVID-19) или помощи близким, когда член семьи направлен за границу на действительную военную службу. Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам также может предоставляться в таких ситуациях, когда сотрудник или его несовершеннолетний ребенок, находящийся на иждивении,

находятся на карантине или в изоляции из-за COVID-19. Соответствующие критериям работники могут взять отпуск продолжительностью до 12 недель при сохранении 67 % своей заработной платы (вплоть до верхнего предела) для ухода за членами семьи в случае необходимости.

В настоящее время оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам подразумевает уход за супругами, сожителями, детьми и приемными детьми, родителями, родителями партнера, бабушками и дедушками, а также внуками с серьезным заболеванием. В соответствии с Законом S.2928-A/A.06098-A определение «члены семьи» расширяется и включает в себя братьев и сестер. Оно включает в себя биологических братьев и сестер, приемных братьев и сестер, сводных братьев и сестер и братьев и сестер по матери или отцу. Эти члены семьи могут проживать за пределами штата Нью-Йорк и даже за пределами страны.

Законопроект вступит в силу 1 января 2023 года.

**Сенатор штата Джозеф П. Аддаббо-младший (Joseph P. Addabbo):** «Когда в 2016 году штат Нью-Йорк ввел программу предоставления отпусков по семейным обстоятельствам, это была одна из самых всеобъемлющих программ такого рода. Теперь, с принятием этого законопроекта, предоставление оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам в нашем штате приобретет новые масштабы. Братья и сестры, биологические или приемные, являются жизненно важными членами семейной структуры и для некоторых людей они иногда являются единственными близкими родственниками. Включение их в нашу программу предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам дает семьям дополнительную уверенность в том, что в случае, если что-то случится с их братом или сестрой, они смогут взять отпуск, необходимый для ухода за членами своей семьи. Я горжусь тем, что выступил в поддержку этого законопроекта в Сенате штата, и благодарю своих коллег за помощь в его принятии, а также губернатора Хокул за понимание важности включения братьев и сестер в эту и без того качественно проработанную программу».

**Член Ассамблеи Сэнди Галеф (Sandy Galef):** «Нельзя отрицать наличие сильной родственной связи между братьями и сестрами. Для многих людей братья и сестры могут быть единственными членами семьи, которые могут оказать помощь и предоставить медицинское обслуживание в трудный момент, и во время пандемии COVID это происходило очень часто. Я благодарю губернатора Хокул за подписание данного закона, который расширяет определение семьи и включает в него братьев и сестер. Нью-Йорк вновь приобретает свое лидирующее положение в обеспечении того, чтобы братья или сестры могли заботиться о людях с серьезными проблемами со здоровьем, не теряя при этом работу и зарплату. Это положение было со всей заботой и состраданием включено в закон штата Нью-Йорк об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам».

**Председатель Совета по компенсациям работникам штата Нью-Йорк (New York State Workers' Compensation Board) Кларисса М. Родригес (Clarissa M. Rodriguez):** «С момента вступления в силу в 2018 году программа предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам штата Нью-Йорк помогла тысячам ньюйоркцев позаботиться о членах своих семей. Этот закон еще больше укрепит ведущую роль Нью-Йорка в реализации программы предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, обеспечив еще более усердно работающим жителям Нью-Йорка доступ к оплачиваемому отпуску, чтобы они могли оказать крайне важную поддержку своим братьям или сестрам с серьезным заболеванием».

**Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon):** «Предоставление оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам в Нью-Йорке, когда речь идет о помощи работающим семьям, стало показательным примером для всей нашей страны, и я благодарю губернатора Хокул за ее лидерство в вопросе расширения определения семьи и включения в него братьев и сестер. Последние полтора года были особенно тяжелыми для работающих лиц, осуществляющих уход, и потеря дохода может иметь разрушительные последствия для жителей Нью-Йорка, которым приходится ухаживать за больными членами семьи. Это важный шаг к облегчению этих трудностей».

**Соучредитель и сопрезидент организации A Better Balance Дина Бакст (Dina Bakst):** «A Better Balance благодарит губернатора Хокул за то, что она взяла на себя руководство и подписала сегодня закон, распространяющийся на братьев и сестер в соответствии со знаменательным законом Нью-Йорка о предоставлении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам — законом, принятием которого в 2016 году мы гордимся. В разгар пандемии, нехватки рабочей силы и кризиса ухода за больными этот жизненно важный закон поможет обеспечить максимально возможную защиту для жителей Нью-Йорка, особенно женщин, которым требуется время для ухода за тяжелобольными близкими или своим новорожденным ребенком. Конгресс должен последовать примеру Нью-Йорка и принять строгий закон об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам, а также поддержать работников в период беременности и родов, без промедления приняв Закон о справедливом отношении к беременным работникам. Без этих важных мер мы не сможем восстановиться».

**Директор Американской ассоциации пенсионеров (American Association of Retired Persons, AARP) штата Нью-Йорк Бет Финкель (Beth Finkel):** «Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам требует сострадания и определенных затрат, и Американская ассоциация пенсионеров штата Нью-Йорк благодарит губернатора Хокул за подписание этого нового закона, добавляющего братьев и сестер в и без того впечатляющую программу Нью-Йорка по оказанию поддержки нуждающимся в ней лицам. Учитывая, что 2,5 млн лиц в Нью-Йорке, осуществляющих уход в семьях и не получающих за это оплаты, предоставляют

услуги, стоимость которых может оцениваться в более чем 31 млрд долларов США в год, мы должны сделать все возможное для поддержки семейных опекунов. Ни один член семьи, ухаживающий за родственником, не должен быть исключен из программы предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам. Это помогает сотрудникам, работодателям и налогоплательщикам, способствуя повышению продуктивности рабочих мест, и дает работникам экономическое спокойствие, необходимое для оказания неоценимой заботы о своих близких, что помогает жителям Нью-Йорка стареть с достоинством и независимо проживать в своих домах, а не в гораздо более дорогих и в основном финансируемых налогоплательщиками домах престарелых».

**Старший адвокат Союза гражданских свобод Нью-Йорка (New York Civil Liberties Union) Лиза Цукер (Lisa Zucker):** «Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам не является чем-то особенным: он обязателен при обеспечении прав работников и гендерного равенства. Женщины по-прежнему несут несоразмерно большее бремя ухода за семьей, а все семьи нуждаются в поддержке, и необходимо признать тот факт, что структура и обязанности разных семей различаются. Поскольку Соединенные Штаты остаются единственной развитой страной, которая не предоставляет федеральный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, сегодня наш штат предпринял смелый шаг к тому, чтобы ни одному жителю Нью-Йорка не приходилось выбирать между своей зарплатой и заботой о своей семье».

**Исполняющая обязанности суперинтенданта Департамента финансовых услуг (Department of Financial Services) Адриенн А. Харрис (Adrienne A. Harris):** «Программа предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам в Нью-Йорке позволяет семьям брать оплачиваемый отпуск для ухода за своими близкими, сохраняя финансовую стабильность и свободу деятельности для тех, кто в этом больше всего нуждается. Расширение области действия ведущей в стране нью-йоркской программы предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам обеспечивает дополнительную гибкую поддержку семьям за счет включения в нее братьев и сестер, и это имеет очень важное значение, поскольку все мы стараемся восстановиться и прийти в себя после пандемии COVID-19. Я благодарю губернатора Хокул и Законодательное собрание за принятие этого нового закона».

Более полную информацию о предоставлении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк вы можете найти на сайте [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.PaidFamilyLeave.ny.gov).

###

