للنشر فورًا: 2021/1/11 **الحاكمة كاثي هوكول**

الحاكمة هوكول توقع تشريعاً يوسع الإجازة العائلية المدفوعة لولاية نيويورك

التشريع S.2928-A / A.06098-A يوسع القانون الحالي لتمكين العمال من رعاية الأشقاء الذين يعانون من حالة صحية خطيرة

وقعت الحاكمة كاثي هوكول اليوم على مشروع قانون (S.2928-A / A.06098-A) يوسع تشريعات الإجازة العائلية المدفوعة الأجر في ولاية نيويورك للسماح برعاية الأشقاء. بموجب القانون الحالي، لا يمكن للموظفين أخذ إجازة لرعاية شقيق يعاني من حالة صحية خطيرة.

قالت الحاكمة هوكول: "رعاية أسرتك هي حق أساسي من حقوق الإنسان، ولا ينبغي لأحد أن يختار بين رعاية أحد أفراد أسرته أو الراتب. إن الكفاح من أجل توسيع الإجازة العائلية المدفوعة أمر شخصي بالنسبة لي وللعديد من الآخرين، وأنا فخور بالعمل مع المدافعين والمشرعين للتأكد من أن سكان نيويورك يمكنهم الآن رعاية أشقائهم دون خوف من فقدان وظائفهم أو دخلهم".

يستند هذا القانون إلى تشريع الإجازة العائلية المدفوعة الأجر الذي تم سنه في عام 2016، والذي أنشأ أحد أكثر برامج الإجازات العائلية المدفوعة الأجر شمولاً في الدولة. ساري المفعول منذ عام 2018، برنامج الإجازة العائلية المدفوعة الأجر في نيويورك هو تأمين يدفعه الموظف يوفر للعمال حماية وظيفية، وإجازة مدفوعة الأجر للترابط مع طفل مولود أو تم تبنيه أو رعايته؛ رعاية أحد أفراد الأسرة الذي يعاني من حالة صحية خطيرة (والتي قد تشمل الحالات الشديدة من COVID-19)، أو مساعدة أحبائهم عندما يتم نشر أحد أفراد الأسرة في الخارج في الخدمة العسكرية الفعلية. قد تكون الإجازة العائلية مدفوعة الأجر متاحة أيضًا في بعض المواقف عندما يخضع الموظف أو الطفل المعال القاصر لأمر الحجر الصحي أو العزلة بسبب COVID-19. قد يأخذ العمال المؤهلون إجازة تصل إلى 12 أسبوعًا مقابل 67٪ من رواتبهم (بحد أقصى) لرعاية أفراد الأسرة في أوقات الحاجة.

في الوقت الحالي، تغطي الرعاية الأسرية المدفوعة للإجازة العائلية رعاية الأزواج، والشركاء المنزليين، والأطفال وأبناء الزوج، والآباء، ووالدي الأزواج، والأجداد والأحفاد الذين يعانون من حالة صحية خطيرة. من خلال التشريع S.2928-A / A.06098-A، يتوسع تعريف "أفراد الأسرة" ليشمل الأشقاء. وهذا يشمل الأشقاء البيولوجيين والأشقاء بالتبني والأشقاء من غير الأشقاء ونصف الأشقاء. يمكن لأفراد الأسرة هؤلاء العيش خارج ولاية نيويورك، وحتى خارج البلد.

سيدخل القانون حيز التنفيذ في الأول من كانون الثاني (يناير) 2023.

قال عضو مجلس الشيوخ جوزيف ب. أدابو الابن: "عندما قدمت ولاية نيويورك إجازة عائلية مدفوعة في عام 2016، كانت واحدة من أكثر البرامج شمولاً من نوعها. الآن، مع تمرير هذا القانون، أصبح برنامج الإجازة العائلية المدفوعة الأجر في ولايتنا أقوى. الأشقاء - البيولوجيين أو المتبنين - هم أعضاء حيويون في بنية الأسرة ويكونون أحيانًا الأسرة الوحيدة التي يمتلكها بعض الناس. لإدراجهم الآن في برنامج الإجازة العائلية المدفوعة، يمنح العائلات مزيدًا من التأكيد على أنه إذا حدث شيء لشقيق، فسيكونون قادرين على أخذ الإجازة اللازمة لرعاية أفراد أسرتهم. أنا فخور برعاية هذا القانون في مجلس الشيوخ بالولاية وأشكر زملائي على المساعدة في تمريره، وللحاكمة هوكول لإدراكها أهمية إضافة الأشقاء إلى هذا البرنامج القوي بالفعل".

قالت عضوة الجمعية ساندي جاليف: "لا يمكن إنكار قوة رابط الأشقاء. بالنسبة للعديد من الأفراد، قد يكون الأشقاء هم أفراد الأسرة الوحيدون المتاحون للمساعدة وتقديم الرعاية الصحية في وقت الحاجة، وقد حدث ذلك كثيرًا أثناء وباء COVID. شكراً للحاكمة هوكول لتوقيعها هذا التشريع الذي يوسع تعريف الأسرة ليشمل الأشقاء. نيويورك هي رائدة مرة أخرى في التأكد من أن أولئك الذين يعانون من مشاكل صحية خطيرة يمكن أن يعتني بهم إخوانهم أو أخواتهم دون أن يفقدوا وظائفهم ورواتبهم. هذه إضافة مهتمة ورحيمة إلى قانون الإجازة العائلية المدفوعة الأجر في نيويورك".

