



الحاكمة كاثيري هوكون

للنشر فوراً: 2021/10/28

الحاكمة هوكون تعلن عن تحسينات رئيسية في الشفافية في حكومة الولاية

تطلق مرحلة جديدة من المساءلة في حكومة الولاية مع خطط الشفافية من أكثر من 70 وكالة تنفيذية وتغييرات في معالجة قانون حرية المعلومات

تنشر الحاكمة هوكون سياسات التنحي التام وتصدر أمراً تنفيذياً يلزم جميع الموظفين بالتدريب المباشر على الأخلاقيات

أعلنت الحاكمة كاثيري هوكون اليوم عن تحسينات كبيرة في الشفافية لحكومة الولاية والتي ستزيد بشكل كبير من الوصول إلى البيانات والمعلومات واستمرار إجراءات استعادة ثقة سكان نيويورك بحكومة الولاية. نشرت الحاكمة هوكون خطط شفافية جديدة من أكثر من 70 وكالة تنفيذية وهيئة عمومية، وأعلنت عن تحسينات في إجراءات تلبية طلبات قانون حرية المعلومات (FOIL)، ونشرت سياسات التنحي التام التي تلتزم بها - وتعتقد أنها أول عملية إفصاح من هذا القبيل لحاكمة نيويورك الحالية - وكذلك سياسات التنحي لنائب الحاكمة وسكرتير الحاكمة.

"منذ اليوم الأول، التزمت باستعادة ثقة سكان نيويورك بحكومتهم من خلال تحسين الشفافية وزيادة المساءلة،" قالت الحاكمة هوكون. "التغييرات التي نعلن عنها اليوم تقربنا من إنشاء نوع الحكومة التي يستحقها سكان نيويورك، وسنواصل البناء على هذا التقدم."

أطلقت الحاكمة هوكون موقعاً على شبكة الإنترنت يستضيف خطط الشفافية الجديدة التي قدمتها وكالات الولاية مؤخرًا إلى مكتب الحاكمة. في هذه الخطط، حددت الوكالات طرقاً لزيادة الشفافية بشكل استباقي مثل إصلاح مواقعها الإلكترونية، وإجراء جولات استماع على مستوى الولاية، وتوسيع الوصول إلى اللغة، والاستفادة بشكل أفضل من Project Sunlight و OpenData. يمكن الاطلاع على جميع خطط شفافية الوكالات من [هنا](#). سيعمل مكتب الحاكمة مع الوكالات لتنفيذ هذه الخطط والاستمرار في تعزيز الشفافية والمساءلة.

بالإضافة إلى ذلك، أعلنت الحاكمة هوكون أيضاً عن تحسينات كبيرة في معالجة FOIL، بهدف توفير المزيد من السجلات العامة وفق جدول زمني أسرع وتقليل تراكم الآلاف من طلبات FOIL التي ورتتها إدارة هوكون. لن يُطلب من الوكالات بعد الآن إرسال ردود FOIL إلى الغرفة التنفيذية للمراجعة، ولكن بدلاً من ذلك ستعالج طلبات FOIL مباشرة من خلال المستشار العام لوكالاتهم. سيُطلب من الوكالات أيضاً اتخاذ خطوات فورية لتحديد ونشر المستندات والوثائق المطلوبة بشكل متكرر والتي لها أهمية عامة، بحيث يمكن للأطراف المهتمة العثور على المعلومات ذات الصلة دون الحاجة إلى تقديم طلب FOIL. بناء على عمل الإدارة المستمر لتسريع طلبات FOIL، تسعى نظم تقنية المعلومات بحثاً عن تقنية على مستوى الولاية تمكنها من تسريع الاستجابة لطلبات FOIL. ستقوم الغرفة التنفيذية بمراجعة طلبات الوكالة لملء احتياجات التوظيف و قدرة البرمجيات في FOIL، بالإضافة إلى توفير دورات تدريبية على FOIL لجميع وكالات الولاية.

الحاكمة هوكون [نشرت](#) اتفاقية التنحي التام التي تلتزم بها لتجنب تضارب المصالح، وكذلك اتفاقيات التنحي المعمول بها لنائب الحاكمة وسكرتير الحاكمة. بموجب الاتفاقية، تلتزم الحاكمة هوكون بتجنب نفسها عن أي من جميع الأمور المتعلقة بشركة Delaware North وتتعهد بعدم استخدام منصبها لصالح تلك الشركة. تم نشر وثائق التنحي التام هذه على الملأ، إلى جانب تلك المتعلقة بنائب الحاكمة وسكرتير الحاكمة [هنا](#).

أخيرًا، وفاءً بالتزام الحاكمة منذ اليوم الأول بالتدريب على إصلاح الأخلاقيات والتحرش الجنسي، وقعت الحاكمة هوكول أمرًا تنفيذيًا يُطلب بموجبه من جميع موظفي الولاية حضور دورة تدريبية مباشرة في مجال الأخلاقيات عند التوظيف، بالإضافة إلى دورة تنشيطية مرة كل ثلاث سنوات؛ سيُطلب من موظفي الغرفة التنفيذية أخذ هذه الدورة التنشيطية مرة كل عامين. يعمل هذا على تحديث وتوسيع سياسات التدريب على الأخلاقيات التي كانت سارية في عهد الإدارات السابقة.

الإصلاحات التي تم الإعلان عنها اليوم هي أحدث الجهود التي تبذلها الحاكمة هوكول لبدء مرحلة جديدة في الأخلاقيات والشفافية في حكومة الولاية. في وقت سابق من هذا الأسبوع، كشفت عن مبادرة جديدة للقضاء على التحرش والتمييز داخل الغرفة التنفيذية وعبر حكومة الولاية. كما وقعت على تشريع يطلب من قبل هيئة النقل الحضري (MTA) نشر بيانات إضافية ويلزم وكالات الولاية بإصدار الوثائق ذات الصلة قبل 24 ساعة من أي اجتماع عام. وكشفت الحاكمة هوكول النقاب عن لوحة تحكم مركزية عامة لمرض COVID-19، تزود الجمهور ببيانات إضافية عن الحالات والتطعيمات ودخول المستشفيات والمزيد.

###

تتوفر أخبار إضافية على [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ولاية نيويورك | الغرفة التنفيذية | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

إلغاء الاشتراك