즉시 배포용: 2021년 11월 1일 KATHY HOCHUL 주지사

HOCHUL 주지사, 뉴욕주의 유급 가족 휴가를 확대하는 법안에 서명

법안 S.2928-A/A.06098-A, 근로자들이 심각한 건강 질환을 앓고 있는 형제자매를 돌볼 수 있도록 현행법 확대

Kathy Hochul 주지사는 오늘 형제자매를 돌볼 수 있도록 뉴욕 주의 유급 가족 휴가 법안을 확대 적용하는 법안(S.2928-A/A.06098-A)에 서명했습니다. 현행법상 건강 질환을 앓고 있는 형제자매를 돌볼 목적으로 휴가를 낼 수 없습니다.

Hochul 주지사는 이렇게 말했습니다. "가족을 돌보는 것은 기본적인 인권이고, 아무도 사랑하는 사람을 돌보는 것과 월급 받는 것 사이에서 고민할 필요가 없습니다." "유급 가족 휴가를 확대 적용하기 위해 싸우는 것은 저와 다른 많은 사람들에게 개인적인 일이고, 저는 뉴욕 시민들이 이제 일자리나 소득을 잃는 것에 대한 두려움 없이 형제자매를 돌볼 수 있도록 지지자들과 입법자들과 함께 일하는 것이 자랑스럽습니다."

이 법안은 2016년에 제정된 유급 가족 휴가법에 기반하여 만들어진 것으로, 이로 인해 미국에서 가장 포괄적인 유급 가족 휴가 프로그램 중 하나가 생겨나게 되었습니다. 2018년부터 시행 중인 뉴욕의 유급 가족 휴가 프로그램은 근로자에게 새로 태어나거나 입양되거나 위탁된 자녀와 유대감을 가지고 심각한 건강 상태(코로나19의 중증 사례를 포함할 수 있음)가 있는 가족을 돌보거나, 가족 구성원이 해외에 현역으로 배치될 때 사랑하는 사람을 도울 수 있도록 직업을 보호하고 유급 휴가를 제공하는 직원 지불 보험입니다. 직원이나 미성년자 자녀가 코로나19로 인해 예방 격리 또는 자가 격리 명령을 받은 경우에도 유급 가족 휴가를 사용할 수 있습니다. 대상 근로자는 필요 시 가족을 돌보기 위해 급여의 67%(한도)을 지급 받고 최대 12주간 휴직할 수 있습니다.

현재 유급 가족 휴가는 배우자, 동거인, 자녀 및 의붓자녀, 부모, 시부모, 조부모, 손자녀 등이 심각한 건강 질환을 앓고 있는 경우 돌봄을 받는 제도입니다. 법안 S.2928-A/A.06098-A를 통해 "가족 구성원"에 대한 정의가 형제자매까지 확대됩니다. 여기에는 생물학적 형제자매, 입양된 형제자매, 의붓자매, 이복자매가 포함됩니다. 이 가족 구성원들은 뉴욕주 외부에 거주할 수 있고, 심지어 다른 나라에서 살 수 있습니다.

이 법안은 2023년 1월 1일부로 발효됩니다.

Joseph P. Addabbo, Jr. 주 상원의원은 이렇게 말했습니다. "뉴욕주가 2016년 유급 가족 휴가를 도입했을 때, 이 프로그램은 가장 포괄적인 프로그램 중 하나였습니다. 이제 이 법안이 통과됨에 따라 우리 주의 유급 가족 휴가 프로그램은 더욱 강력해졌습니다. 친형제자매이거나 입양된 형제자매는 가족 구조의 필수적인 구성원이고 때때로 어떤 사람들에게는 이들이 유일한 가족입니다. 이제 그들을 유급 가족 휴가 프로그램에 포함시키면 가족들에게 형제자매에게 무슨 일이 생기면 가족을 돌보는 데 필요한 시간을 할애할 수 있다는 확신을 갖게 됩니다. 저는 주 상원에서 이 법안을 후원하게 되어 자랑스럽고, 이 법안이 통과하도록 지원해준 동료들과, 이미 강력한 이 프로그램에 형제자매를 추가하는 것의 중요성을 인식해준 Hochul 주지사님께 감사를 표합니다."

Sandy Galef 하원의원은 이렇게 말했습니다. "형제자매의 강한 유대감은 부인할 수 없습니다. 많은 개인에게 형제자매는 도움이 필요한 시기에 의료 서비스를 지원하고 제공할 수 있는 유일한 가족 구성원일 수 있으며, 이는 코로나 팬데믹 기간 동안 자주 발생했습니다. 가족의 정의를 형제자매로 확대하는 이 법안에 서명해 주신 Hochul 지사님께 감사드립니다. 심각한 건강 문제를 가지고 있는 사람들이 일자리와 급여를 잃지 않고 형제나 자매의 보살핌을 받을 수 있도록 하는 데 뉴욕이 다시 한 번 앞서고 있습니다. 이것은 뉴욕의 유급 가족 휴가법에 돌봄 서비스와 동정이 추가된 것입니다."

