Diffusione immediata: 1/11/2021 **GOVERNATRICE KATHY HOCHUL**

LA GOVERNATRICE HOCHUL FIRMA LA LEGGE PER ESTENDERE IL CONGEDO RETRIBUITO PER MOTIVI FAMILIARI DELLO STATO DI NEW YORK

La Legge S.2928-A/A.06098-A estende la normativa in vigore per consentire ai lavoratori di prendersi cura dei fratelli in gravi condizioni di salute

La Governatrice Kathy Hochul ha firmato oggi un disegno di legge (S.2928-A/A.06098-A) che estende la normativa sul Congedo retribuito per motivi familiari dello Stato di New York per consentire l'assistenza ai fratelli. Secondo la legge in vigore, i dipendenti non possono prendere congedi per assistere un fratello in gravi condizioni di salute.

"Occuparsi della famiglia è un diritto umano fondamentale, nessuno dovrebbe scegliere tra assistere una persona cara e uno stipendio", **ha dichiarato la Governatrice Hochul.** "Combattere per estendere il congedo retribuito per motivi familiari è un fatto personale per me e per molti altri, sono quindi orgogliosa di lavorare con fautori e sostenitori per accertarmi che i newyorkesi possano ora assistere i loro fratelli senza il timore di perdere il lavoro o il reddito".

Questa legge si basa sulla normativa inerente il Congedo retribuito per motivi familiari approvata nel 2016, che ha creato uno dei programmi per il congedo retribuito per motivi familiari tra più completi della nazione. In vigore dal 2018, il programma Congedo retribuito per motivi familiari dello Stato di New York è un'assicurazione corrisposta dal dipendente che fornisce ai lavoratori giorni liberi pagati e con conservazione del posto di lavoro per costruire un legame con neonati, bambini adottati o in affido; assistenza per un familiare in gravi condizioni di salute (che può comprendere casi gravi di COVID-19), o l'assistenza ai propri cari quando un membro della famiglia è schierato all'estero in servizio militare attivo. Il Congedo retribuito per motivi familiari può essere disponibile anche in alcune situazioni in cui un dipendente o il suo figlio minorenne, a carico è in quarantena o isolamento per COVID-19. I lavoratori aventi diritto possono prendere fino a 12 settimane di congedo al 67% dello stipendio (fino a un tetto massimo) per assistere i familiari nei momenti di bisogno.

Attualmente, il Congedo retribuito per motivi familiari copre l'assistenza ai coniugi, ai compagni, ai bambini e ai bambini nati da un precedente matrimonio, ai genitori, ai suoceri, ai nonni e ai nipoti con seri problemi di salute. Con la legislazione S.2928-A/A.06098-A, la definizione di "familiari" è stata estesa e comprende i fratelli, tra cui i

fratelli biologici, i fratelli adottivi e i fratellastri. Questi familiari possono vivere al di fuori dello Stato di New York e perfino al di fuori del paese.

Il disegno di legge entrerà in vigore l'1 gennaio 2023.

Il**Senatore Joseph P. Addabbo, Jr. ha dichiarato,** "Quando lo Stato di New York ha introdotto il Congedo retribuito per motivi familiari nel 2016, era uno dei programmi più completi del suo genere. Ora, con il passaggio di questo disegno di legge, il nostro programma statale di Congedo retribuito per motivi familiari è ancora più robusto. I fratelli, biologici o di adozione, sono membri vitali della struttura familiare e, a volte, per alcune persone, sono l'unica famiglia. Averli inclusi nel nostro programma di Congedo retribuito per motivi familiari garantisce alle famiglie un'ulteriore assicurazione che se succede qualcosa a un fratello, saranno in grado di prendere un congedo per prendersi cura del loro familiare. Sono orgoglioso di aver sostenuto questo disegno di legge in Senato e ringrazio i miei colleghi per il supporto nell'approvarlo e la Governatrice Hochul per aver compreso l'importanza di aggiungere i fratelli a questo programma già robusto".

Sandy Galef, Membro dell'Assemblea, ha dichiarato, "Il forte legame che i fratelli condividono è innegabile. Per molte persone i fratelli possono essere l'unico familiare disponibile ad assisterli e a fornire le cure sanitarie nel momento del bisogno ed è successo molto spesso durante la pandemia di COVID-19. Ringrazio la Governatrice Hochul per aver firmato questa normativa che estende la definizione di famiglia ai fratelli. Lo Stato di New York è ancora una volta leader nel garantire che le persone con gravi problemi di salute possano essere assistite dai loro fratelli o sorelle senza che questi ultimi perdano il lavoro e lo stipendio. Questa è un'integrazione attenta e premurosa alla legge di New York sul Congedo retribuito per motivi familiari".

