



De publicación inmediata: 28/10/2021

GOBERNADORA KATHY HOCHUL

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA IMPORTANTES MEJORAS A LA TRANSPARENCIA DEL GOBIERNO ESTATAL

Se inaugura una nueva era de rendición de cuentas en el gobierno estatal gracias a los planes de transparencia para más de 70 agencias ejecutivas y a los cambios en el proceso de la FOIL

La gobernadora Hochul lanza políticas de recusación total y emite decreto que hace obligatoria la capacitación de ética en vivo para todos los empleados

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy importantes mejoras a la transparencia del gobierno estatal, que aumentarán drásticamente el acceso a los datos y la información y que continuarán el proceso de restauración de la confianza de los neoyorquinos en el gobierno estatal. La gobernadora Hochul publicó nuevos planes de transparencia para más de 70 agencias ejecutivas y autoridades públicas, anunció mejoras al proceso de cumplimiento de pedidos de la Ley de Libertad de Información (FOIL, por sus siglas en inglés) y publicó las políticas de recusación total que ella sigue (las cuales se consideran la primera divulgación de este tipo para cualquier gobernador en funciones de Nueva York), como así también las políticas de recusación del vicegobernador y de la secretaria de la gobernadora.

"Desde el primer día, me comprometí a restaurar la fe de los neoyorquinos en su gobierno mejorando la transparencia y aumentando la rendición de cuentas", **aseguró la gobernadora Hochul**. "Los cambios que estamos anunciando hoy nos acercan más a la creación del tipo de gobierno que los neoyorquinos merecen y seguiremos enfocándonos en avanzar con esto".

La gobernadora Hochul lanzó un sitio web que aloja los nuevos planes de transparencia que las agencias estatales proporcionaron recientemente a la oficina de la gobernadora. En estos planes, las agencias propusieron maneras de aumentar la transparencia proactivamente, como reorganizar sus sitios web, llevar a cabo recorridos para recopilar opiniones, ampliar el acceso en otros idiomas, y usar mejor los recursos Project Sunlight y OpenData. Puede ver los planes de transparencia de todas las agencias [aquí](#). La oficina de la gobernadora trabajará con las agencias para implementar estos planes y seguir fomentando la transparencia y la rendición de cuentas.

Además, la gobernadora Hochul anunció también importantes mejoras en el proceso de la FOIL, con el objetivo de brindar registros públicos de manera más rápida y reducir las miles de solicitudes acumuladas de la FOIL que heredó la administración de Hochul. Ya no se les exigirá a las agencias que envíen respuestas de la FOIL a la Cámara Ejecutiva para su revisión, sino que procesarán las solicitudes de la FOIL directamente a través del abogado general de su agencia. También se les pedirá a las agencias que tomen medidas inmediatas para identificar y presentar de manera pública los documentos que se solicitan de manera frecuente y los que son de importancia pública, a fin de que las partes interesadas puedan encontrar la información relevante sin tener que presentar una solicitud de la FOIL. Sobre la base del trabajo en curso de la administración para acelerar las solicitudes de la FOIL, la Oficina de Servicios de Tecnología de la Información (ITS, por sus siglas en inglés) planea buscar soluciones tecnológicas para todo el estado que permitan acelerar la entrega de respuestas de la FOIL. La Cámara Ejecutiva revisará las solicitudes de las agencias relativas a la dotación de personal dedicado a la FOIL y a las necesidades de capacidad de software, además de brindar capacitaciones de la FOIL a todas las agencias estatales.

La gobernadora Hochul [divulgó](#) el acuerdo de recusación total que cumple para evitar conflictos de interés, además de los acuerdos de recusación vigentes para el vicegobernador y la secretaria de la gobernadora. En el acuerdo, la gobernadora Hochul se compromete a recusarse de cualquier asunto relacionado con Delaware North y promete no usar su posición en beneficio de los intereses de la empresa. Estos documentos de recusación total, junto con los documentos correspondientes al vicegobernador y a la secretaria de la gobernadora, se han divulgado al público y se pueden consultar [aquí](#).

Por último, en virtud del compromiso asumido por la gobernadora desde el primer día para reorganizar las capacitaciones de ética y acoso sexual, la gobernadora Hochul firmó un [Decreto](#) que exige que todos los empleados estatales completen una capacitación de ética en vivo al momento de su contratación, además de hacer un curso de actualización una vez cada tres años; a los empleados de la Cámara Ejecutiva se les exigirá que hagan el curso de actualización cada dos años. Esto moderniza y amplía las políticas de capacitación sobre ética que estaban vigentes en las administraciones previas.

Las reformas que se anunciaron hoy son los más recientes esfuerzos de parte de la gobernadora Hochul por dar inicio a una nueva era de ética y transparencia en el gobierno estatal. A comienzos de esta semana, reveló una nueva [iniciativa](#) para erradicar el acoso y la discriminación dentro de la Cámara Ejecutiva y en todo el gobierno estatal. También promulgó [leyes](#) que requieren la publicación de información adicional por parte de la Administración de Transporte Metropolitano (MTA, por sus siglas en inglés) y que ordenan a las agencias estatales que publiquen todo documento relevante 24 horas antes de cualquier reunión pública. La gobernadora Hochul también presentó un [panel](#) público centralizado sobre la COVID-19 que le brinda al pueblo información adicional sobre los casos, las vacunas, las hospitalizaciones y mucho más.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)