قالت رئيسة مجلس تعويضات العمال بولاية نيويورك، كلاريسا إم رودريغيز: "لقد ساعدت الإجازة العائلية المدفوعة الأجر في ولاية نيويورك الآلاف من سكان نيويورك في رعاية أفراد أسرهم منذ دخولها حيز التنفيذ في عام 2018. يعزز هذا القانون الإجازة العائلية مدفوعة الأجر الرائدة في نيويورك، مما يمنح المزيد من سكان نيويورك الذين يعملون بجد الحصول على إجازة مدفوعة الأجر محمية للعمل حتى يتمكنوا من تقديم دعم حاسم لشقيق يعاني من حالة صحية خطيرة".

قالت مفوضة وزارة العمل بولاية نيويورك، روبرتا ريردون: "لقد كانت إجازة نيويورك العائلية المدفوعة نموذجًا في جميع أنحاء أمتنا عندما يتعلق الأمر بمساعدة العائلات العاملة، وأثني على الحاكمة هوكول لقيادتها في توسيع تعريف الأسرة ليشمل الأشقاء. لقد كان هذا العام ونصف العام الماضي صعبًا بشكل خاص على مقدمي الرعاية العاملين، ويمكن أن يكون فقدان الدخل مدمرًا لسكان نيويورك الذين يتعين عليهم رعاية أحد أفراد الأسرة المريض. هذه خطوة حاسمة نحو التخفيف من هذه المشقة".

قالت دينا باسكيت، الشريك المؤسس والرئيسة المشاركة في شركة بيتر بالانس: "تشيد شركة بيتر بالانس بالحاكمة هوكول لقيادتها الطريق وتوقيعه اليوم لتشمل الأشقاء بموجب قانون الإجازة العائلية المدفوعة الأجر في نيويورك ، قانون ساعدنا بكل فخر في إقراره في عام 2016. في خضم الوباء ونقص العمالة وأزمة الرعاية، سيساعد هذا التشريع الحيوي على ضمان أقوى حماية ممكنة لسكان نيويورك، وخاصة النساء، الذين يحتاجون إلى إجازة لرعاية أحبائهم المصابين بأمراض خطيرة أو لطفلهم الجديد. يجب على الكونجرس أن يحذو حذو نيويورك وأن يسن قانون إجازة عائلية مدفوعة الأجر، وكذلك دعم العاملين خلال فترة الحمل والولادة من خلال تمرير قانون إنصاف العاملات الحوامل دون تأخير. لا يمكننا إعادة البناء بشكل أفضل بدون هذه الإجراءات الأساسية".

قالت مديرة AARP في ولاية نيويورك بيث: "إجازة عائلية مدفوعة الأجر هي عطوفة وفعالة من حيث التكلفة، و AARP نيويورك تشيد بالحاكمة هوكول لتوقيع هذا القانون الجديد لتوسيع برنامج نيويورك القوي بالفعل ليشمل الأشقاء. مع وجود 2.5 مليون مقدم رعاية عائلي غير مدفوع الأجر في جميع أنحاء نيويورك يقدمون رعاية تقدر قيمتها بأكثر من 31 مليار دولار سنويًا، يجب أن نبذل قصارى جهدنا لدعم مقدمي الرعاية الأسريين. لا ينبغي استبعاد أي فرد من أفراد الأسرة يعتني بأحد أفراد أسرته من إجازة عائلية مدفوعة الأجر. إنه يساعد الموظفين وأصحاب العمل ودافعي الضرائب من خلال تعزيز أماكن العمل الأكثر إنتاجية ومنح العمال راحة البال الاقتصادية التي يحتاجون إليها لتوفير رعاية لا تقدر بثمن لأحبائهم - مما يساعد سكان نيويورك على التقدم في العمر بكرامة واستقلالية في المنزل، بدلاً من تكلفته كثيرًا وفي الغالب دور رعاية المسنين الممولة من دافعي الضرائب".

قالت المحامية التشريعية الأولى لاتحاد الحريات المدنية في نيويورك ، ليزا زوكر: "الإجازة العائلية المدفوعة ليست ميزة عمل: إنها حقوق العمال وضرورة المساواة بين الجنسين. تستمر النساء في تحمل عبء رعاية الأسرة بشكل غير متناسب، وتحتاج جميع الأسر إلى الدعم الذي يقر بأن الهياكل والمسؤوليات تختلف بين العائلات. نظرًا لأن الولايات المتحدة تظل الدولة المتقدمة الوحيدة التي لا توفر إجازة عائلية فيدرالية مدفوعة، فقد اتخذت ولايتنا اليوم خطوة جريئة لضمان عدم اضطرار أي مواطن من نيويورك للاختيار بين راتبه وأخذ رعاية أسرهم".

قالت مديرة الخدمات المالية بالإنابة، أدريان إيه هاريس: "لقد سمح برنامج الإجازة العائلية المدفوعة الأجر في نيويورك للعائلات بالحصول على إجازة مدفوعة الأجر لرعاية أحبائهم، والحفاظ على الاستقرار المالي والحرية لمن هم في أمس الحاجة إليها. يوفر توسيع الإجازة العائلية مدفوعة الأجر الرائدة في نيويورك من خلال تضمين الأشقاء مرونة إضافية للعائلات حيث نعمل جميعًا على إعادة البناء والتعافي من COVID-19. أشكر الحاكمة هوكول والهيئة التشريعية على هذا القانون الجديد".

للحصول على تفاصيل كاملة حول الإجازة العائلية المدفوعة لولاية نيويورك، تفضل بزيارة PaidFamilyLeave.ny.gov.

###

تتوفر أخبار إضافية على www.governor.ny.gov
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418