Clarissa M. Rodriguez, Presidente del Consiglio per l'assicurazione infortuni sul lavoro dei lavoratori dello Stato di New York (New York State Workers' Compensation Board), ha dichiarato, "Dalla sua entrata in vigore nel 2018, il Congedo retribuito per motivi familiari dello Stato di New York ha aiutato migliaia di newyorkesi ad assistere i loro familiari. Questo disegno di legge rafforza ulteriormente il Congedo retribuito per motivi familiari leader a livello nazionale dello Stato di New York, che consente a un numero ancora maggiore di lavoratori newyorkesi di accedere a congedi pagati con conservazione del posto di lavoro per dare assistenza fondamentale a un fratello in gravi condizioni di salute".

Roberta Readon, Commissaria del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor), ha dichiarato, "Il Congedo retribuito per motivi familiari di New York è un esempio per tutta la nazione quando si tratta di aiutare i familiari che lavorano e mi congratulo con la Governatrice Hochul per la sua leadership nell'estendere la definizione di famiglia ai fratelli. Quest'ultimo anno e mezzo è stato particolarmente difficile per gli assistenti che lavorano e la perdita di reddito può essere devastante per i newyorkesi che devono assistere un familiare malato. È un passo fondamentale per alleviare le difficoltà".

Dina Bakst, Co-fondatrice e Co-Presidente di A Better Balance, ha dichiarato, "A Better Balance si congratula con la Governatrice Hochul per aver aperto la strada e firmato oggi la normativa che include i fratelli nella storica Legge sul Congedo retribuito per motivi familiari di New York, una legge per la quale siamo orgogliosi di aver facilitato l'approvazione nel 2016. Nel mezzo di una pandemia, con carenza di manodopera e crisi sanitaria, questa normativa fondamentale contribuirà a garantire le massime tutele ai newyorkesi, in particolare alle donne, che hanno bisogno di congedi per assistere i loro cari seriamente malati o per i loro neonati. Il Congresso dovrebbe seguire la guida di New York ed emanare una legge robusta sul congedo retribuito per motivi familiari, oltre a supportare i lavoratori e le lavoratrici durante la gravidanza e il parto firmando subito il Decreto sulle lavoratrici gestanti (Pregnant Workers Fairness Act). Non potevamo partire meglio con queste misure fondamentali".

Beth Finkel, Direttrice dell'AARP per lo Stato di New York (AARP New York State), ha dichiarato, "Il congedo retribuito per motivi familiari è comprensivo e a costi contenuti, e AARP New York si congratula con la Governatrice Hochul per aver firmato questa nuova legge che estende il programma già robusto di New York in modo tale da comprendere anche i fratelli. Con 2,5 milioni di assistenti familiari non retribuiti in tutto lo Stato di New York, l'assistenza ha un valore di più di 31 miliardi di dollari all'anno, dobbiamo quindi fare qualsiasi cosa per supportare gli assistenti familiari. Nessun familiare che assiste una persona cara deve essere escluso dal congedo retribuito per motivi familiari. Aiuta i dipendenti, i datori di lavoro e i contribuenti a favorire posti di lavoro più produttivi e a dare ai lavoratori la tranquillità economica che hanno bisogno per fornire un'insostituibile assistenza ai loro cari, che aiuta i newyorkesi a invecchiare con dignità e indipendenza a casa, anziché nelle molto più costose case di riposo finanziate per lo più dai contribuenti".

Lisa Zucker, Procuratrice senior di New York Civil Liberties Union, ha dichiarato, "Il congedo retribuito per motivi familiari non è un privilegio: è un diritto dei lavoratori e un imperativo per la parità di genere. Le donne continuano a sopportare in modo sproporzionato il peso dell'assistenza familiare e tutte le famiglie hanno bisogno di assistenza e questo per riconoscere che le strutture e le responsabilità variano da una famiglia all'altra. Dato che gli Stati Uniti sono l'unico paese sviluppato che non fornisce congedi federali retribuiti per motivi familiari, oggi, il nostro stato, ha fatto un enorme balzo in avanti per garantire che nessun newyorkese debba scegliere tra lo stipendio e l'assistenza alla sua famiglia".

Adrienne A. Harris, Sovrintendente del Dipartimento dei Servizi finanziari (Department of Financial Services), ha dichiarato, "Il programma di Congedo retribuito per motivi familiari dello Stato di New York ha consentito alle famiglie di prendere un permesso retribuito per assistere i loro cari, mantenendo la stabilità finanziaria e la libertà per coloro che ne hanno più bisogno. L'estensione del Congedo retribuito per motivi familiari leader a livello nazionale dello Stato di New York che ora include i fratelli, fornisce una maggiore flessibilità alle famiglie mentre lavoriamo tutti

alla ricostruzione e al recupero dal COVID-19. Ringrazio la Governatrice Hochul e l'Assemblea legislativa per questa nuova legge".

Per i dettagli completi sul Congedo retribuito per motivi familiari dello Stato di New York, visitare la pagina PaidFamilyLeave.ny.gov.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418