뉴욕주 근로자 보상위원회(Workers' Compensation Board) 의장인 Clarissa M. Rodriguez는 이렇게 말했습니다. "뉴욕주 유급 가족 휴가는 2018년 시행된 이래 수천 명의 뉴욕 시민들이 가족을 돌볼 수 있도록 도움을 주고 있습니다. 이 법안은 뉴욕의 국가 주도적 유급 가족 휴가를 더욱 강화하여, 더 열심히 일하는 뉴욕 시민들이 일자리를 보호 받고, 유급 휴가를 받을 수 있도록 함으로써 심각한 건강 상태를 앓고 있는 형제자매에게 중요한 지원을 제공할 수 있게 합니다."

뉴욕주 노동부(Department of Labor) 커미셔너인 Roberta Reardon은 이렇게 말했습니다. "뉴욕의 유급 가족 휴가는 일하는 가족을 돕는 데 있어 미국 전역에서 모범이 되어 왔습니다. 저는 가족의 정의를 형제자매를 포함하도록 확장한 것에 대해 Hochul 주지사의 리더십을 칭찬합니다. 작년 절반은 특히 일하는 간병인들에게 힘든 시기였고, 아픈 가족을 돌봐야 하는 뉴욕 시민들에게 수입의 손실은 엄청난 충격이 될 수 있습니다. 이것은 경제적 어려움을 완화하기 위한 중요한 단계입니다."

A Better Balance 공동 창립자 겸 공동 의장인 Dina Bakst은 이렇게 말했습니다. "A Better Balance는 오늘 2016년 통과되도록 우리가 자랑스럽게 지원한 법률인 뉴욕의 랜드마크인 유급 가족 휴가법에 따라 형제자매를 포함하기 위한 길을 인도하고 법안에 서명한 Hochul 주지사에게 박수를 보냅니다. 전염병, 노동력 부족 그리고 돌봄 위기 속에서, 이러한 중요한 법안은 심각한 질병에 걸린 사랑하는 사람들을 돌볼 시간이

필요한 뉴욕 시민들, 특히 여성들을 위해 가능한 가장 강력한 보호를 보장하는 데 도움을 줄 것으로 보입니다. 의회는 뉴욕의 선례를 따라 강력한 유급 가족 휴가법을 제정하는 것은 물론 임신과 출산을 통해 근로자를 지원하는 '임신노동자공정법(Pregnant Workers Fairness Act)'을 지체 없이 통과시켜야 합니다. 이러한 필수적인 조치 없이는 더 나은 미래를 재건할 수 없습니다."

AARP New York State 책임자인 Beth Finkel은 이렇게 말했습니다. "유급 가족 휴가는 온정적이고 비용 효율적이며, AARP New York은 형제자매를 포함하도록 이미 강력한 뉴욕의 프로그램을 확장하는 이 새로운 법에 서명해주신 Hochul 주지사님께 박수를 보냅니다. 뉴욕 전역에 250만 명의 무급 가족 간병인들이 연간 310억 달러가 넘는 가치에 해당하는 비용을 간병 서비스를 제공하고 있는 상황에서, 우리는 가족 간병인들을 지원하기 위해 최선을 다해야 합니다. 사랑하는 사람을 돌보는 가족 구성원을 유급 가족 휴가에서 제외시켜서는 안 됩니다. 이는 보다 생산적인 노동력을 부양하고 사랑하는 사람들에게 소중한 돌봄 서비스를 제공할 필요가 있는 사람들에게 경제적인 여유로움을 제공함으로써 직원, 고용주 및 납세자를 지원합니다. 이는 또한 뉴욕 시민들이 훨씬 더 비용이 많이 들고 대부분 납세자가 자금을 지원하는 요양원보다는 집에서 위엄과 독립심을 가지고 나이 들도록 돕습니다."

뉴욕시 시민 자유 연맹(New York Civil Liberties Union) 선임 법률 변호사 Lisa Zucker는 이렇게 말했습니다. "유급 가족 휴가는 업무 특혜가 아니라 노동자의 권리와 성 평등에 대한 의무입니다. 여성들은 계속해서 불균형적으로 가족 돌봄의 부담을 지고 있고, 모든 가정은 가족마다 구조와 책임이 다르다는 것을 인식하는 지원을 필요로 합니다. 미국은 여전히 연방 유급 가족 휴가를 제공하지 않는 유일한 선진국이기 때문에, 오늘 우리 주는 어떤 뉴욕시민도 급여와 가족을 돌보는 것 사이에서 고민할 필요가 없도록 과감한 조치를 취했습니다."

금융 감독청(Department of Financial Services) 감독 대행인 Adrienne A. Harris는 이렇게 말했습니다. "뉴욕의 유급 가족 휴가 프로그램은 가족들이 사랑하는 사람들을 돌보기 위해 유급 휴가를 낼 수 있게 해주었고, 유급 휴가를 가장 필요로 하는 사람들에게 재정적인 안정과 자유를 보존해 주었습니다. 형제자매를 포함하여 뉴욕의 국가 주도 유급 가족 휴가의 확대는 우리 모두가 코로나19를 재건하고 복구하기 위해 노력함에 따라 가족을 위한 추가적인 유연성을 제공합니다. 이 새로운 법에 대해 Hochul 주지사와 입법부에 감사를 표합니다."

뉴욕 주 유급 가족 휴가에 대한 자세한 내용을 보려면 PaidFamilyLeave.ny.gov를 방문하십시오.

###