



Do natychmiastowej publikacji: 28.10.2021

GUBERNATOR KATHY HOCHUL

## GUBERNATOR HOCHUL PODPISUJE USTAWĘ CHRONIĄCĄ PRACOWNIKÓW PRZED ODWETEM

***Ustawa (S.4394-A/A.5144-A) zapewnia ochronę pracownikom i byłym pracownikom przed działaniami odwetowymi ze strony pracodawców za zgłaszanie nielegalnych lub niebezpiecznych działań biznesowych***

Gubernator Kathy Hochul podpisała dzisiaj ustawę, która chroni pracowników przed działaniami odwetowymi ze strony pracodawców w przypadku zgłoszenia nielegalnej lub niebezpiecznej działalności biznesowej. Zwiększa to w szczególności ochronę pracowników sektora prywatnego, którzy nie byli skutecznie chronieni przed uchwaleniem tej ustawy. Definicja pracownika została rozszerzona o byłych pracowników, chroniąc tych, którzy mogli być obiektem działań odwetowych po zakończeniu zatrudnienia. Przepisy te rozszerzają definicję działań odwetowych, która będzie teraz obejmować działania lub groźby podjęcia działań, które miałyby negatywny wpływ na obecne lub przyszłe zatrudnienie byłego pracownika oraz kontaktowanie się lub groźby kontaktu z władzami imigracyjnymi. Wraz z objęciem byłych pracowników tym prawem, do dwóch lat został również przedłużony okres przedawnienia, aby zapewnić możliwość podjęcia odpowiednich działań w przypadku odwetu.

„Jeśli nauczyliśmy się czegoś podczas pandemii, to tego, że ochrona pracowników musi być częścią naszych ogólnych wysiłków na rzecz odbudowy gospodarczej”, **powiedziała Gubernator Hochul**. „Ta ustawa zapewnia, że pracownicy mogą otwarcie zabierać głos w sprawie niebezpiecznych lub nielegalnych praktyk biznesowych, które zagrażają ich zdrowiu i dobremu samopoczuciu. Żaden pracownik nie powinien być zmuszony do pracy w złych warunkach, dlatego jestem dumna, że mogę dalej chronić pracujących mieszkańców stanu Nowy Jork poprzez zapobieganie działaniom odwetowym w miejscu pracy”.

Pracownicy będą chronieni niezależnie od tego, czy działali w zakresie swoich obowiązków służbowych, czy też nie. Przepisy te zapewniają również, że pracownicy, aby być chronieni przed odwetem, muszą jedynie udowodnić, że mają uzasadnione przekonanie, iż doszło do naruszenia prawa lub że istnieje znaczące lub konkretne zagrożenie – podczas gdy wcześniej musieli wykazać, że doszło do faktycznego naruszenia prawa, które stwarzało i przedstawiało znaczące oraz konkretne zagrożenie, podczas gdy wcześniej musieli wykazać, że doszło do faktycznego naruszenia prawa, które powodowało znaczne i konkretne niebezpieczeństwo – co rozszerza rodzaj

zgłaszania nieprawidłowości podlegających ochronie. Dzięki tej ustawie ochrona pracowników staje się priorytetem i daje im poczucie komfortu, że mogą zgłaszać nielegalne i niebezpieczne działania bez narażania na szwank swoich środków do życia.

**Senator Jessica Ramos powiedziała:** „Kiedy pracownik zgłasza niebezpieczne lub niezgodne z prawem warunki w miejscu pracy, powinien mieć pewność, że nie będzie ponosił konsekwencji tego odważnego kroku. Ustawa S.4394A rozszerza środki ochrony przysługujące sygnalistom będącym pracownikami publicznymi na pracowników sektora prywatnego – w tym niezależnych wykonawców. Znaczenie tej ustawy zostało podkreślone w świetle doświadczeń pracowników w szczytowym okresie pandemii, jak również w obliczu niepokojącego trendu nieprawidłowej klasyfikacji pracowników jako niezależnych wykonawców. Podpisując tę ustawę, Gubernator Hochul podejmuje znaczący krok, aby zasygnalizować pracownikom, że dbamy o ich interesy, a ich zdrowie, godność i bezpieczeństwo w pracy są dla nas najważniejsze”.

**Członek Zgromadzenia, Michael Benedetto, powiedział:** „To jest dobry dzień dla pracowników w stanie Nowy Jork. Ludzie będą mogli swobodnie zgłaszać przypadki niewłaściwego postępowania, które widzą lub podejrzewają, że mają miejsce w ich miejscu pracy, bez obawy przed odwetem. Doceniam Gubernator Hochul za mądrość i podpisanie tej ustawy”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ZREZYGNUJ](#)